Van kernconsulent naar … +?

Ruim één jaar na dato
27 januari 2025
Jessica Sluis

1

Oktober motie : Werken vanuit de kernen

4 juni 2023 start kernconsulent 16 uur
29 sept 2023 bezoek raad aan Súdwest-Fryslân

- Een onderzoek naar aanleiding van de motie "Inzet meer kernconsulenten nieuwe stijl"

2

Het kernconsulentschap wordt geëvalueerd om na te gaan of de formatie moet worden uitgebreid en, zo ja, met welk aantal.

3

Terugkijken op de rol van kernconsulent

1. Kernvisies
2. Video's
3. Bezoek kernen; vergaderingen dorpsraad en stadsraad
4. Wijkschouw
5. Verkenning door Rijnconsult (ophalen wensen / ideeën binnen en buiten)
6. Bezoek Súdwest-Fryslân, Groningen, Vijfherenlanden, Koggeland
7. Overleg met wethouders / opbouwwerkers / beleidsmedewerkers/ sociaal domein/ projectleiders / programmamanagers, etc.

4

Bevindingen

5

Behoefte vanuit de kernraden

1. 1 aanspreekpunt;
   - Bij wie kansen en problemen worden aangegeven
   - Die de weg weet binnen de interne organisatie
   - Die weet wat wel en niet kan
   - Weet wat er leeft en wat de bewoners belangrijk vinden in de kernen
   - Kernvisie
     - Draagt kernvisie uit
     - Houdt toezicht op de uitvoering van de kernvisie
     - Trekkersrol van de actualisatie kernvisie en coördinatie jaarlijkse herijking
   - Heeft actuele informatie over de status van project/ programma /subsidie etc.
   - Filtert, brengt en haalt informatie
   - Coördineert / trekt initiatieven vanuit de kernen



6

Behoefte vanuit de collega's

1. 1 aanspreekpunt
   - Die adviseert wie ze moeten betrekken (participatie) bij hun project / beleid / programma etc. (stakeholdermanagement).
   - Introductie bij kernraden / mee op bezoek
   - Brengt en haalt informatie naar en van de dorpsraden / stadsraad



7

Behoefte vanuit het college

1 aanspreekpunt die;
- Weet wat er leeft in de kernen
- Informeert op hoofdlijnen over wat de bewoners belangrijk vinden in de kernen
- Adviseert /Weet waar mogelijk Bestuurlijk- en politieke zaken spelen
- Meer wijkschouwen organiseert (in contact met de samenleving)



8

Focus rollen binnen omgevingsmanagement

Kernwaarden OM: Voorspelbaar, navolgbaar, transparant, met 1 mond praten

Kernconsulent	Opbouwwerker	Projectleider	Programmamanager
Relatiemanager Van buiten naar binnen Wonen, verkeer, groen, LTA	Relatiemanager/ coördinator Van buiten naar binnen sociaal, preventie	Omgevingsmanager Van binnen naar buiten participatie	Relatiemanager/ coördinator Van binnen naar buiten participatie

9

Focus rollen binnen SWF

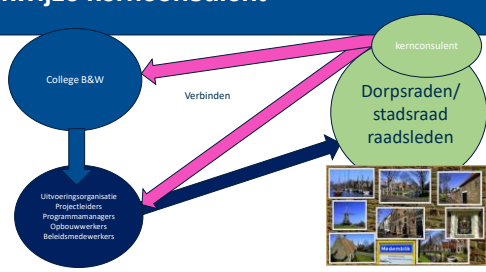
Gebiedsregisseur
Integrale ontwikkeling gebied
Ruimte/Sociaal/Bestuurlijk

Stads- dorps- en wijkcoördinator
Schakel tussen kernen en gemeente
Gericht op leefbaarheid

Accountmanager
Verbinder ondernemers en externe partijen.
relatiebeheer

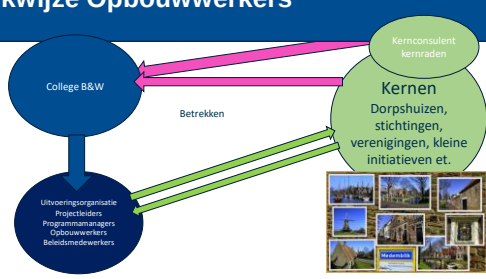
10

Werkwijze kernconsulent



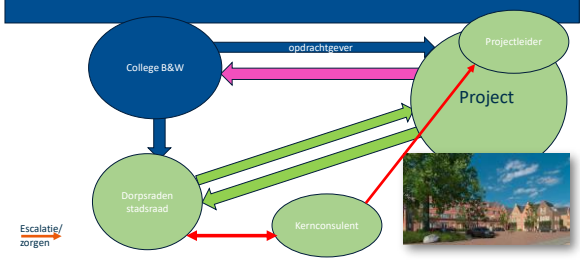
11

Werkwijze Opbouwwerkers



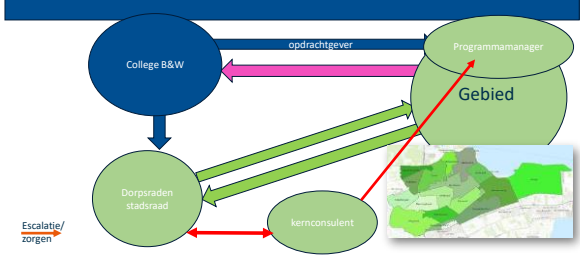
12

Werkwijze projectmanagement



13

Werkwijze programmamanager



14

Omgevingsmanagement Medemblik

- **Raadsleden + college**
  - Weten wat er speelt en wat belangrijk is in de kernen
- **Programma-/ projectmanagers**
  - Weten wat er speelt in de kernen rondom project / programma
- **Kernconsulent**
  - Weet wat er speelt in de kernen op hoofdlijnen (politiek/bestuurlijk)
- **Opbouwwerkers / jeugdwerkers / wmo / groen / Boa …**
  - Weten wat er speelt in de kernen op meer detail/ individueel/ groep niveau

15

Instrumenten Omgevingsmanagement Medemblik

- **Kernraden**
  - Weten wat er speelt en wat belangrijk is in de kernen
- **Bewonersbijeenkomsten/enquêtes**
  - Weet wat er speelt in de kernen rondom project / programma
- **Wijkschouw**
  - Weet wat er speelt in de kernen groen/verkeer/sociale veiligheid/wonen/accommodaties
- **Loketten / Fixi / WMO / KCC**
  - Weten wat er speelt in de kernen op individueel / groeps niveau

16

Bevindingen

Medemblik heeft bijna* alle "ingrediënten" (*geen capaciteit coördinatie omvangrijke initiatieven)	Kennis en kunde niet (altijd) tijdig bereikbaar (prioritering en procedures)	Kwetsbaar Personeelswisselingen 1 kernconsulent
samenwerking Intern/ kernen (wij/zij)	Richting (staan de inwoners wel centraal genoeg?)	Cultuur (kijken niet altijd naar wat wel mogelijk is/ prioritering)

17

Conclusie kernconsulent +

1. Súdwest-Fryslân is ingericht om te werken vanuit de kernen
2. Hebben gebiedsregiseurs, gebiedscoördinatoren en accountmanagers
3. Werken conform Súdwest-Fryslân is een organisatie- en cultuurverandering
4. Werken conform Súdwest-Fryslân lukt niet alleen met het uitbreiden van Fte's en een veranderende taakinvulling van de functie kernconsulent.

18



Werken vanuit de kernen
(van buiten naar binnen)

Vraagt om een andere mindset

Dingen mogelijk maken!

19

Wat hebben we volgens u nodig?



20