Gemeente Wassenaar

Geamendeerd

Raadsbesluit

[Z/21/051763/232939]

De gemeenteraad van Wassenaar,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 23 februari 2021 ;

overwegende, gelezen de raadpleegbrief Uitgangspunten inrichting nieuwe ambtelijke organisatie
d.d. 23 februari 2021 ;

overwegende de beraadslagingen in de commissie Bestuur & Middelen d.d. 16 maart 2021;

gelet op artikel 160, eerste lid onder e jo. artikel 169, lid 4 Gemeentewet ;

b e s l u i t:

De raad stemt in met de uitgangspunten voor de inrichting van de nieuwe ambtelijke organisatie. Ten aanzien van het managementteam & de topstructuur, cultuur van toegepast gezond verstand, de omvang van de formatie, het domein Maatschappelijke Ontwikkeling en het komen tot een betere samenwerking tussen ambtenaren en bestuur worden de volgende kaders en aandachtspunten toegevoegd:

Managementteam & topstructuur: aanvullende notitie
Ten aanzien van de ambtelijke topstructuur, de beoogde werkwijze coaches-teamleiders en de ambitie om resultaatgericht te gaan werken met een geerfde organisatie, komt het college met een aanvullende notitie over hoe de voorgestelde managementstructuur van de nieuwe organisatie deze uiterst belangrijke omslag vorm gaat geven en ook aangeeft hoe dit te gaan meten en wel voor de behandeling van de komende kadernota. Daarbij zal het college ingaan op zaken als span-of-control / taakomschrijving van de teamleiders-coaches (nu: 9 tot 35 fte), mogelijkheden om gefaseerd te starten met

teamleiders-coaches en meetpunten voor het realiseren van de beoogde cultuurverandering.

Cultuur van toegepast gezond verstand

In de nieuwe organisatie is het van groot belang dat een cultuur van *toegepast gezond verstand* ontstaat, waarbij medewerkers uitgedaagd worden om telkens de "waarom" vraag te stellen, en -zoveel mogelijk zelf- in staat gesteld worden om geconstateerde verbetermogelijkheden door te voeren. "Waarom doen we dit op deze manier? Kan dat niet handiger?" Hiermee kunnen inefficiënties in bestaande werkprocessen die noch voor inwoners noch voor ambtenaren waarde toevoegen aangepakt worden en krijgen medewerkers daarvoor ook de ruimte en verantwoordelijkheid. Deze cultuur geldt ook voor het stellen van onderzoeksvragen. Wanneer een te verkennen onderzoeksrichting om praktische redenen bij voorbaat al onuitvoerbaar blijkt is hiervoor geen uitgebreide studie nodig. Door van tevoren meer tijd te besteden aan het stellen van de juiste vragen, bijvoorbeeld via "mini-scans", kan met een kleiner budget voor (externe) diepte-onderzoeken een groter resultaat bereikt worden. Het verbeterde data- en informatiemanagement moet medewerkers in staat stellen om zoveel mogelijk zelf inzichten te kunnen verwerven en daarmee *in control* van de processen en materie te zijn.

Omvang formatie vaststellen bij de kadernota en begrotingsbehandeling

Voor dit moment is een organisatieomvang van 186 FTE een logisch gevolg van de overname van 52% van de gezamenlijke werkorganisatie Duivenvoorde. Voor de komende periode zal de omvang van onze werkorganisatie ook afhangen van onze financiële mogelijkheden, doelstellingen en prioriteiten en zullen bij de komende kadernota- en begrotingsbehandeling 2022 besluiten worden genomen over de formatieomvang door de gemeenteraad. Die moet betaalbaar zijn en passend bij de uitvoering van de taken en gestelde prioriteiten voor de gemeente Wassenaar. Het is daarbij onontkoombaar om rekening te houden met het financiële kader voor de periode tot en met 2030.

Aanvullende zekerheden voor het domein Maatschappelijke Ontwikkeling

Gezien het maatschappelijk belang van, maar ook door het oplopen van de financiële tekorten binnen het domein Maatschappelijke Ontwikkeling voor de Jeugdzorg en de

WMO en de Participatiewet is het een groot risico om de drie decentralisaties niet binnen de eigen gemeentelijke organisatie onder te brengen. Wij willen dan ook aanvullende zekerheden ontvangen van het college voor de behandeling van de kadernota over de duur van de voorgenomen MO-hosting bij Voorschoten, in relatie tot de nieuwe doelstellingen van de gemeente Voorschoten in het domein Maatschappelijke Ontwikkeling met derde gemeenten in de regio en de gevolgen daarvan voor de beschikbare capaciteit voor Wassenaar.

Relatie bestuur en ambtelijk apparaat verbeteren in het kader van mitigerende maatregelen

Ook ten aanzien van de relatie tussen bestuur en ons eigen ambtelijk apparaat is nog veel te winnen. Dat gaat niet vanzelf en vraagt inzet van zowel de politiek als het ambtelijk apparaat omdat te verbeteren. Respect voor elkaar, kennis en begrip over en weer zijn daarbij onmisbaar. Het werken aan een betere verhouding tussen politiek en het ambtelijk apparaat dient een vast programmaonderdeel te worden van de reorganisatie en cultuurverandering. Resultaatgericht werken kan hierbij zeker een belangrijke katalysator zijn.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de gemeenteraad van Wassenaar
gehouden op donderdag 1 april 2021

de griffier,

drs. J. Kleinhesselink

de voorzitter,

drs. L.A. de Lange