Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 3-07-2023, raadsvergadering d.d. 10-07-2023
Agendapunt: 9 Reïntegratieverordening Participatiewet
Namens fractie: Samen Verder Beesel

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	raadsvoorstel	3	Wat is de reden voor de verwachting dat vooral niet uitkeringsgerechtigden oorzaak zullen zijn voor het ontstaan van een wachtlijst?	Niet-uitkeringsgerechtigden mogen ook een beroep doen op de LKS. De nieuwe Re-integratieverordening heeft als doel meer aandacht te geven aan participatie en re-integratie, waardoor de toestroom van Niet-uitkeringsgerechtigen kan toenemen. Met name de jongeren doelgroep, omdat de Wajong minder toegankelijk is.
2.	raadsvoorstel	3	LKS wat is de reden voor de stijging in 2022 van 20,3% en in 2023 van 28,3%?	Door de wetswijziging Breed Offensief ligt de focus meer op participatie en re-integratie van mensen met een arbeidsbeperking die middels LKS bij een werkgever aan een baan worden geholpen.
3.	raadsvoorstel	3	Naast LKS zijn er ook andere kosten zoals bijvoorbeeld meeneembare voorzieningen en Jobcoaching, hoe zijn deze gedekt en hoe hoog waren deze kosten in 2021, 2022 en 2023?	Jobcoaching : 2023 € 29.318 (tot heden) 2022 € 86.037 2021 € 99.648 (daarnaast nog €24.500 aan VIP project arbeidsparticipatie) Dekking is een structurele raming van €100.000 LKS wordt bekostigd vanuit de BUIGmiddelen, waarvan ook de uitkeringen op basis van de Participatiewet, IOAW en IOAZ betaald worden.
4.		3	Kantekening: Het gevolg kan zijn dat er wachtlijsten komen voor inwoners die niet op korte termijn geholpen kunnen worden. Naar verwachting betreft dit vooral de niet uitkeringsgerechtigden (Nuggers). Wat kan de gemeente voor deze burgers (Nugger) doen om te helpen/ ondersteunen?	Indien er sprake is van een wachtlijst kan er jobcoaching ingezet worden om Nuggers naar de arbeidsmarkt toe te leiden.

5.	Re-integratie verordening		Artikel 4 werkstage lid 4 alleen doel en begeleiding vastleggen is niet voldoende, waarom is de stage niet geheel gekaderd?	In een schriftelijke overeenkomst worden standaard bepaalde kaders beschreven, zoals de duur van de werkstage, aantal stage-uren en de werkzaamheden.
6.	Toelichting integratie verordening	6	“Zijn er meerdere adequate opties om de klant te ondersteunen, dan zullen de kosten van de oplossingen doorslaggevend zijn” Over welke termijn wordt dan gekeken naar de kosten?	Bij meerdere adequate opties gaan we ervan uit dat het resultaat van deze opties hetzelfde zal zijn en dan geldt de goedkoopst adequate oplossing. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met de termijn.
7.	Toelichting integratie verordening	9	“Een participatieplaats is bedoeld voor personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.” Wat is de definitie van grotere afstand tot de arbeidsmarkt”?	Dit staat gedefinieerd in de vast te stellen Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Beesel 2023. Hoofdstuk 1, Artikel 1, lid 1b.
8.	Toelichting integratie verordening	9	Artikel 7 Het college: **a.** ondersteunt bij arbeidsinschakeling personen, die algemene bijstand ontvangen, personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid, personen met een nabestaanden- of wezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet en niet-uitkeringsgerechtigden en, indien het college daarbij het aanbieden van een voorziening, waaronder begrepen sociale activering gericht op arbeidsinschakeling, noodzakelijk acht, bepaalt en biedt deze voorziening aan “. Het college kan dan ook enkel aan personen van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand een participatieplaats aanbieden.” Graag toelichting wat dit zo stellig maakt.	Het college heeft bij het aanbieden van voorzieningen aan personen jonger dan 27 jaar minder beleidsvrijheid dan bij personen van 27 jaar en ouder. Het college mag deze jongeren namelijk geen participatieplaatsen aanbieden zoals bedoeld in artikel 10a Participatiewet (artikel 7 lid 8 Participatiewet). De regering vindt het namelijk niet noodzakelijk dat aan deze jongeren participatieplaatsen worden aangeboden. De inschatting is dat bij die jongeren de afstand tot de arbeidsmarkt niet zo groot zal zijn dat die alleen met de maximale 2 jaar additionele arbeid kan worden overbrugd. Bovendien kan het college de afstand van de jongere tot de arbeidsmarkt overbruggen door het aanbieden van meerdere opeenvolgende voorzieningen.
9.	Toelichting integratie verordening	9	Voorwaarde is dat de persoon naar het oordeel van het college voldoende heeft meegewerkt aan het vergroten van zijn kansen op de arbeidsmarkt. Wat zijn de criteria waaraan moet worden voldaan?	De criteria waaraan voldaan moet worden zijn bij wet vastgelegd in artikel 17 en artikel 18 van Participatiewet wetten.nl - Regeling - Participatiewet - BWBR0015703 (overheid.nl) en vervolgens in de Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAZ, IOAW Gemeente Beesel 2022 Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en

				IOAZ gemeente Beesel 2022 | Lokale wet- en regelgeving (overheid.nl). Hierin zijn de criteria en de gevolgen vastgelegd.
10.	Toelichting integratie verordening		Bij een hoger aantal positieve adviezen van UWV blijven de aantallen zoals neergelegd in de ministeriële regeling van toepassing. Wat moet er met wat te veel is gebeuren?	Als het aantal mensen met een indicatie beschut werk hoger is dan het aantal in de ministeriele regeling dan worden die gelijkgesteld met het aantal wat wel onder het aantal valt. Bij toeleiding naar arbeid wordt rekening gehouden met de persoonlijke omstandigheden van de persoon waar een indicatie voor beschut werk onderdeel van kan zijn.
11.	Toelichting integratie verordening	15	Algemeen programma van eisen. De link wijst naar een afgeschermde, beveiligde pagina. Graag werkende link toevoegen.	https://www.sociaaldomein-limburgnoord.nl/files/NGA%20en%20PGB/2023/Bijlage%201%20-%20Algemeen%20Programma%20van%20Eisen.pdf