Gemeente Kerkrade

Nota van toelichting

Nummer: 22Tl033	**Kerkrade,** 25 juli 2022

Behorend bij ontwerpbesluit nummer 22Rb056

Onderwerp
Wijziging samenstelling werkgeverscommissie

Beslispunten

1. De samenstelling van de werkgeverscommissie te wijzigen van drie naar vijf leden;
2. de Verordening werkgeverscommissie gemeente Kerkrade 2022 met een wijziging van artikel 2 lid 1, die als zodanig deel uitmaakt van dit besluit, vast te stellen;
3. de heer R.L.K. Vinken namens de coalitie en de heer A.R.J. Otten namens de oppositie te benoemen als leden van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

Inleiding
De gemeenteraad heeft in 2021 een werkgeverscommissie ingesteld. Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart moest de raad de commissie opnieuw bemensen. De raad heeft op 25 mei 2022 op basis van de verordening werkgeverscommissie 2021 3 leden benoemd. Naar aanleiding van de benoeming zijn er vanuit de raad vragen gesteld over het aantal leden en signalen afgegeven dat het wellicht beter is om 5 leden te benoemen.
De huidige commissie bestaat uit dhr. Leo Jongen (plv. voorzitter raad), dhr. Jo Rozema (coalitie) en dhr. Marc Charlier (oppositie).

Doelstelling
Dit ontwerpbesluit heeft als doel om de samenstelling van de werkgeverscommissie te wijzigen en direct twee leden te benoemen.

Argumenten

De raad heeft de rol van werkgever ten aan zien van de griffie(r). Formeel is de hele raad werkgever maar in de praktijk kan dit lastig zijn waardoor de rol van dagelijkse werkgever vaak bij een groepje van raadsleden wordt neergelegd, de werkgeverscommissie. De raad heeft op 24 maart 2021 besloten om een werkgeverscommissie in te stellen en een deel van de werkgeverstaken aan de commissie te delegeren. Zo is de werkgeverscommissie aan zet om besluiten voor te bereiden voor de raad ten aanzien van de aanwijzing van de griffier, de instructie voor de griffier, de vervanging van de griffier en de organisatieverordening van de griffie. Daarnaast is de werkgeverscommissie verantwoordelijk voor bijvoorbeeld het jaarplan griffie, scholing, verlof, declaraties, klankbord- en functioneringsgesprekken, lokale arbeidsvoorwaarden en voorbereiding werving en selectie en het na het aanwijzen van de griffier verder regelen van de arbeidsovereenkomst. De werkgeverscommissie is daarmee een belangrijke schakel tussen raad en griffie en voor het goed regelen van de gewenste ondersteuning voor de raad door de griffie.

Samenstelling

De raad heeft bij de vaststelling van de verordening besloten om de commissie te laten bestaan uit drie leden. De plaatsvervangend voorzitter van de raad die dan ook voorzitter van de commissie is en een lid uit de coalitie en een lid uit de oppositie. Dit was een keuze op basis van het VNG model waarin 3 of 5 leden werden voorgesteld. De samenstelling van de commissie kan de raad dus zelf bepalen.

Een wijziging van de samenstelling van 3 naar 5 leden wordt voorgesteld vanwege:

- Vijf leden is een bredere vertegenwoordiging van de 29 raadsleden en meer dan 30 burgercommissieleden.
- Vijf leden en een verdeling naar coalitie en oppositie past binnen het streven naar depolitisering. Het is geen politieke commissie maar een commissie in het belang van de raad en griffie. Het gaat om de verhouding werkgever – werknemer.

Kanttekeningen

n.v.t.

Financiën

Op grond van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers artikel 3.1.4. kan de gemeenteraad ervoor kiezen om de leden van de werkgeverscommissie een toelage toe te kennen. Gelet op de voorwaarden genoemd in het artikel waaraan voldaan moet worden wordt geadviseerd hier geen gebruik van te maken.

Artikel 3.1.4. Toelage lid bijzondere commissie

1. Indien de gemeenteraad besluit ter uitvoering van zijn taken en verantwoordelijkheden een bijzondere commissie in te stellen met een zodanig belang, belasting en tijdsbeslag dat die niet redelijkerwijs tot het reguliere werk van een raadslid geacht kunnen worden te behoren, kan de gemeenteraad bij verordening besluiten aan de raadsleden die lid zijn van die commissie ten laste van de gemeente een toelage toe te kennen van maximaal € 125,72 per maand voor de duur van de activiteiten van de commissie per maand.
2. Voor de toepassing van het eerste lid stelt de burgemeester de duur van de activiteiten vast.

Communicatie

Bij een positief besluit wordt dit besluit conform de geldende voorschriften geplubiceerd.

Uitvoering

De eerste vergadering van de werkgeverscommissie is medio/eind oktober zodra de samenstelling compleet is. De (kandidaat) leden van werkgeverscommissie volgen op 12 september aanstaande een training van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. Dit is een gezamenlijke training voor alle werkgeverscommissies in Zuid-Limburg.

Bijlagen

n.v.t.