PROGRAMMA STATUUT
STICHTING OMROEP ASTEN SOMEREN

Artikel 1 Doelstelling

De Stichting Omroep Asten Someren, hierna te noemen "SIRIS", heeft ten doel:

a) het uitzenden van omroepprogramma's bestemd voor de gemeenten Asten en Someren, hierna te noemen: "de gemeenten",
b) een programma te verzorgen dat in zodanige mate is gericht op de bevrediging van de in de gemeenten levende maatschappelijke, culturele, godsdienstige en geestelijke behoeften, dat haar programma geacht kan worden van algemeen nut te zijn, en
c) een bijdrage kan leveren aan versterking van de lokale democratie, een platform kan bieden voor lokale informatievoorziening en opinievorming, alsmede lokale communicatie en sociale cohesie kan bevorderen;
d) voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Artikel 2 Begripsbepalingen

Dit statuut verstaat onder:

a) **Hoofdredacteur**: diegene aan wie de samenstelling van het programma is gedelegeerd. De hoofdredacteur fungeert bij SIRIS tevens als directeur; een en ander zoals in zijn taak/functiebeschrijving is vastgesteld. Zie verder artikel 4.
b) **Medewerkers**: de vrijwillige medewerkers van SIRIS, direct of indirect belast met werkzaamheden in het kader van de samenstelling en/of uitvoering van een programma. Zie verder artikel 5.
c) **Programmastaf**: conform artikel 12 van de statuten kent SIRIS een Programmastaf, bestaande uit een door het bestuur te bepalen aantal medewerkers, onder wie de hoofdredacteur. Zie verder artikel 6.

Artikel 3 Beginselverklaring

1. De uitgangspunten die betrekking hebben op het samenstellen van het programma van SIRIS zijn neergelegd in de statuten van de Stichting Omroep Asten Someren en in het door het Programmabeleid Bepalend Orgaan vastgestelde programmabeleid, alsmede de hieruit voortvloeiende regelingen (hierna te noemen: "statuten, programmabeleid en regelingen"). De hoofdredacteur en de medewerkers van SIRIS worden geacht bekend te zijn met statuten, programmabeleid en regelingen en zijn hieraan gebonden. Statuten, programmabeleid en regelingen kunnen worden gewijzigd zoals bepaald in de desbetreffende artikelen van de statuten en met inachtneming van de regels zoals die in dit programma statuut zijn beschreven.

2. SIRIS is verantwoordelijk voor de vorm en inhoud van hetgeen wordt uitgezonden, zowel intern als tegenover derden. Aan de hand van het door het Programmabeleid Bepalend Orgaan vastgestelde programmabeleid wordt het uitzend programma samengesteld door de hoofdredacteur/directeur. Namens de lokale omroep oefent het bestuur repressief toezicht uit op de naleving van de statuten, programmabeleid en regelingen.

3. Dit programma statuut beoogt de medewerkers waarborgen te geven voor het onafhankelijk uitoefenen van de hieruit voortvloeiende taken, zonder rechtstreekse

beïnvloeding door wie dan ook, noch van buitenaf, noch van binnenuit, anders dan op de wijze als in dit programma statuut wordt geregeld.

4. Op grond van deze onafhankelijke taakuitvoering gaan de medewerkers bij de samenstelling van de programmaonderdelen:
- zonder vooroordelen te werk
- geven de gelegenheid tot hoor en wederhoor
- betrachten zorgvuldige verificatie
- weren verkapte reclame
- stellen zich terughoudend op ten opzichte van sponsoractiviteiten
- brengen een zo herkenbaar mogelijk onderscheid aan tussen feitelijke gegevens en de eigen interpretatie hiervan of het commentaar hierop
- laten tot de programmaonderdelen toe wat informatief en opinie vormend is
- houden de algemeen geldende fatsoensnormen in acht
- en verrichten geen nevenactiviteiten die met hun onafhankelijke taakuitvoering strijdig zouden kunnen zijn.

Artikel 4 De hoofdredacteur/directeur

1. De hoofdredacteur/directeur is belast met de verantwoordelijkheid inzake de samenstelling van het programma van SIRIS, naleving van de statuten, programmabeleid en regelingen en draagt binnen dit kader de verantwoordelijkheid voor de uitwerking van de programmaonderdelen. Tevens heeft hij de dagelijkse leiding over de medewerkers en wijst hij mankrachten en zendtijd toe en bindt zijn opdracht eventueel aan nadere instructies. Functie, taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de taak/functieomschrijving hoofdredacteur/directeur.

2. De hoofdredacteur/directeur woont de vergaderingen van het bestuur van SIRIS bij en heeft daarin een adviserende stem.

3. Benoeming, schorsing of ontslag van de hoofdredacteur/directeur geschiedt met inachtneming van de statutaire bepalingen.

4. Bij voorziening in een vacature voor de functie van hoofdredacteur/directeur wordt door het bestuur een sollicitatie- en selectiecommissie ingesteld. Hierin hebben zitting: - twee leden van het in de statuten omschreven Programmabeleid Bepalend Orgaan, - twee leden van het bestuur, waaronder de voorzitter, - een lid aangewezen door de Programmastaf. De voorzitter van SIRIS zit de vergaderingen van de selectie- en sollicitatiecommissie voor. De commissie stelt een voordracht op en dient deze, vergezeld van een verslag van haar werkzaamheden, in bij het bestuur.

Artikel 5 De medewerkers

1. Eenieder die op vrijwillige basis ten behoeve van SIRIS werkzaamheden verricht, komt in aanmerking als medewerker. Ongeacht of deze werkzaamheden direct of indirect bijdragen tot de totstandkoming van een programma(onderdeel).

2. De relatie en afspraken tussen SIRIS en haar medewerkers is vastgelegd in een medewerkersovereenkomst. Deze overeenkomst dient door iedere medewerker te worden ondertekend.

3. De medewerkers vergaderen tenminste eenmaal per jaar. Voorts vergaderen zij telkenmale wanneer het bestuur en/of de hoofdredacteur/directeur dit wenselijk acht of wanneer tenminste eenvijfde van de medewerkers het bestuur en/of de hoofdredacteur daartoe verzoekt. Tijdens genoemde vergaderingen hebben de medewerkers een adviserende stem. De oproeping tot een medewerkersvergadering geschiedt door de hoofdredacteur/directeur, tenminste 14 dagen voor de vergadering. De voorzitter van het bestuur leidt de vergadering.

Artikel 6 De Programmastaf

1. De Programmastaf vormt een adviserend en ondersteunend orgaan ten behoeve van de hoofdredacteur/directeur bij de vormgeving van de uitgangspunten van het te voeren redactioneel beleid. Ze beziet in het kader hiervan onder meer:
- de coördinatie van het programma,
- de bewaking van de interne en externe communicatie
- en een behoorlijke technische kwaliteit van de programmaonderdelen.

2. Het bestuur benoemt de leden van de Programmastaf en wel zodanig dat deze in ieder geval een redelijke afspiegeling vormen van de diverse bij de samenstelling van het programma betrokken geledingen van de medewerkers.

3. De Programmastaf komt in vergadering bijeen wanneer tenminste de helft van de leden hiertoe besluit. De hoofdredacteur zit de vergaderingen voor en de Programmastaf kiest uit haar midden een secretaris. Deze neemt bij ontstentenis van de hoofdredacteur diens taken met betrekking tot de Programmastaf waar. Van de vergaderingen wordt tenminste een besluitenlijst opgemaakt en gerapporteerd aan het bestuur.

4. De Programmastaf kan besluiten vertegenwoordigers van andere geledingen binnen de lokale omroep aan haar vergadering te laten deelnemen.

Artikel 7 Verhouding Programmastaf, bestuur en hoofdredacteur

1. Alvorens het bestuur en /of de hoofdredacteur een beslissing neemt over zaken die van wezenlijk belang zijn voor de werkzaamheden van de medewerkers, wordt de Programmastaf zo tijdig mogelijk geïnformeerd en gehoord. Als zodanige zaken van wezenlijk belang worden tenminste aangemerkt:
- ingrijpende wijzigingen in de statuten, programmabeleid en regelingen voorzover deze betrekking hebben op het voorbereiden en samenstellen van het programma;
- ingrijpende wijzigingen in het uitzendschema en de mediakeuze;
- ingrijpende wijzigingen in de huisvestingssituatie;
- overeenkomsten voor programmatische samenwerking met derden voorzover deze een ander dan incidenteel karakter hebben;
- de benoeming an de hoofdredacteur/directeur, met inachtneming van het daaromtrent statutair bepaalde;
- ingrijpende wijzigingen in de samenstelling van de medewerkers;
- disciplinaire maatregelen ten aanzien van medewerkers;
- wijzigingen in de techniek, voorzover deze ingrijpende gevolgen hebben voor de werkzaamheden van de medewerkers;
- wijzigingen in het programma statuut, met inachtneming van hetgeen hierover statutair is bepaald.

2. Tijdig voordat de begroting wordt vastgesteld, wordt deze door het bestuur aan de Programmastaf voorgelegd voor wat betreft de posten die rechtstreeks betrekking hebben op de werkzaamheden van de medewerkers. De Programmastaf brengt zijn op- of aanmerkingen op deze begroting ter kennis van het bestuur.

3. De Programmastaf is bevoegd een voorstel tot schorsing of ontslag van de hoofdredacteur/directeur in te dienen bij het bestuur. Een dergelijk voorstel vereist de instemming van tenminste twee-derde van de leden van de Programmastaf.

Artikel 8 Bezwaren en geschillen

1. Wanneer een medewerker ernstige bezwaren heeft tegen een aan hem verstrekte opdracht in verband met een programma(onderdeel) en hij zich niet kan neerleggen bij een door de hoofdredacteur/directeur ter zake te nemen of genomen beslissing, kan hij zich wenden tot de Programmastaf om een uitspraak.

2. Wanneer de hoofdredacteur/directeur besluit om ingrijpende wijzigingen aan te brengen of te doen aanbrengen in een programma(onderdeel), kan een betrokken medewerker verzoeken om het programma(onderdeel) niet uit te zenden. Indien door de hoofdredacteur/directeur niettemin tot uitzending wordt besloten, zal het programma(onderdeel) niet van de naam van de betrokken medewerker kunnen worden voorzien. Indien de betrokken medewerker het niet met de genomen beslissing eens is, kan hij zich achteraf wenden tot de Programmastaf met het verzoek om een uitspraak.

3. Indien het bestuur van SIRIS klachten heeft over het gevoerde redactionele beleid of over een of meerdere uitgezonden programma's of onderdelen, dienen de hoofdredacteur en de betrokken medewerkers ter zake gehoord te worden. Indien het bestuur hierna de klacht handhaaft, kan het maatregelen treffen.

4. Geschillen die naar aanleiding van of in verband met dit programma statuut of het redactionele beleid mochten ontstaan, zullen; indien niet tot onderlinge overeenstemming kan worden gekomen; worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Hierin hebben zitting drie leden: een lid aan te wijzen door de Programmastaf, een lid aan te wijzen door het bestuur en een lid aan te wijzen door het bestuur en de Programmastaf gezamenlijk. De uitspraken van de geschillencommissie zijn voor alle betrokkenen bindend.

Artikel 9 Wijziging programma statuut

Wijzigingen van dit programma statuut worden vastgesteld met inachtneming van hetgeen daaromtrent in de statuten van de Stichting Omroep Asten Someren is vastgesteld.

Artikel 10 Slotbepaling

In alle gevallen waarin zowel de wet als de statuten als dit programma statuut niet voorziet, beslist het bestuur.

Waar in de tekst de mannelijke vorm wordt gehanteerd, is tevens de vrouwelijke vorm bedoeld.