Bijlage: Overzicht van wijzigingen in de verordeningen

In deze bijlage worden per verordening de wijzigingen aangegeven. De artikelen die niet worden besproken zijn inhoudelijk niet gewijzigd, maar mogelijk wel aangepast op een nieuwe schrijfstijl.

1. Verordening individuele inkomenstoeslag gemeente Noordenveld 2024

Bij de verordening individuele inkomenstoeslag is zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de meest actuele modelverordening van de VNG. De wijzigingen in de verordening individuele inkomenstoeslag hebben vooral betrekking op het verruimen van de toepasselijke bijstandsnorm. Dit is conform het raadsbesluit 'Uitwerking verkenning gelijktrekking minimaregelingen' van 13 maart 2024, waarin deze norm werd verruimd voor de individuele inkomenstoeslag, meedoen- en meerkostenregeling.

Artikel 3. Langdurig laag inkomen

In dit artikel is de inkomensgrens ten opzichte van de toepasselijke bijstandsnorm verhoogt naar 130%. In de vorige verordening was dit 110%.

Artikel 4. Hoogte individuele inkomenstoeslag

In dit artikel zijn de actuele hoogten van de individuele inkomenstoeslag voor huishoudens met een inkomen tot 120% van de bijstandsnorm per kalenderjaar opgenomen. Daarnaast is aangegeven welke staffels gelden voor de huishoudens met een inkomen van 120% tot 130% van de bijstandsnorm.

Artikel 5. Onvoorziene omstandigheden

In dit artikel is opgenomen dat het college ten gunste van de persoon kan afwijken van de bepalingen in de verordening. Dit kan soms nodig zijn bij onvoorziene omstandigheden.

2. Verordening Meedoen in Noordenveld 2024

De wijzigingen in de verordening meedoen in Noordenveld hebben vooral betrekking op het verruimen van de toepasselijke bijstandsnorm. Dit is conform het raadsbesluit 'Uitwerking verkenning gelijktrekking minimaregelingen' van 13 maart 2024, waarin deze norm werd verruimd voor de individuele inkomenstoeslag, meedoen- en meerkostenregeling.

Artikel 2. Doelgroep

In dit artikel is de inkomensgrens ten opzichte van de toepasselijke bijstandsnorm verhoogt naar 130%. In de vorige verordening was dit 115%.

Artikel 3. en 4. Sociale, culturele en sportieve activiteiten vanaf 18 jaar en ouder

In dit artikel wordt nu verwezen naar de nieuwe inkomensgrenzen, en daarnaast wordt aangegeven welke staffels gelden voor de huishoudens met een inkomen van 120% tot 130%. De hoogte van de vergoeding is hierin niet opgenomen, om te voorkomen dat dit telkens moet worden aangepast. De hoogte van de vergoeding is bepaald met het raadsbesluit van 13 maart 2024, en staat vermeld op onze website. Op de website staan ook de type activiteiten waar iemand gebruik van kan maken. Omdat dit geen uitputtende lijst is, zijn ze niet concreet opgenomen in de verordening.

3. Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Noordenveld 2024

Artikel 2. Samenwerking

In de Participatiewet is nu bepaald dat de gemeente in de verordening ook regels over de samenwerking binnen het gehele sociale domein moet opnemen. De gemeente kan hierbij integraal beleid inzetten.

Artikel 6. Participatieplaats

De participatieplaats wordt nu nog voor 6 maanden ingezet, en kan drie keer verlengd worden. Omdat het in de praktijk beter werkt iemand langer de mogelijkheid te bieden deel te nemen aan een participatiebaan, wordt dit gewijzigd naar twaalf maanden met een mogelijkheid om eenmaal te verlengen met twaalf maanden. Daarnaast is de mogelijkheid toegevoegd om na deze periode van twee keer twaalf maanden, eenzelfde periode elders te gaan invullen, indien dit nodig is. De premie participatieplaats blijft € 600,- per 6 maanden.

Artikel 8. Proefplaats

Het uitgangspunt is zo kort als mogelijk, en zolang als nodig om te bepalen of iemand geschikt is voor het werk. In het ene geval is dat al in enkele weken vast te stellen en in het andere geval kan dat langer duren tot een maximum van 6 maanden. Om die reden is gekozen voor een proefplaats van één maand die tot maximaal twee maanden verlengd kan worden. In uitzonderlijke gevallen is verdere verlenging mogelijk.

Artikel 12. Loonkostensubsidie voor inwoners met arbeidsbeperking

Dit onderdeel werd eerder geregeld in de verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Noordenveld 2017. Dit nemen we nu op in de re-integratieverordening, zodat alle voorzieningen in één verordening staan. Dit maakt het overzichtelijker.

Artikel 13. Persoonlijke ondersteuning bij werk

De verordening bevat regels voor de noodzakelijke persoonlijke ondersteuning op de werkplek. In het artikel wordt voldaan aan de verplichting om kwaliteitseisen te stellen aan jobcoaches, om de duur en intensiteit van de ondersteuning te bepalen en om de subsidie voor persoonlijke ondersteuning te bepalen.

Artikel 14. Ondersteuning bij beperkingen in de motoriek

Dit is een van de drie op werk gerichte voorzieningen die naar aanleiding van de wetswijziging Breed Offensief opgenomen moet worden in de verordening.

Artikel 16. Vervoersvoorzieningen

Dit was eerder wettelijk al wel mogelijk, maar gemeenten hadden de vrijheid om hier wel of geen regels voor op te nemen in de verordening. Nu is het verplicht dit op te nemen in de verordening.

Artikel 17. Uitstroompremie

In het artikel over de uitstroompremie hebben wij ons huidige beleid gecontinueerd.

Artikel 18. Andere voorzieningen

Dit artikel is toegevoegd om ruimte te bieden voor maatwerk en te doen wat nodig is. Dit is breed geformuleerd. Ook de dienstverlening die eerder onder het artikel ‘nazorg’ werd gegeven valt hier bijvoorbeeld onder.

Artikel 19. Aanvraagprocedure

In de Participatiewet is in artikel 10, vijfde lid, expliciet de mogelijkheid opgenomen dat een persoon uit de gemeentelijke doelgroep óf diens (potentiële) werkgever een aanvraag bij de gemeente in kan dienen voor ondersteuning op maat, gericht op arbeidsinschakeling en die past bij de mogelijkheden en beperkingen van de werknemer. De aanvraag kan betrekking hebben op de inzet van persoonlijke ondersteuning of op andere op werk gerichte voorzieningen.