OD	Vraag	Criterium	Specifieke vragen IenW aan de OD	Maatregel in plan	Duiding TG	Bron	Staat in PvA	Haalbaar voor 1-4-2026?
RUDZ	1	Tijdsplanning per kwartaal aanwezig	een uitgebreide tijdsplanning per kwartaal waarin bovengenoemde acties duidelijk omschreven terugkomen. Hierbij wordt inzichtelijk gemaakt welke tussen- en eindproducten worden voorzien van de acties die de komende twee jaar ontplooid worden om robuust te worden.		RUDZ heeft geen kwartaalplanning opgenomen in het PvA			
RUDZ	6	Omzet basistaken inclusief milieutaken≥ € 16,5 mln	U geeft aan dat er mogelijkheden zijn voor uitbreiding met niet-milieugerelateerde plustaken, waarbij de uitgebreide taken voldoen aan de kwaliteitscriteria. Ik verzoek u om de mogelijkheden nader te specificeren in het plan van aanpak.	In de volgende paragrafen beschrijven we de maatregelen die nodig zijn om de KPI te behalen. De maatregelen zijn onderverdeeld in de volgende categorieën: - Wettelijk verplichte maatregelen (Energiebesparing, Ketentoezicht, Invoering Omgevingswet: wijziging basistakenpakket, programmatische aanpak) - Randvoorwaardelijke maatregelen (Strategisch werven, Actuele Milieuzaken, Overhead, Materieel Piofach, Overhead management vanwege uitbreiding organisatie, tijdelijke capaciteit implementatie plan van aanpak) - Inbreng van nieuwe taken (inbrengen milieu plustaken deelnemers bij RUD Zeeland, Grensoverschrijde milieurisico's: Epsoo-Helsinki)	RUD Zeeland heeft duidelijk uitgewerkt waar mogelijkheden liggen om de begroting op te plussen conform de KPI. En dit ook uitgewerkt in een ingroeimodel. De benodige toename van taken en het op orde brengen van randvoorwaarden is echter een complexe opgave. RUD Zeeland voorziet in minder dan 2 jaar een toename van de begroting van 101 fte en € 12.576.000 in 2023 naar 144,6 fte en € 18.358.600 in 2026. Een toename van respectievelijk 43% en 46%. Het ingroeimodel gaat ervanuit dat er in 2024 en 2025 samen 34,3 fte is bijgeplust. Met de huidige arbeidsmarktkrapte en de bestuurlijke commitment (welke op dit moment nog niet duidelijk is) is het op dit moment nog niet aannemelijk dat een dermate forse toename van taken en omzet binnen het tijdsbestek gaat worden gerealiseerd. Voor nu zetten we dit criterium daarop op rood maar dit kan veranderen op het moment dat de RUD met het PvA aan de slag gaat en eerste resultaten boekt.	PvA (blz. 10 t/m 18) en Bijlage 3: Ingroeimodel PvA (blz. 3)		
RUDZ	7	≥ 80% in vaste dienst van het totaal aantal FTE		RUD Zeeland voldoet gedeeltelijk aan deze KPI. RUD Zeeland heeft 90% van zijn medewerkers in eigen dienst. De omvang van het regionaal werkprogramma (€ 12,6 miljoen) voldoet niet aan de ondergrens van € 16,5 miljoen.	RUD Zeeland voldoet aan de KPI.	PvA (blz. 10)		1
RUDZ	9	Komt er een innovatie-agenda?		RUD Zeeland beschikt momenteel niet over een innovatieagenda en een innovatiebudget. In 2025 stelt RUD Zeeland een innovatieagenda op. Om te komen tot een innovatieagenda stelt RUD Zeeland een plan op met daarin de eisen waar deze agenda aan moet voldoen. In deze innovatieagenda beschrijft RUD Zeeland welke knelpunten zij komende jaren met innovatie op wil lossen. De innovatieagenda wordt door RUD Zeeland gekoppeld aan het (regionale) meerjarenprogramma. Bij het opstellen van deze agenda legt RUD Zeeland contact met andere omgevingsdiensten. Zo streeft RUD Zeeland er naar om 'best practices' meteen in praktijk te brengen.	RUD Zeeland geeft aan dat de innovatieagenda in 2025 wordt opgesteld. Echter, op dit moment is nog niet helder welke potentiële onderwerpen op de agenda landen en de wijze waarop de agenda tot stand moet komen dan wel wordt geïntegreerd in de organisatie. Het is wel aannemelijk dat hier in 2025 meer duidelijkheid over is; voor nu toetsen we dit criterium daarom op oranje.	PvA (blz. 19)		
RUDZ	10	Innovatiebudget > 1% begroting?		Om de innovatieagenda uit te voeren is capaciteit en budget noodzakelijk. Uitgaande van een begrotingsomvang in 2026 van circa € 18 miljoen (gebaseerd op dit plan van aanpak) vraagt dit dan een minimaal innovatiebudget van € 180.000. Om te voldoen aan KPI 3 is een budget van circa € 180.000 nodig. Als concreet eindproduct levert RUD Zeeland in 2025 een innovatieagenda op.	Het is de verwachting dat, als er een innovatieagenda wordt opgesteld, het mogelijk is om voor 1 april 2026 1% voor innovatie te reserveren in de begroting. Echter, hier komt pas in 2025 meer duidelijkheid over. Voor nu toetsen we dit criterium daarom op oranje.	PvA (blz. 19)		
RUDZ	13	Weerstands-ratio ≥ 0,8		Bij de laatste risico-inventarisatie zijn zes risico's geïnventariseerd: 1. Onbalans in taken € 845.000 2. Onevenwichtig personeelsbestand en krapte arbeidsmarkt € 605.000 3. Implementatie omgevingswet € 300.000 4. Uitbestede taken (beperkte kwaliteitscriteria PIOFACH taken) € 20.000 5. Onveilige werkomstandigheden THV uitvoering € 10.000 6. Inrichting van de huisvesting is niet optimaal € 15.000 **Totaal benodigde risicobuffer € 1.795.000.** In hoofdstuk 3 van dit plan van aanpak is uitgewerkt wat nodig is om het takenpakket uit te voeren. Met de daar voorgestelde aanpassingen zullen de belangrijkste risico's, de onbalans in taken en de onevenwichtigheid van het personeelsbestand en krapte op de arbeidsmarkt, voor een groot deel opgelost worden. Na het oplossen van die twee grootste risico's, resteert een benodigde risicobuffer van circa € 345.000. Na verwerking van het jaarrekeningresultaat 2022 resteert er een algemene reserve van circa € 527.000 en een post onvoorzien van € 177.000. Hiermee komt de ratio uit op circa 2,0 en haalt daarmee ruim de gestelde minimale norm van 0,8 van het IBP. Ook voldoen we daarmee ruim aan de doelstelling in de begroting 2024: een ratio weerstandsvermogen tussen 1,0 tot 1,4.	Het is mogelijk dat de onbalans in taken en de onevenwichtigheid van het personeelsbestand en krapte op de arbeidsmarkt niet gaat worden weggenomen. Maar de begroting 2024 gaat al uit van 1,0-1,4.	PvA (blz. 20)		1
RUDZ	14	Fusie-perspectief	Ik verzoek u, in navolging van de brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op de vragen 15, 16 en 17 (over fusie) mee te nemen in uw plan van aanpak.	In uw brief vraagt u nadrukkelijk om bij de uitwerking van het plan van aanpak, het gesprek over een optimale schaalgrootte te voeren. Naast de hoge mate van congruentie van het werkgebied van RUD Zeeland, is in augustus 2023, in opdracht van RUD Zeeland, door een extern onderzoeksbureau een beschouwing opgeleverd met daarin de voor- en nadelen van fusie voor RUD Zeeland. Uit deze beschouwing bleek dat de nadelen van een fusie op dit moment niet op te wegen tegen de voordelen, op zowel financieel als inhoudelijk vlak. Naast het vervallen van de congruentie van het werkgebied, kan er sprake zijn van het verminderen van de grote culturele samenhang en effectieve bestuurlijke samenhang. Ook de huisvesting van de omgevingsdienst zal dan een groot vraagstuk worden. Bovendien ontstaat dan de vraag hoe (bestuurlijke) nabijheid, lokale kennis en bestuurlijke sensitiviteit geborgd kunnen worden. Om deze reden heeft het Algemeen Bestuur van RUD Zeeland de visie uitgesproken op dit moment voor een robuuste RUD Zeeland te gaan. We hebben daarom besloten om nog niet in gesprek te gaan met een andere omgevingsdienst.	RUD Zeeeland geeft - in lijn met de zelftoets - aan dat van een fusie geen sprake zal zijn omdat het werkgebied congruent is. Er is eerder onderzoek gedaan dat volgens de RUD laat zien dat voordelen niet opwegen tegenover de nadelen.	Begeleidende brief (blz. 2)		
RUDZ	15	Intensieve samenwerking met andere OD's?	U geeft reeds aan om in het plan van aanpak aandacht te besteden aan vraag 15. Ik verzoek u, in navolging van mijn brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op vraag 16 en 17 mee te nemen in uw plan van aanpak.	Onderstaande taken worden in samenwerking uitgevoerd: 1. Meldkamer Voor de meldkamer werkt RUD Zeeland samen met Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB). 2. Waakvlamovereenkomsten thema's geur en groen Op deze thema's werkt RUD Zeeland samen met Dienst centraal milieubeheer Rijnmond (DCMR), Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid (OZHZ) en OMWB 3. Milieuklachten Samen met de drie Brabantse omgevingsdiensten ODBN, ODZOB, OMWB, maakt RUD Zeeland gebruik van een gemeenschappelijke meldkamer MKA (Milieuklachtenapplicatie) De uitvoering van deze taken door andere omgevingsdiensten, betreft een zeer klein deel van de totale omzet van RUD Zeeland. In zowel 2021, als 2022 betrof dit € 30.000, waarvan het grootste gedeelte (75%) voor de meldkamer van de OMWB was. Anderzijds voert RUD Zeeland specialistische taken uit voor de DCMR. Zo huurt de DCMR incidenteel geluidspecialisten in bij RUD Zeeland voor de van de Seveso-inrichtingen in Zeeland. Concluderend, op dit gebied voorzien we nu geen extra acties of wijzigingen.	RUDZ werkt intensief samen met andere OD's	PvA (blz. 18)		1
RUDZ	16	Opleidingsprogramma		Om te toetsen of RUD Zeeland voldoet aan de Kwaliteitscriteria 2.1, zijn RUD medewerkers in 2022 door Libereaux getoetst aan deze criteria. Er is een monitoringsprogramma opgezet. Dit laat zien welke medewerkers voldoen en welke opleidingen nog gepland staan. Om alle medewerkers aan de Kwaliteitscriteria te laten voldoen, stelt RUD Zeeland een programma op met een opleidingsagenda.	RUDZ geeft aan een programma met opleidingsagenda op te gaan stellen. Op dit moment is nog niet helder waar dit programma aan moet gaan voldoen, wie dit op gaat stellen, wanneer dit klaar moet zijn, en wat dit dan betekent richting 1 april 2026, consequenties hiervan gaan zijn en wat dit betekent tot en met 1 april 2026. We beoordelen de stand van zaken op dit moment daarom op rood; dit kan echter op korte termijn wijzigen op het moment dat meer duidelijkheid is over de hierna te nemen acties.	PvA (blz. 22)		
RUDZ	17	Opleidingsbudget > 3% loonsom		Het huidige opleidingsbudget is € 182.000 en dat is ongeveer 2% van de loonkosten. Om dit budget op het vereiste niveau van 3% van de loonkosten van de huidige formatie te brengen, is een ophoging van € 100.000 nodig. Bij de berekening van de kosten van het aantal fte's is al rekening gehouden met 3% opleidingsbudget (dit is inclusief bij de gehanteerde € 110.000 per fte).	Een algeheel risico is dat de maatregel gekoppeld wordt aan de totale toename van fte's; het is de vraag hoe realistisch deze totale toename is. Het is echter aannemelijk dat RUDZ 3% van de loonsom kan reserveren voor opleidingsbudget omdat de procentuele toename hiervan beperkt is	PvA (blz. 22)		1
RUDZ	18	Business-intelligence (BI) strategie	U geeft geen antwoord op de vraag over business intelligence. Ik verzoek u het antwoord hierop mee te nemen in het plan van aanpak.	De acties om de doelen te behalen voert RUD Zeeland niet allemaal tegelijk uit. In 2025 stelt RUD Zeeland een BI-strategie en een uitvoeringsprogramma op. De omvang van de uitbreiding is afhankelijk van het ambitieniveau in de BI-strategie. Bij deze KPI is het advies vanuit het IBP om 3 fte beschikbaar te stellen om informatiegestuurd te werken. Op basis van informatie van de omgevingsdienst OZHZ, lijkt 3 fte structurele uitbreiding noodzakelijk. Om te voldoen aan KPI 5 is in 2026 eenmalig een extra budget van circa € 100.000 voor opleidingen nodig. De RUD levert een opleidingsprogramma en een Business Intelligence strategie op. Daarnaast is 3 fte nodig (€ 330.000) structureel nodig voor informatiegestuurd werken.	RUD Zeeland geeft aan dat de BI-strategie in 2025 wordt opgesteld. Echter, op dit moment is nog niet helder wat hier onder gaat vallen, op welke wijze de strategie tot stand moet komen dan wel wordt geïntegreerd in de organisatie. Het is wel aannemelijk dat hier in 2025 meer duidelijkheid over is; voor nu toetsen we dit criterium daarom op oranje.	PvA (blz. 22 en 23)		
RUDZ	19	Capaciteit Bus Int > 3 FTE	U geeft geen antwoord op de vraag over business intelligence. Ik verzoek u het antwoord hierop mee te nemen in het plan van aanpak.	De acties om de doelen te behalen voert RUD Zeeland niet allemaal tegelijk uit. In 2025 stelt RUD Zeeland een BI-strategie en een uitvoeringsprogramma op. De omvang van de uitbreiding is afhankelijk van het ambitieniveau in de BI-strategie. Bij deze KPI is het advies vanuit het IBP om 3 fte beschikbaar te stellen om informatiegestuurd te werken. Op basis van informatie van de omgevingsdienst OZHZ, lijkt 3 fte structurele uitbreiding noodzakelijk. Om te voldoen aan KPI 5 is in 2026 eenmalig een extra budget van circa € 100.000 voor opleidingen nodig. De RUD levert een opleidingsprogramma en een Business Intelligence strategie op. Daarnaast is 3 fte nodig (€ 330.000) structureel nodig voor informatiegestuurd werken.	RUD Zeeland geeft aan dat er 3 fte gaan worden toegevoegd. Het lijkt aannemeljik dat dit gerealiseerd kan worden voor 1 april 2026; echter, een toevoeging van 3 fte kan lastig zijn in de huidige arbeidsmarkt.Voor nu toetsen we dit criterium daarom op oranje. Dit kan wijzigen zodra hier resultaten in worden geboekt.	PvA (blz. 22 en 23)		