Gemeente Borger-Odoorn

# M e m o

Exloo, 16 juli 2024

| | |
|---|---|
| Bestemd voor: | Gemeenteraad |
| Afkomstig van: | College van burgemeester en wethouders |
| Onderwerp: | Ontwikkelingen op het gebied van inclusie en anti-discriminatie |
| Kopie naar: | |

Inhoud:

Inclusie en diversiteit krijgen steeds meer aandacht. Ook in onze gemeente staan deze onderwerpen hoog op de maatschappelijke agenda. Iedereen moet kunnen meedoen is een belangrijke waarde uit het coalitieakkoord. Het maakt daarbij niet uit hoe oud of hoe jong je bent en wat je culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten en beperkingen zijn.
Om extra aandacht te vragen voor inclusie, is inclusie benoemd als één van de urgent maatschappelijke opgaven. Mede daardoor hebben er de laatste tijd een aantal ontwikkelingen plaatsgevonden waar we u graag over informeren.
Gezien de raakvlakken met anti-discriminatie gaan we ook in op de ontwikkelingen die hier spelen.

## Inclusieagenda en inclusiepanel

### *Inclusieagenda*

In bijlagen 1 en 2 (publieksversie) is de eerste Lokale Inclusie Agenda Borger-Odoorn opgenomen. Deze inclusieagenda loopt van september 2024 t/m juli 2025. In de Lokale Inclusie Agenda staat beschreven hoe wij als gemeente samen met onze inwoners aan de slag gaan met het inclusiever en toegankelijker maken van onze gemeente. Het is een praktische uitvoeringsagenda waarin staat welke onderwerpen en activiteiten het komende jaar worden opgepakt. De Lokale Inclusie Agenda heeft hetzelfde motto als het VN-Verdrag: ‘Niets over ons, zonder

ons’. Om deze reden is de agenda opgesteld in samenwerking met inwoners die ervaringsdeskundig zijn. Zij vormen samen met de gemeente en een aantal samenwerkingspartners het inclusiepanel

Omdat we niet alles tegelijk kunnen oppakken, kiezen we samen met het inclusiepanel elk jaar één of enkele thema's waarmee we aan de slag gaan. Daardoor pakken we inclusie gefaseerd op en kunnen we gericht inwoners betrekken.
Het komende jaar ligt de focus op het vergroten van bewustwording, zowel binnen als buiten de gemeentelijke organisatie. Zodra inclusie gedragen en erkend worden kunnen we succesvol vervolgstappen nemen. Daarnaast zetten we het eerste jaar ook in op twee thema's:
1. Communicatie en Dienstverlening
2. Inclusieve buurt.
Meer informatie over deze thema’s vindt u in de bijlage van de Lokale Inclusie Agenda (bijlage 1). Met deze eerste inclusieagenda is het proces in gang gezet. De komende jaren bouwen we hierop verder.

*Inclusiepanel*
Zoals hierboven aangegeven staat het inclusiepanel aan de basis van de Lokale Inclusie Agenda. Het panel bestaat uit (ervaringsdeskundige) inwoners met verschillende achtergronden die input leveren voor de Lokale Inclusie Agenda. Zij weten als geen ander waar zich drempels bevinden en delen deze signalen met de gemeente. Daarnaast heeft het inclusiepanel ook een belangrijke taak in de uitvoering. Zij bewaken de voortgang van de agenda en worden ingezet als inclusieambassadeurs. Het inclusiepanel is aangevuld met zorgprofessionals (o.a. vanuit Andes en het Sociaal Team) en ambtenaren.
Aandachtspunt voor komend jaar is het uitbreiden van de werkgroep met meer diversiteit, zodat er een bredere basis ontstaat en de werkgroep minder kwetsbaar is.

<u>Regenbooggemeente en Regenboogweek 2024</u>
Op 6 juli 2016 hebben de Provinciale Staten van Drenthe zich uitgesproken om regenboogprovincie te zijn. Daarmee is Drenthe de eerste regenboogprovincie van

Nederland. Borger-Odoorn is sinds 2017 een regenbooggemeente. Als regenbooggemeente draagt Borger-Odoorn uit dat iedereen erbij hoort en geaccepteerd moet worden in onze samenleving.

Een keer per jaar is er een nationale Regenboogweek. Vorig jaar hebben we een werkgroep gevormd die zich bezighoudt met de organisatie en uitvoering van de Regenboogweek. Op die samenwerking bouwen we dit jaar verder.
Dit jaar is de Regenboogweek van 11 t/m 18 oktober. Tijdens deze week is er volop aandacht voor acceptatie van diversiteit en vinden in het kader daarvan allerlei activiteiten plaats. Hieronder een kort overzicht van alle activiteiten die deze week plaatsvinden.

| **Datum/dag** | **Locatie en activiteit** |
|---|---|
| Vrijdag 11 oktober | Regenboogvlag hijsen, live uitzending RTV1 |
| Zaterdag 12 oktober | Kunstkring in regenboogthema Borger-Odoorn |
| Zondag 13 oktober | Kerkdienst(en) met aandacht voor het thema |
| Maandag 14 oktober | Andes gaat in gesprek met jongeren op Esdalcollege |
| Dinsdag 15 oktober | Regenboogdag in eigen organisatie |
| Woensdag 16 oktober | Regenboogactiviteiten voor kinderen bij het Hunebedcentrum |
| Donderdag 17 oktober | - |
| Vrijdag 18 oktober | Filmavond 12+ op meerdere locaties in de gemeente (3-5)<br>Live uitzending RTV1 |
| Zaterdag 19oktober | Afsluiting Regenboogweek bij Podium34 |

Omdat de Regenboogweek pas in het najaar plaatsvindt, kan het zijn dat er nog (kleine) wijzigingen volgen in het programma. Het definitieve programma, inclusief tijden, sturen we u na de zomer toe.

Anti-discriminatie

Inclusiebeleid geeft duidelijk aan waar je naar toe wil: iedereen hoort erbij en kan meedoen. Maar inclusiebeleid kan niet zonder het benoemen van wat onwenselijk is en wat je wil tegengaan: discriminatie. Hieronder een overzicht van de belangrijkste resultaten uit de Monitor Discriminatie Noord-Nederland 2023.

*Monitor Discriminatie Noord-Nederland 2023*

Jaarlijks wordt de Monitor Discriminatie Noord-Nederland gepubliceerd. De monitor is te vinden via Monitor 2023 Noord-Nederland (cmostamm.nl). De monitor geeft een totaaloverzicht van discriminatie volgens de registraties van de antidiscriminatievoorzieningen (ADV's), de politie-eenheid Noord-Nederland en het College voor de Rechten van de Mens (CRM).
Als gemeente zijn wij aangesloten bij Het Meldpunt Discriminatie Drenthe (MDD).

Vanaf 1 januari 2024 is het Meldpunt Discriminatie Drenthe (MDD) verdergegaan onder de naam Discriminatie.nl. Alle inwoners hebben nu toegang tot één centraal meldpunt, één centraal telefoonnummer en één centrale website voor het melden van discriminatie. De naamswijziging is bedoeld om het melden van discriminatie eenvoudiger en toegankelijker te maken.
Via dit landelijke meldpunt wordt de melder automatisch doorverwezen naar het regionale meldpunt.
CMO STAMM faciliteert het meldpunt voor Drenthe. Zij geven in opdracht van de gemeente uitvoering aan de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatie voorzieningen (WGA).

*Meldingen Borger-Odoorn*

In 2023 zijn er in totaal 13 meldingen binnengekomen. Dat is minder dan in de afgelopen twee jaar. In 2021 waren er 15 meldingen en in 2022 18 meldingen. Meldingen kunnen zowel bij het meldpunt discriminatie als bij de politie binnenkomen.

| **Aantal meldingen 2023** | |
|---|---|
| Meldpunt discriminatie | 12 |

| | |
|---|---|
| Politie | 1 |
| Totaal | 13 |

Uit onderstaande tabel blijkt dat de meeste discriminatie plaatsvindt op gronden die niet door de wet worden beschermd. Niet-wettelijke gronden zijn redenen die niet specifiek worden genoemd in de antidiscriminatiewetgeving, bijvoorbeeld politieke overtuiging, sociale status, persoonlijke verschijning.

| **Discriminatiegrond** | |
|---|---|
| Geslacht | 2 |
| Herkomst, huidskleur | 2 |
| Seksuele gerichtheid | 2 |
| Niet wettelijke gronden | 6 |
| Onbekend | 1 |

Van de dertien meldingen betroffen acht vijandige bejegening, vier omstreden behandeling en één ging om uitlating. Wat betreft de klachtenbehandeling werd één melding alleen geregistreerd, drie keer gaf het meldpunt advies en twee keer werd er doorverwezen. Voor de overige meldingen is niet bekend wat er qua behandeling is ingezet.
Voor een uitgebreide specificatie verwijzen wij u graag door naar het rapport ‘Monitor Discriminatie Noord-Nederland 2023’.

Bijlagen:
1. Lokale Inclusie Agenda ‘Iedereen doet mee in Borger-Odoorn’.
2. Lokale Inclusie Agenda ‘Iedereen doet mee in Borger-Odoorn’ (publieksversie)