

Plan van Aanpak ambtelijk-bestuurlijke samenwerking

007-2025

**Raadsvoorstelnummer: 868781**

Naar aanleiding van agendapunt van de raad nr. 3

De raad van de gemeente Houten in de vergadering bijeen d.d.: 11 maart 2025

Onderwerp: Integriteitsonderzoek ambtelijk bestuurlijke samenwerking

De raad,

gehoord de beraadslaging,

overwegende

- dat een goede ambtelijk-bestuurlijke samenwerking essentieel is voor het functioneren van de gemeente en daarmee voor het welzijn van onze inwoners en het functioneren van de lokale democratie;
- dat de inhoud van de rapportage van bevindingen inzake het integriteitsonderzoek vraagt om directe actie, zodat alle ambtenaren hun werk kunnen doen in een veilige werkomgeving;
- dat de inrichting van de integriteitsfunctie en de gedragscode voor politieke ambtsdragers onvoldoende zijn uitgewerkt en dat dat wel nodig is om signalen eerder te identificeren en daarop te anticiperen;
- dat daarvoor de 7 aanbevelingen uit het rapport moeten worden opgepakt vanuit de raad, het college en de ambtelijke organisatie; en dat als een start te zien om te komen tot een betere samenwerking, waarin ruimte moet zijn om elkaar aan te spreken op gedrag en het geven van feedback;
- de rapportage van bevindingen aanleiding geeft om breder te kijken naar de goede werking van de ambtelijk bestuurlijke (samen-)werking dan de 7 aanbevelingen uit het rapport; en
- coördinatie en afstemming daarvan logischerwijs plaatsvindt binnen de “bestuurlijke driehoek” van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier.

[illegible]

van oordeel dat

- de burgemeester in positie moet worden gebracht, en deze positie moet innemen, om de noodzakelijke verbeteringen aan te brengen in de collegiale samenwerking binnen het college en de samenwerking met de ambtelijke organisatie alsook in relatie tot de raad. Hierbij gaat het om 'zachte aspecten' als samenwerking en gedrag, maar ook 'hardere aspecten' zoals een goede vastlegging en afbakening van rollen en verantwoordelijkheden binnen het college;
- de Commissaris van de Koning geadviseerd moet worden om bij zijn selectie van een waarnemend burgemeester te zoeken naar een kandidaat met het juiste profiel (visie op samenwerking en de benodigde soft skills op dit gebied) om hier voortvarend inhoud aan te geven;
- de gemeentesecretaris de ruimte moet krijgen om de gewenste verbeteringen door te voeren, waarbij in het bijzonder aandacht is voor het creëren van een sociaal veilige werkomgeving, het verder bouwen aan de gewenste cultuur van feedback en reflectie, en de beoogde noodzakelijke professionalisering;
- het college in goed overleg met de gemeentesecretaris en de raad moet komen tot een realistische balans tussen ambities en beschikbare middelen (ambtelijke capaciteit en geld);
- Het wenselijk is bij de uitwerking van de aanbevelingen zoveel mogelijk gebruik te maken van openbare expertise, zoals handreikingen van VNG en BZK.
- binnen de bestuurlijke driehoek ieder zijn eigen verantwoordelijkheid heeft, maar er urgente aandacht moet zijn om over deze onderwerpen het gesprek met elkaar te hebben in de bestuurlijke driehoek, het college en in het seniorenconvent;
- de griffier hierin een ondersteunende rol heeft te vervullen door bij te dragen aan de gewenste samenwerking en effectieve samenwerkingscultuur, onder meer door processen hierop gericht in te richten en waar nodig bestaande verordeningen en samenwerkingsafspraken te actualiseren; en
- de gemeenteraad in overleg met de bestuurlijke driehoek nog invulling moet geven aan de actieve betrokkenheid van (een vertegenwoordiging) van de raad vanuit zijn bestuurlijke rol en verantwoordelijkheid in dit veranderproces.

Verzoekt het college

- een plan van aanpak te laten opstellen door de bestuurlijke driehoek van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier met daarin een concrete planning en helder eigenaarschap van alle hierboven genoemde verbeterpunten, en de raad hierover te informeren;
- daarbij de 7 aanbevelingen over te nemen uit de “rapportage van bevindingen inzake het integriteitsonderzoek”, wat een belangrijke bijdrage zal leveren aan het creëren van de benodigde sociale veiligheid voor onze ambtenaren; en
- zowel de plannen als de voortgang regelmatig te bespreken in het seniorenconvent, naar behoefte van de senioren, en in het seniorenconvent daarover met elkaar en met de bestuurlijke driehoek in gesprek te gaan.

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening en naam:

Willem Zandbergen ITH	Marcel van Gooswilligen D66	Susan van Erp GroenLinks	Marian Aanen Natuúrlijk Houten
---------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------	--

Eef Stiekema **Robert Pelleboer** **Pascal Ooms** **Agna van Rees** **Anneke Dubbink**
VVD **CDA** **SGP** **ChristenUnie** **PvdA**

Bartjan Meier Houten Anders!

[illegible]