FNV TIENPUNTENPLAN

VERKIEZINGEN GEMEENTERAAD 2022

In maart 2022 zijn er raadsverkiezingen in uw gemeente. Vakbond FNV wil een menswaardige samenleving die mensen gelijke kansen biedt en waar mensen met respect behandeld worden. Dat komt niet vanzelf, daarom zetten de leden van FNV zich hier voor in, niet alleen op de werkvloer, maar ook in uw gemeente. Kies de komende vier jaar voor de volgende 10 punten.

BESTAANSZEKERHEID

Van het huidige minimumloon van nog geen € 10,- per uur kun je nauwelijks rondkomen. Onze gemeente spreekt zich uit voor een verhoging van het wettelijk minimumloon naar € 14,- bruto per uur. Werk dat voor de gemeente wordt uitgevoerd, direct of indirect betaalt € 14,- is minimum. Zo pakken we structurele armoede aan en zorgen we dat werkenden, uitkeringsgerechtigden en AOW'ers duurzaam kunnen rondkomen. Ook kinderen mogen niet opgroeien in armoede. Door kindpakketten en cultuur en sportvoorzieningen aan te bieden wordt voorkomen dat kinderen uit arme gezinnen uitgesloten worden. Meer over onze campagne voor verhoging van het minimumloon? > **voor14.nl/gemeente**

ENERGIETRANSITIE

Onze gemeente zet zich in voor een eerlijke en sociale energietransitie. De gemeente draagt zorg voor groene banen en lokale werkgelegenheid met een sociaal en inclusief project of aanbesteding. Woningisolatie en -verduurzaming moet betaalbaar zijn, ook voor huurders met een kleine portemonnee. Onze gemeente bouwt voldoende betaalbare woningen voor iedereen in leefbare wijken en dorpen. We betrekken burgers en organisaties actief bij de plan- en uitvoeringsfase van de lokale energietransitie. Lees meer op: **fnv.nl/acties/energietransitie**

AANBESTEDEN

Onze gemeente zet bij inkoop en aanbesteding de banen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor werknemers voorop. We waarborgen een goede overgang van personeel - inclusief al hun rechten - bij contractwisseling van aanbestede diensten. Werknemers en vakbonden krijgen inspraak op het beleid en bestek. **fnv.nl/acties/doorgeslagen-marktwerking**

WERKGELEGENHEID

Onze gemeente geeft het goede voorbeeld als het gaat over werk. We zorgen voor echte banen, kwaliteit van werk, beperken van flexwerk alleen bij ziek en piek, houden ons aan de banenafspraak voor duurzame garantiebanen, realiseren beschut werk en investeren in regionale werkgelegenheid. Alles over vast en onzeker werk: **fnv.nl/acties/flexibilisering**

LOKAALFNV@FNV.NL

SOCIAAL ONTWIKKELBEDRIJF

Mensen met een arbeidsbeperking hebben recht op ondersteuning en begeleiding. Het sociaal ontwikkelbedrijf kan fungeren als springplank voor mensen met een arbeidsbeperking naar regulier werk en als vangnet voor wanneer dat (nog) niet mogelijk is. Mensen die onder de Participatiewet vallen hebben recht op een goede cao met fatsoenlijk loon, pensioenopbouw, scholingsmogelijkheden en andere arbeidsvoorwaarden, met werkzekerheid op langere termijn. Onze gemeente stopt dus met werken zonder loon. **fnv.nl/sociale-ontwikkelbedrijven**

ONDERSTEUNING VAN UITKERINGSGERECHTIGDEN

Begeleiding, ondersteuning, scholingsmogelijkheden en vertrouwen. Dat bieden we uitkeringsgerechtigden. We gaan netjes met ze om. Zo kunnen mensen met een uitkering zich kwalificeren voor een duurzame plek op de arbeidsmarkt. We willen een duidelijk loket voor mensen met vragen over werk, loopbaan en opleiding.
fnv.nl/acties/stop-werken-zonder-loon

ZORG EN HULP

Onze gemeente zorgt ervoor dat de zorg en hulp voor de kwetsbaren professioneel en menselijk is ingericht, dicht bij onze inwoners. Mantelzorgers worden ondersteund en krijgen mogelijkheden om even ontzorgd te worden. Geld dat bestemd is voor zorg moet naar de zorg, niet naar overhead, gebouwen of topsalarissen. De zorgprofessional wordt beloond volgens de cao VVT, zoals wettelijk voorgeschreven. Onze gemeente bezuinigt niet op het sociaal domein.
fnv.nl/cao-sector/zorg-welzijn/nieuws-zorg-welzijn

JEUGDZORG

Onze gemeente moet zich terugtrekken uit de inkoop van de jeugdzorg en zich bezighouden met de toegang voor onze burgers. We willen de jeugdzorg versimpelen: het Rijk betaalt, de jeugdzorg wordt decentraal uitgevoerd en de schotten tussen verschillende onderdelen halen we weg.
Teams met een brede expertise (jeugdzorg, onderwijs, wonen, politie) I staan in nauw contact met elkaar, zonder hand op de knip. Onze gemeente moet zich hard maken richting het Rijk voor een herwaardering van de sector. Tekorten en onderwaardering van jeugdzorgwerkers moeten voor eens en voor altijd stoppen. **youtube.com/watch**

ARBEIDSMIGRANTEN

Onze gemeente regisseert, handhaaft en monitort de arbeids- en huisvestingsomstandigheden van arbeids-migranten. We scheiden bed en brood: werkgevers zijn geen huisbazen. We stellen een vergunningsplicht in voor uitzendbureaus. De huisvesting van arbeidsmigranten valt onder het reguliere huurrecht. Lees onze hele visie op arbeidsmigranten: **fnv.nl/visie-op-arbeidsmigranten**

BASISVAARDIGHEDEN

Onze gemeente zet structureel in op het bevorderen van de basisvaardigheden van burgers als lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Er moet een laagdrempelig maar hoogwaardig aanbod gratis beschikbaar zijn voor iedereen. Hiervoor gebruikt de gemeente het volledig educatiebudget , waar nodig is aangevuld met eigen middelen. De gemeente draagt zorg voor de kwaliteit van het educatieaanbod door kwaliteitseisen te stellen in het kader van de inkoop (aanbesteding) of subsidieverstrekking. Alles over basisvaardigheden: **fnv.nl/basisvaardigheden**

210347 | M21040129