Bijlage 1 Analyse jaarrekening 2022 Verbonden Partijen

1. Regio West Brabant (RWB)

Doel
De regeling heeft tot doel om gemeenschappelijke belangen van de deelnemende gemeenten te behartigen onder meer door te komen tot de opstelling, vaststelling en uitvoering van de economische ambitie (opgesteld samen met het onderwijsveld en ondernemers uit West-Brabant, de zogenaamde triple-helix. De economische ambitie heeft betrekking op een viertal thema's (Economie, Arbeidsmarkt, Mobiliteit en Ruimte). Daarnaast draagt de RWB zorg voor een aantal uitvoeringszaken, zoals Kleinschalig Collectief Vervoer en het Mobiliteitsbureau. Nauw verbonden aan de RWB is de Rewin (Regionale ontwikkelingsmaatschappij West Brabant).

a. Beleidsontwikkelingen
In 2022 is gewerkt aan het uitwerken van de actieprogramma's op het gebied van Economie, Arbeidsmarkt, Mobiliteit en Ruimte tot concrete actiepunten. Deze uitwerkingen vonden plaatsen op het gebied van de circulaire Economie, bedrijventerreinen, Vrijetijdseconomie, Arbeidsmigranten en gebiedsaanpakken Mobiliteit en Ruimte.

b. Financiële gegevens
Voor de Regio West Brabant is voor 2022 oorspronkelijk een bedrag beschikbaar gesteld van € 672.624. De definitieve bijdrage voor 2022 voor onze gemeente is € 704.074. Dit is onderverdeeld als volgt:

	Begroting 2022	Jaarrekening 2022
Apparaatskosten	95.388	95.388
O&O fonds	14.004	14.004
Mobiliteitscentrum	15.500	11.800
Kleinschalig Collectief vervoer (incl BTW)	482.500	518.066
Rewin	65.232	65.232
Totaal	634.500	649.806

Bij het KCV is sprake van een overschrijding van de kosten. De reden hiervoor is dat sinds Corona bij het KCV een andere berekeningssystematiek wordt gehanteerd, met zogenaamde staffelprijzen. Het vervoersvolume is hierdoor van nog grotere invloed op de uiteindelijke kostprijs. En daarmee, met name door de grote schommelingen in het gebruik van de Deeltaxi tijdens Corona, was een realistische begroting lastiger voorspelbaar.

De jaarrekening 2022 van de RWB sluit met een positief resultaat van € 319.776. Dit is als volgt opgebouwd:

Incidenteel positief resultaat primaire taken	205.600
Niet besteedde bijdrage O&O fonds	13.676
Positief resultaat uitvoeringsgerichte taken	100.500
	319.776

De RWB stelt voor het resultaat als volgt aan te wenden:

Reserve KCV	39.300
Egalisatiereserve regioarcheologie	54.100
Reserve Mobiliteitsbureau	9.500
Onttrekking uit egalisatiereserve personele flexpools	- 2.400
Reserve Rewin	31.600
Reserve Basis op orde/goed werkgeverschap	25.000
Uitkeren aan deelnemende gemeenten	149.000
Uitkeren positief resultaat O&O fonds aan deelnemende gemeenten	13.676
Totaal	319.776

Voor onze gemeente betekent dit dat wij € 4.945 vanuit het positief resultaat retour ontvangen. Daarnaast ontvangen wij vanuit het saldo op de inhuur via Flex West-Brabant (in totaal een bedrag van € 1.581.198) een bedrag van € 25.149.

c. Gemeentelijke standpunt

De jaarrekening 2022 geeft geen aanleiding om aanvullende opmerkingen te maken. De aanwending van het positief resultaat is goed gemotiveerd. Het voorstel is dan ook om kennis te nemen van de jaarrekening 2022 van de Regio West Brabant en in te stemmen met de daarin opgenomen resultaatbestemmingsvoorstellen.

2. Veiligheidsregio Midden- en West Brabant

Doel
De Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) bestaat uit vier kolommen:

- de brandweer
- de Geneeskundige Hulp Ongevallen en Rampen (GHOR)
- de Gemeenschappelijke Meldkamer en
- de 24 gemeenten in Midden- en West-Brabant

Daarnaast is er een nauw samenwerkingsverband met de politie, Openbaar Ministerie, Defensie en de Waterschappen.

Het doel van de VRMWB is een verdere professionalisering van de rampenbestrijding (pro-actie, preventie, preparatie, repressie en nazorg). Om dit te bewerkstelligen is regionale samenwerking noodzakelijk. In het Beleidsplan 2023-2027 heeft de VRMWB de volgende drie pijlers benoemd:

1. stimuleren van een redzame samenleving
2. bijdragen aan een veilige leefomgeving
3. leveren van een hulpvaardige en slagvaardige inzet

a. Beleidsontwikkelingen
In 2022 lopen de crisisoverleggen naadloos over van corona naar de oorlog in Oekraïne en opvang van ontheemden.

In het kader van corona zijn het (inter)regionaal beleidsteam ((I)RBT), multi projectteam en het projectteam gemeenten actief tot half maart 2022. In de eerste maanden is er nog sprake van druk op de paraatheid door ziekte. Tot medio 2022 wordt vooral thuis gewerkt.

Sinds het begin van de oorlog in Oekraïne is er in de regio Midden- en West-Brabant een crisisorganisatie en later een projectteam actief. Er is geen opschaling naar een formeel GRIP-niveau, maar op basis van ervaringen tijdens de coronaperiode is, na een eerste periode met een Regionaal Operationeel Team (ROT) en stafsecties, uiteindelijk gekozen voor een Bestuurlijk Afstemmingsoverleg met vertegenwoordigers vanuit de drie districten en een projectteam bevolkingszorg. De nadruk ligt op de opvang van vluchtelingen, maar het gaat ook over de bredere thema's als cyberdreiging, nucleaire scenario's, uitval van vitale sectoren en schaarste.
De VRMWB draagt bij aan het informatiemanagement (zowel landelijk als regionaal), aan de coördinatie van vluchtelingenspreiding (zowel voor Oekraïners als asielzoekers), het inrichten van diverse crisisnoodopvangplekken en de verbinding met het land en andere regio's, op zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau.

b. Financiële gegevens
Het jaar 2022 is afgesloten met een positief resultaat van € 941.000 (1% van de begroting). Hiervan is€ 1,7 miljoen te relateren aan de opvang van vluchtelingen en de crisisnoodopvang. Het betreft € 509.712 aan meerkosten. Deze kosten worden door het Rijk vergoed en zijn budgetneutraal voor VRMWB.

Conform afspraken en beleid vinden hier een aantal correcties (in het kader van reserveringen en onttrekkingen). Na resultaatbestemming bedraagt het te verdelen resultaat voor 2022 € 800.000. Dit bedrag kan worden uitgekeerd aan de gemeenten. Dit bedrag wordt uitgekeerd/verrekend met de deelnemende gemeenten naar rato van het kostenverdeelmodel. Voor de gemeente Geertruidenberg gaat het om € 15.830.

De egalisatiereserve kapitaallasten wordt bij de resultaatbestemming 2022 opgeheven conform bestuursbesluit van 9 februari 2022. Het gaat om een bedrag van € 8.700.000. Dit bedrag wordt terugbetaald aan de deelnemende gemeenten. Door het opheffen van de egalisatiereserve vertalen toekomstige afwijkingen op het investeringsplan zich direct in een wijziging van de gemeentelijke bijdragen. Dit vraagt van gemeenten wellicht extra beheersmaatregelen. Voor de gemeente Geertruidenberg gaat het om € 172.169.

c. Gemeentelijk standpunt
Wij kunnen instemmen met de jaarrekening 2022.

3. Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord (RAV)

Doel
Het doel van deze gemeenschappelijke regeling is het verlenen of doen verlenen van ambulancezorg.

a. Beleidsontwikkelingen
In het afgelopen jaar is er een voorzichtige start gemaakt met ‘terug naar normaal’ na de COVID-pandemie. COVID is nog op de achtergrond, naar niet meer allesoverheersend aanwezig.

In september 2022 verscheen het Integraal Zorgakkoord (IZA), een samenwerkingsplan van VWS en een groot aantal zorgpartners, waarin zij afspraken vastlegden over het realiseren van meer passende, preventiegerichte, duurzame en gedigitaliseerde zorg in ons land.
In vervolg daarop verscheen de Kamerbrief Beleidsagenda Toekomstbestendige Acute Zorg, waarin de minister van VWS een aantal acties presenteert die voortbouwen op de afspraken in het IZA, rondom de volgende drie kernpunten: Kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg, Zorgcoördinatie en Samenwerking in de regio. Bovengenoemde publicaties bevatten een aantal zaken die van direct belang zijn voor de ambulancesector zoals: acute zorg aan huis, ontwikkeling van zorgcoördinatie, bestrijden van personeelstekort, verbetering van (digitale) informatieoverdracht tussen ketenpartners en onderzoek naar innovatieve technologische en digitale oplossingen.

Nieuwe urgentie-indeling spoedvervoer
De eenzijdige focus op de niet medisch relevante aanrijtijden wordt langzaamaan vervangen door een bredere manier van kwaliteitsmeting. Een ontwikkeling die hierop aansluit is de nieuwe urgentie-indeling die naar verwachting in de loop van 2023 zal worden ingevoerd. Het doel van de nieuwe urgentie-indeling is dat in geval van echte spoed, in levensbedreigende situaties waarin tijd er echt toe doet, sneller bij de patiënt te zijn en in gevallen waarin dat mogelijk is, iets meer tijd te nemen voor de triage, zodat de patiënt direct op de juiste plek terecht komt en de best passende zorg krijgt.

b. Financiële gegevens
Vanuit de gemeenten is geen financiële bijdrage verleend. De kosten komen volledig voor rekening van de zorgverzekeraars.

c. Gemeentelijk standpunt
Vanwege het ontbreken van een financiële relatie tussen de RAV en de gemeente is een zienswijze over de jaarrekening 2022 niet aan de orde.

4. Openbare Gezondheidszorg West-Brabant

Doel

Het doel van deze gemeenschappelijke regeling is bij te dragen aan de voorbereiding van en uitvoering te geven aan het beleid van de deelnemende gemeenten op het terrein van de openbare gezondheidszorg in het algemeen en de collectieve preventie in het bijzonder. Via een gevarieerd aanbod van producten en diensten van de GGD West-Brabant wordt bijgedragen aan de gezondheid van de inwoners van Geertruidenberg.

a. Beleidsontwikkelingen

In 2022 heeft GGD West-Brabant nog steeds een grote rol gehad in de bestrijding van het coronavirus. Daarnaast heeft de GGD bijgedragen om de impact van corona op de samenleving te verminderen en zijn alle reguliere taken weer volledig opgepakt. In 2022 kreeg de GGD te maken met nieuwe uitdagingen, onder andere als gevolg van de oorlog in Oekraïne. De gemeenten in West-Brabant boden noodopvang en dit bracht extra taken voor de GGD met zich mee: screening van kinderen en de vaccinatie van kinderen en volwassenen.
Op het gebied van informatiebeveiliging en privacy is 2022 een enerverend jaar geweest, waarin de GGD de informatieveiligheid verder heeft doorontwikkeld. Door de datadiefstal en het daarop volgend onderzoek van de Autoriteit Persoonsgegevens is nog duidelijk geworden dat de beveiliging van onze data en informatie essentieel is.

Preventieve inzet wordt steeds belangrijker. Aan het begin van 2022 hebben de 16 West-Brabantse gemeenten de samenwerkingsagenda ‘Samenwerken aan preventie en positieve gezondheid in West-Brabant vastgesteld. Gemeenten, zorgverzekeraars, zorgkantoor en de GGD werken in deze regionale agenda samen om meer impact te maken met preventie.

b. Financiële gegevens

De jaarrekening 2022 van de GGD sluit af met een positief resultaat van € 437.000
Dit positieve resultaat is een verzameling van een aantal voordelige als negatieve ontwikkelingen uit de exploitatiebegroting. De GGD ziet net als in voorgaande jaren een negatieve trend rondom formatie en bezetting; het invullen van vacatures blijft een enorme uitdaging, met name bij een aantal specialistische vacatures. Dit resulteert financieel in een positief resultaat binnen de exploitatie. Daarbij zijn er door GGD medewerkers ook minder opleidingen gevolgd en dienstreizen gemaakt in met name het eerste en tweede kwartaal van 2022, als een direct gevolg van Covid.
Naast de ontwikkelingen met een voordelig financieel effect zijn er voor de GGD ook nadelige ontwikkelingen geweest in 2022. Belangrijkste ontwikkeling is het negatieve resultaat op de (markt) taak Reizigers (vaccinaties). Doordat beperkingen voor reizen al in Q1 van 2022 ingetrokken werden heeft dit zich echter sneller hersteld dan verwacht.

Het algemeen bestuur heeft voorgesteld om dit positieve resultaat van 2022 toe te voegen aan de algemene reserve ter dekking van de inflatie op de overige kosten als gevolg van de macro economische omstandigheden 2023-2024. Hierover neemt het algemeen bestuur een definitief besluit in haar vergadering op 6 juli 2023.

De controlerende accountant heeft wederom een goedkeurende verklaring afgegeven op zowel getrouwheid als rechtmatigheid voor het boekjaar 2022.

c. Gemeentelijk standpunt

In te stemmen met de jaarrekening 2022 en akkoord te gaan met voorgestelde bestemming om het positieve jaarresultaat 2022 toe te voegen aan de algemene reserves ter dekking van de kostenstijgingen.

5. Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant

Doel
De Omgevingsdienst is ingesteld om ten behoeve van de deelnemers taken uit te voeren op het gebied van het omgevingsrecht en om als verlengstuk van het lokaal en provinciaal bestuur een bijdrage te leveren aan een leefbare en veilige werk- en leefomgeving van de regio Midden- en West Brabant. Door het aangaan van de gemeenschappelijke regeling worden ten aanzien van deze uitvoerende taken geen bevoegdheden overgedragen, die bij of krachtens een wettelijke regeling aan een of meer van de deelnemers zijn toegekend.

a. Beleidsontwikkelingen
De inwerkingtreding van de Omgevingswet werd ook in 2022 opnieuw uitgesteld. De Omgevingswet betekent een enorme verandering voor de taakuitvoering en werkwijze van de OMWB.

Mede in het licht van door een aantal deelnemers gewenste bezuinigingen heeft OMWB in 2022 belangrijke stappen gezet om de organisatie door te ontwikkelen. Met het programma 'Van goed naar beter' wordt gewerkt aan het stroomlijnen van processen, zodat efficiënter kan worden gewerkt. Ter versterking van het professionaliseringstraject is een kwaliteitsmanager aangesteld die de opdracht heeft gekregen om een intern kwaliteitssysteem op te stellen en in te voeren. Voor verdere efficiëntie moeten ook afspraken met de deelnemers gemaakt worden over werkprocessen zoals bijvoorbeeld over archivering en uitwisseling van gegevens.

De krappe arbeidsmarkt, de vergrijzing en de toenemende vragen vanuit de deelnemers dwingen OMWB zich nog meer in te spannen om goed opgeleid en competent personeel te werven. Zo investeerde OMWB in 2022 in trajecten voor trainees en stagemogelijkheden om voor de toekomst een jonge doelgroep te interesseren voor en kennis te laten maken het werk van een

b. Financiële gegevens

Op een omzet van € 35,6 miljoen bedraagt het resultaat 2022 € 583.000 (1,5% van de gerealiseerde omzet). Hiervan was al € 250.000 begroot met de 1e burap (een combinatie van lagere personeelsgerelateerde en materiele kosten). De belangrijkste oorzaken van de aanvullende voordelen ad € 333.000:

- € 150.000 niet gebruiken post onvoorzien
- € 142.000 lagere kosten algemeen beheer (uitbestede dienstverlening, accountant, rechtsbijstand)
- € 41.000 overige effecten

De OMWB realiseerde 332.185 declarabele uren (primitieve begroting 2022: 338.500).
De gemiddelde declarabiliteit kwam uit op 1.310 uren (norm: 1.350). Dit is veroorzaakt door het inwerken van nieuwe mensen, het opnemen van verlof en het hogere ziekteverzuim (6,4%; norm was 4,5%).
Het weerstandsvermogen van € 2,1 miljoen is voldoende om de onderkende afgewogen risico's af te dekken uit de jaarrekening. De waarde van die risico's bedraagt € 1,9 miljoen.

De oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage voor 2022 bedroeg € 406.614. De definitieve bijdrage is € 399.637.

De voorlopige jaarstukken zijn aangeboden aan de accountant. Die heeft een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven.

c. Gemeentelijk standpunt
De jaarrekening 2022 van de OMWB geeft geen aanleiding voor opmerkingen.

6. Nazorg gesloten stortplaatsen Bavel-Dorst en Zevenbergen

Doel
De gemeenschappelijke regeling voert de regie over de nazorg van regionale stortplaatsen.

a. Beleidsontwikkelingen
Voor de stortplaats Zevenbergen is er medio 2019 een convenant ondertekend, waarbij met de provincie overeengekomen is dat de overdracht van stortplaats Zevenbergen met minimaal 10 jaar is uitgesteld. Binnen deze periode zal de rekenrente gehandhaafd blijven op 5,06%. Het doel is om deze termijn te benutten om alternatieven te onderzoeken hoe met de stortplaats om te gaan en op welke manieren enerzijds kostenbesparingen gerealiseerd kunnen worden en anderzijds mogelijk inkomsten gegenereerd kunnen worden. Voor stortplaats Bavel-Dorst is in 2021 bekend geworden dat de levensduur van de bovenafdichting op fase 1 van de stortplaats verlengd kan worden van 50 naar 100 jaar. Na uitvoering van het levensduuronderzoek in 2023, kan de afdichting van fase 2 en 3 mogelijk ook worden opgehoogd naar eveneens 100 jaar levensduur. Wanneer de resultaten hiervan bekend zijn zal er een evaluatie volgen op de opbouw van het doelvermogen.

b. Financiële gegevens
De algemene kosten zijn € 2.047 lager uitgevallen dan begroot.

Om de voorzieningen op peil te houden heeft conform de begroting een dotatie aan de voorzieningen plaats gevonden voor een bedrag van € 626.838.

De in 2019 afgesloten geldlening van € 8 miljoen met de gemeente Breda met een looptijd van 5 jaar en een rentepercentage van 0,3% heeft € 29.691 aan renteopbrengsten gegenereerd. Daarnaast werd er bij schatkistbankieren winst behaald op twee rentecomponenten. Van de rekening-courant rekening € 1.553 en van de depositorekening € 4.138.

In 2022 waren er erfpachtopbrengsten van Attero inzake de exploitatie van de regionale stortplaats Zevenbergen ter waarde van € 13.543 en zijn drie agrarische percelen verpacht voor een bedrag van € 3.000. Ook is er nog een bedrag van € 100 ontvangen voor het verlenen van een jachthuurovereenkomt.

De jaarrekening 2022 sluit met een positief resultaat voor bestemming van € 7.838. Het voorstel is om dit toe te voegen aan de algemene reserve.

De gemeentelijke bijdrage over 2022 is € 30.965,- conform de begroting.

c. Gemeentelijk standpunt
Wij kunnen instemmen met de jaarrekening 2022.

7. WAVA MidZuid

Doel
WAVA heeft als doel het (in haar rechtsgebied) uitvoeren van de Wet Sociale Werkvoorziening door op zo doelmatige wijze de taken en bevoegdheden op het terrein van gesubsidieerde arbeid en arbeidsre-integratie te behartigen. Samen met partners verbindt MidZuid mensen duurzaam met werk. Eerder deed MidZuid dit vanuit de sociale werkplaats. Inmiddels doet MidZuid dit sinds enige jaren in een breed netwerk als sociaal werkbedrijf.

a. Beleidsontwikkelingen
In 2022 is MidZuid geconfronteerd met enorme kostenstijgingen voor onder andere energie. MidZuid heeft meerdere bezuinigingen doorgevoerd. Zo is de organisatiestructuur van MidZuid aangepast en het aantal managementteamleden teruggebracht van 9 naar 6 personen. Daarnaast is de uitstroom van medewerkers hoger dan de instroom. Dit komt door de uitstroom van Wsw-medewerkers en de grote vraag naar werknemers op de arbeidsmarkt. Ontwikkelingen waarop de strategische toekomstvisie moet anticiperen.

b. Financiële gegevens
Over het jaar 2022 heeft MidZuid een positief resultaat van € 115.000. Het resultaat van Werkgeversservicepunt (WSP) Dongemond over 2022 is € 119.000 negatief. Het bestuur van Wava stelt voor om het positieve resultaat van MidZuid toe te voegen aan de reserve en het negatieve resultaat van WSP Dongemond € 119.000 ten laste van de algemene reserve van het WSP te brengen.

De reserve komt hierdoor boven het maximale bedrag. Maar gezien de verwachte niet sluitende begrotingen van MidZuid voor 2023 en 2024 lijkt het verstandig de reserve boven het maximale bedrag te laten oplopen. Dit is toegestaan.

Het voorschot gemeentelijke bijdrage 2022 is € 306.744. De definitieve gemeentelijke bijdrage 2022 is € 330.975. De eindafrekening bedraagt € 24.231.

c. Gemeentelijk standpunt
Wij kunnen instemmen met de jaarrekening 2022 van WAVA/MidZuid.

8. Uitvoering administratieve en inhoudelijke taken betreffende het voorkomen van schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten (Regionaal Bureau Leren)

Doel
Het doel van deze gemeenschappelijke regeling is het behartigen van de belangen van de deelnemende gemeenten op het gebied van de uitvoering van de Leerplichtwet 1969 en de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie. De werkorganisatie is het Regionaal Bureau Leren West-Brabant dat is ondergebracht bij de uitvoerende gemeente Breda. De gemeente heeft de wettelijke verplichting om schoolverzuim en vroegtijdig schoolverlaten zoveel mogelijk te voorkomen. De verwachting is dat deelname aan de gemeenschappelijke regeling het mogelijk maakt deze verplichting op een effectievere en efficiëntere manier na te komen dan als gemeente alleen. Deelname is mogelijk op twee niveaus, de gemeente Geertruidenberg neemt deel op niveau 2 waarbij zowel de administratie als uitvoerende taken onder gebracht zijn bij deze gemeenschappelijke regeling.

Missie:
Iedere West-Brabantse jongere zonder startkwalificatie zit op een passende school, is op weg naar een startkwalificatie of wordt begeleid naar de voor hem of haar hoogst haalbare startpositie in de maatschappij.

a. Beleidsontwikkelingen
In het jaar 2022 zien we, na een aantal jaren van daling, weer een stijging in het aantal verzuimmeldingen. Enerzijds vanwege de afname van de directe coronamaatregelen (met name stijging in luxe en relatief verzuim), maar ook de komst van Oekraïense vluchtelingen speelt een rol (met name de stijging in absoluut verzuim). De indirecte gevolgen van de coronapandemie zoals de zwakkere psychische gezondheid van de jongeren, toename van leerachterstanden en kansenongelijkheid zijn gedurende het jaar steeds nadrukkelijker aan het licht gekomen. Verder valt op dat de problema¬tiek die bij de jongeren speelt onverminderd groot is. Het vinden van passende oplossingen voor bijvoorbeeld Thuiszit¬ters en Voortijdig schoolverlaters wordt steeds lastiger, kost meer tijd en vraagt meer dan ooit om maatwerk. Ook is in 2022 de aantrekkingskracht van de krappe arbeidsmarkt een aanlokkelijk alternatief voor scholen gebleken.

b. Financiële gegevens
De jaarrekening sluit af met een negatief resultaat van € 234.177,11. Dit resultaat ontstaat door meer gemaakte kosten dan begroot. Omdat het RBL geen eigen vermogen heeft wordt dit negatieve resultaat conform de gebruikelijke verdeelsystematiek aan de deelnemers doorberekend.
De bijdrage vanuit de gemeente Geertruidenberg bedroeg in 2022 € 85.338,-, vanwege het negatieve resultaat wordt aan onze gemeente een bedrag van € 11.611,- doorberekend.

c. Gemeentelijk standpunt
Er kan ingestemd worden met de jaarrekening 2022.

9. BVO CJG Drimmelen Geertruidenberg

Doel
De BVO CJG is op 1 januari 2020 van start gegaan. De doelstelling was het organiseren en aanbieden van hulp voor ouders en jeugdigen met betrekking tot de taken zoals genoemd in de Jeugdwet.

a. Beleidsontwikkelingen
Deze doelstelling is in 2022 vertaald in het Jaarplan 2022.
De 4 thema's waren:
A. Informatie, advies en laagdrempelige ondersteuning
B. Het (nieuwe) werken op de scholen
C. Optimale aandacht voor veilig opgroeien
D. Het CJG als efficiënte organisatie die kwaliteit levert

Ad A: Met betrekking tot dit punt is gewerkt aan krachtgericht werken, het netwerk mobiliseren waar mogelijk en normaliseren. Op deze attitude worden de Jeugdprofessionals door elkaar, door de kwaliteitsmedewerkers en door de manager in het dagelijkse werk kritisch bevraagd. Daarnaast is deze attitude een grondhouding die vanuit de beroepsregistratie noodzakelijk is en komt deze ook terug in de intervisie . Die intervisie is voor de Jeugdprofessionals een verplicht onderdeel voor de (her) registratie in het beroepsregister.
Ad B:Met elke school zijn afspraken gemaakt over de beschikbaarheid van de jeugdprofessional. De inzet betreft vooral ondersteuning en zichtbaarheid op scholen en
consultatie en advies. Ook zijn er trainingen gegeven voor het hanteren van de meldcode kindermishandeling.
Ad C: In 2022 is veel aandacht besteed aan dit onderwerp met als highlights:
- De Jeugdprofessionals zijn hoogopgeleid en ervaren en zijn in staat om uitvoering te geven aan veilig opgroeien in de breedste zin van het woord. Deze kennis en kunde is in 2022 ge-update en geoefend middels een aantal trainingen, daar waar het gaat over signalering en het bespreekbaar maken van (vermoedens van) kindermishandeling en het maken van een veiligheidsplan. De onderliggende "Top 3 methodiek" is hierin leidend (eerst direct veiligheid waarborgen, daarna risico-gestuurde zorg bieden en daarna op nazorg en herstel gerichte zorg bieden.
- Daarnaast heeft het CJG in 2022 een taak overgenomen van Veilig Thuis: "Directe overdracht na veiligheidsinschatting". Er is een werkinstructie gemaakt en deze is geïmplementeerd en gemonitord in 2022. De jeugdprofessional zijn in staat deze taak adequaat uit te voeren.
- Het CJG DG heeft samenwerkingsafspraken en een constructieve samenwerking met het CIT.

Ad D:Er is ingezet op:
- Het CJG DG is en blijft een financieel gezonde organisatie;
- Het CJG DG is en blijft een goede werkgever;
- Het CJG DG blijft kwaliteit van dienstverlening leveren;
- Het nieuwe registratieprogramma is ingeregeld en data zijn betrouwbaar.

b. Financiële gegevens
Het jaar 2022 is afgesloten met een positief financieel resultaat van € 160.720, -- In de begroting was oorspronkelijk € 1.967.500 begroot. Daarnaast is een bedrag van € 381.500 toegekend voor het onderwijsproject en de overbruggingszorg voor de wachtlijsten in de jeugdzorg. Het positief resultaat is inclusief deze extra bijdrage. Dat er zoveel over is, komt doordat er geen beroep gedaan hoefde te worden op een vervangingsbudget bij ziekte, dat er mensen aangenomen zijn in een lagere schaal en dat er langere tijd een vacature onvervulbaar was. De kosten van de BVO CJG worden voor 50% gedekt door de gemeente Drimmelen en voor 50% door de gemeente Geertruidenberg. Het verschil wordt beschikbaar gesteld aan de gemeenten.

Verdeling lasten	Begroting aandeel gemeente	Realisatie	Afwijking
Gemeente Geertruidenberg	983.750 + 190.750	1.094.140	80.360
Gemeente Drimmelen	983.750 + 190.750	1.094.140	80.360
Totaal	€ 1.967.500 + € 381.500	€ 2.188.280	€ 160.720

c. Gemeentelijk standpunt
Wij kunnen instemmen met de jaarrekening 2022.