maart 2024

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.

Ambitieuze doelen

Het jaar 2023 was het eerste uitvoeringsjaar van de nieuwe strategische koers van IBN richting 2030. We kunnen constateren dat er hard gewerkt is en dat de nodige stappen zijn gezet. Tegelijkertijd is er ook het urgentiebesef dat het nog sneller en daadkrachtiger moet om de doelen voor 2030 te realiseren. Een belangrijke inspiratiebron daarbij vormt de aanpak van wielerploeg Jumbo/Visma die met een gerichte aanpak erin geslaagd is om de gele trui te veroveren. We hebben de 'gele trui' van IBN gedefinieerd met de ambitie om tussen 1 januari 2024 en 1 januari 2030 drieduizend extra inwoners uit onze regio aan een baan te helpen.

We beseffen dat deze ambitie geen eenvoudige opgave is. We zien dat door de krapte op de arbeidsmarkt het aanbod van kandidaten beperkt is en dat de instroom vaak meervoudige problemen kent.

Zij zijn daardoor meestal aangewezen op enkelvoudig zittend werk met beperkte toegevoegde waarde binnen de units Productie en Kwekerijen en vragen ook meer begeleiding op de werkvloer. Tegelijkertijd is de financiële vergoeding die daar tegenover staat aanzienlijk minder dan die voor de SW-doelgroep. Daarnaast is in 2023 een akkoord bereikt over een nieuwe cao voor Wsw en voor de cao Aan de Slag. Dat is goed nieuws voor onze medewerkers want eindelijk worden ook zij gecompenseerd voor de gestegen kosten van levensonderhoud, iets waar we met alle collega's voor hebben gestreden. Echter, de combinatie van deze factoren zet het financieel resultaat van IBN en van het bedrijfsonderdeel Services in het bijzonder steeds meer onder druk. Tegelijkertijd levert het bedrijfsonderdeel Services met de plaatsing van deze kandidaten een grote bijdrage aan het oplossend vermogen van IBN vanuit de geformuleerde ambitie.

De ambitie die we hebben geformuleerd, de onderlinge afstemming van verantwoordelijkheden en de financierbaarheid van het geheel vormen belangrijke onderwerpen in de komende evaluatie van het partnership tussen IBN en de gemeenten. Daarnaast lijkt er ook bij de Rijksoverheid steeds meer begrip te zijn voor de complexe situatie waar veel sociaal ontwikkelbedrijven in verkeren. Het rapport over de financiering van de beschutte doelgroep in combinatie met het rapport van Berenschot over de toekomst van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven is overgenomen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Demissionair minister Schouten heeft in een kamerbrief nadrukkelijk het belang beschreven van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Zij heeft een richting aangegeven voor wat betreft een scenario waarbij er een stevigere positie komt en meer financiering. We zien dit ook echt als een stap in de goede richting met ook het besef dat er meer nodig is voor een structurele oplossing.

De richting sterkt ons in het vertrouwen dat we onze 'gele trui' kunnen realiseren als we laten zien dat wij het verschil kunnen maken als organisatie in het realiseren van die duurzame banen. Dit kunnen we vanuit het principe van de parallelle arbeidsmarkt waarin IBN de springplankfunctie, de terugvalfunctie en de structurele plek biedt voor uw inwoners. Dat is een uitdaging waar we met zijn allen voor gaan in goede samenwerking met onze gemeenten. En dat doen we met veel passie en toewijding omdat we allemaal het verschil willen maken in het leven van die extra drieduizend inwoners van onze regio die nu nog langs de zijlijn staan. Want iedere dag mogen wij zien en ervaren wat het betekent voor mensen om mee te mogen doen in werk!

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN
maart 2024

VERHAAL UIT DE PRAKTIJK

Prija Sardjoe:

‘Ik ben vrolijker door mijn werk’

Prija Sardjoe werkt als winkelmedewerker bij Hema in Uden, onderdeel van de Sanders Retailgroep. “Ik ben blij dat ik weer normaal kan leven,” vertelt Prija. Na een lange, heftige periode waarin ze herstelt van een zware operatie, een zwangerschap en meerdere malen corona, krabbelt Prija weer op. Met hulp van de gemeente Maashorst komt ze via de Participatiewet terecht bij IBN.
Ze gaat met haar consulent naar Werkcafé Maashorst, een plek waar werkzoekenden en werkgevers elkaar ontmoeten. En met succes: ze vond er haar droomjob!

Achtergrond

In 2007 komt Prija vanuit Suriname naar Nederland om te werken als au pair. “Ik leerde voor een baan in het onderwijs tot mijn moeder plotseling overleed. Hierdoor wilde ik er een jaartje tussenuit.” Wanneer ze in Nederland haar huidige partner tegenkomt, besluit ze hier te blijven. “Helaas vond ik na mijn baan als au pair niet iets dat bij mij paste. Ik had kortdurende baantjes via uitzendbureaus. In vakantieperiodes werkte ik in de thuiszorg. Leuk werk, het omgaan met mensen gaat mij goed af, maar door bezuinigingen werd mijn contract niet verlengd.”

Lichamelijk kon ik niets

Wanneer Prija een zware operatie ondergaat en ook zwanger blijkt te zijn, gaat het mis met haar gezondheid. “Achteraf gezien had ik niet geopereerd mogen worden terwijl ik zwanger was. Mijn zwangerschap werd net erna ontdekt. Ik kon hierdoor niet herstellen van mijn operatie. Ook kreeg ik 3 keer corona waardoor ik long covid-klachten heb. Lichamelijk kon ik bijna niets. De zorg voor mijn 2 kinderen was het maximaal haalbare. Ik had geen sociale contacten. Door dit alles werd ik depressief.”

Uit de bijstand

Prija werkte hard aan haar herstel. “Ik ging gezonder leven en ik ben meer gaan bewegen. Ik wilde dolgraag weer aan het werk en uit de bijstand.” Ilona Hopman, trajectregisseur IBN: “Ik zag direct potentie in Prija. Na een uitgebreide intake ging ik samen met haar naar Werkcafé Maashorst. Zo kwamen we in contact met de Hema. Laura Henst, HR-adviseur Hema Uden: “We maakten kennis met Prija en we zagen haar tijdens ons gesprek opfleuren. Het gevoel zat direct goed.”

Trajectregisseur Ilona Hopman (links) en Prija Sardjoe (rechts)

Het ging eigenlijk best goed

Prija: “Ik was best zenuwachtig tijdens mijn sollicitatie. De mensen bij Hema waren heel begripvol. Ik kom met 0,0 winkelervaring, maar er werd direct met mij meegedacht. Ik kon werken onder schooltijden en stap voor stap mijn uren opbouwen. In het begin dacht ik ‘kan ik dit wel?’. Op dag twee stond ik al achter de kassa. Erg spannend, maar het ging eigenlijk best goed. Iedereen is heel behulpzaam.”

Kijken naar wat mogelijk is

Anita Cremers, filiaalmanager Hema: “We kenden IBN al vanuit een eerdere samenwerking met ons filiaal in Oss. Het ging bij Prija allemaal heel soepel. Na een paar dagen stond ze al worstenbroodjes te maken. Ze werkt onder schooltijden, dat kunnen we niet voor iedereen regelen, maar we kijken wel naar wat mogelijk is. Iedereen is welkom in onze winkel. Dat geldt voor onze klanten, maar ook voor onze potentiële medewerkers. Iedereen is welkom: Als je laat zien dat je de juiste instelling hebt, staat onze deur open.”

Veel sociale contacten

“Ik durf het nu ook te zeggen als er wat is,” vertelt Prija. Ilona: “Samen bereiden we gesprekken voor. In het begin was er dagelijks contact. Soms was het nodig om haar onzekerheid weg te nemen. Inmiddels doet ze het allemaal zelf.” Prija: “Ik word vrolijker van mijn werk. Mijn man ziet het ook. Ik heb veel sociale contacten. Veel klanten kennen mij. Grappig hoe snel dat dat gaat. Het is leuk om mama te zijn, maar op mijn werk ben ik dat even niet. Dat is fijn.”

Vlnr: Prija Sardjoe, filiaal manager Anita Cremers en HR-adviseur Laura Henst

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

De tien van 10 jaar AANtWERK

Tien jaar AANtWERK is gevierd met een spetterende show in de sfeervolle locatie 't Boshuys in Best. Tien mooie verhalen en bijzondere gebeurtenissen uit tien jaar AANtWERK kwamen voorbij in een wervelende show, gepresenteerd door Özcan Akyol, ofwel columnist, schrijver Eus. Dit alles omlijst door muziek, poëzie en cabaret.

De impact van werken op het leven van iemand die extra ondersteuning nodig heeft, kwam treffend naar voren in de ervaringen van twee moeders. Hun kinderen zijn beiden werkzaam bij IBN en zij vertelden over de betekenis van werken op het leven van hun zoon en dochter én op hun eigen leven. "Als ouder weet je precies wat je kind nodig heeft, als dat dan niet lukt voel je je zo machteloos." Lukt het wel, zoals in deze twee voorbeelden, dan is dat van enorme betekenis: "Levens veranderen, het biedt rust", "Er is trots bij iedereen, natuurlijk bij mij en mijn kind zelf, maar ook bij opa's en oma's, verdere familie en vrienden. Dat doet wat met een mens." En "Er is nu ook ruimte voor mezelf ontstaan om verder te kunnen, nu is het mijn tijd."

AANtWERK is het MVO Platform van IBN, WSD en Weener XL: inmiddels ruim tien jaar geleden opgericht door WSD, 7,5 jaar geleden uitgebreid met de netwerken van Weener XL en IBN. Inmiddels zijn er bijna 160 bedrijven uit de regio noordoost Brabant als partner aangesloten bij AANtWERK. Dat aantal moet de komende tijd verder gaan groeien om de ambitie waar te maken dat noordoost Brabant de meest inclusieve arbeidsmarktregio van Nederland wordt.

Mooie samenwerking in programma Talent in Beeld gemeente Land van Cuijk en IBN

Mooie resultaten zijn er te zien met het nieuwe Talent in Beeld startprogramma van de gemeente Land van Cuijk. Dit programma richt zich op inwoners die zich voor ondersteuning melden bij de gemeente of al langer een uitkering ontvangen. Het startprogramma Talent in Beeld ging eind vorig jaar van start.

Deelnemers volgen een 5-weken durend programma met 3 workshops per week. Ze (her)ontdekken hun potentieel, leren netwerken, solliciteren en pitchen aan het eind van het programma hun persoonlijke doelen: wat wil ik, wat kan ik en wat is de volgende stap. Dat doen ze aan elkaar en de trainers, aan hun gemeentelijke consulent en aan werkgevers uit de regio.

Activering

Verschillende deelnemers hebben zo al de eerste stap op de arbeidsmarkt gezet en zijn nu aan het werk bij een reguliere werkgever of in een springplankfunctie bij IBN. Ook onderwijs of vrijwilligerswerk kan namelijk een volgende stap zijn: activering is waar het om draait en de volgende stap hierin wordt meteen na het programma gezet. Daarvoor worden alle noodzakelijke acties tijdens het programma al gezet, zodat er geen gat valt na het eindgesprek in de zesde week.

Ontzorging én betrokkenheid

Het startprogramma Talent in Beeld is een mooie samenwerking tussen de gemeente Land van Cuijk en IBN. De trainers nemen de kandidaat weliswaar uit handen van de gemeentelijke consulent, maar deze blijft volledig aangehaakt en de lijntjes zijn erg kort. "Je kunt ook wel zeggen dat in het startprogramma de kandidaat met de trajectregisseur aan het stuur zit en de consulent meerijdt: optimale ontzorging met constante betrokkenheid", zo omschrijft Dennis van Gemert, manager Participatie en Re-integratie bij IBN, het.

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Laura wint Topperverkiezing SBCM in regio Zuid!

Laura van Grinsven is winnares van de Topperverkiezing 2023 van SBCM voor de regio Zuid. Een mooi resultaat als beloning voor de grote stappen die Laura in haar ontwikkeling heeft gezet. De uitslag is op 15 november 2023 bekend gemaakt bij het landelijke festival Sterk aan het Werk.

De Topperverkiezing wordt jaarlijks georganiseerd door SBCM (kenniscentrum voor sociale werkgelegenheid). Toppers zijn medewerkers die met doorzettingsvermogen nieuwe dingen hebben geleerd, ook al was dit soms een beetje spannend of kostte dit de nodige moeite.

Laura werkt via de werkleerlijn Hospitality bij Meeters, de vergaderaccommodatie van IBN in Uden. Ze is in 2022 bij IBN gestart nadat ze zich via de actie 'Baan zonder solliciteren' van de gemeente Meierijstad heeft aangemeld voor werk. Zowel vaktechnisch als sociaal-emotioneel heeft ze sindsdien grote stappen gezet. Dit heeft zelfs geleid tot een podiumoptreden voor Koningin Máxima tijdens een bijeenkomst bij Meeters. Een hoogtepunt voor haar, niet alleen omdat het de Koningin was voor wie ze sprak, maar een zaal vol zakenmensen voor wie ze haar persoonlijke verhaal moest vertellen in het openbaar. Het werken bij Meeters/IBN heeft haar sociale leven veel goed gedaan en haar doel om gelukkiger te worden heeft ze door haar eigen inzet en doorzettingsvermogen behaald. Een echte topper dus!

Feestavond basisvaardigheden: Waar ben je trots op?

Trots. Dat was het thema van de jaarlijkse feestavond basisvaardigheden eind vorig jaar. De IBN-cursisten van de taal- en rekenlessen en lessen voor digitale vaardigheden zijn in de lesgroep bezig geweest met het beschrijven van trotswoorden. Waar ben je trots op?

Dit leverde mooie verhalen op die tijdens de feestavond door vier cursisten werden verteld. Van trots op het op orde krijgen van financiën, het behalen van een inburgeringsdiploma, beter kunnen rekenen tot iemand die trots is dat zij is doorgegroeid naar de functie van eerste medewerker schoonmaak. Trots op alle cursisten!

Innovatieve samenwerking in Groen gemeente Boekel

Een nieuwe manier van groenonderhoud en samenwerken met de gemeente Boekel is gestart: door bewust te kiezen voor een andere manier van beheer van de openbare ruimte kunnen we flinke stappen zetten om onze doelen te bereiken op het gebied van biodiversiteit, circulariteit en CO2-besparing maar ook sociale duurzaamheid. Niet altijd is intensief snoeien of maaien ècht nodig. Minder maaien scheelt in de kosten en verhoogt tegelijk de biodiversiteit. Deze besparing kunnen we dan gebruiken voor het aanleggen van nieuwe groenprojecten binnen de gemeente Boekel.

Nieuw bedrijf: Opvius

In 2023 is het nieuwe bedrijf Opvius gestart. Opvius is een samenwerking tussen HR Next Level en IBN Arbeidsmobiliteit. Dit nieuwe bedrijf biedt klanten een compleet aanbod op het gebied van arbeidsmobiliteit en verzuimbeheersing. Opvius werkt voor mensen die zijn uitgevallen vanwege ziekte en ook voor mensen die niet gelukkig zijn in hun huidige werk. Opdrachtgevers zijn bedrijven, gemeenten en woningcorporaties.

opvius
Maakt werk van werkgeluk

Werk voor iedereen

Bij IBN geloven we dat mensen die kunnen werken onze samenleving mooier maken. Hierin kunnen IBN en gemeenten elkaar de hand schudden: onze intensieve samenwerking kan net dat extra zetje geven om ons gezamenlijke ideaal te behalen: werk voor iedereen.

Vanuit het vernieuwde partnership tussen IBN en gemeenten werken we ook vraaggestuurd. De vacatures bij IBN staan open voor iedereen. Dat betekent dat gemeenten ook bij sterkere kandidaten het werken bij IBN onder de aandacht brengen. Zij motiveren en stimuleren kandidaten actief om te reageren op (reguliere) vacatures van IBN. Zo kan IBN haar ondernemingsstrategie realiseren, een belangrijke pijler onder het partnership.

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. En ook bij werkgevers in de regio via een detachering.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of **klik hier**.

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

maartr 2024