



Gemeente Aalsmeer

RAADSVOORSTEL

Zaaknummer:

Voorstel van: De werkgeverscommissie

Behandelend ambtenaar:

griffie@aalsmeer.nl

Griffie

Datum: 12 december 2024

Portefeuillehouder: -

Onderwerp

Aanwijzing interim griffier

Raadsbesluit

De werkgeverscommissie stelt de raad voor te besluiten:

1. Mevrouw H.R.E. Hofland per 7 januari 2025 aan te wijzen als interim griffier voor de gemeenteraad voor gemiddeld 36 uur per week voor een periode tot 30 september 2025.
2. Incidenteel middelen beschikbaar te stellen ter hoogte van € 210.200 ten behoeve van de aanwijzing van de griffier en de verlenging van de plaatsvervangend griffier/ raadsadviseur en deze te dekken uit het geprognosticeerde begrotingsresultaat 2025.
3. De programmabegroting 2025 in overeenstemming met beslispunt 2 te wijzigen.

Samenvatting

De gemeente is volgens de gemeentewet artikel 107 verplicht om een griffier aan te wijzen. Door de onvoorziene langere afwezigheid van de heer Van Kolck, het vertrek van de communicatie adviseur en ziekte van de plaatsvervangend griffier is de personele omvang klein en kwetsbaar. Met het aanwijzen van mevrouw Hofland tot griffier en de verlenging van de overeenkomst met de plaatsvervangend griffier/ raadsadviseur (24 uur, 9 maanden) en het beschikbaar stellen van budget daarvoor wordt de continuïteit van de ondersteuning van de gemeenteraad door de griffie gewaarborgd.

Doel

Het borgen van de continuïteit van de ondersteuning van de gemeenteraad door de griffie.

Prestatie

Het aanwijzen van mevrouw H.R.E. Hofland als interim griffier van de gemeente Aalsmeer

Voorgeschiedenis en context

De gemeentewet stelt in artikel 107 dat de gemeenteraad de griffier aanwijst. Door de onvoorziene langere afwezigheid van de heer Van Kolck en het vertrek van een communicatie adviseur en ziekte van de plaatsvervangend griffier is de personele omvang klein en kwetsbaar. Er is ervoor gekozen om eerst een interim griffier te werven en de contracten van andere medewerkers op de griffie tijdelijk te verlengen

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Beslispunt 1

De werkgeverscommissie heeft de wervingsprocedure uitgevoerd op grond van de Verordening werkgeverscommissie Aalsmeer 2020. Mevrouw Hofland is een ervaren griffier.

De opdracht voor de interim griffier is tweeledig:

1. Investeren in bestuurlijke verhoudingen: inzetten op een goede positionering van de griffie zowel richting raad als college en ontwikkeling en advisering van de raad, hetgeen resulteert in een griffieplan na het zomerreces 2025

2. Bekijken welke wensen en vereisten er zijn op griffie. Komen tot een gedragen griffie inzet met bijbehorend opleidingsplan ten behoeve van de griffie na het zomerreces 2025.

Voor de overige tijdelijke medewerkers is de griffier gemandateerd om de contracten te verlengen.

Beslispunt 2 en 3

In de programmabegroting 2025 is geen budget opgenomen voor de interim-griffier en de tijdelijke medewerkers. De totale kosten ervan zijn in de paragraaf Financiën van dit raadsvoorstel in beeld gebracht. Het budgetrecht ligt bij de gemeenteraad. Met beslispunt 2 en 3 wordt aan dit recht vorm gegeven.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

In feite is er geen alternatief om de kwetsbaarheid op te lossen. Los daarvan is het in de huidige arbeidsmarkt lastig om geschikte kandidaten te vinden die snel inzetbaar zijn.

Participatie

Er is geen participatie met inwoners over de invulling van personele zaken op de griffie geweest, omdat het een interne raadsaangelegenheid is.

Kantekeningen en risico's

Indien er geen interim griffier wordt aangewezen voldoet de gemeente niet aan zijn wettelijke verplichting.

Met ingang van 1 januari 2025 gaat de belastingdienst sterker controleren op de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). De opdracht van de interim-griffier, de plaatsvervangend griffier/ raadsadviseur en de communicatieadviseur is afgestemd op deze wet.

Financiën

Voor de inhuur van de interim-griffier en de verlenging van de contracten van de tijdelijke medewerkers zijn in de begroting 2025 financiële middelen noodzakelijk. Het voorstel is om, met het nemen van het besluit het benodigde budget in de programmabegroting 2025 op te nemen. De incidentele kosten bedragen in totaal € 223.350 voor 2025 en worden gedekt uit het positieve begrotingsresultaat 2025. Na dit voorstel is de raming van dit geprognosticeerde resultaat 2025 € 400.650 positief.

De incidentele kosten 2025 worden als volgt gespecificeerd:

- Interim-griffier (tot 30 september)	€ 168.500
- Plaatsvervangend griffier/ raadsadviseur (tot 1 oktober)	€ 77.500
- Communicatieadviseur (tot 31 mei)	€ 32.500
- Dekking uit beschikbare inhuurbudget griffie	-/- € 7.900
- Dekking uit niet ingevulde vacatures	-/- € 60.400
Ten laste van positieve begrotingsresultaat 2025	€ 210.200

Op grond van de aanbestedingswet is de grens voor Europese aanbesteding voor diensten € 221.000. De hierboven benoemde bedragen blijven binnen de kaders van die wet.

De gemeente is eigen risicodragers in geval van ziekte.

Vervolgstappen

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking getreden. Sindsdien moet de raad de griffier niet meer benoemen maar aanwijzen en is artikel 31 van de Gemeentewet, de stemming niet van toepassing over personen voor het doen van benoemingen.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Duurzaamheidsaspecten

Niet van toepassing.

Bijlagen

-

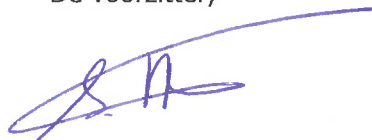
Namens de werkgeverscommissie

De plv. griffier,



M.J.M. Nijman-de Zeeuw

De voorzitter,



E.S.I. Mijwaart
