



**ZUTPHEN
WARNSVELD**
Samen Verbinden

Schriftelijke vragen voor programmabegroting

Geacht College,

Vanwege de aankomende raadsvergadering van de programmabegroting heeft het CDA een aantal vragen over zaken aangaande de programmabegroting en de algemene beschouwingen. De vragen zijn uiteenlopend, wij zullen daarom bij elk kopje het onderwerp van de vragen aangeven.

Personeel en organisatie

1. Hoeveel ambtenaren wil het college aannemen? Dit graag per afdeling

Antwoord: De gemeentelijke organisatie kent geen afdelingen. De organisatie bestaat uit een drietal domeinen, namelijk Bedrijfsvoering en Dienstverlening, het Sociaal Domein en het domein Ruimte en Economie. Onder deze drie domeinen hangen een aantal teams.

Bedrijfsvoering en Dienstverlening

Team	fte
Bestuursondersteuning	0,67
Administratie & Control	0,8
Documentatie en Informatiebeheer (DIB)	0,5
Human Resource management (HRM)	1
Facilitaire Zaken	0,15
Totaal Bedrijfsvoering en Dienstverlening	3,12

Sociaal Domein

Team	fte
Inkomensondersteuning en Participatie	1
Welzijn	2,7
Jeugd	0,33
Totaal Sociaal Domein	4,03

Ruimte en Economie

Team	fte
Ruimte, Economie en duurzaamheid (RED)	4
Veiligheid	0,5
Grondzaken en Vastgoed	2
Erfgoedcentrum en Regionaal Archief	0,8
Vergunning en Handhaving (V&H)	1,5
Totaal Ruimte en Economie	8,8

Griffie

Team	fte
Griffie	0,33
Totaal Griffie	0,33

Totaal gemeentelijke organisatie

Domein	fte
Bedrijfsvoering en Dienstverlening	3,12
Sociaal Domein	4,03
Ruimte en Economie	8,8
Griffie	0,33
Totaal gemeentelijke organisatie	16,28

- Hoeveel ambtenaren werken er op dit moment voor de gemeente Zutphen, we zien dit graag terug per afdeling. Ook zien wij een onderscheid in het aantal fulltime en parttime werkende ambtenaren.

Antwoord: In onderstaande tabellen is aangegeven hoeveel formatie ieder team en domein op dit moment kent. Per 31 december 2021 had 52% van de medewerkers een volledige aanstelling en 48% een deeltijd aanstelling. (Sociaal jaarverslag 2021)

Domein Bedrijfsvoering en Dienstverlening

Team	fte
Administratie	12,81
Bestuursondersteuning	18,11
Control	16,51
Documentatie en Informatie Beheer (DIB)	10,08
Facilitair	7,66
Human Resource Management (HRM)	9,97
Informatisering en Automatisering (I&A)	24,34
Publiekszaken	21,30
Team Project Ondersteuning (TPO)	7,2
Totaal Bedrijfsvoering en Dienstverlening	127,98

Sociaal Domein

Team	fte
Welzijn	25,06
Jeugd	35,54
GelreWerkt! Sociaal Werkbedrijf	10,61
GelreWerkt! Werk	26,64
Inkomen	26,68
Rechtmatigheid en Schuldhulp Dienstverlening	16,65
Totaal Bedrijfsvoering en Dienstverlening	141,18

Domein Ruimte en Economie

Team	fte
Archeologie	4,78
Archief	8,37
Beheer en Onderhoud	38,35
Duurzame Inrichting Openbare Ruimte (DIOR)	10
Grondzaken en Vastgoed	13,2
Projectbureau P3	7,98
Ruimte, Economie en Duurzaamheid (RED)	17,07
Veiligheid, Toezicht en Handhaving	22,89
Vergunning en Handhaving (V&H)	15,45
Werken	11,72
Wijkregie	3,23
Totaal Ruimte en Economie	153,04

Management

Team	fte
Teamleiders	14,88
Directie + concerncontroller	5
Totaal management	19,88

Griffie

Team	fte
Griffier	1
Medewerkers griffie	4,2
Totaal griffie	5,2

Totaal gemeentelijke organisatie

Domein	fte
Bedrijfsvoering en Dienstverlening	127,98
Sociaal Domein	141,18
Ruimte en Economie	153,04
Management	19,88
Griffie	5,2
Totaal Gemeentelijke organisatie	447,28

Onderwijs

1. Wat zijn de bevoegdheden van de gemeente op het gebied van het vestigen van MBO- of Hbo opleidingen in de gemeente?

Antwoord: Deze vraag vraagt meer uitwerktijd. Wij komen op een later moment terug op deze vraag.

2. In het coalitieakkoord staat het voornemen om samen met het onderwijs en de arbeidsmarkt te onderzoeken welke vakopleidingen in deze regio zijn, en daarbij te kijken naar opleidingen van branche niveau van mbo tot hbo. Bedoelt men met “de regio” ook het vestigen van opleidingen in de gemeente Zutphen of vooral in omliggende gemeenten (zoals Deventer en Apeldoorn)?

Antwoord: Bedoeling is om in het proces rond de sociaal-economische visie (2023-2024) te bespreken welke opleidingen specifiek nodig zijn voor de arbeidsmarkt in Zutphen en de versteviging van belangrijke sectoren. Daarna wordt gekeken naar beschikbaarheid van vakopleidingen en wordt gekeken naar het verbeteren van de samenwerking en aansluiting op het werkveld, zowel in Zutphen als de regio.

3. Als met “de regio” ook de gemeente Zutphen wordt bedoelt, wordt er dan ook gekeken naar de eventuele vestiging van Hbo-opleidingen in de gemeente Zutphen?

Antwoord: De regio is inclusief Zutphen. De gemeente gaat echter niet over het vestigen van onderwijsinstellingen, wij kunnen alleen faciliteren. Over vestigingslocaties gaan de onderwijsinstellingen zelf.

4. Is het College gestart met het onderwijs en de arbeidsmarkt te onderzoeken welke opleidingen in deze regio nodig zijn? Zo ja, want zijn tot zover de resultaten van deze onderzoeken?

Antwoord: Nee, dit is een traject dat gestart wordt na accordering van de begroting 2023. We beginnen er mee na de inventarisatiefase van de sociaal-economische visie, om te zorgen dat het onderwijsaanbod zo goed mogelijk aansluit op de huidige en toekomstige vraag.

5. Zorg is in de gemeente Zutphen de grootste werkgever,, toch zijn zorgopleidingen in de gemeente Zutphen maar beperkt verkrijgbaar en verdwijnen zelfs. Wat is hier de exacte reden voor?

Antwoord: Voor een 'exact' antwoord moeten we de onderwijspartners bevragen. Wat we wel weten is dat de omvang van een opleiding mede wordt bepaald door de instroom van leerlingen; oftewel hoeveel jongeren hebben interesse in het volgen van een bepaalde studie/vakopleiding.

6. Vaak wordt er gesproken "bij Zutphen passende opleidingen" wat verstaat het College onder "bij Zutphen passende opleidingen"?

Antwoord: Passende opleidingen heeft twee aspecten. Enerzijds vallen daaronder opleidingen die aansluiten op de huidige en toekomstige vraag van bedrijven en maatschappelijke organisaties die in Zutphen gevestigd zijn. Anderzijds gaat het om opleidingen die aanvullend zijn op het aanbod van bestaande onderwijsinstellingen.

Mutatievoorstellen Noodzakelijk Sociaal Domein, formulier 5: Onderwerp Wettelijke wijziging woonplaatsbeginsel.

7. Wat heeft het college richting landelijke overheid ondernomen? Hoe zit dit precies?

Antwoord: De Rijksoverheid heeft onlangs aangegeven geen compensatiemaatregelen te gaan invoeren om nadeelgemeenten te compenseren. Wij gaan actief andere nadeelgemeenten benaderen om gezamenlijk op te trekken richting het ministerie. Ook de VNG gaan wij benaderen. Ook binnen de M50, de vereniging van 50 middelgrote gemeenten, wordt dit probleem aan de orde gesteld.

Mutatievoorstellen Noodzakelijk Sociaal Domein, formulier 8: Onderwerp Huishoudelijke zorg.

8. €262.800 erbij. Is het college van plan of al bezig om te kijken naar het inkomen van mensen die huishoudelijke hulp aanvragen? Mensen met een goed inkomen kunnen zelf meer bijdragen.

Antwoord: Sinds een aantal jaren is het abonnementstarief ingevoerd. Dit betekent dat bij de toekenning van bv huishoudelijke hulp uitsluitend wordt gekeken naar de noodzaak van die hulp. Het inkomen is geen criterium meer voor toekenning. Dit abonnementstarief is dwingend voorgeschreven door het Rijk.

Mutatievoorstellen Noodzakelijk Sociaal Domein, formulier 14: Onderwerp Junior beleidsadviseur Participatie.

9. Kan het college dit verder toelichten?

Antwoord: Twee medewerkers maken gebruik van het generatiepact. In 2022 is hiervoor een junior beleidsadviseur aangetrokken en deze wordt betaald uit de vrijgekomen middelen van het generatiepact. Om het structureel in te vullen is nu formatie aangevraagd voor een junior beleidsadviseur participatie.

**Mutatievoorstellen Noodzakelijk Ruimte en Economie, formulier 3: Onderwerp
Arealuitbreiding in Grexgebieden zoals Leesten Oost en Noorderhaven.**

10. Kan het College dit verder toelichten?

Antwoord: Door uitbreiding van de openbare ruimte in de nieuwe wijken Noorderhaven en Leesten Oost is meer budget nodig voor beheer en onderhoud van de openbare ruimte.

**Mutatievoorstellen Noodzakelijk Sociaal Domein, formulier 20, Onderwerp Revisie
verlichting onderdoorgangen.**

11. In de programmabegroting staat het volgende: *In 2015 zijn de onderdoorgangen 'Marstunnel' en 'Kostverlorentunnel' geopend. Onderdeel van deze tunnels zijn twee lichtkunstwerken, ontworpen door Herman Kuijer. De lichtkunstwerken zijn befaamd en zijn regelmatig het decor van filmopnames, commercials en fotoshoots. Een foto gemaakt met een Iphone6 is zelfs onderdeel geweest van een wereldwijde Apple-campagne 'Shots on iPhone6s'. Voor het beheer en onderhoud van de tunnels zijn destijds geen structurele middelen opgenomen in de begroting. Nu ruim 7 jaar later zijn de ledlampen in de tunnel toe aan vervanging. De levensduur (aantal branduren) van de toenmalige ledlampen was ongeveer 5 jaar. Het risico is aanwezig dat op korte termijn de lichtinstallaties (deels) uitvallen. Voor het vervangen is medio 2021 een offerte verkregen van het bedrijf dat de installatie heeft geplaatst. Deze offerte had een hoogte van ruim €600.000. Door de grondstoffencrisis is dit bedrag nu veel te laag en wordt uitgegaan van een factor 50% dat de kosten zijn gestegen. Derhalve is een budget van €900.000 noodzakelijk om de werkzaamheden te kunnen uitvoeren.*

Ondanks dat het heeft geleid tot een mooi moment waarbij een foto onderdeel werd van een wereldwijde Apple-campagne, hoopt het CDA dat het college met een andere oplossing komt waarbij de structurele kosten omlaag gaan. Is dit mogelijk?

Antwoord: Het is een globale raming, gebaseerd op de eerdere offerte die is gestuurd aan de gemeente. Betreft vervanging van de delen die kapot zijn of aan vervanging toe, armaturen (deels), lampen etc. Daartoe is destijds al een onderzoek gedaan. We gaan nu een traject in waarin we meerdere partijen om offerte vragen (indien mogelijk) en laten ons daarin begeleiden door een gerenommeerd extern bureau met kennis van (tunnel)verlichtingen. Betekent dat we een iets langer traject doorlopen, maar waarbij uiteindelijk wel een transparante keuze gemaakt kan worden.

Namens de fractie van het CDA,

Mark Purperhart