Profielschets nieuwe burgemeester



Uitdagend Medemblik zoekt een enthousiast boegbeeld

GEMEENTE Medemblik



Mijn Medemblik

Ik zie je wel liggen
Zo pittig aan het IJsselmeer
Met je knusse winkelstraten
en je vlak agrarisch land
Dat met de kosten voor de baten
door de mensen wordt bemand

Ik zie je wel grijzen
met je brede dijk zo machtig
Die als gespierde armen
behoeden voor later
Die omhelzen en beschermen
op de grens van land en water

Ik zie je wel lonken
jouw stem klinkt overal
In de woorden van West-Friezen
tot aan internationaal
Welke taal je ook zult kiezen
jou verstaan we allemaal

Ik kan je niet ontkomen
waar ik ook verkeer
Zelfs als ik mijn ogen sluit
en jou de rug toekeer
Dan nog hoor ik het ruizen
van het IJsselmeer

Ik kan je wel verlaten
Mijn Medemblik voorbij
Al zou ik nooit meer in jou wonen
Jij woont voorgoed in mij

Mieke de Beer - Koomen
De Dichter van Medemblik



Inhoud

1. Inleiding 4

2. Profiel van de gemeente 5

3. Rollen burgemeester 9

4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden 11

5. Bijzondere aandachtspunten 12

6. Procedure 13

Bijlage Samenvatting inwonersconsultatie d.d. 9 februari 2023

De beste burgemeester voor Medemblik is

- V1 - Ik ben 15
- V2 - De burgemeester van Medemblik heeft de volgende eigenschappen 16
- V3 - De burgemeester van Medemblik richt zich vooral op... 18
- V4 - De burgemeester voor Medemblik is in eerste instantie 19

Onze burgemeester:

“Staat voor de gemeente Medemblik en zorgt ervoor dat we het samen doen”

1. Inleiding

De gemeente ligt in Westfriesland aan het IJsselmeer en vormt met Hoorn en Enkhuizen de historische driehoek, waarin een rijk verleden, tradities en beleving samenkomen.

Zeventien unieke kernen geven invulling aan de samenleving van de mooie gemeente Medemblik. Elke kern kent zo zijn eigen dynamiek en durf en geeft daarmee kleur en kracht aan onze gemeenschap. De gemeente heeft goed onderwijs, veel voorzieningen en een mooi gevarieerd landschap. Er is de nodige bedrijvigheid, maar ook rust en ruimte. Onze inwoners wonen prettig en zijn tevreden over hun directe omgeving.



Voor deze mooie gemeente zijn wij op zoek naar een enthousiast boegbeeld. De vacature is ontstaan door het voorgenomen vertrek van onze burgemeester vanwege gezondheidsredenen. Het ambt wordt sinds 12 september 2022 waargenomen door een waarnemend burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambities en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten.

Ook aan onze inwoners, maatschappelijke organisaties en medewerkers hebben we gevraagd met ons mee te denken. De input is verwerkt in deze profielschets en een samenvatting van deze consultatie voegen wij per 1 maart als bijlage toe.

2. Profiel van de gemeente

Zoals vermeld kent Medemblik 17 kernen met ieder een eigen karakter. Dit zijn Abbekerk, Andijk, Benningbroek, Hauwert, Lambertschaag, Midwoud, Nibbixwoud, Onderdijk, Oostwoud, Opperdoes, Sijbekarspel, Twisk, Wervershoof, Wognum, Zwaagdijk-Oost en Zwaagdijk-West en de stad Medemblik.

De gemeente bestrijkt 12.462 hectare land en 13.476 hectare water en telt 46.045 inwoners. Qua oppervlakte zijn wij de grootste gemeente in Westfriesland en qua inwonertal de tweede. Medemblik kenmerkt zich door veel, vaak langgerekte, dorpen en kernen. Een aantrekkelijke, groene (en blauwe) gemeente met een voornamelijk landelijk karakter en een stedelijk accent.

De gemeente heeft een economie waarvan de vrijetijdseconomie en de agrarische sector belangrijke onderdelen vormen. Bij de vrijetijdseconomie benutten we onze kernkwaliteiten: rust, water, landelijk gebied en cultuurhistorie. Bij de agrarische sector gaat het om de moderne agribusiness en de ondersteunende bedrijvigheid. Bij dit laatste bedoelen we de toeleverings- en verwerkingsbedrijven, de groothandel, de transport en de logistieke sector. Daarbij is het midden- en kleinbedrijf (MKB) goed voor meer dan 80% van de werkgelegenheid in onze gemeente.

In de kernen is sprake van een actief verenigingsleven en een levendige cultuur, waarbij sociale cohesie, zorgzaamheid en naar elkaar omkijken belangrijke waarden zijn.

Gemeenteraad en bestuur

De gemeenteraad kent 29 raadszetels, verdeeld over acht fracties. Deze zijn als volgt verdeeld: Hart voor Medemblik (6), CDA (5), GemeenteBelangen (5), VVD (5), MORGEN! (4), D66 (2), GroenLinks (1) en ChristenUnie (1).

Het college van B&W bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders van respectievelijk de partijen CDA, GemeenteBelangen, MORGEN! en D66.

Raad en college staan voor een daadkrachtige gemeente. Een bestuur dat een “open” houding heeft naar de inwoners, actief communiceert en midden in de Medemblikker samenleving wil staan en open staat voor vernieuwing.



“Is een betrouwbare, betrokken en vernieuwende bestuurder”

Binnen de bestuurscultuur werken we hard aan goede persoonlijke verhoudingen. Inhoudelijk wordt het debat tussen raadsleden onderling en met het college respectvol gevoerd, waarbij de eigen verantwoordelijkheid zo nodig wordt gepakt en genomen. Goede informele contacten kenmerken de plezierige sfeer na afloop van de vergadering.

De verschillende dorpsraden vervullen een belangrijke schakel in de relatie inwoners en gemeente. Zij versterken de gemeenschapszin en vervullen een wezenlijke rol in het signaleren van wensen, behoeften en knelpunten in de respectievelijke kernen. Daarmee zijn ze mede ogen en oren voor de gemeenteraad en het college.

Uitdagingen en ambities

Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 is een Coalitieakkoord 2022–2026 vastgesteld, genaamd: “De toekomst: een verantwoordelijkheid van ons allemaal”. In het coalitieakkoord wordt ingezet op een gemeente waar de dienstverlening aan inwoners op orde is, de financiële positie gezond en een organisatie die de wettelijke taken naar behoren uitvoert met voldoende formatie.

De volgende vijf belangrijke pijlers zijn dan ook met name genoemd in het coalitieakkoord:

- Financiën gezond.
- Expliciet aandacht voor de organisatie en de bestuurskracht.
- Intensiveren van een 4–tal sporen in het sociaal domein (preventie, sturen aan de poort, grip en sturing in regionaal verband en organisatie op orde).
- Vormgeving van het accommodatiebeleid in de vele kernen.
- Invulling Integraal Huisvestingsplan ten behoeve van goed en duurzaam onderwijs.

Het op orde krijgen van de gemeente in financiële zin is een uiterst belangrijke uitdaging en zo ook het versterken van de organisatie. Beide staan op de korte termijn centraal. Dit is nodig om voor de inwoners en ondernemers in de toekomst een nog betere partner te zijn en de voorzieningen op een redelijk niveau te houden.

Daarnaast bouwen we aan onze toekomst en willen we onze ambities verwezenlijken. Tegelijkertijd spelen nog de grote uitdagingen op het terrein van de Omgevingswet, de woningbouw, de klimaatverandering en energietransitie, de lokale economie, toerisme en recreatie, en de huisvesting van buitenlandse werknemers.

We streven naar een transparante en betrouwbare bestuursstijl die is gericht op verbindend besturen met nadrukkelijke aandacht voor het betrekken van inwoners via burgerparticipatie. Van buiten naar binnen werken vanuit de vragen en behoeften van onze inwoners.

Uit een recent gehouden bestuurskrachtonderzoek is gebleken dat het weliswaar redelijk gaat in Medemblik, maar er ook reden is tot zorg c.q. aandacht. Aanleiding tot dit onderzoek was dat de raad de wens heeft uitgesproken om stappen te zetten naar een toekomstbeeld, waarin staat beschreven hoe de gemeente nu en in de toekomst een bestuurskrachtige gemeente blijft en wat daarvoor nodig is. Met andere woorden: een heldere toekomstvisie is gewenst om daadkrachtig antwoord te geven op de vele ontwikkelingen die op de gemeente af komen.

Eén van de conclusies uit het onderzoek luidt onder meer dat bestuurskracht een impuls kan krijgen als ingezet wordt op het versterken van de interne verbinding in de kleine en grote driehoek raad, college en ambtelijke organisatie. Hiermee is inmiddels een start gemaakt.

De regionale samenwerking wint aan belang. Die samenwerking richt zich met name op het Pact van Westfriesland en



de taken van de gemeenschappelijke regelingen. Dit met het doel één van de aantrekkelijkste regio's in het land te worden. Het in bestuurlijke zin gezamenlijk optrekken in de regio vraagt ook om een verdere doorontwikkeling van de wijze waarop die samenwerking wordt vormgegeven.

Medemblik kiest voor een organisatie die robuust en flexibel is in haar dienstverlening richting inwoners en bestuur. Om dit te bereiken hebben raad en college structureel extra geld beschikbaar gesteld. Hierdoor kunnen we medewerkers niet alleen binden en boeien, maar ook laten groeien en bloeien. De creatieve en innovatieve arbeidscampagne die Medemblik in het eerste kwartaal van 2023 in heel Noord-Holland heeft neergezet is een mooi voorbeeld van de energie waarmee zaken worden opgepakt. De ambtelijke organisatie groeit hierdoor van 410 naar circa 450 medewerkers.

3. Rollen burgemeester

Boegbeeld binnen Medemblik
Als boegbeeld binnen onze gemeente bent u een evenwichtige en verbindende leider, die zichtbaar aanwezig is in de samenleving. U toont zich betrokken bij de inwoners, maatschappelijke organisaties, instellingen, verenigingen en bedrijven. Daarnaast bent u een authentieke burgemeester die onafhankelijk, goed geluimd én hartelijk is. U bent toegankelijk, empathisch en luistert goed. U treedt verstandig en daadkrachtig op en beschikt over een gezonde dosis relativeringsvermogen en humor.

Boegbeeld buiten Medemblik
De gemeente maakt onderdeel uit van Westfriesland en werkt nauw samen met de omliggende gemeenten. U vertegenwoordigt ons hierin als een zelfbewuste en zelfstandige gemeente en maakt goede afwegingen die in het belang zijn van Medemblik én van de hele regio. Als onze burgemeester positioneert u onze gemeente in de regionale netwerken, maar ook provinciaal en landelijk en behartigt u daarbij de belangen van de gemeente.

Voorzitter van de raad
Als voorzitter van onze raad vervult u een cruciale rol. U houdt contact met fracties, raads- en commissieleden. U kent en hanteert de spelregels van de gemeenteraad. Dat gaat soepel, met humor en gezag. U voelt het debat aan en brengt dit geregeld naar de kern. U ziet toe op een efficiënt vergaderverloop en voorkomt nodeloos lange vergaderingen. Als voorzitter van de raad stimuleert u bestuurlijke vernieuwing. U zorgt ervoor dat dit proces voor de langere termijn resultaten afwerpt. Daarbij is het de bedoeling dat ieder gremium voldoende podium krijgt en processen zuiver, effectief en doelgericht zijn. U heeft oog en gevoel voor de verbinding tussen samenleving en raad.

Voorzitter van het college
Als voorzitter van ons college stimuleert u de samenwerking en gezamenlijkheid in het college en bewaakt de kwaliteit en het tempo van de besluitvorming. U bent spelverdeler en biedt ruimte voor individuele zichtbaarheid. U heeft

"Is representatief, communicatief sterk, straalt vertrouwen uit en verbindt"

aandacht voor het groepsproces en versterkt het groepsmoreel. Als voorzitter van het college bevordert u actief de reflectie op het functioneren van het college als geheel en van de individuele spelers. U stimuleert het zoeken naar gezamenlijke doelen en langetermijnvisie. In samenwerking met de wethouders brengt u inspiratie en motivatie, biedt vertrouwen en veiligheid en helpt waar nodig wethouders op weg en opent deuren. Onze burgemeester bekleedt naast de wettelijke portefeuilles ook algemeen bestuurlijke en enkele politieke portefeuilles, waaronder personeel en organisatie. Als portefeuillehouder P&O toont u zich betrokken bij de ambtelijke organisatie.

“Staat tussen de mensen”

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie
Als verbindende schakel zorgt u voor een soepel samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Een sfeer waarin serieus samenwerken aan oplossingen, respect voor elkaar en lol hebben, samen komen. Hierbij wordt recht gedaan aan ieders rol en verantwoordelijkheid. U speelt een actieve rol als schakel tussen de gemeenteraad en het college ten behoeve van een goed functionerend gemeentebestuur. U bent in staat een klimaat te creëren, waarin betrokkenen in staat gesteld worden open contacten te onderhouden, transparant en toegankelijk naar elkaar te zijn, waarbij duidelijkheid en eerlijkheid voorop staan, met oog voor wederzijds respect en waardering.

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid
Medemblik is een relatief rustige en veilige gemeente. In crisissituaties toont u zich onder druk een krachtdadig leider en helder woordvoerder. In de afwikkeling van crisissituaties bent u in staat het gezicht te zijn van het openbaar bestuur.

Portefeuillehouder Integriteit
Als portefeuillehouder Integriteit bevordert u de integriteit in onze gemeente. U stimuleert ons onderlinge en open gesprek over integriteit, weerbaarheid, het voorkomen van de (schijn van) belangenverstrengeling en ‘het grijze gebied’. Bij de bewustwording van integer gedrag neemt u een actieve rol aan en vervult u een voorbeeldfunctie. Met vragen en meldingen over integriteit richt men zich veilig tot u. Bij integriteitskwesties handelt u op basis van heldere en zorgvuldige procedures.

4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden:

Bestuursstijl
Onze burgemeester staat midden in de samenleving en weet wat er speelt. U bent een toegankelijke en zichtbare burgemeester die in goed contact staat met inwoners, bedrijven en maatschappelijke instellingen.

U bent authentiek, opgewekt en heeft gevoel voor humor. Verder bent u een analytisch en onafhankelijk denker, die met behoud van de relatie, zaken weet te realiseren.

U bent deskundig, stimuleert samenwerking en u draagt bij aan het vertrouwen in de politiek. U staat voor een open bestuurscultuur en bent gericht op de verdere ontwikkeling van en samenhang tussen het college, de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie. Daarbij heeft u een brede blik, bent u vooruitstrevend, durft u initiatief te nemen en laat u zich niet remmen door bestaande gewoonten, manieren van organiseren en werkwijzen. Integriteit staat bij u hoog in het vaandel.

U investeert in bestuurlijke contacten, legt relevante verbindingen en u weet voortdurend het belang van Medemblik goed voor het voetlicht te brengen in de regio, bij de provincie en bij het Rijk.

Basiscondities
Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor de burgemeester van Medemblik:
- Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Competenties/vaardigheden
- Communicatief vaardig, op alle niveaus
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Daadkracht en realisatievermogen
- Strategisch vermogen en helicopterview
- Zelfreflectie en open staan voor feedback



5. Bijzondere aandachtspunten

Wonen
Wij zien er naar uit u als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen. Wij verwachten van u dat u zichtbaar deel uit maakt van onze lokale samenleving. U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar.

Werk- en denkniveau
U beschikt over een academisch werk- en denkniveau.



Ervaring
De burgemeester van Medemblik heeft relevante bestuurlijke ervaring opgedaan in functies in het openbaar bestuur. Relevante ervaring in het bedrijfsleven of andere sectoren van de samenleving is een pré. U heeft affiniteit met een meerkernige gemeente met een uitgestrekt gebied, waar uiteenlopende belangen spelen.

Nevenactiviteiten
Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn met de raad bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de belangen van de gemeente.

Continuïteit
U heeft de intentie om u voor minimaal 6 jaar als burgemeester aan de gemeente Medemblik te verbinden.

Tot slot
Wij zijn geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen. Voor ons is het geen criterium waar u geboren bent, van wie u houdt of waarin u gelooft.



6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant en staat open van 8 tot 29 maart 2023. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

De profielschets is vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 22 februari 2023.

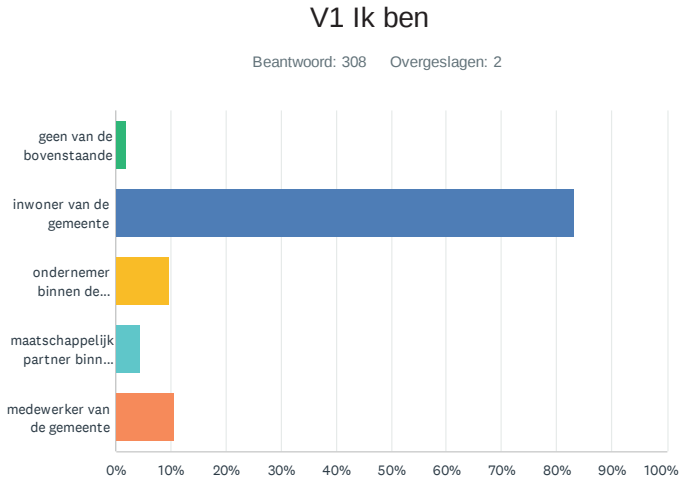


Bijlagen

Samenvatting inwonersconsultatie
d.d. 9 februari 2023



De beste burgemeester voor Medemblik is...

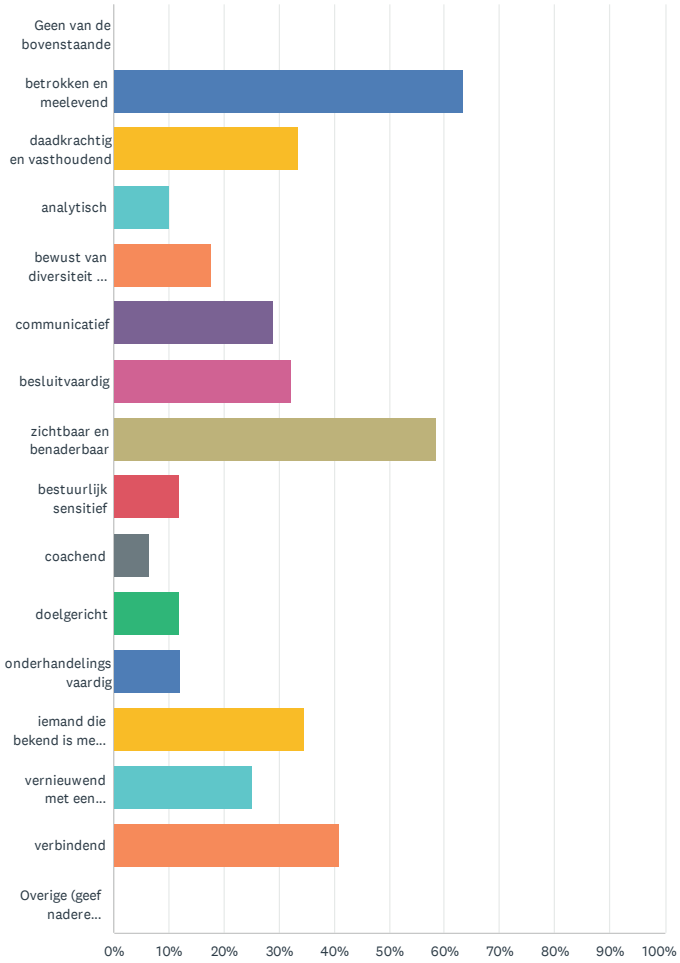


ANTWOORDKEUZEN	REACTIES	
geen van de bovenstaande	1.95%	6
inwoner van de gemeente	83.12%	256
ondernemer binnen de gemeente	9.74%	30
maatschappelijk partner binnen de gemeente	4.55%	14
medewerker van de gemeente	10.71%	33
Totaal aantal respondenten: 308		

De beste burgemeester voor Medemblik is...

V2 De burgemeester van Medemblik heeft de volgende eigenschappen (max. 4)

Beantwoord: 310 Overgeslagen: 0



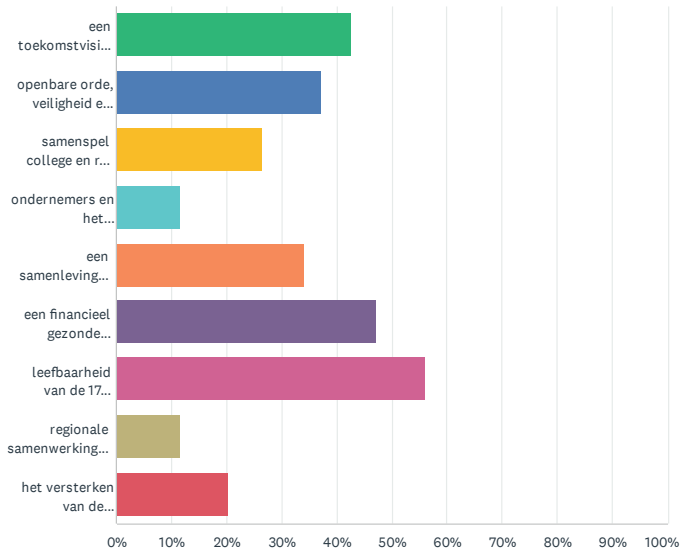
“Is iemand waarop we trots kunnen zijn en er is voor de ondernemers én inwoners”

ANTWOORDKEUZEN	REACTIES	
Geen van de bovenstaande	0.00%	0
betrokken en meelevend	63.55%	197
daadkrachtig en vasthoudend	33.55%	104
analytisch	10.00%	31
bewust van diversiteit en inclusie	17.74%	55
communicatief	29.03%	90
besluitvaardig	32.26%	100
zichtbaar en benaderbaar	58.71%	182
bestuurlijk sensitief	11.94%	37
coachend	6.45%	20
doelgericht	11.94%	37
onderhandelingsvaardig	12.26%	38
iemand die bekend is met onze Westfriese cultuur	34.52%	107
vernieuwend met een duidelijke visie	25.16%	78
verbindend	40.97%	127
Overige (geef nadere toelichting)	0.00%	0
Totaal aantal respondenten: 310		

#	OVERIGE (GEEF NADERE TOELICHTING)	DATE
	There are no responses.	

V3 De burgemeester van Medemblik richt zich vooral op… (Max. 3)

Beantwoord: 310 Overgeslagen: 0

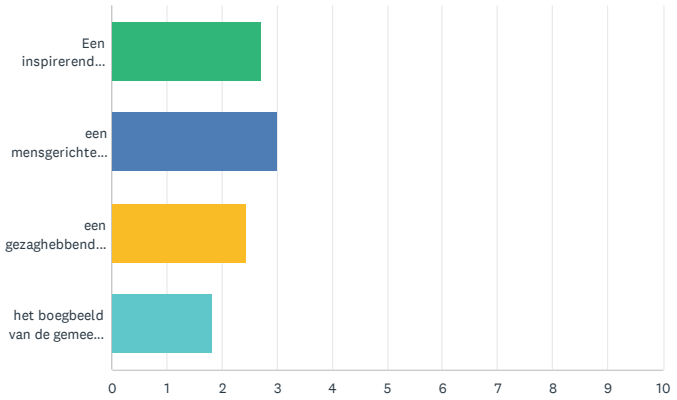


ANTWOORDKEUZEN	REACTIES	
een toekomstvisie voor de gemeente Medemblik	42.58%	132
openbare orde, veiligheid en handhaving	37.10%	115
samenspel college en raad (bestuurskracht)	26.45%	82
ondernemers en het bedrijfsleven	11.61%	36
een samenleving waarin iedereen meedoet	34.19%	106
een financieel gezonde gemeente	47.10%	146
leefbaarheid van de 17 kernen	56.13%	174
regionale samenwerking en positionering in de regio en daarbuiten	11.61%	36
het versterken van de ambtelijke organisatie en dienstverlening	20.32%	63
Totaal aantal respondenten: 310		

De beste burgemeester voor Medemblik is...

V4 De burgemeester voor Medemblik is in eerste instantie:(1 = meest belangrijk, 4 = minst belangrijk)

Beantwoord: 310 Overgeslagen: 0



	1	2	3	4	TOTAAL	SCORE
Een inspirerend leider met visie	26.45% 82	31.29% 97	28.39% 88	13.87% 43	310	2.70
een mensgerichte, betrokken persoonlijkheid	38.06% 118	33.23% 103	20.00% 62	8.71% 27	310	3.01
een gezaghebbende en besluitvaardige bestuurder	22.58% 70	23.23% 72	31.94% 99	22.26% 69	310	2.46
het boegbeeld van de gemeente Medemblik	12.90% 40	12.26% 38	19.68% 61	55.16% 171	310	1.83



Dick Ketlaan 21, 1687 CD Wognum
Postbus 45, 1687 ZG Wognum

0229 - 85 60 00

info@medemblik.nl
www.medemblik.nl