

Motie

Raadsvergadering gemeente Nijkerk 7 november 2024

Motie hoort bij voorstel: Programmabegroting 2025-2028 en tussentijdse MeerjarenPrognose Grondbedrijf 2024 (2024-101)

Volgnummer: Status:

Onderwerp: Mantelzorgvriendelijke gemeente

We stellen vast dat:

1. 1 op de 4 werknemers in Nederland werk combineert met mantelzorg;
2. Een groot deel van de mantelzorgers in de gemeente Nijkerk werkende mantelzorgers zijn die dagelijks zorg en werk combineren, en daarbij een verhoogd risico op overbelasting en werkgerelateerde stress lopen;
3. De gemeente Nijkerk in de Mantelzorgwijzer 2024 (Sigma) al aandacht besteedt aan de combinatie van werk en mantelzorg, maar concrete ondersteuning vanuit werkgevers, zoals flexibele werktijden, verlofregelingen en een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid, nog niet op structurele wijze wordt gestimuleerd;
4. Mantelzorgvriendelijk beleid op de werkvloer kan bijdragen aan het welzijn en de duurzame inzetbaarheid van werkende mantelzorgers, en daarmee indirect ook de lokale economie ondersteunt.

We hebben gedacht aan en houden rekening met:

1. Bewustwording bij werkgevers van de uitdagingen en behoeften van werkende mantelzorgers essentieel is om mantelzorgvriendelijk beleid binnen lokale bedrijven te bevorderen;
2. Gemeenten via het programma **Werk & Mantelzorg** ondersteuning kunnen bieden om werkgevers te informeren en te begeleiden bij de implementatie van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid;
3. Een breed netwerk van mantelzorgvriendelijke werkgevers binnen Nijkerk de werkdruk en overbelasting onder werkende mantelzorgers kan helpen verlichten, en een positief effect heeft op hun welzijn en productiviteit.

We vragen het college om:

1. Te onderzoeken welke lokale bedrijven bereid zijn om deel te nemen aan een **Netwerk Mantelzorgvriendelijke Werkgevers Nijkerk** en hen actief uit te nodigen om zich aan te sluiten;
2. In samenwerking met het programma **Werk & Mantelzorg** en lokale organisaties zoals Sigma en de bedrijvenkring Hoevelaken Nijkerk, informatiebijeenkomsten te organiseren over de voordelen en mogelijkheden van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid;
3. Werkgevers te ondersteunen bij de invoering van mantelzorgvriendelijk beleid, zoals door middel van informatievoorziening over bestaande verlofregelingen, aanpassing van werktijden, en bewustwordingscampagnes die het thema mantelzorg op de werkvloer bespreekbaar maken;
4. Voor financiële dekking in eerste instantie het gesprek aan te gaan met lokale bedrijven en mogelijk regionale, provinciale of landelijke subsidieregelingen aan te wenden;
5. Te rapporteren over de voortgang en effecten van deze activiteiten en het netwerk, en te onderzoeken of verdere ondersteuning voor werkende mantelzorgers binnen de gemeente gewenst is.

De fractie van ChristenUnie-SGP