

3^e Bestuurs- rapportage 2021

Gemeente Moerdijk



De ondersteuning die ik
kreeg in deze onzekere tijden
was meer dan welkom



Ondernemer met Tozo-uitkering



Werkplein



Hart van West-Brabant

Inleiding

Voor u ligt de derde Bestuursrapportage voor 2021. Deze is, evenals de vorige rapportages van dit jaar, bondiger en gericht op uw gemeente.

De afgelopen jaren waren de prognoses omtrent de ontwikkelingen van het bijstandsbestand door de pandemie uiterst onzeker. Naar nu blijkt heeft de economie de coronacrisis verrassend goed doorstaan. Hierdoor heeft het CPB eind september in de macro economische verkenning het meerjarig verloop van de bijstand verder neerwaarts bijgesteld. De ontwikkelingen rondom COVID blijven echter een grote onzekere factor.

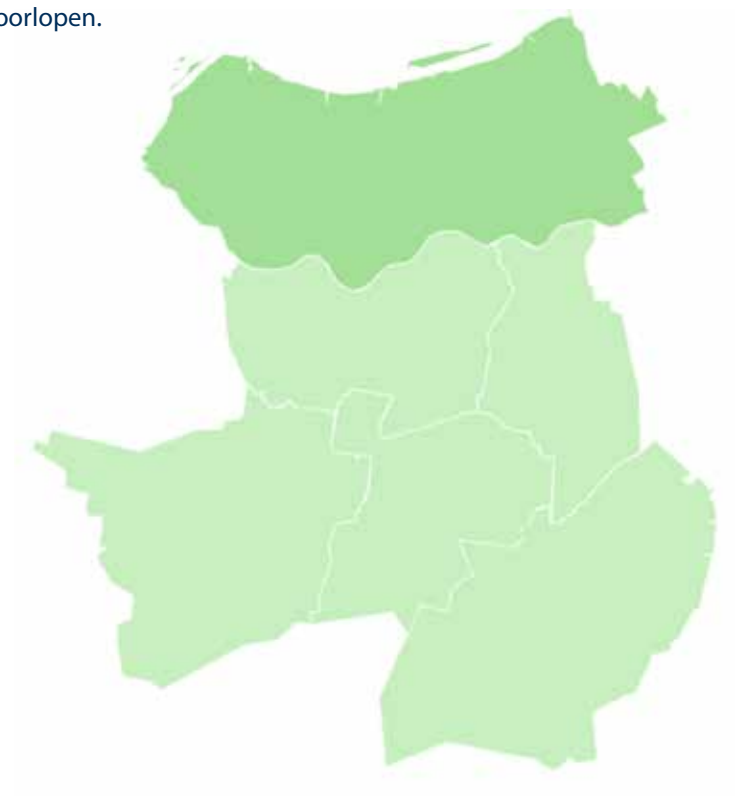
Zoals u weet werkt het Werkplein toe naar een omslag in denken en handelen. In het derde kwartaal hebben de medewerkers van het Werkplein in estafettegroepen hard gewerkt aan de verdere uitwerking van de vergroening. De organisatieontwikkeling gaat zodoende steeds meer leven en krijgt steeds meer vorm. Er liggen inmiddels mooie 'groendrukken' op verschillende thema's binnen het Werkplein (advies inwoners, diagnose, ontwikkeling, Werkpunt, kenniscentrum en leiderschap).

U vindt in het themaonderdeel meer informatie over de afronding van de pilots die het Werkplein en gemeenten de afgelopen jaren voor doelgroep C hebben doorlopen.

Hoogachtend,
Namens het bestuur van het Werkplein,



Marko Does, directeur



Bestuurlijke opdracht

De D6 gemeenten en het Werkplein zijn overeen gekomen om in de periode 2021 tot en met 2024 de volgende strategische doelstellingen te behalen:

- 1 Zo min mogelijk inwoners zijn afhankelijk van een uitkering.
- 2 Inwoners in het doelgroepenregister hebben een (betaalde) baan.
- 3 Inwoners ontvangen laagdrempelige integrale ondersteuning bij hun ontwikkeling naar werk.
- 4 Minder inwoners leven in armoede.
- 5 Inwoners ontvangen tijdig en rechtmatig uitkeringen en/of inkomensondersteunende maatregelen.
- 6 Inwoners hebben laagdrempelig toegang tot bemiddeling naar werk en inkomensondersteuning.
- 7 Inwoners waarvoor werk (voorlopig) niet haalbaar is worden voor hun ondersteuning naar zelfredzaamheid overgedragen.

**“Kansen grijp
ik met beide
handen aan!”**

Kimberley



Voor wat betreft doelstellingen 1, 2, 3, 4 en 5 geven we in deze rapportage meer informatie over de ontwikkelingen binnen de D6 regio en, waar dat relevant is, uw gemeente. Voor de doelstellingen 6 en 7 is in het tweede kwartaal een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd.



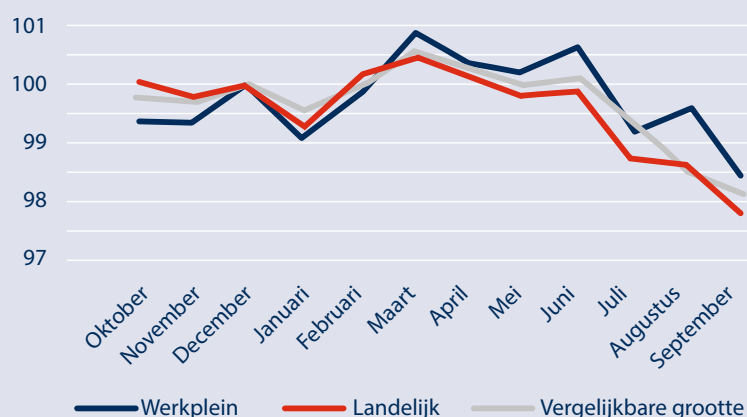
Opvallend in de gemeente Moerdijk

Het uitkeringenbestand laat het derde kwartaal een sterke daling zien in Moerdijk. In vergelijking tot 31 december 2020 volgt Moerdijk de (landelijke en regionale) dalende trend (-2%). In absolute aantallen een daling van 499 dossiers naar 489 dossiers per 1 oktober 2021.

Bestandsontwikkeling

In het derde kwartaal 2021 zien we de ingezette bestandsdaling doorzetten. Tot en met september is de daling 1,7% ten opzichte van december 2020. Eind september 2021 heeft het CPB haar ramingen van juni 2021 nog verder neerwaarts bijgesteld. Hierin is voor 2021 een stijging van 0,3% opgenomen en in 2022 een daling van 1,3%. Op basis van de nieuwste ramingen van het CPB heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ook de macrobudgetten voor de BUIG-middelen inmiddels naar beneden bijgesteld.

Bestandsontwikkeling vanaf oktober 2020



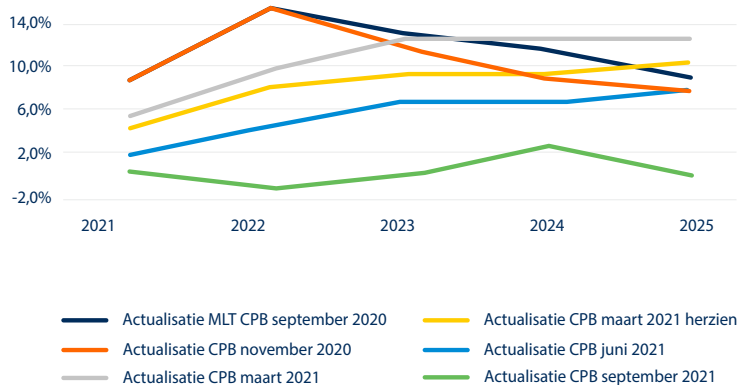
De bestandsontwikkeling volgt grotendeels de landelijke trend. De grafiek links kijkt naar de periode vanaf 1 juli 2020.

Raming CPB

Het CPB is eind september (Macro Economische Verkenning 2022) tot een gunstigere ontwikkeling van het bijstandsbestand gekomen dan in eerdere prognoses het geval was. Eerder zijn we in de begroting 2022 uitgegaan van een stijging van 2% van het bestand. Gezien de recente bijstellingen van het CPB wordt separaat een begrotingswijzing 2022 aan de gemeenten voorgelegd.

Het CPB gaat in de meest recente raming uit van een lichte cumulatieve daling tot en met 2023. Daarna tot en met 2025 een lichte stijging om uiteindelijk in 2025 op een stijging van 1,6% te komen. Deze getallen zijn uiteraard sterk afhankelijk van de ontwikkelingen rondom COVID en de economische ontwikkelingen de komende jaren.

Prognose CPB



Afwikkeling kinderopvangtoeslagenaffaire

De gemeente Moerdijk heeft tot 1 oktober jl. 34 gedupeerden van de kinderopvangtoeslagaffaire gemeld bij het Werkplein. Zeven hiervan bleken een schuld aan het Werkplein te hebben. Bij deze zeven van hen is de invordering tijdelijk opgeschort. Zodra de Belastingdienst-Toeslagen meldt dat zij voor kwijtschelding publieke schulden in aanmerking komen, volgt nader onderzoek en een definitief besluit.

Strategische doelstellingen

1

Aanvragen levensonderhoud

Ten opzichte van 2020 zien we een daling van het aantal aanvragen levensonderhoud. Dat komt overeen met de landelijke economische ontwikkeling. Dit zien we zowel bij de gemeente Moerdijk als binnen het gehele Werkplein. In de jaren 2019 en 2020 zagen we een piek in de maand juli. Nu zien we een piek in de maand september. Toch zijn er 7 aanvragen minder dan vorig jaar.

	D6			Moerdijk		
	Juli	Aug	Sept	Juli	Aug	Sep
2021	80	83	86	8	13	17
2020	130	88	101	18	14	13

2

Beschut werk & garantiebanen

Regiobreed is het aantal beschut werkplekken in het derde kwartaal met 11 plaatsingen toegenomen. In Moerdijk is het aantal werkplekken het afgelopen kwartaal met 2 plaatsingen toegenomen.

Beschut werk*	Taakstelling 2020	Taakstelling 2021	Plaatsingen per Q3 2021
D6	105	123	112
Moerdijk	11	13	8

*Taakstelling- en plaatsingscijfers zijn cumulatief vanaf 2015

Voor wat betreft garantiebanen geldt een taakstelling van 100 plaatsen in 2021. Tot en met het derde kwartaal hebben de D6 gemeenten gezamenlijk 80 plaatsen gerealiseerd. In het derde kwartaal waren dit er 25 waarvan zeven voor de gemeente Moerdijk.

3

Plaatsingen WerkgeversServicepunt

Voor wat betreft de plaatsingen van inwoners uit doelgroep A heeft het WerkgeversServicepunt (WSP) in het derde kwartaal 2021 106 inwoners kunnen doorgeleiden naar werk. Dit zijn er minder dan in de voorgaande kwartalen dit jaar. We zien dat door de krapte op de arbeidsmarkt iedereen die kan werken uitgestroomd is. Het is nu zaak om de doorstroom vanuit doelgroep B te bevorderen. 17% van het totaal aantal plaatsingen betreft inwoners uit de gemeente Moerdijk.

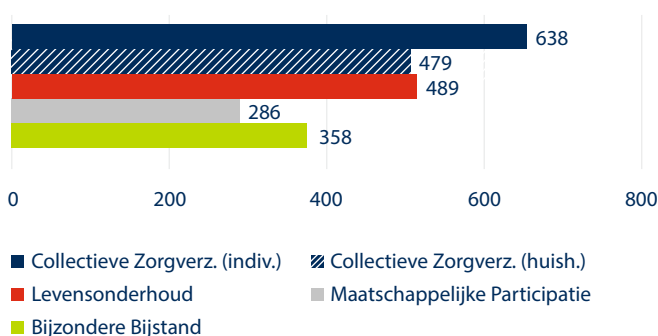
WSP	Juli	Augustus	September
2021	43	26	37
2020	39	53	45

4

Gebruik minimaregelingen

Het aantal uitkeringsdossiers per 1 oktober 2021 en het gebruik van de minimaregelingen voor de gemeente Moerdijk is opgenomen in bijgaande tabel.

Aantal deelnemers / dossiers Moerdijk

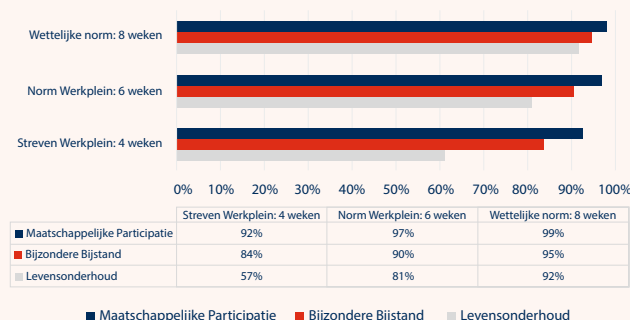


5

Mate van behalen doorlooptijden

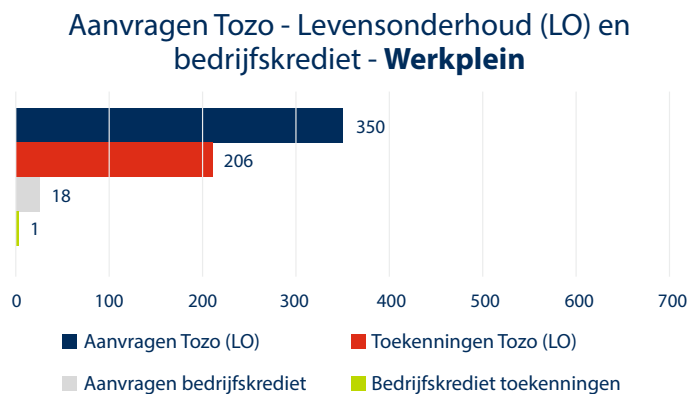
Inwoners ontvangen tijdig en rechtmatig uitkeringen en/of inkomensondersteunende maatregelen.

Doorlooptijden aanvragen Q3



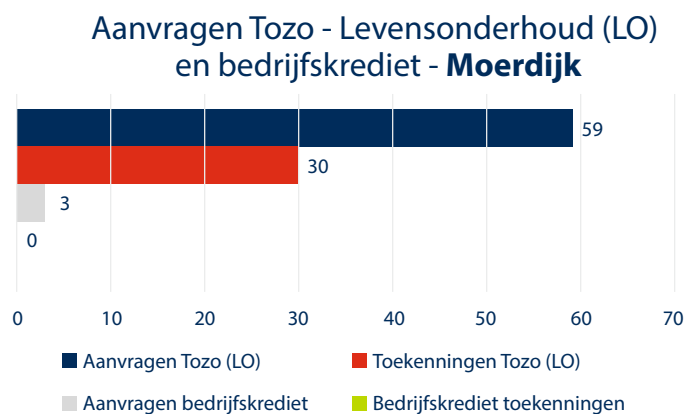
Cijfers Tozo-5

Het aantal unieke uitkeringsdossiers voor levensonderhoud was per 1 oktober 2021 52 voor de gemeente Moerdijk en in totaal 405 voor de D6 gemeenten. Deze inwoners hebben niet allemaal Tozo-5 aangevraagd. Het kan ook gaan om Tozo-4 of een combinatie van Tozo-4 en Tozo-5. Het aantal aanvragen Tozo-5 in het derde kwartaal van 2021 bedroeg:



Afronding Tozo-5 en overgang Bbz

Vanaf 1 oktober 2021 is de Tozo-regeling definitief gestopt. Momenteel is het Werkplein bezig met het afhandelen van de laatste aanvragen. Dit zal de komende periode nog invloed hebben op de bedrijfsvoering van het Werkplein.

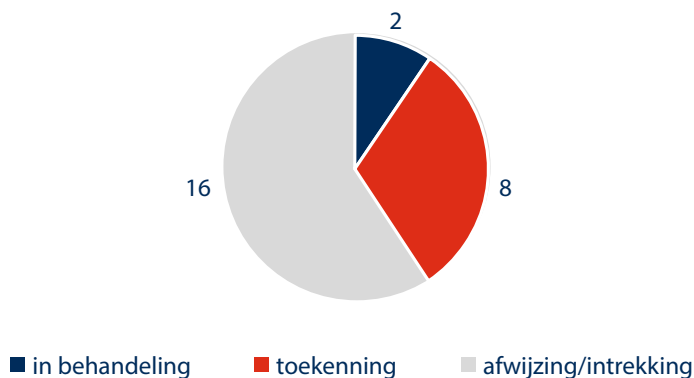


Daarnaast moeten er nog hercontroles worden uitgevoerd op verstrekte uitkeringen. En terugvorderingen moeten de komende periode worden gemonitord.

Cijfers TONK

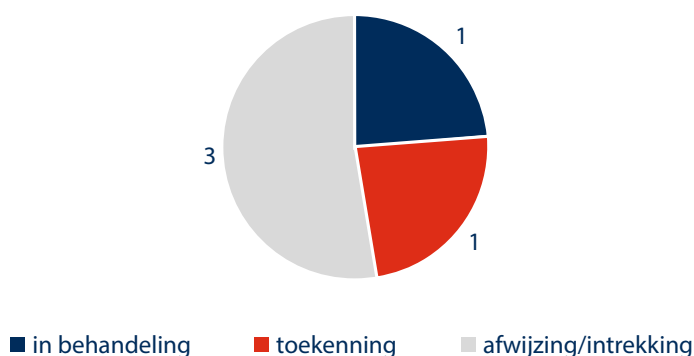
Het aantal TONK aanvragen bij het Werkplein van 1 juli tot en met 30 september 2021 bedroeg:

TONK - **Werkplein** (15 aanvragen)



Het aantal TONK aanvragen in de gemeente Moerdijk van 1 juli tot en met 30 september 2021 bedroeg:

TONK - **Moerdijk** (4 aanvragen)



Het totale aantal aanvragen wijkt af van het aantal genomen besluiten. Besluiten zijn ook genomen op aanvragen uit het tweede kwartaal.

Duiding TONK

De TONK is bedoeld om inwoners die door de coronacrisis een terugval in inkomen hadden te ondersteunen bij hun woonlasten. De regeling liep in eerste instantie van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021. Vervolgens is deze met drie maanden verlengd tot en met 30 september 2021.

Overgang Bbz

Zoals gezegd is de Tozo per 1 oktober 2021 gestopt. Omdat nog niet alle ondernemers in staat zijn om (volledig) in hun levensonderhoud te voorzien is de toegang tot de Bbz versoepeld. De Bbz is een bestaande bijstandsregeling voor ondernemers die tijdelijk niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

De Bbz is op de volgende punten versoepeld:

- ➔ Het inkomen wordt per maand in plaats van per jaar vastgesteld en wordt gelijk om niet verstrekt.
- ➔ Het vermogen wordt niet in aanmerking genomen.
- ➔ Een aanvraag kan met twee maanden terugwerkende kracht worden ingediend.

Iedereen die een Tozo-uitkering ontving heeft informatie ontvangen over de overgang van Tozo naar Bbz.

Thema: Evaluatie pilots doelgroep C

In 2019 is het Werkplein samen, en op verzoek van, de gemeenten Halderberge, Roosendaal en Rucphen met verschillende pilots gericht op doelgroep C gestart.

Met de komst van de Participatiewet is er een steeds grotere groep inwoners bij het Werkplein met veelal complexe problematieken en zo'n grote afstand tot de arbeidsmarkt dat zij veelal niet bemiddelbaar naar werk zijn.

Met de verschillende pilots hebben we (een gedeelte) van de doelgroep op verschillende manieren benaderd met verschillende samenwerkings- partners.

Daarnaast is het Werkplein de weg van de vergroening ingeslagen. De uitkomsten uit deze pilots helpen ons om ook binnen de organisatie- ontwikkelingen de juiste keuzes te maken. Onze inwoners staan centraal waarbij we een integrale benadering willen. Hoe kunnen we onze inwoners het beste ondersteunen bij hun ontwikkeling richting werk, participatie of de juiste zorg -of hulpverlening.

Wat hebben we gedaan?

We zijn gestart met een uitgebreide analyse van doelgroep C voor de gemeente Rucphen. Deze analyse is ontstaan vanuit de vraag van de gemeente Rucphen om een pilot voor doelgroep C op te zetten. Mede door deze analyse is er het inzicht en besef bij zowel gemeenten als Werkplein dat niet alle inwoners bij het Werkplein ontwikkelbaar zijn. De gemeenten en andere samenwerkingspartners (zorg -en hulpverlening) bieden een heel palet aan activiteiten, (ondersteunings)trajecten en zorg

wat voor een deel van onze inwoners in een prima behoefte voorziet. De kunst is om dit aanbod op elkaar aan te laten sluiten en van elkaar te weten wat er te halen is.

In het koplopersproject cliënt- ondersteuning van de gemeente Roosendaal was de ambitie om de samenwerking tussen het Werkplein en onafhankelijke cliëntonder steuning in Roosendaal (MEE) te versterken en verbeteren zodat inwoners vroegtijdig zo optimaal mogelijk ondersteund worden in hun bredere hulpvraag. Hiervoor is de samenwerking zowel bij team werk (doelgroep C) als team inkomen (poortproces) gezocht. In Roosendaal zijn de lijntjes tussen de cliëntondersteuners van MEE en de medewerkers van het Werkplein inmiddels heel kort. Door pro-actief de cliëntondersteuning aan te bieden en de fysieke aanwezigheid van MEE op het Werkplein worden drempels bij ondersteuning voorkomen.

In oktober 2019 zijn het Werkplein en de gemeente Halderberge een pilot gestart voor de inwoners met een uitkering in de kern Stampersgat. De meedenkcoach van de gemeente Halderberge en een klantmanager C van het Werkplein zijn bij de mensen thuis het gesprek aangegaan om te kijken of er achterliggende zorgvragen spelen. Het grootste deel van de deelnemers heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De pilot heeft als resultaat gehad dat de laagdrempelige aanpak voor een aantal mensen een trigger is geweest om dingen anders te gaan doen

en aan te pakken. Daarnaast is zo'n laagdrempelig gesprek in een veilige vertrouwde omgeving voor de meeste mensen wel een basis om makkelijker contact op te nemen met het Werkplein. Door te ervaren dat je gehoord wordt is de drempel lager geworden.

Wat hebben we geleerd?

Iedere pilot zag er anders uit. Maar de doelgroep (C) en samenwerkingspartners (MEE en meedenkcoach) kwamen grofweg overeen. Iedere aanpak heeft zo zijn voor- en nadelen. Het belangrijkste van alles is dat professionals elkaar weten te vinden als het nodig is. Kijk naar de inwoner wat nodig is. Bij de een kan dat zijn om samen met de meedenkcoach op huisbezoek te gaan bij de ander kan dat een gezamenlijke overdracht op het Werkplein zijn.

Ieder mens is uniek

Elke inwoner is uniek. Er is dus niet één pilot die voor iedereen passend is. Uiteindelijk is het belangrijk dat de professionals kijken naar wat iemand nodig heeft. Dit sluit naadloos aan bij de vergroening van het Werkplein. We hebben gemerkt dat deze intensieve samenwerkingen en intensieve aandacht voor (een deel van) onze inwoners loont maar dat het tegelijkertijd veel inzet vraagt.





Contact

www.werkpleinhartvanwest-brabant.nl
076 750 35 00 (ma t/m vrij / 9:00 - 10:30 uur)

Roosendaalseweg 4, Etten-Leur / Dunantstraat 80, Roosendaal
(maandag t/m vrijdag: 9.00 - 12.00 uur, melden voor uitkering: tot 11.00 uur)