

Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2020

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao sociale werkvoorziening zijn op 20 april 2020 een onderhandelaarsakkoord overeengekomen.

Partijen hebben de intentie om te komen tot een langjarige CAO. Dit blijkt op dit moment echter niet haalbaar. Hierbij speelt een rol dat als gevolg van de coronacrisis normaal onderhandelen niet mogelijk is. Bovendien kan het vorig jaar afgesproken onderzoek naar eerder stoppen met werken nog niet worden afgerond, onder meer doordat de wettelijke mogelijkheden nog niet in alle opzichten bekend zijn. Aangezien partijen wel de behoefte hebben om duidelijkheid te bieden over de loonsverhoging per 1 juli 2020, is opnieuw gekozen voor een kortdurende CAO.

Partijen treden vervolgens direct in overleg over de cao voor 2021 en verder, met de intentie om hierover uiterlijk eind september 2020 overeenstemming te hebben.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Looptijd

De nieuw overeengekomen cao heeft een looptijd van één jaar, te weten van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

2. Salarisontwikkeling

Partijen spreken af om door te gaan met de in de cao 2015-2018 gemaakte afspraak over loonontwikkeling conform de LPO-systematiek. Partijen hebben overeenstemming bereikt over een "cao-model", waarmee het LPO-bedrag van het ministerie van SZW wordt omgezet in de cao-loonsverhoging¹.

Wat betekent dit?

Werknemers die meer dan het wettelijk minimumloon (WML) verdienen, ontvangen per 1 juli 2020 een loonsverhoging gelijk aan de WML-indexatie van 1 juli 2020. Daarnaast ontvangen zij in januari 2021 het verschil tussen de LPO verhoging in procenten over 2020 en de eerder ontvangen WML-indexatie van juli 2020.

Partijen gaan zo spoedig mogelijk met de Staatssecretaris van SZW in overleg om een langjarige afspraak te maken over de toekenning van LPO voor koopkrachtbehoud van SW-werknemers.

3. Onderzoek eerder stoppen met werken

Partijen zijn naar aanleiding van het Pensioenakkoord en de in de cao 2019 gemaakte afspraak bezig met een onderzoek naar de mogelijkheden om vóór de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen uittreden. Dit onderzoek is erop gericht om te komen tot een zowel voor werknemers als werkgevers betaalbare regeling om vanaf 1 januari 2021 desgewenst eerder te kunnen stoppen met werken. Op dit moment zijn nog te veel factoren (onder andere elementen in de wetgeving) onzeker om het eens te kunnen worden over zo'n regeling. Partijen spreken af het onderzoek en het overleg daarover uiterlijk in september dit jaar af te ronden. De uitkomsten van het onderzoek, de uitwerking van het pensioenakkoord en de wetgeving die daar uit volgt maken deel uit van de intentie hierover een afspraak te maken in de cao voor 2021 en verder.

¹ De hoogte van de LPO zal in de Meicirculaire 2020 bekend worden gemaakt. Op basis van het "cao-model" zal het percentage waarmee de lonen van mensen die meer dan WML verdienen stijgen begin juni bekend worden gemaakt.

4. Pensioen

Zonder nadere afspraken verwachten partijen vanaf 2021 een forse stijging van de pensioenpremie, hetgeen niet in het belang is van zowel werkgevers als werknemers. Om ook de komende jaren een stabiele en betaalbare pensioenpremie na te streven, zonder de kwaliteit van de pensioenregeling SW aan te tasten, spreken partijen af:

- a) vast te houden aan de systematiek waarbij de premie voor een periode van 5 jaar wordt vastgesteld;
- b) de ambitie voor toeslagverlening (het indexeren van de pensioenopbouw en pensioenuitkeringen) vanaf 1 januari 2021 te wijzigen van loon- naar prijsinflatie, waarmee de dreigende forse premiestijging wordt voorkomen.

5. Afschaffen koffie- en theegeld

Partijen zijn het er over eens dat het laten betalen van werknemers voor koffie- en theegeld niet meer van deze tijd is. Daar waar de eigen bijdrage van werknemers nog van toepassing is wordt deze vanaf 1 juli 2020 afgeschaft.

6. Gezamenlijke actie WGA-premie

Partijen vinden de heffing van de WGA-premie (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) voor een doelgroep die daar (bijna) nooit een beroep op doet oneerlijk. Partijen zullen gezamenlijk actie ondernemen richting het Rijk voor afschaffing van de heffing van de WGA-premie voor de sector SW.

7. Technische wijzigingen

Alle cao-partijen hebben meerdere kleine en technische voorstellen voor wijziging van de cao gedaan. Een aantal technische wijzigingen zal worden doorgevoerd in de cao SW 2020. De voorstellen waarover nog geen overeenstemming is, worden onderwerp van overleg voor de cao voor 2021 en verder.

Partijen gaan over dit onderhandelaarsakkoord zo spoedig mogelijk hun leden raadplegen en melden elkaar uiterlijk ... (datum) de uitkomst van deze raadpleging.

Aldus bereikt op 20 april 2020
Sociale Partners bij de Cao SW

Huib van Olden
VNG

Peter Wiechmann
FNV

Nico Foppen
CNV