SAMENWERKINGSOVEREENKOMST PUBLIEK-PUBLIEKE SAMENWERKING (PPS)

Partijen:

1. de publiekrechtelijke rechtspersoon **GEMEENTE LOSSER**, zetelende te (7581 AG) Losser aan het Raadhuisplein 1, op grond van artikel 171 lid 2 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar wethouder , de heer M. Lahdo, die handelt ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van [DATUM], met kenmerk [**] (zaaknummer [**]);

en

2. de publiekrechtelijke rechtspersoon **GEMEENTE OLDENZAAL**, zetelende te (7571 CD) Oldenzaal aan de Ganzenmarkt 1, op grond van artikel 171 lid 2 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar wethouder, de heer R.G.H. Christenhusz, die handelt ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van [DATUM], met kenmerk [**] (zaaknummer [**]);

en

3. de publiekrechtelijke rechtspersoon **GEMEENTE ENSCHEDE**, zetelende te (7514 AD) Enschede aan de Hengelosestraat 51, op grond van artikel 171 lid 2 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar wethouder, de heer J. Kampman die handelt ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van [DATUM], met kenmerk [**] (zaaknummer [**]);

en

4. de publiekrechtelijke rechtspersoon **OPENBAAR LICHAAM OP BASIS VAN GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING SWB MIDDEN TWENTE**, zetelende te (7556 BR) Hengelo aan Wegtersweg 14, op grond van [**] rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van het Algemeen bestuur, de heer G.G. Gerrits, handelend ter uitvoering van het besluit van het Algemeen bestuur van [DATUM] met kenmerk [**] (zaaknummer [**]).

Definities:

Beschut werk:	Een vorm van arbeid bedoeld voor personen die vanwege een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking (uitsluitend) in een aangepaste werkomgeving kunnen werken, onder aangepaste omstandigheden, vaak bij werkontwikkelbedrijven of gemeenten. Het doel is om mensen die niet zelfstandig kunnen werken een kans te geven op zinvolle arbeid en een inkomen. Beschut werk wordt toegekend door een gemeente op basis van de Wsw of de Participatiewet.
DCW:	Het werkontwikkelbedrijf van Enschede, dat belast is met de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet.
Doelgroep:	Personen die vanwege een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking (uitsluitend) in een aangepaste omgeving werkomgeving kunnen werken, onder aangepaste omstandigheden, vaak bij werkontwikkelbedrijven, gemeenten of bij werkgevers al dan niet via detachering, op grond van de Participatiewet of de Wsw.
Enschede:	Partij 3.
Formele werkgever:	De (juridische) werkgever. De partij, die met de inwoner, een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.
GR:	De Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Werkleerbedrijf “Midden Twente”.
Losser:	Partij 1.
Materiële werkgever:	De partij, die feitelijk leiding geeft aan de medewerker en verantwoordelijk is voor de dagelijkse werkzaamheden, instructies en toezicht.

Oldenzaal:	Partij 2.
Overeenkomst:	De onderhavige samenwerkingsovereenkomst.
Partijen:	Enschede, Losser, Oldenzaal en SWB tezamen.
SWB:	Partij 4.
Wsw:	Wet sociale werkvoorziening.

Achtergrond:

A. Op Enschede, Losser en Oldenzaal en de deelnemers van de GR rust op grond van de Participatiewet en de Wsw de publieke taak om inwoners uit de doelgroep te ondersteunen en te begeleiden bij en/of richting werk. In dat kader zijn Enschede, Losser en Oldenzaal bijvoorbeeld verplicht om Beschut werk aan te bieden.

B. DCW is een onderdeel van Enschede zonder eigen rechtspersoonlijkheid en heeft als werkontwikkelbedrijf de opdracht om de Wsw en de Participatiewet uit te voeren.

C. SWB is een rechtspersoonlijkheid bezittend openbaar lichaam (artikel 2 GR). De GR is ingesteld door de gemeenten Borne, Hengelo en Hof van Twente. SWB stelt zich als werkontwikkelbedrijf ten doel om mensen die ondersteuning nodig hebben bij werk te ontwikkelen tot waardevolle medewerkers, het bieden van mogelijkheden voor passende arbeid en/of Beschut werk, en om ten behoeve van de deelnemende gemeenten uitvoeringstaken te verrichten ten behoeve van het beheer en onderhoud van de openbare ruimte (zie artikel 2 GR). Uit artikel 3 GR volgt dat SWB (o.a.) uitvoering geeft aan de Wsw en de Participatiewet ten behoeve van de deelnemers.

D. Partijen willen met elkaar samenwerken om te zorgen voor duurzame ondersteuning en toekomstgerichte ontwikkelkansen richting de arbeidsmarkt voor de inwoners van de gemeenten Oldenzaal en Losser die daar behoefte aan hebben en in aanmerking komen voor Beschut werk. Door de krachten van Partijen te bundelen, wordt de sociale arbeidsmarktinfrastructuur in de betrokken gemeenten versterkt en wordt aangesloten bij landelijk beleid dat inzet op de duurzame doorontwikkeling van werkontwikkelbedrijven, zodat zij in de toekomst een cruciale rol (kunnen blijven) spelen in een inclusieve arbeidsmarkt.

E. De bijdrage van Oldenzaal en Losser is daarbij van groot belang. Daardoor verkrijgen (en behouden) SWB en DCW een bepaalde omvang, die SWB en

DCW nog beter in staat stellen om de aan hen toebedeelde publieke taak uit te (blijven) voeren. Bovendien zorgt deze samenwerking ervoor dat SWB en DCW interessante opdrachten voor het bedrijfsleven kunnen uitvoeren, omdat zij een diverse(-re) en grote(-re) doelgroep ondersteunen en begeleiden. Daardoor kunnen SWB en DCW een variëteit aan werk aanbieden aan de inwoners van Oldenzaal, Losser, Enschede en de bij de GR betrokken gemeenten.

F. Door middel van deze samenwerking kunnen Partijen bovendien hun financiële krachten bundelen en wordt de sociale arbeidsmarktinfrastructuur in de regio toekomstbestendig.

G. Met het oog daarop gaan Partijen, die allemaal kwalificeren als aanbestedende dienst in de zin van artikel 1.1 Aanbestedingswet 2012, met deze Overeenkomst een publiek-publieke samenwerking aan in de zin van artikel 2.24c van diezelfde wet.

H. Deze samenwerking ziet op de uitvoering en verwezenlijking van de hiervóór genoemde gemeenschappelijke publieke taak die aan Partijen is toebedeeld, namelijk: het ondersteunen en begeleiden van inwoners uit de gemeenten Oldenzaal en Losser die deze ondersteuning en begeleiding nodig hebben bij en/of richting werk in het kader van de Participatiewet en/of de Wsw, en het realiseren van de hiervóór in overweging D en de hierna in overweging I genoemde gemeenschappelijke doelstellingen.

I. Daartoe willen Partijen de sociale arbeidsmarktinfrastructuur binnen Oldenzaal, Losser, Enschede en de bij de GR betrokken gemeenten toekomstbestendig houden en versterken, zodat inwoners van deze gemeenten optimaal kunnen worden begeleid en ondersteund richting participatie en arbeidsontwikkeling, waaronder het bieden van Beschut werk.

J. Partijen beseffen dat het binnen hun samenwerking gaat om openbare diensten van vier aanbestedende diensten die in het kader van de Participatiewet en/of de Wsw dezelfde publieke taken hebben te verrichten, met het oog op de verwezenlijking van hun gemeenschappelijke doelstellingen.

K. Door middel van deze publiek-publieke samenwerking kunnen Partijen hun publieke taken optimaal invullen en uitvoeren. De invulling van de samenwerking tussen Partijen berust dan ook uitsluitend op overwegingen in verband met het openbaar belang.

L. Partijen zullen niet meer dan 20% van de onder de samenwerking vallende activiteiten op de open markt voor hun rekening nemen.

M. Door middel van deze Overeenkomst verplichten Partijen zich over en weer tot het elkaar helpen en ondersteunen bij het uitvoeren van de hiervóór genoemde publieke taken en het bijdragen aan de realisering van de hiervoór genoemde gemeenschappelijke doelstellingen. Het gaat daarbij om wederzijdse rechten en verplichtingen van Partijen. Partijen zullen hun taakbehartiging gezamenlijk uitvoeren.

N. Partijen leggen de afspraken omtrent hun samenwerking vast in deze Overeenkomst.

Komen overeen:

Artikel 1 Algemene bepalingen

1.1. De definities en achtergrond maken onderdeel uit van de Overeenkomst.
1.2. Kopteksten zijn alleen ingevoegd voor het gemak en zijn niet van invloed op de uitleg van de Overeenkomst. Naamwoorden, voornaamwoorden en werkwoorden in enkelvoud worden geacht het meervoud in te sluiten, en andersom, voor zover de context dat vereist.
1.3. Verwijzingen naar wetsartikelen, wettelijke procedures en verordeningen worden geacht mede te omvatten verwijzingen naar daarmee gelijk te stellen artikelen, procedures en verordeningen zoals deze luiden na een wetswijziging.

Artikel 2 Insteek en doel van de samenwerking

2.1 De publiek-publieke samenwerking van Partijen ziet op de uitvoering van de gemeenschappelijke publieke taak die aan Partijen is toebedeeld, namelijk: het ondersteunen en begeleiden van inwoners die deze ondersteuning en begeleiding nodig hebben bij en/of richting werk in het kader van de Participatiewet en/of de Wsw.
2.2 De samenwerking heeft als doel om (a) te zorgen voor duurzame ondersteuning en toekomstgerichte ontwikkelkansen richting de arbeidsmarkt voor de inwoners van de gemeenten Oldenzaal en Losser die daar behoefte aan hebben en in aanmerking komen voor Beschut werk en (b) de sociale arbeidsmarktinfrastructuur in de betrokken gemeenten te behouden en te versterken, zodat de inwoners van de betrokken gemeenten optimaal kunnen worden begeleid en ondersteund richting participatie en arbeidsontwikkeling, waaronder het bieden van Beschut werk.

Artikel 3 Uitbreiding samenwerking

Indien Partijen vaststellen en als zodanig besluiten dat de samenwerking moet en kan worden uitgebreid, zullen Partijen de gemaakte afspraken vastleggen in een allonge behorend bij de Overeenkomst. Op de voet van de zienswijzeprocedure van de gemeenschappelijke regeling artikel 21, zal de uitbreiding slechts geschieden nadat de raden van de bij de GR betrokken gemeenten om een zienswijze is gevraagd.

Artikel 4 Inbreng

4.1. Partijen zijn zich er uitdrukkelijk van bewust dat zij een bijdrage moeten leveren aan de samenwerking, teneinde het gemeenschappelijke doel van de samenwerking als genoemd in artikel 2 te realiseren.

4.2. Losser draagt bij aan de samenwerking door:
- het verzorgen van de intake van inwoners uit de gemeente Losser;
- de begeleiding van inwoners uit de gemeente Losser, die Beschut werk verrichten, op andere leefgebieden dan werk;
- het plaatsen van inwoners uit de gemeente Losser op beschutte werkplekken;
- de detachering van inwoners uit de gemeente Losser naar (reguliere) werkgevers;
- de begeleiding van gedetacheerde inwoners uit de gemeente Losser bij (reguliere) werkgevers;
- het uitvoeren van de loonwaardemeting bij gedetacheerde inwoners uit de gemeente Losser;
- het aanbieden van jobcoaching aan gedetacheerde inwoners uit de gemeente Losser;
- het bepalen van de beleidskaders voor Beschut werk;
- het zijn van de Formele werkgever van inwoners uit de gemeente Losser, die behoren tot de Doelgroep.

4.3. Oldenzaal draagt bij aan de samenwerking door:
- het verzorgen van de intake van inwoners uit de gemeente Oldenzaal;
- de begeleiding van inwoners uit de gemeente Oldenzaal, die Beschut werk verrichten, op andere leefgebieden dan werk;
- het plaatsen van inwoners uit de gemeente Oldenzaal op beschutte werkplekken;
- de detachering van inwoners uit de gemeente Oldenzaal naar (reguliere) werkgevers;
- de begeleiding van gedetacheerde inwoners uit de gemeente Oldenzaal bij (reguliere) werkgevers;
- het uitvoeren van de loonwaardemeting bij gedetacheerde inwoners uit de gemeente Oldenzaal;
- het aanbieden van jobcoaching aan gedetacheerde inwoners uit de gemeente Oldenzaal;
- het bepalen van de beleidskaders voor Beschut werk;
- het zijn van de Formele werkgever van inwoners uit de gemeente Oldenzaal, die behoren tot de Doelgroep.
- het verzorgen van huisvesting voor Beschut werk in de gemeente Oldenzaal en het borgen van de gebouwgebonden veiligheid en toegankelijkheid van de locatie in Oldenzaal ten behoeve van de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal.

4.4. DCW draagt bij aan de samenwerking door:
- het begeleiden van de inwoners die werkzaam zijn op de locatie Oldenzaal en hun leidinggevenden bij HR-adviestaken;

- het borgen van de arbo-veiligheid;
- de planning, coördinatie en werkvoorbereiding ten behoeve van de productieactiviteiten op de locatie in Oldenzaal;
- het dragen van de verantwoordelijkheid voor de logistieke productieprocessen en het voorraadbeheer op de locatie in Oldenzaal;
- de aansturing van de catering- en horeca-activiteiten op de locatie in Oldenzaal;
- het zorgdragen voor de interne en externe communicatie met de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal, die Beschut werk verrichten op de locatie in Oldenzaal, en de stakeholders en klanten van de locatie in Oldenzaal;
- de operationele uitvoering op de locatie door teamleiders en productieleiders, die de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal begeleiden en ondersteunen bij het Beschut werk en in hun ontwikkeling;
- het zijn van de Materiële werkgever

4.5. SWB draagt bij aan de samenwerking door:

het verrichten van de loonadministratie voor de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal, die Beschut werk (inclusief detacheringen) verrichten;

- het verrichten van de personeelsadministratie voor de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal, die Beschut werk verrichten;
- het invulling geven aan de arbodienstverlening ten behoeve van de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal, die Beschut werk verrichten;
- het begeleiden van de inwoners die werkzaam zijn op de locatie Oldenzaal en hun leidinggevenden bij HR-taken;
- het verwerven van opdrachten, zodat de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal, die Beschut werk verrichten op de locatie in Oldenzaal voldoende en een divers pakket werk hebben;
- het zorgdragen voor het gebruikersdeel, technisch beheer en het onderhoud van de locatie in Oldenzaal;
- ICT;
- het ter beschikking stellen van applicaties voor HRM en ERP, van waaruit Partijen, onder gezamenlijke verantwoordelijkheid werken;
- het borgen van de gebruiksgebonden veiligheid en toegankelijkheid van de locatie in Oldenzaal ten behoeve van de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal;
- het opstellen van de documenten conform de nog overeen te komen beleids- en begrotingscyclus zodat adequate budgettering en financiële planning mogelijk is;
- het verzorgen van de boekhouding en financiële administratie ten aanzien van het aandeel van SWB en DCW in deze samenwerking;
- het maken en verstrekken van financiële rapportages en analyses, sturing en verantwoording als onderdeel van de integrale planning & controlecyclus;

- het op zodanige wijze administreren en rapporteren dat adequaat gestuurd kan worden op kostenbeheersing;
- het op zodanige wijze administreren en rapporteren dat adequaat verantwoording kan worden afgelegd ten behoeve van eventuele financiering en subsidies;
- het op zodanige wijze administreren en registreren dat mogelijke risico's adequaat gemanaged kunnen worden;
- de operationele uitvoering op de locatie door teamleiders en productieleiders, die de inwoners uit de gemeente Losser en Oldenzaal begeleiden en ondersteunen bij het Beschut werk en in hun ontwikkeling;
- het zijn van de Materiële werkgever.

Artikel 5 Organisatiestructuur

5.1. Er wordt een stuurgroep ingesteld waarin zitting hebben:
- de portefeuillehouder werk, inkomen en schuldhulpverlening van Oldenzaal;
- de portefeuillehouder werk en inkomen (tevens de portefeuillehouder Participatiewet en re-integratie) van Losser;
- de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid (inclusief sociale werkvoorziening) van Enschede;
- de voorzitter van het Dagelijks bestuur van SWB.

5.2. De stuurgroep vergadert zo vaak als één van de leden van de stuurgroep daar prijs op stelt, doch tenminste twee keer per jaar.
De stuurgroep wijst uit haar midden een voorzitter aan. De voorzitter draagt zorg voor verslaglegging. Het verslag wordt vastgesteld in de volgende vergadering.

5.3. De stuurgroep is verantwoordelijk voor:
- het opstellen en vaststellen van de begroting;
- het periodiek monitoren van de begroting;
- het opstellen en vaststellen van de jaarafrekening;
- het vaststellen en monitoren van het beleidskader (inclusief het vaststellen en monitoren van afspraken met betrekking tot kwaliteit);
- de tweejaarlijkse evaluatie (zie artikel 11) en de verslaglegging daarvan;
- het (eventueel) doen van een voorstel om de samenwerking uit te breiden, alsmede het – na besluitvorming daaromtrent - (laten) vastleggen van de gemaakte afspraken in een allonge behorende bij de Overeenkomst (zie ook artikel 3).

5.4. De stuurgroep neemt besluiten op basis van unanimiteit, voor zover nodig onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring van de daartoe bevoegde organen van Partijen.

5.5. Indien de leden van de stuurgroep geen overeenstemming bereiken over een besluit, zal er overleg tussen Partijen plaatsvinden. Partijen spannen zich maximaal in om overeenstemming te bereiken. Hierbij kan de ondersteuning van een onafhankelijke mediator worden ingeroepen. Indien

Partijen tijdens dit overleg geen overeenstemming bereiken, heeft ieder van Partijen het recht de Overeenkomst zonder rechtelijke tussenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden.

5.6. Er wordt een programmateam ingesteld waarin zitting hebben:
- de ambtelijk vertegenwoordiger van Oldenzaal;
- de ambtelijk vertegenwoordiger van Losser;
- de ambtelijk vertegenwoordiger van Enschede;
- de directeur van het openbaar lichaam SWB.

5.7. Het programmateam vergadert zo vaak als één van de leden van het programmateam daar prijs op stelt, doch tenminste vier keer per jaar. Het programmateam wijst een voorzitter aan uit haar midden. De voorzitter draagt zorg voor verslaglegging. Het verslag wordt vastgesteld in de volgende vergadering.

5.8. Het programmateam is verantwoordelijk voor:
- de advisering van de stuurgroep;
- het monitoren op de kwaliteitsafspraken;
- het voorbereiden van de besluiten voor de stuurgroep.

5.9. Het programmateam heeft tevens de bevoegdheid om één of meer werkgroepen in te stellen. Als het programmateam daartoe besluit zal het programmateam een concrete opdracht voor de werkgroep formuleren en bepalen wie namens Partijen zitting neemt in de werkgroep. Indien de werkgroep haar opdracht heeft uitgevoerd, rapporteert zij de uitkomsten aan het programmateam.

Artikel 6 Financiën en kosten

6.1 Jaarlijks (uiterlijk op 31 maart) wordt voor het komende jaar door de stuurgroep een begroting opgesteld en vastgesteld.

6.2 Bij het opstellen van de begroting zullen de kosten zo realistisch mogelijk worden ingeschat, waarbij tevens rekening wordt gehouden met prijsstijgingen en loonontwikkelingen.

6.3 Bij het opstellen van de begroting en de jaarafrekening zullen dezelfde grondslagen worden gehanteerd.

6.4 De realisatie ten opzichte van de begroting zal periodiek door de stuurgroep worden gemonitord.

6.5 Tenzij door de stuurgroep anders wordt beslist, worden bij het opstellen van de begroting de volgende uitgangspunten gehanteerd:
- de individuele kosten (zoals persoonsgebonden scholing) van de inwoner, die Beschut Werk verricht, komen voor rekening van de verantwoordelijke gemeente;
- de kosten van HR-diensten op basis van een vooraf afgesproken tarief per inwoner, die Beschut Werk verricht.

6.6. Losser en Oldenzaal zijn financieel verantwoordelijk voor de uitvoering van in ieder geval:
- de uitvoeringskosten volgens een verdeelsleutel;
- het betalen van de loonkosten van de inwoners van de betreffende gemeente, die Beschut werk verrichten;

- het betalen van personeelsgebonden kosten als verzuimgerelateerde kosten, opleidingen, re-integratiekosten, kerstpakketten en transitievergoedingen van de inwoners van de betreffende gemeente.
- de kosten die verband houden met de huisvesting in Oldenzaal conform een verdeelsleutel;
- het verkrijgen van subsidie.

6.7. DCW en SWB zijn financieel verantwoordelijk voor de in de nog voor te stellen begroting op te nemen post 'omzet werkzaamheden voor klanten van de locatie in Oldenzaal'.

6.8. Partijen spannen zich maximaal in om de dienstverlening uit te voeren binnen de (financiële) kaders van de vastgestelde begroting.
Indien realisatie van de begroting niet mogelijk blijkt, leggen zij hierover verantwoording af aan de stuurgroep, met een onderbouwing van de oorzaken van de afwijking.

6.9. Afwijking van de begroting zal op basis van nacalculatie na afloop van het boekjaar, uiterlijk 31 maart worden afgerekend. De gemeenten Oldenzaal en Losser betalen daarmee uiteindelijk de werkelijk gemaakte kosten onder aftrek van de werkelijke omzet.

6.10. Een partij die op grond van deze Overeenkomst aanspraak kan maken op voldoening van een bedrag, stuurt hiervoor een factuur naar de Partij, die de factuur dient te voldoen, welke factuur binnen dertig dagen na de factuurdatum moet zijn voldaan.

Artikel 7 Totstandkoming en duur Overeenkomst

7.1. De Overeenkomst komt pas tot stand als:
a. het college van burgemeester en wethouders van Enschede besluit tot het aangaan van de Overeenkomst; én
b. het college van burgemeester en wethouders van Losser besluit tot het aangaan van de Overeenkomst; én
c. het college van burgemeester en wethouders van Oldenzaal besluit tot het aangaan van de Overeenkomst; én
d. het Algemeen bestuur van SWB besluit tot het aangaan van de Overeenkomst; én
e. de Overeenkomst bevoegd is ondertekend door Partijen.

7.2. Tot het moment dat is voldaan aan de in artikel 7.1. genoemde voorwaarden kunnen Partijen geen enkel recht ontlenen aan de inhoud van de Overeenkomst. Partijen kunnen daarnaast nooit aansprakelijk zijn of door een van de andere Partijen worden aangesproken voor een vergoeding van enigerlei schade, kosten en/of rente.

7.3. Deze Overeenkomst gaat in op 1 januari 2026 en is aangegaan voor een periode van vier jaar en loopt tot en met 31 december 2029.

7.4. Na het verstrijken van de in artikel 7.3. genoemde periode wordt deze Overeenkomst behoudens beëindiging van deze Overeenkomst door opzegging door één van Partijen in overeenstemming met artikelen 7.5. en 7.6. voortgezet voor aansluitende perioden van telkens vier jaar.

7.5. Beëindiging van de Overeenkomst door opzegging dient te geschieden door één van Partijen tegen het einde van de lopende periode van telkens vier jaar met inachtneming van een opzegtermijn van één jaar.
7.6. Opzegging dient te geschieden bij deurwaardersexploot of per aangetekend schrijven.

Artikel 8 Ingebrekestelling, verzuim en ontbinding

8.1. Een Partij is in verzuim als zij, na door een van de andere Partijen schriftelijk in gebreke is gesteld, gedurende veertien dagen, nalatig is of blijft aan haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst te voldoen. In de geschillenregeling zal beschreven staan hoe een samenwerking met een inbreng als beschreven in artikel 4 wordt ontbonden, inclusief de financiële ontbinding.
8.2. Als de nalatige Partij, na schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, binnen de termijn van veertien dagen alsnog aan haar verplichtingen voldoet, is zij desalniettemin gehouden aan de Partij, die de ingebrekestelling heeft verstuurd, haar schade als gevolg van de niet tijdige nakoming te vergoeden.

Artikel 9 Ontbinding, tussentijdse ontbinding van de Overeenkomst

9.1. In aanvulling op artikel 6:265 BW (en het bepaalde in artikel 8) heeft ieder van Partijen het recht de Overeenkomst zonder rechtelijke tussenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden bij aangetekende brief, indien:
- de wet- en regelgeving wijzigt, waardoor het in stand houden van deze Overeenkomst niet langer mogelijk is;
- de rechter één of meer Partijen veroordeelt om deze Overeenkomst te beëindigen.

9.2. Als een of meer van Partijen de Overeenkomst ontbindt op grond van artikel 6:265 BW en/of het bepaalde in artikel 8 en/of het bepaalde in artikel 9.1., bestaat er voor de andere Partijen geen aanspraak op vergoeding van schade, kosten en/of rente. Ook ontstaan er voor Partijen geen verbintenissen tot ongedaanmaking van de reeds verrichte prestaties. Opeisbare, maar nog niet betaalde bedragen blijven verschuldigd. Partijen doen onvoorwaardelijk en onherroepelijk afstand van een eventuele vordering uit hoofde van onverschuldigde betaling.
9.3. Indien de situatie als genoemd in artikel 5.5. van de Overeenkomst zich voordoet en een of meer Partijen de Overeenkomst ontbinden, kunnen de andere Partijen wel aanspraak maken op vergoeding van (een deel van) de schade, kosten en/of rente. In de nog door de stuurgroep op te stellen geschillenregeling zal beschreven staan op welke schade, kosten en/of rente de andere Partijen dan aanspraak kunnen maken.

Artikel 10 Warme overdracht na beëindiging van de Overeenkomst

Bij beëindiging van deze Overeenkomst door opzegging of ontbinding zijn Partijen verplicht om mee te werken aan een warme overdracht, zodat de optimale begeleiding en ondersteuning van inwoners van Oldenzaal en Losser richting participatie en arbeidsontwikkeling door het bieden van Beschut Werk en HR- en arbodienstverlening gewaarborgd blijft.

Artikel 11 Evaluatie

Partijen zullen de samenwerking iedere twee jaar evalueren. Indien nodig zullen Partijen naar aanleiding van de evaluatie de Overeenkomst wijzigen. De gemeenteraden van de Partijen worden betrokken bij de evaluatie, of in elk geval op zijn minst gekend in de resultaten van de evaluatie.

Artikel 12 Wijzigingen

12.1. Deze Overeenkomst kan slechts worden gewijzigd als Partijen over de inhoud van de wijziging(en) alsmede over de gevolgen van de wijziging(en) overeenstemming hebben bereikt.

12.2. Een wijziging is slechts van kracht als zij schriftelijk is vastgelegd en door Partijen is ondertekend.

12.3. Als één of meer bepalingen in de Overeenkomst nietig zou(den) blijken te zijn, zal dit geen invloed hebben op de overige bepalingen van de Overeenkomst. Partijen zullen zich inspannen om voor de nietig gebleken bepaling(en) (een) andere – niet nietige – bepaling(en) in de plaats te stellen, welke zoveel mogelijk aansluit(en) bij de oorspronkelijke bepaling(en) en de geest van de Overeenkomst.

12.4. Verplichtingen die voor Partijen uit deze Overeenkomst voortvloeien en die naar hun aard bestemd zijn ook na beëindiging van deze Overeenkomst voort te duren, blijven na het eindigen van deze Overeenkomst bestaan.

Artikel 13 Positie Oldenzaal, Losser, Enschede en SWB

Partijen zijn zich ervan bewust dat Oldenzaal, Losser, Enschede en SWB en hun organen gebonden zijn aan hun publiekrechtelijke taak, bevoegdheid en verantwoordelijkheid voortvloeiende uit de wet en andere voorschriften en algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Dit houdt in dat er van de zijde van Oldenzaal, Losser, Enschede en SWB geen sprake is van een toerekenbare tekortkoming of aansprakelijkheid, indien zij publiekrechtelijke rechtshandelingen verrichten, die niet in het voordeel zijn van de aard of de strekking van de Overeenkomst en de samenwerking.

Artikel 14 Overdracht rechtspositie

Geen van Partijen is gerechtigd om haar rechtspositie, waaronder mede te verstaan de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst, geheel of gedeeltelijk, direct of indirect, aan derden over te dragen.

Artikel 15 Intellectuele eigendom

Partijen zullen elkaars intellectuele eigendomsrechten respecteren en verlenen elkaar toestemming om elkaars intellectuele eigendomsrechten te gebruiken voor de doelen die in deze Overeenkomst zijn opgenomen. Indien in het kader van de samenwerking nieuwe intellectuele eigendomsrechten ontstaan, komen deze in beginsel toe aan de Partij die deze heeft ontwikkeld. Indien sprake is van gezamenlijke ontwikkeling, berust het eigendom bij de bijdragende Partijen gezamenlijk, tenzij anders overeengekomen.

Artikel 16 Privacy en gegevensbescherming

16.1. Bij het verwerken van persoonsgegevens houden Partijen zich aan alle voor hen geldende wettelijke verplichtingen, zoals die volgen uit onder meer de Algemene verordening gegevensbescherming en de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming.

16.2. Partijen gaan persoonsgegevens uitwisselen. Partijen stellen vast dat het noodzakelijk is om overeenkomsten, waaronder verwerkingsovereenkomsten, af te sluiten, Partijen zullen daartoe overgaan.

Artikel 17 Toepasselijk recht en geschillen

17.1. Op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

17.2. Indien tussen Partijen één of meer geschillen rijzen ter zake van de Overeenkomst, zullen Partijen zich tot het uiterste inspannen deze in onderling overleg op te lossen. Het staat (een van) de Partijen altijd vrij om het geschil aan de rechter voor te leggen.

17.3. Een geschil is aanwezig wanneer één van de Partijen meent dat er een geschil bestaat. Deze Partij geeft de aanwezigheid van een geschil schriftelijk te kennen aan de andere Partij.

17.4. Alle uit de Overeenkomst voortvloeiende geschillen worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Overijssel.

Artikel 18 Voorgaande afspraken

Over de inhoud van de Overeenkomst hebben Partijen volledige wilsovereenstemming bereikt. Partijen doen hierbij uitdrukkelijk afstand van eerder tussen Partijen gemaakte mondelinge en/of schriftelijke afspraken met betrekking tot in de Overeenkomst neergelegde rechten en plichten.

Artikel 19 Bekendheid inhoud Overeenkomst

Partijen verklaren dat zij, voorafgaand aan de ondertekening van de Overeenkomst, zorgvuldig kennis hebben genomen van de inhoud hiervan en voldoende informatie hebben ontvangen om de gevolgen van de Overeenkomst te overzien.

Aldus overeengekomen en in viervoud ondertekend

……	……
de heer M. Lahdo	de heer R.G.H. Christenhusz
te …… op ……	te ……op ……..
…….	……
de heer J. Kampman	de heer G.G. Gerrits
te …… op ……	te ……op ……..