

Vrijwilligerswerkbeleid

Jaarplan 2019

Aanleiding

Raadsvergadering 2 juli 2018:

- Vrijwilligerswerkbeleid Valkenburg aan de Geul vastgesteld
- Toezegging wethouder Meijers om het jaarplan 2019 in de commissie SD te bespreken

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet
combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport,
Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en
waar nodig uitbreiden

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning zorgvrijwilligers

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning zorgvrijwilligers
4. Ondersteunen bewonersinitiatieven

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning zorgvrijwilligers
4. Ondersteunen bewonersinitiatieven
5. Bevorderen meedoen specifieke groepen

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning zorgvrijwilligers
4. Ondersteunen bewonersinitiatieven
5. Bevorderen meedoen specifieke groepen
6. Betrekken van ondernemers

Speerpunten beleid

1. Rol vrijwilligerscentrale en inzet combinatiefunctionaris Verenigingen, Sport, Cultuur en Zorg voortzetten, verbeteren en waar nodig uitbreiden
2. Ontregelen en borgen van veiligheid
3. Ondersteuning zorgvrijwilligers
4. Ondersteunen bewonersinitiatieven
5. Bevorderen meedoen specifieke groepen
6. Betrekken van ondernemers
7. We Helpen

Jaarplan 2019

De volgende 4 speerpunten worden dit jaar opgepakt:

1. We Helpen
2. Rol Vrijwilligerscentrale c.a.
3. Ontregelen en borgen veiligheid
4. Bevorderen meedoen specifieke groepen

Overige speerpunten volgen in 2020 en/of 2021

1. WeHelpen

Resultaat:

Implementeren van de website WeHelpen.

Eind 2019 hebben zich 20 hulpvragen en 20 hulpaanbieders gemeld waarbij 10 matches hebben plaatsgevonden.

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam
2. Samenstellen en begeleiden aanjaagteam

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam
2. Samenstellen en begeleiden aanjaagteam
3. Implementeren website

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam
2. Samenstellen en begeleiden aanjaagteam
3. Implementeren website
4. Kick-off

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam
2. Samenstellen en begeleiden aanjaagteam
3. Implementeren website
4. Kick-off
5. Communicatie

1. We Helpen

Acties:

1. Samenstellen en begeleiden projectteam
2. Samenstellen en begeleiden aanjaagteam
3. Implementeren website
4. Kick-off
5. Communicatie
6. Evaluatie

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Resultaat:

De werkzaamheden van de vrijwilligerscentrale en de combinatiefunctionaris verenigingsondersteuner zijn voortgezet, verbeterd en waar nodig uitgebreid.

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR
2. Organisaties stimuleren aandacht te besteden aan waardering van hun vrijwilligers

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR
2. Organisaties stimuleren aandacht te besteden aan waardering van hun vrijwilligers
3. Vrijwilligersdag

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR
2. Organisaties stimuleren aandacht te besteden aan waardering van hun vrijwilligers
3. Vrijwilligersdag
4. Verenigingsdag

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR
2. Organisaties stimuleren aandacht te besteden aan waardering van hun vrijwilligers
3. Vrijwilligersdag
4. Verenigingsdag
5. Cursusaanbod

2. Rol vrijwilligerscentrale c.a.

Acties:

1. PR
2. Organisaties stimuleren aandacht te besteden aan waardering van hun vrijwilligers
3. Vrijwilligersdag
4. Verenigingsdag
5. Cursusaanbod
6. Actief organisaties bezoeken

3. Ontregelen en borgen veiligheid

Resultaat:

De regeldruk is afgenomen en er zijn maatregelen getroffen om de veiligheid binnen de organisaties te waarborgen.

3. Ontregelen en borgen veiligheid

Acties:

1. Inventariseren knelpunten, met betreffende beleidsmedewerkers knelpunten bespreken, oplossingen aandragen en gemeentebestuur adviseren

3. Ontregelen en borgen veiligheid

Acties:

1. Inventariseren knelpunten, met betreffende beleidsmedewerkers knelpunten bespreken, oplossingen aandragen en gemeentebestuur adviseren
2. VOG

3. Ontregelen en borgen veiligheid

Acties:

1. Inventariseren knelpunten, met betreffende beleidsmedewerkers knelpunten bespreken, oplossingen aandragen en gemeentebestuur adviseren
2. VOG
3. Attenderen op stappenplan 'In veilige handen' en aanwijzen (externe) vertrouwenspersoon

4. Bevorderen meedoen van specifieke groepen

Resultaat:

Er is een Plan van Aanpak opgesteld om mensen met een beperking én mensen met een bijstandsuitkering te werven voor het doen van vrijwilligerswerk. Uitvoering vanaf 2020.

4. Bevorderen meedoen van specifieke groepen

Acties:

1. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. Radar, MEE en Adelante

4. Bevorderen meedoen van specifieke groepen

Acties:

1. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. Radar, MEE en Adelante
2. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. SZMH (uitkeringsgerechtigden)

4. Bevorderen meedoen van specifieke groepen

Acties:

1. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. Radar, MEE en Adelante
2. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. SZMH (uitkeringsgerechtigden)
3. Profielschets opstellen voor participatiecoach

4. Bevorderen meedoen van specifieke groepen

Acties:

1. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. Radar, MEE en Adelante
2. Een Plan van Aanpak opstellen i.s.m. SZMH (uitkeringsgerechtigden)
3. Profielschets opstellen voor participatiecoach
4. Participatiecoach aanstellen.