Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Jannick Harmsen
j.harmsen@nijmegen.nl
T 06 150 718 87

Ons kenmerk
D230820667

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 26 september 2023
Onderwerp Meldpunt Discriminatie Huisvesting Internationale Studenten

Geachte leden van de raad,

In augustus 2022 is bij Vizier Oost in Nijmegen een meldpunt ingericht voor discriminatie bij huisvesting van internationale studenten. Aanleiding hiervoor was dat verschillende signalen werden opgevangen over discriminatie van internationale studenten in het kader van huisvesting. Om deze doelgroep te informeren en drempels te verlagen is hiervoor een specifiek meldpunt ingericht bij antidiscriminatievoorziening Vizier. Hiervoor is eenmalig een extra bijdrage verstrekt van €18.500.

Vanaf 1 augustus 2022 is Vizier aan de slag gegaan met verschillende activiteiten om de zichtbaarheid te verhogen en studenten bewust te maken van discriminatie op de woningmarkt. Daarnaast heeft Vizier gewerkt aan het scheppen van duidelijk omtrent welke vraagstukken nu onder de wettelijke discriminatiegrond vallen. Zo komt het bijvoorbeeld veel voor dat bij advertenties van woonruimtes ‘no internationals’ of ‘Dutch only’ wordt vermeld. In eerste instantie lijkt dit op discriminatie, maar dat is wettelijk gezien niet zo. Dit valt namelijk onder een uitzondering op de wettelijke discriminatiegronden op basis van het coöptatierecht.

Aantallen
Meldingen die bij Vizier binnen komen worden onderverdeeld in 6 categorieën:

- discriminatie op grond van ras;
- discriminatie op grond van geslacht;
- discriminatie op grond van seksuele gerichtheid;
- discriminatie op grond van handicap;
- discriminatie op grond van leeftijd; of
- discriminatie op grond van burgerlijke staat.

Tussen 1 augustus 2022 en 1 juni 2023 zijn in Nijmegen 7 meldingen van discriminatie in relatie tot huisvesting binnengekomen. Al deze meldingen vallen onder de categorie discriminatie op grond van ras.

Behandeling van klachten
Vizier kan op een aantal manieren ondersteuning bieden op het moment dat iemand een melding maakt. In eerste instantie wordt beoordeeld of je melding daadwerkelijk gaat over discriminatie. Is dit het geval, dan zal Vizier samen met de melder vervolgstappen ondernemen.

Afhankelijk van de klacht en de wensen van de indiener kan er onder andere informatie verstrekt worden, ondersteund worden bij bemiddeling, ondersteund worden bij het nemen van juridische stappen, en ondersteund worden bij het doen van aangifte.

Het afgelopen jaar is er bij geen enkele melding in Nijmegen een vervolgtraject gestart. Redenen hiervoor zijn uiteenlopend. Dit kan bijvoorbeeld de wens zijn geweest van de melder zelf. Of er was sprake van een voorval dat wettelijk gezien geen discriminatie is.

Evaluatie meldpunt
Hoewel er gebruik is gemaakt van het meldpunt door internationale studenten, was vooraf de verwachting dat er meer meldingen binnen zouden komen. Hoewel dit in eerste instantie positief over kan komen, moeten we daar een aantal kanttekeningen bij plaatsen.

Het afgelopen jaar heeft Vizier moeite gehad met het vergroten van de vindbaarheid van het meldpunt. Het plan om meer internationale studenten te bereiken is niet goed uitgevoerd, met te weinig concrete acties. Met Vizier is afgesproken dat ze dit punt actief oppakken en nog dit jaar concrete acties plannen om de communicatie naar buiten toe te verbeteren. Daarnaast kijken ze naar welke rol belangrijke partners als de Gemeente, de Universiteit en de HAN hierin kunnen spelen.

Vervolg
We zien in dat het van belang is dat er een plek is waar discriminatie op de huizenmarkt gemeld kan worden. Mede door de ervaring en haar netwerk, is Vizier nog steeds de gewenste partner om dit meldpunt bij onder te brengen. Daarnaast verwachten we dat als de bekendheid van het meldpunt groeit, dat het aantal meldingen ook zal groeien. Daarmee is er dus ook noodzaak voor verbeterde vindbaarheid voor het meldpunt. Hier ligt een opdracht voor Vizier, aangezien het afgelopen jaar onvoldoende inzichtelijk is geworden hoe de vindbaarheid het beste kan worden vergroot, en er onvoldoende samenwerking is geweest met belangrijke partners. Zo kan er met name intensiever worden samengewerkt met de onderwijsinstellingen. Met Vizier is afgesproken dat er een plan opgesteld wordt waarin inzichtelijk wordt gemaakt hoe de vindbaarheid verbeterd kan worden, en hoe belangrijke partners hierbij ingezet kunnen worden.

Op dit moment registreert Vizier meldingen voornamelijk op provinciaal niveau. Om meer inzicht te krijgen in discriminatie met betrekking tot huisvesting dienen meldingen overzichtelijker en op stadsniveau te worden geregistreerd. Hierover zijn met Vizier afspraken gemaakt. Vizier zal de cijfers regelmatig presenteren, en jaarlijks kunnen ze in een rapport gebundeld worden.

Tot slot
We blijven met Vizier in gesprek en houden de vinger aan de pols.
In Juni 2024 maken we opnieuw de balans op, en kijken we of we de samenwerking continueren.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester