**Postadres**
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

**Bezoekadres**
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

**Contactpersoon**
Laurien van der Feer
l.feer@nijmegen.nl
T 024 – 329 90 40

**Ons kenmerk**
E21.000436

**Bijlage(n)**
Bijgevoegd: Nee

Aan de Gemeenteraad van Nijmegen

Datum 23 februari 2021
Betreft Ruimte in Cao voor vaststelling minimumloon op €14,-

Geachte leden van de raad,

Tijdens de politieke avond van 3 februari jl. is vanuit de raad ingebracht dat de Cao ruimte zou bieden om de salarissen van de medewerkers van gemeente Nijmegen met een uurloon lager dan €14,- structureel op te hogen tot €14,-. Na juridische toetsing zijn wij van mening dat de Cao hier geen ruimte voor biedt. Voor de volledigheid informeren we u, ter voorbereiding op de agendering van het onderwerp ‘Nijmegen voor 14’ in de vergadering van de gemeenteraad op 3 maart 2021, over de ruimte die de Cao biedt.

De Cao gemeenten heeft een standaardkarakter. Dat betekent dat afwijken van de Cao niet mogelijk is tenzij dit uit de Cao zelf volgt. Zie artikel 1:5 lid 1 van de Cao waarin dit standaardkarakter is vastgelegd.
Hoofdstuk 3 van de Cao gaat over salarissen, toelagen en vergoedingen. Daarin wordt in artikel 3:3 lid 1 juncto lid 4 aangegeven dat het salaris conform de aangegeven functieschalen en daarin genoemde bedragen dient te worden vastgesteld waarbij minimaal het Wettelijk minimum Loon dient te worden betaald. Voor de volledigheid en voor zover relevant volgt hieronder de tekst van dit artikel:
1. De werkgever en de werknemer komen een salaris overeen, dat staat in de salaristabel die hoort bij de functieschaal.
2. De werkgever en de werknemer kunnen 1 schaal lager dan de functieschaal overeenkomen. Dat kan als de werknemer nog niet voldoet aan eisen van ervaring, geschiktheid en bekwaamheid.
4. Als het schaalbedrag onder het voor de werknemer geldende WML ligt, heeft de werknemer minimaal recht op het voor hem geldende WML overeenkomstig de bepalingen in de WML voor werknemers van 21 jaar en ouder.
5. Voor de werknemer in artikel 2.7 lid 1 geldt een aparte schaal A. De salarisbedragen in schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het WML en elk jaar op 1 januari en 1 juli vastgesteld door het LOGA. Het bedrag in schaal A van periodiek 0 is het WML. Het bedrag in schaal A van periodiek 11 is 120% van het WML.

Dit artikel biedt niet de ruimte om van de Cao af te wijken. Binnen de vastgestelde salarisschalen wordt gewerkt met periodieken. De periodieken bieden standaard ruimte om medewerkers in te schalen op basis van ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. En daarna om jaarlijks een groei in salaris mogelijk te maken aansluitend bij de groei in ervaring en bekwaamheid. Als we specifiek voor periodieken kijken naar de Cao-norm dan is een verhoging van één extra periodiek op basis van eerdergenoemde criteria mogelijk. Willen we het loon van de werknemers naar minimaal 14 euro per uur verhogen en we kijken naar de schalen en de bedragen die daarbij horen, dan betekent dat voor de meeste medewerkers dat we niet één maar veel meer periodieken extra moeten geven. Het afwijken van deze afspraken en systematiek om het toepassen van een absolute ondergrens van € 14 per uur te bewerkstelligen, doorkruist deze bedoeling en het standaard karakter van de Cao voor een groot deel van de salarisschalen.

Een landelijke verhoging – die in veel verkiezingsprogramma's wordt genoemd en waar wij als gemeente(n) ook om vragen – is daarom de meest kansrijke en stabiele weg. Deze route biedt voor iedereen gelijke kansen, voorkomt nieuwe onderlinge verschillen, brengt gemeenten niet in financiële problemen en heeft een stevig wettelijk fundament. Op die manier zijn alle werknemers in Nederland en Nijmegen zeker van hun recht op een goed minimumsalaris.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester