

Informerende nota aan de gemeenteraad

Onderwerp: Wijziging van de governance Inclusief Groep.	
Vergadering d.d.: 15 mei 2025 (cie. S&B)	Agendapunt
Portefeuillehouder: B. Egberts	
Behandelend team: Samenleving	Kenmerk: 273815 GEHEIM tot 2 april 2025 14:30u

Onderwerp

Wijziging van de governance Inclusief Groep.

Aanleiding en achtergrond

In juni en november 2024 informeerden wij u over het onderzoek naar een toekomstbestendige invulling van de Inclusief Groep. Op basis van de onderzoeken die in de afgelopen jaren zijn uitgevoerd, is ervoor gekozen om het zogenaamde scenario 3A nader uit te werken in een businessplan (uitleg scenario's zie bijlage 1). Onderzoeksbureau Andersson, Elffers en Felix (AEF) heeft hiertoe van de aandeelhouders van Inclusief Groep de opdracht gekregen. De resultaten van dit onderzoek worden in mei 2025 met u gedeeld.

Boodschappen

Het uitwerken van scenario 3A

In het uit te werken scenario 3A is Inclusief Groep voor de gemeenten Ermelo, Harderwijk, Nunspeet en Putten (EHNP-gemeenten) de exclusieve aanbieder van werkplekken voor garantiebanners (mensen die door ziekte of handicap niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen) en inwoners met een indicatie Beschut Werk. Voor deze gemeenten wordt Inclusief Groep ook verantwoordelijk voor het ontwikkelen, plaatsen (bij reguliere werkgevers) en begeleiden van de nieuwe doelgroep in de Participatiewet. Het gaat om de groep die voorheen in de Wsw en/of de Wajong terecht kwam. Binnen dit scenario worden ook de functionaliteiten aangeboden waar de gemeenten Oldebroek, Nijkerk en Elburg (ONE-gemeenten) in elk geval gebruik van maken en van willen blijven maken, namelijk voor de Wsw-doelgroep en de doelgroep Beschut Werken. Voor de gemeente Oldebroek gaat het, op dit moment, om 59 Wsw-plekken en 11 beschutte werkplekken. Dit is scenario 1B in het Berenschot rapport.

Voornemen tot uittreden als aandeelhouder van de Inclusief Groep

Gezien de beperkte afname van functionaliteiten en doelgroepen en de toename van activiteiten van de EHPZ- gemeenten is de vraag bij enkele gemeenten ontstaan in hoeverre aandeelhouderschap nog passend en wenselijk is. Een besluit tot uittreden als eigenaar van Inclusief Groep vraagt om een zorgvuldige voorbereiding en onderbouwing. Om die reden heeft het college van de gemeente Oldebroek besloten om het voornemen tot uittreden als aandeelhouder uit te spreken in de Aandeelhoudersvergadering van 2 april 2025. Daarnaast is besloten om aanvullend onderzoek in te winnen naar de consequenties van uittreden als eigenaar en aandeelhouder van de Inclusief Groep. Dit onderzoek zal uitgevoerd worden in samenwerking met de gemeenten Nijkerk en Elburg.

De definitieve besluitvorming om uit te treden als aandeelhouder is een bevoegdheid van de gemeenteraad.

De samenwerking met Inclusief Groep ten gunste van kwetsbare doelgroepen willen wij graag behouden

De huidige inwoners die werkzaam zijn bij de inclusief Groep willen wij graag blijven onderbrengen bij de Inclusief Groep. Hiervoor is een uitwerking Participatiewet in relatie tot Inclusief Groep opgesteld, zie bijlage 2. Wij willen de huidige doelgroep in aantal en omvang bij Inclusief Groep houden (niet

uitbreiden). Voor het afnemen van deze diensten is het niet nodig om aandeelhouder te zijn. De af te nemen diensten kunnen worden vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst (DVO).

De verplichting tot geheimhouding

Op het collegebesluit met het voornemen tot uittreden en aanvullend onderzoek te laten uitvoeren naar de mogelijkheden van uittreden rust, net als op deze informerende nota en de bijlagen, een geheimhouding tot 2 april 2025 tot 14.30u. Dit is het moment van bekendmaking in de aandeelhoudersvergadering. Geheimhouding is noodzakelijk om de vrije en onafhankelijke gedachtevorming binnen het college/de raad te waarborgen en om de bestuurlijke besluitvorming zorgvuldig te kunnen voorbereiden zonder inmenging van buitenaf. Voortijdige openbaarmaking kan de ambtelijke en bestuurlijke advisering belemmeren en de zorgvuldigheid van de besluitvorming in gevaar brengen. Daarnaast heeft openbaarmaking nogal impact en mogelijk nadelige gevolgen voor de betrokken medewerkers van de Inclusief Groep. Het betreft een organisatie waar kwetsbare inwoners werkzaam zijn. Publieke berichtgeving over een mogelijk uittreden van de gemeente kan leiden tot onrust en onzekerheid, wat hun inzetbaarheid en welzijn kan beïnvloeden. Dit rechtvaardigt geheimhouding op grond van artikel 5.1, tweede lid, onder i Woo, nu het belang van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van deze medewerkers zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid.

Communicatie

Wethouder Engberts geeft in de AVA van 2 april 2025 aan dat de gemeente Oldebroek het voornemen heeft om uit te treden als aandeelhouder van de Inclusief Groep. De intentie is wel om de huidige afname van diensten voort te zetten in de vorm van een dienstverleningsovereenkomst.

De communicatie richting onze inwoners die bij de Inclusief Groep werken, zal plaats vinden in afstemming met de Inclusief Groep. Dit kan niet buiten de Inclusief Groep om, omdat er een werkgever en werknemer relatie aanwezig is. Afstemming met de Inclusief Groep vindt zo spoedig mogelijk plaats na de AVA van 2 april.

Bijlage(n)

Bijlage 1: Berenschot eindrapport toekomstscenario's IG.

Bijlage 2: Uitwerking Participatiewet in relatie tot IG.

Oldebroek, 25 maart 2025.

Burgemeester en wethouders van Oldebroek,

, secretaris P.H. Lensselink,

, burgemeester T.H. Haseloop-Amsing.