

Raadsvoorstel

Commissievergadering	: Samenleving
Titel	: Re-integratieverordening Participatiewet 2023
Onderwerp	: Re-integratieverordening Participatiewet 2023
Portefeuillehouder/Teamleider	: J. Nijboer / H. Dekkers
Extern zaak ID (zaakcode)	: 0085178985

Datum collegevergadering

3 oktober 2023

Voorgesteld besluit

1. De re-integratieverordening Participatiewet 2023 vast te stellen.
2. De re-integratieverordening Participatiewet 2017 in te trekken.

Openbaar

Ja, passief via openbaar verslag

Embargo

n.v.t

Inleiding

Het Breed Offensief is een brede agenda van de rijksoverheid om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Nog te veel mensen met een arbeidsbeperking hebben geen werk en te weinig werkgevers hebben iemand met een arbeidsbeperking in dienst. De invoering van diverse wetswijzigingen per 1 juli en deels al eerder hebben als doel om meer mensen met een beperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. Daarnaast is het doel om de instrumenten die hiervoor beschikbaar zijn transparant te maken en waar mogelijk tussen gemeenten te harmoniseren. De bijgevoegde memo geeft een goed samenvattend beeld van het Breed Offensief en de activiteiten die we binnen onze gemeente hebben ondernomen naar aanleiding hiervan.

Argumenten

1.1 De re-integratieverordening biedt transparantie naar inwoners en ondernemers

De doelstelling van het Rijk is om het aanbod aan instrumenten die ondersteunen bij het re-integreren van bijstandsgerechtigden te vergroten. In lijn met dit doel is ervoor gekozen om zowel de verplichte als ook de facultatieve artikelen zo veel mogelijk op te nemen in de verordening. Hiermee biedt de gemeente maximaal inzicht voor inwoners en ondernemers.

1.2 We brengen de verordening inhoudelijk in lijn met andere gemeenten

Voor het opstellen van de verordening is gebruikt gemaakt van de modelverordening van de VNG. Dit model biedt maximale transparantie en wordt als basis gebruikt door alle gemeenten. Dit is in lijn met de doelstelling van het Rijk om de transparantie te verhogen en de instrumenten te harmoniseren. Door met dit model te werken maken we het aanbod van instrumenten maximaal inzichtelijk en wordt het aanbod van instrumenten tussen gemeenten meer in lijn gebracht.

1.3. De huidige re-integratieverordening Participatiewet sluit onvoldoende aan bij de arbeidsmarktsituatie en de doelgroep

De huidige re-integratieverordening is van 2017. Los van de wetswijzigingen vanuit het Breed Offensief was het dus sowieso nodig om deze verordening te actualiseren. Het Breed Offensief is een belangrijke aanleiding, maar de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en het beschikbare aanbod maakt ook dat de verordening hiermee weer in lijn moet worden gebracht.

1.4 In de verordening wordt geregeld dat inwoners en ondernemers een aanvraag tot persoonlijke ondersteuning op maat kunnen aanvragen

In de huidige situatie worden instrumenten ingezet op initiatief van de casemanager Participatiewet. Het Rijk heeft in de wet een aanvraagrecht geïntroduceerd voor persoonlijke ondersteuning op maat. De inwoner en ondernemer krijgt hiermee de mogelijkheid de inzet van dit instrument aan te vragen. Dit wordt transparant gemaakt met deze verordening.

1.5 De Adviesraad Sociaal Domein is geconsulteerd en de uitgebrachte adviezen liggen goed in lijn met de werkwijze en aanpak die we hanteren binnen onze gemeente

De ASD is al tijdens de voorbereiding meegenomen in de ontwikkelingen. Daarnaast is er op 15 juni een adviesverzoek gedaan bij de ASD. Hierop is op 11 september een advies ontvangen. De adviezen liggen in lijn met de gemeentelijke werkwijze en aanpak en de doelstellingen van het rijk. De adviezen vragen geen aanpassingen, maar bekrachtigen de huidige en toekomstige aanpak.

2.1 De re-integratieverordening Participatiewet 2017 vervalt met vaststelling re-integratieverordening Participatiewet 2023

Met de vaststelling van de re-integratieverordening Participatiewet 2023 vervallen de in de versie van 2017 vastgelegde afspraken. Deze blijven overigens wel van toepassing op trajecten die zijn gestart onder deze verordening. Dit wordt ook geregeld in de vast te stellen verordening.

Kanttekeningen

1.1 De verordening wordt vastgesteld nadat de wetswijzigingen al in werking zijn getreden

Het Breed Offensief loopt al sinds 2018. De wijzigingen zijn de afgelopen jaren fasegewijs ingevoerd, waarbij de laatste wijzigingen zijn ingevoerd per 1 juli dit jaar. Mede gezien de leeftijd van de huidige verordening is er voor gekozen om het Breed Offensief te gebruiken om de verordening grondig aan te passen. Hierbij is gekozen voor kwaliteit boven snelheid. Om deze reden is de keuze gemaakt om de nieuwe verordening direct na het zomerreces door u te laten vaststellen. U bent hierover in mei via een mededeling geïnformeerd. Dit heeft de kans geboden om de aanpassingen voor te bereiden en af te stemmen met een brede vertegenwoordiging uit de organisatie bestaande uit beleid, management, kwaliteit en uitvoering. Ook biedt deze planning de Adviesraad Sociaal Domein voldoende gelegenheid om een advies uit te brengen.

1.2 De harmonisering van instrumenten binnen de arbeidsmarktregio moet nog plaatsvinden

Eén van de doelstellingen van het rijk is harmonisering van de instrumenten die ondersteunen bij re-integratie van bijstandsgerechtigden. Gezien de korte termijn waarbinnen de actualisatie van de verordening moest plaatsvinden is het niet gelukt om dit binnen de arbeidsmarktregio te organiseren. In OWO-verband is wel samengewerkt bij het opstellen van de verordening en op het gebied van inhoud en planning afgestemd. Een oproep vanuit de OWO-gemeenten om waar mogelijk ook te harmoniseren binnen de regio heeft ertoe geleid dat in het najaar te onderzoeken op welke onderdelen dit mogelijk is.

Financiële toelichting

Het Rijk stelt voor de uitvoering van de maatregelen in het kader van Breed offensief geen extra middelen beschikbaar. De uitzondering hierop zijn de kosten van de extra vrijlating en loonkostensubsidies. Dit krijgen gemeenten gecompenseerd via de BUIG-budgetten (rijksbudget ter compensatie van uitkeringslasten).

De verwachting is dat aan het vaststellen van de verordening geen directe financiële gevolgen verbonden zijn. Veel van de instrumenten die nu transparant worden gemaakt via de verordening waren via beleidsregels ook al beschikbaar. Indirect kan het invloed hebben, omdat er voor ondersteuning op maat de mogelijkheid wordt geboden om deze door de inwoner of ondernemer aan te vragen.

Publicatie voor bekendmaking

De gemeenteraad heeft de re-integratieverordening Participatiewet 2023 vastgesteld en de re-integratieverordening Participatiewet 2017 ingetrokken.

Vervolg

De door de raad vastgestelde verordening wordt gepubliceerd.

Waar hier aanleiding toe is wordt het beleid dat gekoppeld is aan de re-integratieverordening Participatiewet 2017 geactualiseerd.

Planning & communicatie

Over de voortgang en resultaten vanuit de verordening en het onderliggend beleid wordt de raad geïnformeerd via de Monitor Sociaal Domein.

Evaluatie

De verordening zal één keer in de drie jaar geëvalueerd worden. Als er aanleiding toe is vanuit de evaluatie of door aanpassingen in de wetgeving wordt de verordening opnieuw aangeboden aan de raad.

Burgemeester en wethouders van Ooststellingwerf,

Dhr. W. Mutter, secretaris

Dhr. J. Werkman, burgemeester.

Bijlagen

1. Was-wordt tabel re-integratieverordening
2. Raadsbesluit re-integratieverordening Participatiewet versie 2023
3. Factsheet Breed Offensief SZW

Geheime stukken

N.v.t.