

Leefbaar Almelo
T.a.v. de heer B. Hümmels
Postbus 5100
7600 GC ALMELO

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
2 april 2022		UIT - 22104634	5 juli 2022
Bijlage(n)	Doorkiesnummer	Behandeld door	Zaaknummer
	0546-54 11 11	R. Tijink	DCS - 2278319
Onderwerp			

Beantwoording schriftelijke vragen Leefbaar Almelo inzake personeel en organisatie

Geachte heer Hümmels,

Op 2 april 2022 heeft u een aantal vragen gesteld inzake personeel en organisatie.

Onze excuses dat de beantwoording later is dan de hiervoor gestelde termijn. Onderstaand treft u de beantwoording aan.

1. *Leefbaar Almelo wil graag een overzicht van personele ontwikkelingen in totaal en per bedrijfsonderdeel van de laatste 10 jaar, gespecificeerd naar kosten, leeftijd, geslacht/geaardheid, , kwalificatie, vast, flexibel, inhuur en in opleiding/stage. (Wij zouden wel meer info willen maar hebben geen idee of dat realistisch is, bijvoorbeeld; achtergrond, religie, arbeidsgeschiktheid, beperkingen van welke aard dan ook en/of andere bijzonderheden, dit ihkv oog op inclusiviteit).*

Ambtelijk is over uw verzoek een gesprek geweest, waarin is uitgelegd dat door wisselingen van onderdelen geen goed beeld hiervan te vormen is. Tevens betreft dit interne bedrijfsvoeringsinformatie. U heeft daarop aangegeven dat dit voor u duidelijk is en dat het om die reden geen meerwaarde heeft om deze gegevens aan u te verstrekken.

2. *Leefbaar Almelo wil graag in gesprek over de mogelijke problematiek van vergrijzing van het ambtelijk personeel, met het oog op continuïteit, deskundigheid en kwaliteit.*

Dit is in bovengenoemd ambtelijk gesprek met u aan de orde gesteld. Ook dit betreft interne bedrijfsvoering.

3. *Klopt het bijvoorbeeld dat er teams zijn waar de bezetting laag is en de leeftijd hoog, waarbij het afbreukrisico groot is door het tegelijkertijd bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd?*

We zien dat werkgevers een uitdaging hebben om nieuwe mensen aan te trekken maar vooral om jonge medewerkers te behouden. Ook de gemeente Almelo heeft deze uitdaging.

Door middel van een strategische personeelsplanning wordt hierop gestuurd. Wij zien daarnaast vanuit medewerkers mooie initiatieven ontstaan, wat wij ook stimuleren en ondersteunen. Een mooi voorbeeld is het initiatief JA (jonge ambtenaren) door jonge ambtenaren. Een grote groep jonge medewerkers die gevraagd en ongevraagd advies geeft aan het management en directie hoe de gemeente Almelo nog vitaler en beter inwoners kan bedienen.

4. *En zo ja, welke oplossingen zijn er en welke worden er benut?*

Zie antwoord vraag 3.

5. *Is dit een landelijk normaal beeld of zijn er duidelijke verschillen tussen gemeenten aantoonbaar? En zo ja, hoe en waarom, zijn er verklaringen voor te geven?*

Dit is inderdaad een landelijk beeld. De krapte op de arbeidsmarkt en de vergrijzing zijn hierbij enkele verklaringen.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,