RAPPORTAGE RISICOANALYSES INTEGRITEIT

Overzichtsrapportage

Gemeente Etten-Leur

Opgesteld: 2-5-2022



Overzichtsrapportage
Etten-Leur

1. Werkwijze

2. Conclusie

Naam wethouder

Naam wethouder

Naam wethouder

Naam wethouder

Naam wethouder

Naam wethouder

1. Werkwijze

Proces

In opdracht van de burgemeester van Etten-Leur is een risicoanalyse integriteit uitgevoerd naar Dhr. De Weert, Verwijmeren en Schouw met het oog op de vervulling van het ambt van wethouder in de gemeente Etten-Leur.

De inventarisatie van deze risico's heeft plaatsgevonden door 1) een vragenlijst die door de kandidaten zijn ingevuld, 2) een onderzoek in open bronnen en 3) een gesprek tussen elke kandidaat en twee onderzoekers van Necker van Naem Integriteit B.V.

De resultaten van deze risicoanalyse zijn vastgelegd in een conceptrapportage. Nadat de kandidaten de gelegenheid hebben gehad om hierop te reageren, is de definitieve rapportage opgesteld. Deze uitgebreide rapportage is gedeeld met de kandidaat en de burgemeester. In deze overzichtsrapportage leest u de aanbevelingen en beheersmaatregelen per kandidaat.

- Beheersmaatregelen worden geformuleerd om te voorkomen dat een risico zich voordoet, dan wel om het risico beheersbaar te maken.
- Aandachtspunten worden gegeven ten aanzien van risico's die zich in de toekomst zouden kunnen voordoen, of bij bijzonderheden die nu niet direct actie behoeven.

Tijdspad

Wat	Data
Vragenlijsten ingevuld	15-4-2022 tot 18-4-2022
Gesprekken gevoerd	25-4-2022

Inhoud

Risico's zijn in kaart gebracht met betrekking tot:

- Benoembaarheidsvereisten;
- Onverenigbare betrekkingen;
- Verboden handelingen;
- Het arbeidsverleden;
- Verlofregeling/terugkeergarantie;
- Nevenactiviteiten en nevenfuncties;
- Benoeming (deeltijd of voltijd) en verrekening inkomsten;
- Financiële belangen en posities;
- Grondposities;
- Strafrechtelijk verleden;
- Schulden en betalingsrisico's;
- Relaties met belanghebbenden;
- Partner/kinderen (indien van toepassing).

2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *Ger de Weert*

Samenvattende conclusie:

De kandidaat voldoet aan de benoembaarheidsvereisten. Op basis van de uitgevoerde risicoanalyse benoemen we een aantal aandachtspunten.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Nevenfunctie	De kandidaat is voorzitter van de Stichting Support Ons 2050, een fonds dat er op is gericht om middelen ter beschikking te stellen voor energieprojecten in de opstartfase. Op dit moment is er één project, in Breda, bij een waterzuiveringsinstallatie van het waterschap. Hoewel nog niet duidelijk is hoe deze organisatie zich gaat ontwikkelen, raden wij de kandidaat aan om te stoppen met deze nevenfunctie. De kans is groot dat bij projecten samenwerkingspartners van de gemeente betrokken zijn, zoals momenteel het waterschap. Ook een toekomstig project binnen Etten-Leur is denkbaar. Dan heeft de kandidaat als wethouder én als voorzitter te maken met hetzelfde dossier en dan wordt het lastiger om die rollen te scheiden. De kandidaat gaf in eerste instantie in de vragenlijst aan deze nevenfunctie te willen continueren, maar benoemde in het gesprek dat gegeven zijn portefeuille, het wellicht raadzaam is om met deze functie te stoppen.
Nevenfunctie	De kandidaat is penningmeester bij het CDA Brabant en voert als lid van de HR- en selectiecommissie gesprekken met de fractieleden en de gedeputeerde over de voortgang. Gegeven de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de kandidaat achten we het onverstandig om ook een rol te vervullen in de 'beoordeling' van de provinciale bestuurders: de wethouder en de gedeputeerde/statenleden hebben soms een afhankelijkheid van elkaar op inhoudelijk dossiers. Bestuurlijke hygiene vraagt er dan om dat er geen element van beoordeling, vanuit een andere rol, plaatsvindt tussen deze twee functionarissen.

Aandachtspunten

Thema	Maatregel
Nevenfunctie partner	De partner van de kandidaat is bestuurslid van de Stichting Vincent Van Gogh in Etten-Leur. Om die reden had de kandidaat afgelopen periode geen bestuurlijke verantwoordelijkheid voor onderwerpen rond de Van Gogh Stichting en musea. Hoewel cultuur deze periode waarschijnlijk geen onderdeel is van de portefeullie van de kandidaat, raden we aan deze werkwijze te continueren.

2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *Jean-Pierre Schouw*

Samenvattende conclusie:

De kandidaat voldoet aan de benoembaarheidsvereisten. Op basis van de uitgevoerde risicoanalyse zien we een aantal aandachtspunten.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Eigen onderneming	De kandidaat heeft een eigen onderneming. Hier vinden geen activiteiten in plaats. We adviseren de kandidaat om de onderneming uit te schrijven omdat hij ook niet voornemens is om activiteiten te ondernemen.
Nevenfunctie	De kandidaat is voorzitter van de Raad van Toezicht van Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Roosendaal/Moerdijk e.o. Omdat de kandidaat het onderwerp ‘onderwijs’ niet in de portefeuille krijgt en het samenwerkingsverband niet in Etten-Leur actief is, vraagt dit geen beheersmaatregelen. We geven de kandidaat ter overweging mee om van bestuursfunctie te wisselen, zodat hij bij een eventuele crisis niet de woordvoerder hoeft te zijn.

2. Conclusie

Kandidaat-wethouder *René Verwijmeren*

Samenvattende conclusie:

De kandidaat voldoet aan de benoembaarheidsvereisten. Op basis van de uitgevoerde risicoanalyse zien we een aantal aandachtspunten.

Beheersmaatregelen

Thema	Maatregel
Nevenfunctie	De kandidaat is nu nog bestuurslid bij VV Internos. Hij zegt deze functie op en wordt vóór 20 mei uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het is denkbaar dat er in de overdracht naar een opvolger, die er nu nog niet is, nog inzet van de kandidaat nodig is. De kandidaat zal zich dan in ieder geval niet richten op contacten met de gemeente. We raden aan om, tot het inwerken door de kandidaat is afgerond, geen bestuurlijke verantwoordelijkheid te dragen voor de de dossiers die raken aan VV Internos.

Aandachtspunten

Thema	Maatregel
Arbeidsverleden	De kandidaat heeft het eerste half jaar van zijn wethouderschap een terugkeergarantie bij de Erasmus Universiteit Rotterdam. We raden de kandidaat aan om bij de gemeente te verifieren of er bijvoorbeeld stage- of samenwerkingsovereenkomsten zijn tussen de Gemeente en de EUR, zodat de kandidaat kan organiseren dat hij daar geen bemoeienis bij heeft.
Relaties	De dochter van de kandidaat wordt mogelijk actief als burgerraadslid in deze raadsperiode. Mocht het zo ver komen, dan vraagt dit in ieder geval 1) dat beide personen niet met elkaar communiceren over informatie die de ander niet vanuit zijn/haar functie heeft en 2) dat voor raads- en collegeleden duidelijk is wat de familiare band is.
Social media	Op het facebookaccount van de kandidaat is voor derden meer te zien dan de kandidaat dacht. We raden hem aan om opnieuw te bekijken wat hij aan anderen wil laten zien en wat niet.