gemeente opmeer

Fractie Partij van de Arbeid
t.a.v. de heer De Groot

Ons Kenmerk	21.0000850
Uw kenmerk	--
Datum	20 januari 2021
Afdeling	Personeel en Organisatie

Onderwerp: Appa regeling

Geachte heer De Groot,

Op 17 december 2020 heeft u ons een aantal schriftelijke vragen voorgelegd inzake de Appa regeling. In deze brief geven wij u daarop de antwoorden. Hierin volgen wij de opzet van uw brief.

Volgens Cao gemeenten kan een ambtenaar politiek (deeltijd-) verlof krijgen als hij de functie van wethouder aanvaardt.

1. **Welke afspraken zijn hierover met de betreffende ex-wethouder gemaakt bij het aanvaarden van de functie, zoals over het aantal uren verlof bij de gemeente waarvoor hij werkzaam is?**

Dit zijn afspraken die door de voormalige wethouder met diens werkgever zijn gemaakt. Op grond van de regelgeving die geldt omtrent de privacy van persoonsgegevens doen wij daar geen mededeling over. Indien u daar informatie over wilt hebben, dient u zich rechtstreeks tot de betrokkene te wenden. Het is aan hem om daar al dan niet informatie over te verstrekken. Vanuit privacy overwegingen verstrekken wij deze informatie niet.

Overigens kan in zijn algemeenheid medegedeeld worden dat voormalig wethouders drie maanden na het aftreden een sollicitatieplicht en een inspanningsverplichting hebben om werk te vinden. Het aanspreken op de terugkeer bij de voormalig of aangehouden werkgever maakt daar onderdeel van uit. De toets of de voormalig wethouder in voldoende mate voldoet aan deze inspanningspverplichting wordt uitgevoerd door de uitvoeringsinstantie. Voor Opmeer is dit het Apg. Indien de veplichting niet of niet behoorlijk wordt nagekomen, heeft dit consequenties voor het recht en de uitbetaling van het wachtgeld.

2. Zijn deze afspraken tussentijds nog aangepast?

Zie het antwoord op vraag 1.

Volgens de Cao gemeenten komt na het aftreden als wethouder de grondslag onder het politiek verlof te vervallen. En de ex- wethouder is als werknemer verplicht zich weer bij zijn gemeente te melden. En deze gemeente is verplicht voor hem/haar nieuwe werkzaamheden te zoeken. Herstel in de oude functie is echter geen verplichting.

3. Als de betreffende gemeente verplicht is de ex- wethouder weer in dienst te nemen, op grond van welke bepaling heeft de ex-wethouder dan nog recht op wachtgeld?

Een voormalig wethouder heeft recht op een wachtgeld uitkering op grond van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa), artikel 131. Oud- wethouders hebben altijd recht op een ontslaguitkering. Waarom het wethouderschap wordt beëindigd, is niet van belang.
Bij het vaststellen van de hoogte van de uitkering wordt rekening gehouden met nieuwe of hogere inkomsten.
Als een oud- wethouder voor het wethouderschap inkomsten had en deze werkzaamheden geheel of gedeeltelijk aanhoudt gedurende de periode dat hij wethouder is (een aangehouden betrekking), dan vindt voor deze inkomsten geen verrekening met de uitkering plaats. Dat geldt wel voor de inkomsten die na het aftreden weer meer worden ontvangen.
Indien een wethouder weer in dienst wordt genomen door de betreffende gemeente hangt het recht op de Appa- uitkering af van de hoogte van het inkomen. Stel dat het jaarlijkse inkomen uit de aangehouden betrekking tijdens het wethouderschap € 25.000 bedraagt. Als dit na het wethouderschap € 30.000 gaat bedragen, bijvoorbeeld door toename van het aantal gewerkte uren, wordt bij het vaststellen van de hoogte van de Appa- uitkering alleen rekening gehouden met de hogere inkomsten, in dit voorbeeld € 5.000.
De hoogte van het inkomen is hierin bepalend, niet of men al dan niet fulltime werkt. Ook al zou een voormalig wethouder weer volledig werken, kan er toch nog recht bestaan op een (gedeeltelijke) Appa- uitkering. Voor dit gedeelte houdt men de verplichting te solliciteren.

Overigens geldt er in het eerste jaar van de uitkering ook nog een bijverdienmarge van 20%. Dit houdt in dat 20% van de berekeningsgrondslag van de uitkering is vrijgesteld van korting op de uitkering. Alles wat daarboven uitkomt, wordt gekort op de Appa- uitkering. Voor de resterende uitkeringsduur is deze marge 30%.

4. De ex- wethouder had naast de parttime functie als wethouder in Opmeer een functie in de betreffende gemeente. Als er een wachtgeld-verplichting is, tot hoever moet dat dan aangevuld worden: tot het aantal uren werkzaam voor april 2018; tot maximaal 1 fte of anders?

Zie het antwoord op vraag 4. De berekeningsmethodiek binnen de Appa- regelgeving gaat uit van inkomsten in plaats van uren. Het aantal uren of de omvang van de fte is daarom niet maatgevend.

5. Uit welke elementen is het bedrag van € 72.000 opgebouwd?

Dit betreft de volledige Appa- uitkering waar, op grond van de Appa, recht op bestaat. Of het ook volledig tot daadwerkelijke uitbetaling komt staat op voorhand niet vast. Dit is afhankelijk van het inkomen wat gedurende deze periode wordt ontvangen en de duur van de periode. Tevens is rekening gehouden met de kosten van een reïntegratietraject. Op grond van de Appa is de gemeente verplicht een dergelijk traject in te zetten gedurende de periode waarin de uitkering wordt genoten.

6. Is met de betreffende ex- wethouder gesproken of hij ook denkt aanspraak te maken op het volledige bedrag gedurende 26 maanden?

Voormalig wethouders kunnen op grond van de Appa aanspraak maken op de uitkering. Dit is een recht. De duur van de uitkering is afhankelijk van de periode waarin men wethouder was. Een wethouder kan afzien van het recht en/of de uitbetaling van het recht. Indien men gebruik maakt van het recht en de uitbetaling daarvan worden er vooraf geen afspraken gemaakt over de duur.

7. Waarom is de gemeente Opmeer verantwoordelijk voor de kosten van het wachtgeld als de andere gemeente verantwoordelijk is voor het vinden van een passende functie voor betreffende medewerker? Waarom is de betreffende gemeente niet verantwoordelijk voor deze kosten?

Dit vloeit voort uit de Appa. De uitkering komt ten laste van de gemeente waarin men wethouder was.

8. In de verordening Appa- vergoeding staat dat een aftredende wethouder na 3 maanden verplicht is te solliciteren om recht te houden op zijn vergoeding? Welke afspraken zijn hierover gemaakt met de betreffende ex-wethouder?

Ten aanzien van de sollicitatieplicht wordt de Appa gevolgd. Hierin is opgenomen dat na drie maanden de verplichting geldt dat een voormalig wethouder zich actief dient in te zetten om passende arbeid te verwerven. Dit is opgenomen in de toekenningsbeschikking van de wachtgelduitkering die door de uitvoeringsinstantie (Apg) wordt afgegeven.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,

M.A.S. Winder
Gemeentesecretaris

G.J.A.M. Nijpels
Burgemeester gemeente Opmeer