Politieke vraag van NN over begroting voor de oriënterende raad van 22 oktober 2024

Ieder jaar zetten we een stapje vooruit in het verbeteren vd planning en control cyclus.

Mede ivm de door te voeren bezuinigingen hebben we afgelopen jaar gebruik gemaakt van een systeem waarmee de consequenties van bezuinigingen goed inzichtelijk zijn gemaakt.

Bij de kadernota voor 2025 hebben we vooral gekeken naar de uit te voeren taken en niet naar de organisatie en personeelsontwikkeling.

Mijn vraag: hoe kijkt de portefeuillehouder aan tegen het voor de kadernota 2026 analyseren van de personeelsontwikkeling en daar net als bij de opzet die we bij de kadernota 2025 hebben gevolgd een keuzemodel voor te leggen?