

Aan de gemeenteraad

Dienst/afdeling: M&M

Onderwerp: Kadernota 2026 RBLBNO

Wat adviseert het college aan de Raad om te besluiten?

1. De volgende zienswijze te geven op het beleidskader 2026-2029 dat tevens dient als de Kadernota 2026 van RBL BNO:
 - 1.1 De gemeenteraad ziet heldere ambities van RBL BNO en steunt het beleidskader 2026 – 2029;
 - 1.2 De gemeenteraad spreekt waardering uit voor de wijze waarop RBL BNO functioneert en geeft een positieve zienswijze op continuering van de formatie;
 - 1.3 De gemeenteraad is zich bewust dat RBL BNO de financiën van dit beleidsplan heeft gebaseerd op de informatie die nu beschikbaar is en is het eens met dit uitgangspunt. RBL BNO verwacht medio 2025 meer informatie vanuit het Rijk over de beschikbare middelen te ontvangen.
 - 1.4 Wij verzoeken de GR van RBLBNO om de bijdrage van 2025 als uitgangspunt te hanteren voor 2026 zodat de bijdrage van de gemeente gelijk blijft. We gaan ervan uit dat de GR zelf de loon- en prijsstijgingen opvangt met ombuigingen.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

RBL BNO (Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost) voert namens deelnemende gemeenten taken uit op het gebied van leer- en kwalificatieplicht. Ook geeft RBL BNO uitvoering aan de regionale aanpak voortijdig schoolverlaten en jongeren in een kwetsbare positie. De kadernota 2026 geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2026. Via de zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

Vanwege het uitblijven van de wet School naar duurzaam Werk heeft RBL BNO in 2025 de lijn van beleidsplan 2021 – 2024 doorgezet. Ook al is de wet van School naar duurzaam Werk nogmaals uitgesteld tot 01 januari 2026, de inhoudelijke contouren zijn zichtbaar. Op basis daarvan is het beleidsplan 2026 – 2029, dat nu aan u voorligt, opgesteld. Op dit moment is nog onzeker hoe de toekomstige financieringssystematiek eruit gaat zien. Verwachting is dat er medio 2025 als de begroting 2026 aan u wordt aangeboden meer duidelijkheid is. Hoewel deze onzekerheid de inhoud van het beleidskader 2026 – 2029 beïnvloedt, is in het bestuurlijk overleg RBL BNO besloten om hier niet op te wachten en voor te sorteren op de nieuwe wetgeving.

Welk resultaat willen we bereiken?

We hebben duidelijkheid over waar RBL BNO de komende periode mee aan de slag gaat. De gemeenteraad geeft mede richting aan de inhoudelijke en financiële koers van RBL BNO.

Het RBL BNO zet in op acties die bijdragen aan het realiseren van de missie. In de periode 2026 – 2029 zet RBL BNO in op onderstaande acties:

1. Voorbereiding wetswijziging 'Van school naar duurzaam Werk': het labelen van middelen voor de aanpak van voortijdig schoolverlaten, het ontwikkelen van een flexibel beleidsplan voor het doorstroompunt en het versterken van regionale samenwerking om aan de nieuwe wetgeving te voldoen.
2. Jongerenaanpak Onderwijs – Arbeidsmarkt: het verhogen van het aantal jongeren met een startkwalificatie, als het halen van een startkwalificatie niet mogelijk is begeleiding bieden naar duurzame arbeidsparticipatie, het vergroten van kansen voor zijwindgevoelige jongeren, het bieden van individueel maatwerk en het ondersteunen van blijvende persoonlijke en professionele groei.
3. Samenwerking met Werkcentrum Noordoost-Brabant: inzetten op het versterken van de samenwerking voor jongeren in de overstap naar werk of leren en het verbeteren van de gidsfunctie voor jongeren.
4. Focus op aanwezigheid in plaats van op verzuim: het stimuleren van aanwezigheid van scholieren op school en creëren van een positieve cultuur om die aanwezigheid te stimuleren.
5. Voorkomen van voortijdig schoolverlaten (VSV): het verminderen van VSV door jongeren te stimuleren school en werk te combineren en het actief terugleiden van VSV naar onderwijs en/of werk. Het voorkomen van schooluitval begint met het adequaat reageren op schoolverzuim tussen 5 en 16 jaar.
6. Voorbereiding op een nieuw regionaal convenant jongerenaanpak: samen werken aan een nieuw regionaal plan dat past bij de doelen jongerenaanpak onderwijs – arbeidsmarkt en de nieuwe wet van School naar duurzaam Werk.

Deze acties zorgen ervoor dat RBL BNO de juiste inzet pleegt voor kinderen en jongeren.

RBL BNO vormt een betrouwbare en stevige basis in het regionale onderwijs – en zorglandschap. In die hoedanigheid anticipeert ze op nieuwe vraagstukken en trends. RBL BNO werkt samen, zet koers naar of verbindt binnen:

- De Internationale Schakelklassen (ISK): ondersteuning van jonge nieuwkomers richting onderwijs of werk;
- Inclusiever Onderwijs: maatwerk voor jongeren en samenwerking met zorgpartners;
- Verbinding met Jeugdhulp: samenwerking met jeugdhulpinstanties en het preventieve veld voor jongeren met complexe vraagstukken;

- Stip aan de horizon: bouwen aan een flexibele organisatie die inspeelt op toekomstige veranderingen en een inclusieve aanpak tot 27 jaar heeft;
- Positie 18-/18+: jongeren zonder startkwalificatie blijven met de nieuwe wet tot 27 jaar in beeld en versterkt de samenwerking onderwijs en arbeidsmarkt.

Bij alles wat RBL BNO doet gaat het om behouden wat goed gaat en uitbouwen wat nog beter kan.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1. *De in de kadernota voorgestelde aanpak past in het bestaande beleid en bereidt zich al voor op de nieuwe wetswijziging van School naar duurzaam Werk.*
 - 1.1 RBL BNO heeft een duidelijke missie, is koersvast en bouwt met het beleidsplan 2026 – 2029 voort op voorgaand beleidskader. RBL BNO zet, naast haar bestaande doelgroepen, in op de voorbereiding van de wetswijziging waarbij de doelgroep (tot 23 jaar) zonder schoolinschrijving en startkwalificatie wordt uitgebreid tot 27 jaar.
2. *Continuering huidige formatie.*
 - 2.1 Om de ambitie en gestelde kwaliteit te blijven handhaven, continueert RBL BNO de huidige formatie. Gezien de gedegen wijze waarop RBL BNO werkt en de goede regionale samenwerking blijft RBL BNO daarmee 0,8 fte onder de gestelde norm van Ingrado.
3. *Financiën: aan de slag met bestaande middelen.*
 - 3.1 Vanuit het bestuur is de opdracht gegeven om een nieuw beleidskader te schrijven ondanks het uitstel van de wet School naar duurzaam Werk en de onzekerheid over de middelen die hiermee samenhangen. RBL BNO zet met dit beleidskader in op de voorbereiding op deze nieuwe wet waarvan de inhoudelijke contouren zichtbaar zijn en baseert de begroting op de informatie die momenteel beschikbaar is.

Wat zijn risico's?

1. Financiën: de beschikbare middelen vanaf 2026.

1.1 Vanwege het uitstel van de wet van School naar duurzaam Werk ziet RBL BNO onduidelijkheid over de financiële middelen. De financieringssysteem zal wijzigen waarbij incidentele middelen structureel gemaakt worden. Op dit moment is onduidelijk of deze middelen via het gemeentefonds of als specifieke uitkering (SPUK) worden verstrekt. Het uitstel van de wetswijziging kan van invloed zijn op de middelen van RBL BNO. Er is een risico dat de middelen die we verwachten anders zijn. Hiertoe behoort ook de optie dat deze lager zijn dan verwacht. RBL BNO verwacht hier medio 2025 bij het aanbieden van de begroting meer duidelijkheid over te hebben. Op basis van de daadwerkelijke middelen wordt bekeken of de ambities bijgesteld moeten worden of dat RBL BNO kan doorgaan op de ingeslagen koers.

Tot de wetswijziging blijft RBL BNO uitgaan van de huidige financiering en bijbehorende bedragen.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

- RBL BNO kijkt kritisch naar de middelen. Dit met als doel de gemeentelijke bijdrage zo laag mogelijk te houden. Gezien de complexere vraagstukken en het behouden van de ambitie en kwaliteit is continuering van de formatie nodig.
- De wetswijziging School naar duurzaam Werk is uitgesteld. Dit betekent voor de financiën dat RBL BNO werkt met de huidige beschikbare middelen en informatie over de middelen. Bij de behandeling van de begroting in 2025 verwacht RBL BNO meer duidelijkheid te hebben over de middelen die vanuit het Rijk komen. Indien nodig komt RBL BNO met een aangepast advies en kan de gemeenteraad haar zienswijze hierop geven.

b. Communicatie

Het RBL BNO zal zo spoedig mogelijk na de raadvergadering geïnformeerd worden over de zienswijze van de gemeenteraad

c. Uitvoering

Er zijn geen extra aandachtspunten voor de uitvoering

d. Overlegd met

Het regionaal bestuurlijk overleg heeft op 12 december akkoord gegeven voor het beleidsplan 2026-2029 dat tevens dient als kadernota 2026.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief beleidsplan 2026 – 2029
2. Beleidsplan RBL BNO 2026 – 2029
3. Leerplicht jaarverslag 2023 – 2024 (definitief opgemaakte versie wordt nazending)

Samenvatting

Het Regionaal Bureau Leerplicht Noordoost Brabant (RBL BNO) voert namens de 6 gemeenten de leer- en kwalificatieplicht uit, werkt aan het voorkomen van voortijdig schoolverlaten en monitort jongeren in een kwetsbare arbeidsmarktpositie. RBL BNO biedt de kadernota 2026 – 2029 aan. In de kadernota staat wat RBL BNO gaat doen en welke resultaten RBL BNO wil behalen. De gemeenteraad wordt gevraagd om haar zienswijze op het beleidskader te geven. Hiermee geeft de gemeenteraad mede richting aan de inhoudelijke en financiële koers van RBL BNO en steunt zij de ambities: thuis zitten voorkomen, alle jongeren in een kwetsbare positie in beeld hebben en alle voortijdig schoolverlaters bereiken. Daarnaast waardeert ze dat RBL BNO, ondanks het uitstel van de

wet School naar duurzaam Werk, zich al voorbereidt op deze wetswijziging die in gaat op 01 januari 2026.