

Aan : Griffie
Van : P&O
Datum : 12 februari 2025
Onderwerp : Beantwoording vragen bij voorstel budget t.b.v. regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

Tijdens en na de informatieronde van 5 februari jl. zijn vragen gesteld ten aanzien van de invulling van de regeling vergoeding reiskosten woon-werkverkeer.

1. Wat is het budget voor de uitvoering van de regeling vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer als de regeling er als volgt uit zou zien:
 - voor fietsgebruik een kilometervergoeding van € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer;
 - voor autogebruik een kilometervergoeding van € 0,23 per kilometer vanaf de 11e kilometer enkele reis;
 - openbaar vervoer volledig wordt vergoed tegen werkelijke kosten.
 - een hardheidsclausule wordt opgenomen voor situaties waarin medewerkers redelijkerwijs geen gebruik kunnen maken van fiets of openbaar vervoer;Oftewel de wijziging ten opzichte van nu zou zijn dat de autovergoeding pas vanaf de 11e kilometer telt.
2. Daarnaast de vraag of het technisch (in AFAS) mogelijk is om aan te geven of je per werkdag met de auto of fiets komt.
3. Hoe zit het met de vergoeding van inhuur en detacheringskrachten binnen de organisatie?

Hieronder volgt de beantwoording van bovenstaande vragen.

1. Welke gevolgen heeft bovenstaande regeling voor het gevraagde budget?

Wij doen een aanname dat ongeveer de helft van de medewerkers die binnen een straal van 10 kilometer van het werk wonen (dit zijn ongeveer 220 medewerkers) in ieder geval op de fiets zal komen. Uitgaande van dit uitgangspunt dan komen wij op een benodigd budget van € 230.000 voor bovenstaande woonwerkregeling. Momenteel zien we een groot verschil tussen het fietsgebruik in de zomermaanden (100+) en de wintermaanden (40-60).

De huidige fietsenstalling (70 plekken) niet berekend op meer dan 100 fietsen. Dit vraagt een extra investering voor uitbreiding van de fietsenstalling.

Kanttekeningen bij bovenstaande vraag:

a. Beperkt draagvlak bij de vakbonden.

Het bovenstaande aangepaste voorstel is getoetst bij de vakbondsvertegenwoordigers van het Lokaal Overleg binnen onze organisatie. Zij geven aan dat desgevraagde aanpassing van de regeling afbreuk doet aan de door hen gestelde uitgangspunten bij een op te stellen regeling.

b. Een hardheidsclausule is complex om toe te passen.

Dit leidt bepaalde mate van subjectiviteit en/of een glijdende schaal van toestaan wanneer iemand recht heeft op een vergoeding. Wanneer is er sprake van "redelijkerwijs"? Is dit wanneer je je kinderen naar school moet brengen en niet op tijd aanwezig kunt zijn om de

balie of de telefoon te bezetten? Of wanneer een consulent normaal op de fiets komt, maar met de auto moet komen vanwege een huisbezoek wanneer er geen bedrijfsauto beschikbaar is?

In het geval van een lichamelijke beperking vraagt dit een verklaring van een arts om dit te objectiveren en daarmee uitvoerbaar te maken. De verklaring van een arts brengt wel kosten met zich mee.

- c. *De aanpassing ontmoedigt het gebruik van de auto, maar stimuleert beperkt het gebruik van de fiets.*

Het is de vraag of met deze aanpassing meer medewerkers de fiets nemen. Medewerkers die al met de fiets komen blijven dat doen. Voor medewerkers die nu met de auto komen binnen fietsafstand is de vraag of de financiële prikkel voldoende is om voor de fiets te kiezen. Ervaring laat zien dat het stimuleren van fietsgebruik vooral wordt gerealiseerd door de aanschaf of het leasen van een (elektrische) fiets te financieel te faciliteren.

2. Is het technisch (in AFAS) mogelijk om bovenstaande regeling uit te voeren?

Ja dit is technisch en administratief mogelijk. Het systeem kan zo ingericht worden dat een medewerker aan kan geven of hij met de fiets of de auto komt. Medewerkers moeten de dagen waarop zij met de fiets komen registreren. Bij de registratie moeten we uitgaan van goed vertrouwen.

3. Krijgen inhuur- en detacheringskrachten dezelfde vergoeding?

Een nieuwe wijziging in de CAO-uitzendkrachten is dat uitzend- en detacheringskrachten recht hebben op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als medewerkers die bij ons in dienst zijn en vergelijkbaar werk doen. Dat betekent dat zij recht hebben op dezelfde reiskostenvergoeding als medewerkers in vaste dienst.

Er werd ook gevraagd of medewerkers van Scalabor ook een kilometervergoeding ontvangen. Zij kennen een vergoeding van € 0,21 voor kilometers van 6 tot 30 km enkele reis. Medewerkers die gebruik maken van het vervoer van de werkgever hebben geen recht op deze vergoeding.