Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Renier Rijksen
r.rijksen@nijmegen.nl
T 024 – 329 3302

Ons kenmerk
E24.001013

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 5 maart 2024
Onderwerp Aangenomen moties van 31 januari 2024

Geachte leden van de raad,

Tijdens de Politieke Avond van 31 januari 2024 heeft uw raad 10 moties aangenomen. Hieronder geven we aan hoe we deze moties willen uitvoeren.

Motie: “Werken moet geen stress opleveren”
We voeren de motie uit.
De nieuwe Participatiewet biedt veel mogelijkheden om onzekerheden weg te nemen bij mensen die vanuit de bijstand gaan werken. We willen de raad in maart ’24 informeren over de nieuwe P-wet, en datgene wat we nu al doen bij IZ&L op dit gebied.

We peilen of er regionaal bestuurlijk draagvlak is voor invoering van de uitstroompremie. Indien er geen draagvlak is, zullen we onderzoeken of een lokale invoering mogelijk is en wat daar voor nodig is.

Motie: “Vele handen maken licht werk”
We voeren de motie uit.
Deze motie is geagendeerd en besproken bij de Kerngroep Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA), omdat hierin ook UWV, werkgeversorganisaties en vakbonden zijn vertegenwoordigd.

Motie: “Ziekteverzuim voorkomen is beter dan genezen”
We voeren de motie uit.
Deze oproep is ingebracht bij de Kerngroep Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) en is hier verder besproken, omdat hierin ook UWV, werkgeversorganisaties en vakbonden zijn vertegenwoordigd.

Motie: “Meedoen is ook een vorm van zorg”
We voeren de motie uit:
We willen de positie van sociaal ondernemers versterken. Hier wordt al op ingezet middels een subsidie vanuit de Economische agenda voor zgn. impact-ondernemers. Daarnaast zal er bij de zienswijzeprocedure op de jaarstukken van de MGR (voorjaar 2024) een voorstel gedaan worden om de positie van sociaal ondernemers te versterken via de extra middelen

vanuit WerkBedrijf (om tot een voorstel te komen is reeds een start gemaakt in de 4e kwartaal van 2023). Een eventueel overschot op ons begrote budget Werk vanaf 2025 kunnen we nu nog niet becijferen. We moeten daarvoor eerst nog een aantal (financiële) circulaires van het Rijk afwachten. We willen t.z.t. graag met de raad bespreken hoe we deze eventuele overschotten lokaal kunnen inzetten.

Motie: "Structureel ondersteunen waar een kind structureel behoefte aan heeft"
We voeren de motie uit.
We onderschrijven de vraag vanuit uw raad in te zetten op structurele, geclusterde en duurzame interventies als het gaat om het vergroten van kansengelijkheid. Ook ons college vindt dat dit de samenhang en kwaliteit van het aanbod in onze stad ten goede komt én zorgt voor een groter bereik. De motie sluit goed aan bij de uitgangspunten die we in ons uitvoeringsplan 'Gelijkwaardige Kansen in het Onderwijs' hebben geformuleerd. Zo kiezen we voor duurzame investeringen op de lange termijn door vooral integraal werken in de wijken te stimuleren, de rijke schooldag waar activiteiten worden gebundeld te ontwikkelen en de verbinding tussen zorg en onderwijs te versterken. Daarmee creëren we doorgaande leerlijnen voor een gezonde ontwikkeling van onze kinderen en jongeren. Met onze interventies investeren we niet in extra aanbod, maar juist in het toegankelijk en vindbaar maken van het bestaande aanbod. Zoals gesteld in de motie zetten we in het vervolg het beschikbare budget van het uitvoeringsplan gelijkwaardige kansen blijvend en zoveel als mogelijk in voor structurele en duurzame interventies. We informeren de raad jaarlijks over de voortgang van dit uitvoeringsplan. Daarmee beschouwen we de motie als afgehandeld.

Motie: "Onmeetbaar eerlijke kansen"
We voeren de motie uit.
We begrijpen de behoefte van uw raad aan een stevige(re) effectmeting dan nu op basis van de losse interventies beschreven staat. Waar er mogelijkheden en manieren zijn om hier kwaliteitsslagen in te maken binnen de reikwijdte van het uitvoeringsplan, omarmen wij deze. Wat ons betreft biedt de bijeenkomst 'Effectmeting voor Gelijkwaardige Kansen' van 13 maart a.s. de mogelijkheid om daar, met de inhoudelijke experts van de RU en HAN, en met vertegenwoordigers vanuit de raad verder aan te bouwen. Mede op basis van de in de moties genoemde methodieken onderzoeken we welke aanvullingen en (set aan) resultaten we kunnen toevoegen om de effectiviteit van de inzet op gelijkwaardige kansen in het onderwijs te meten. Daarna stellen we volgens de oproep aan ons college een meerjarig evaluatietraject op dat we in combinatie met de gemaakte planning uiterlijk in Q2 met de raad delen middels een raadsinformatiebrief. De verdere voortgang van de motie wordt, zoals gebruikelijk ook via de halfjaarlijkse rapportage van openstaande moties, middels een raadsvoorstel aangeboden aan de raad.

Motie: "Puntjes voor de evaluatie"
We voeren de motie uit.
We begrijpen de behoefte van uw raad aan een stevige(re) effectmeting dan nu op basis van de losse interventies beschreven staat. Waar er mogelijkheden en manieren zijn om hier kwaliteitsslagen in te maken binnen de reikwijdte van het uitvoeringsplan, omarmen wij deze. Wat ons betreft biedt de bijeenkomst 'Effectmeting voor Gelijkwaardige Kansen' van 13 maart a.s. de mogelijkheid om daar, met de inhoudelijke experts van de RU en HAN, en met vertegenwoordigers vanuit de raad verder aan te bouwen. Mede op basis van de in de moties genoemde methodieken onderzoeken we welke aanvullingen en (set aan) resultaten we kunnen toevoegen om de effectiviteit van de inzet op gelijkwaardige kansen in het onderwijs te meten. Daarna stellen we volgens de oproep aan ons college een

meerjarig evaluatietraject op dat we in combinatie met de gemaakte planning uiterlijk in Q2 met de raad delen middels een raadsinformatiebrief. De verdere voortgang van de motie wordt, zoals gebruikelijk ook via de halfjaarlijkse rapportage van openstaande moties, middels een raadsvoorstel aangeboden aan de raad.

Motie: “Gelukkig aan het waterstof”
We voeren de motie uit.
Deze uitvoering vergt een lange adem. Voorgesteld wordt met de uitvoering aansluiting te zoeken met de tweejaarlijkse rapportages die zijn opgelegd aan de Beheerorganisatie. Deze Beheerorganisatie waarvan Engie aan het hoofd staat, is verantwoordelijk is voor het beheer, naleving van de regelgeving uit het bestemmingsplan en het aanleveren van de rapportages. In de rapportages zal verslag worden gedaan van de voortgang van de aansluiting op waterstof. Door vanuit het college contact te houden met de Beheerorganisatie kan over de aansluiting van de energiecentrale op waterstof strategisch contact met het Rijk gelegd worden, door vooruit te lopen op de rapportage dan wel vanuit de rapportage te reageren richting het Rijk

Motie: “Een arbeidsmarktbeleid dat arbeidsmarktperspectief biedt aan iedereen”
We voeren de motie uit.
Deze motie sluit aan bij de komende ontwikkelingen rondom de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. In april 2024 wordt er een nieuwe kamerbrief verwacht. Zodra er meer bekend is, zal de raad hierover worden geïnformeerd.

Motie: “Duurzame uitstroom anno 2024”
We voeren de motie uit.
De motie nemen we mee in het nieuwe Informatieprotocol van de MGR (2e/3e kwartaal 2024) en in onze eigen (half)jaarbrieven Werk & Inkomen.
We leggen de raad in het 2e/3e kwartaal van 2024 het Informatieprotocol van de MGR (waarin de indicator voor duurzame uitstroom van 1 jaar wordt opgenomen) een zienswijze voor.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift	H.M.F. Bruls
gemeentesecretaris	burgemeester

Bijlage: Aangenomen moties van 31 januari 2024