Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. www.emmen.nl

Gemeente Emmen

Aan
De leden van het Lokaal Overleg en de
Ondernemingsraad van de gemeente Emmen

team
HRM

ons kenmerk	uw kenmerk	bijlage	behandeld door
25882-2023			K.D. Warmels
datum	**telefoon**	**fax**	**e-mail**
9 februari 2023	14 0591		gemeente@emmen.nl

onderwerp
Reactie op uw brief van 17 januari 2023

Geachte leden van het Lokaal Overleg en Ondernemingsraad,

Wij hebben uw brief van 17 januari 2023 waarin u oproept tot een reëel bod van de VNG bij de onderhandelingen voor een CAO Gemeenten 2023 in goede orde ontvangen.

Als college van burgemeester en wethouders realiseren wij ons ook dat gezien de huidige omstandigheden er onder grote groepen mensen in de samenleving zorgen zijn. Dat geldt ook voor collega's. Als werkgever hebben wij hier zeker aandacht voor. De gemeente heeft hiervoor al meerdere maatregelen genomen, zoals onder meer het instellen van een noodfonds. Hiermee hopen we waar nodig ook maatwerk te kunnen bieden aan medewerkers die zich bij ons melden. Wij zien het belang van een goede CAO, zeker in de huidige krappe arbeidsmarkt. We willen een aantrekkelijke werkgever blijven, omdat wij de kwaliteit van onze dienstverlening voor onze inwoners willen waarborgen en de werkdruk voor onze medewerkers behapbaar willen houden.

Aan de andere kant geldt natuurlijk ook dat de financiële positie van onze gemeente op langere termijn een brede afweging vraagt. De plek waar op landelijk niveau die afweging moet worden gemaakt is de onderhandelingstafel, om op die manier vanuit verschillende perspectieven tot overeenstemming te komen. Dit vraagt om een flexibiliteit van alle partijen aan deze onderhandelingstafel. Wij gaan er vanuit dat beide partijen dit standpunt delen en weer met elkaar in gesprek gaan om te komen tot overeenstemming.

Wij vertrouwen erop u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd en wij gaan uit van een snel en voor alle partijen aanvaardbaar onderhandelingsresultaat voor een nieuwe CAO Gemeenten 2023.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen,

de gemeentesecretaris	de burgemeester
M. Plantinga-Leenders	H.F. van Oosterhout

Aan het college van B&W van de gemeente Emmen

t.a.v. de wethouder Financiën, Wonen, Handhaving en Organisatie

de heer J. Otter

Emmen, 17 januari 2023

Betreft: **Oproep tot reëel bod VNG CAO Gemeenten 2023**

Geachte heer Otter,

Namens alle medewerkers van de gemeente Emmen, vragen wij uw dringende aandacht voor het feit dat de cao-onderhandelingen voor de cao Gemeenten/SGO 2023 per 14 december zijn opgeschort. partijen zijn tijdens het laatste overleg van 14 december niet nader tot elkaar gekomen.

De vakbonden FNV, CNV en CMHF hebben zich gezamenlijk genoodzaakt gezien om de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) een ultimatum te stellen voor een nieuwe cao. Het ultimatum liep op 11 januari 2023, 10.00 uur af. Indien de werkgevers niet integraal akkoord gaan met de cao eisen van de gezamenlijke vakbonden, volgen er werkonderbrekingen en stakingen. De kans bestaat dat dit ook de gemeente Emmen treft.

Wat vragen wij? De gemeente Emmen is lid van de vereniging VNG en wij vragen u om het belang van een goede CAO bij de VNG en uw collega-bestuurders onder de aandacht te brengen. De gemeente Emmen kan, als lid van de VNG, de werkgeversdelegatie oproepen weer plaats te nemen aan de onderhandelingstafel met een bod waaruit de waardering voor uw eigen medewerkers blijkt.

Als wethouder heeft u Organisatie en Bedrijfsvoering in uw portefeuille en bent u verantwoordelijk voor ons welzijn als uw medewerkers van gemeente Emmen. Wij roepen u op vanuit uw lokale verantwoordelijkheid, de VNG te bewegen een hernieuwd bod uit te brengen waaruit uw waardering voor ons blijkt. Nog altijd staan wij klaar om gemeente Emmen veilig en leefbaar te houden. Dit doen wij nu nog ondanks de groeiende werkdruk en de alsmaar toenemende taken die gemeente Emmen aan ons stelt.

Waarom vragen wij dit? Er is een zeer ongewenste situatie, ook in het licht van de hoge inflatie. Mooi dat de rijksoverheid iets probeert te doen aan de energieprijzen, maar lang niet iedereen heeft hier voordeel aan. De inflatie is voelbaar en pijnlijk en velen van ons hebben moeite om maandelijks de eindjes aan elkaar te kopen. De persoonlijke drama's zijn aan de orde van de dag en hebben zeker invloed op ons welbevinden. Uiteindelijk komt daarmee de kwaliteit van ons werk en vervolgens de leefbaarheid binnen onze gemeente in het gedrang.

Uit onderzoek is gebleken dat 34% van de mensen in Nederland geldzorgen heeft en dat betreft niet alleen mensen met een laag inkomen. Gesteld kan dus worden dat van onze circa 1000 medewerkers honderden collega's kampen met geldzorgen. Als je geldzorgen hebt, dan is dat iets wat constant

aanwezig is. Niet alleen het werk houdt je dan bezig, maar hoe je vandaag de benzine moet betalen of zelfs of er voldoende geld is voor de boodschappen. Daarnaast melden deze medewerkers zich gemiddeld 7 dagen per jaar ziek vanwege die geldzorgen. Bovendien is door die geldzorgen hun productiviteit 20% minder.

U als wethouder (en politicus) bent dagelijks bezig met uw portefeuille. Realiseert u zich daarbij ten volle dat de voorzieningen niet succesvol kunnen draaien zonder onze inzet. Het volgende wat u zich moet realiseren, is dat de concurrentie op de arbeidsmarkt alleen maar zal toenemen de komende jaren. Als u nu niet ingrijpt om te komen tot een goede cao, wordt het alleen maar nog aantrekkelijker om onze mooie gemeente te verlaten. Nu is het zaak om te komen tot goede arbeidsvoorwaarden zodat wij de concurrentie op de arbeidsmarkt het hoofd kunnen bieden.

Uw taak in deze als wethouder Organisatie en Bedrijfsvoering is samen te vatten in drie verantwoordelijkheden:

1. Zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden in de cao 2023;
2. Zorgen dat onze werkdruk niet nog verder toeneemt door vertrek naar andere gemeenten, de provincies of de rijksoverheid dan wel het bedrijfsleven, of uitval door arbeidsongeschiktheid; andere overheidswerkgevers zijn wel bereid de eigen werknemers op 1 te zetten. U ook?
3. Behoud van de kwaliteit van dienstverlening aan de burgers van onze gemeente.

Oproep. Wij roepen u bij deze op de VNG te overtuigen van de noodzaak om nu een reëel bod aan de bonden te doen. Een bod dat tegemoet komt aan ons als werknemer en de broodnodige waardering bevat, waarmee u ook laat zien dat u uw zorgplicht als onze werkgever net zo serieus neemt als uw taken als wethouder van de gemeente Emmen.

We zien uw actie en reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

het Lokaal Overleg,

Kees Lieben (lid Lokaal Overleg)

Hilleginus Oosting (lid Lokaal Overleg)

Jantinus Meijeringh (plv. lid Lokaal Overleg)

Erik Gerritsen (bestuurder FNV Overheid)

Nico Foppen (bestuurder CNV Overheid)

De Ondernemingsraad van de gemeente Emmen,

..... (voorzitter)

FNV Overheid

CNV OVERHEID



..... (vice voorzitter)