De heer P.M. Kreek
Wederik 56
8471 VL Wolvega

Gemeentehuis
Griffioenpark 1, Wolvega

Postadres
Postbus 60, 8470 AB Wolvega

Telefoon
140561

Fax
(0561) 61 36 06

Internet
www.weststellingwerf.nl

E-mail
info@weststellingwerf.nl

Wolvega, 8 december 2022

Referentienummer: 0098156710
Documentnummer: 0098434108

Behandeld door [redacted]

Onderwerp: Verzoek Woo APPA

Beste meneer De Kreek,

Naar aanleiding van uw verzoek van 6 juni 2022 berichten wij u het volgende.

Ten tijde van uw verzoek hadden wij inderdaad nog geen informatie over de Wet open overheid (Woo) op onze website staan. Mede door een ander verzoek van uw kant, is intussen wel informatie over de Woo bekend gemaakt op de website van de gemeente.

Verder wordt door u terecht opgemerkt dat de gemeente uiterlijk 1 mei 2022 een of meer contactpersonen Woo had moeten aanwijzen.
Wij hebben in april besloten tot de inrichting van een gezamenlijke projectstructuur ten behoeve van de implementatie van de Woo binnen de drie OWO gemeenten. Dit project is afgelopen najaar opgestart. De aanwijzing van een contactpersoon maakt daarvan deel uit en zal naar verwachting binnenkort plaatsvinden.

Naar aanleiding van uw vragen over de wachtgeldregeling voor ex-wethouders hebben wij u bij brief van 15 juli 2022 bericht dat wij [redacted] in de gelegenheid hebben gesteld om [redacted] zienswijze naar voren te brengen.
U heeft hier vervolgens per mail van 15 juli op gereageerd en aangegeven dat uw verzoek uitsluitend is gericht op [redacted]
Telefonisch hebben wij u gemeld dat beantwoording van deze vraag langer duurde, omdat de vraag naar de wachtgeldregeling van [redacted] nog in behandeling was. Wij kunnen u hier nu duidelijkheid over geven.
Onderstaand beantwoorden wij uw verzoek verder dan ook binnen die context.

Op grond van artikel 132a APPA geldt de verplichting tot het zoeken en aanvaarden van passende arbeid vanaf 3 maanden na aftreden. Het moment van aftreden valt gelijk met de benoeming van het nieuwe college op 8 juni 2022. Hierdoor is bovengenoemde verplichting dus ingegaan op 8 september.

[redacted] heeft echter het verzoek aan ons gedaan om de mogelijkheden te verkennen om de uitbetaling van zijn APPA uitkering stop te zetten met behoud van rechten gedurende de wachtgeldperiode.

Het afwijken van de APPA regeling is in de praktijk niet eenvoudig gebleken en heeft de nodige afstemming gevraagd tussen externe adviseurs en de uitkerende instantie. Duidelijkheid hierover heeft dan ook langer op zich laten wachten dan wij hadden gehoopt.

Wij kunnen u thans melden dat [redacted] vanaf 1 december 2022 volledig afziet van de uitbetaling van [redacted] wachtgeld. Hiermee vervalt derhalve de verplichting als bedoeld in artikel 132a APPA.

Het bovenstaande brengt met zich mee dat [redacted] geen sollicitatie- en/of re-integratieplicht als bedoeld in artikel 132a Appa meer heeft. Mocht betrokkene op enig moment alsnog een beroep willen doen op de wachtgeldregeling, dan herleven deze verplichtingen uiteraard.

Voor de volledigheid melden wij nog dat Transitium groep conform regelgeving de re-integratiebegeleiding verder zou hebben opgepakt. De sollicitatieplicht kent twee aspecten:

- De plicht om passend werk te zoeken en te aanvaarden;
- De begeleiding door een re-integratiebedrijf en eventuele planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement).

De (Appa-) uitvoeringsorganisatie bewaakt de voortgang van de sollicitatieactiviteiten. De begeleiding door een re-integratiebedrijf is belegd bij Transitium groep.

Wij vertrouwen erop uw verzoek hiermee voldoende te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

[redacted]