GEMEENTE BEUNINGEN

Dagelijks bestuur MGR 'Rijk van Nijmegen'
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum	:	
Kenmerk	:	CONCEPT
Kenmerkcode	:	
Uw contact	:	Pearl van Neer
Telefoon	:	14 024
Onderwerp	:	evaluatie WerkBedrijf MGR

Geacht leden van het dagelijks bestuur,

In december 2021 hebben we het eindrapport “Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten” van u ontvangen. U heeft ons verzocht om hier een reactie op te formuleren en u deze vóór 15 maart 2022 kenbaar te maken. In deze brief staan de opvattingen van het college van Beuningen uitgewerkt, deze opvattingen zijn ook gedeeld met onze raadscommissie Samenleving.

Allereerst is het college te spreken over het geschetste beeld in het evaluatierapport over WerkBedrijf. Ondernemers, kandidaten en consulenten zijn in het algemeen tevreden over de huidige gang van zaken. Hier en daar is er ruimte voor een verbeterslag, maar we kunnen concluderen dat het knap is wat het WerkBedrijf in korte tijd heeft neergezet. Daarom menen we dat we, samen met u, trots kunnen zijn op de werknemers en organisatie van WerkBedrijf.

Ook komt in het evaluatierapport komt naar voren dat de prestaties van WerkBedrijf een stijgende lijn vertonen, maar dat niet alle doelen worden behaald. Het college heeft er begrip voor dat de coronacrisis deze stijgende lijn tijdelijk heeft onderbroken, en zijn dan ook tevreden dat de eerste signalen er zijn dat de stijgende lijn weer langzaam terugkrabbelt. Wat betreft de prestaties vragen we of u de komende jaren meer aandacht schenkt aan het blijvend hoge ziekteverzuim bij de SW-kandidaten.

POSTADRES: GEMEENTE BEUNINGEN, POSTBUS 14, 6640 AA BEUNINGEN
BEZOEKADRES: VAN HEEMSTRAWEG 46, 6641 AE BEUNINGEN
TELEFOON: 14 024, TELEFAX: 024 - 6778078
E-MAIL: GEMEENTE@BEUNINGEN.NL, INTERNET: WWW.BEUNINGEN.NL
IBAN: NL55 BNGH 0285 0010 78, BIC: BNGHNL2G

WINSSEN EWIJK BEUNINGEN WEURT

Hieronder treft u onze standpunten ten aanzien van het evaluatierapport aan.

Duidelijkheid voor de bedrijfsvoering
In het eindrapport staat beschreven dat het de bedrijfsvoering en dienstverlening ten goede komt als er een langdurige opdracht wordt gegeven aan WerkBedrijf. Het college kan zich vinden in de uitleg dat een langdurige opdracht leidt tot meer duidelijkheid voor werknemers en kandidaten en een betere uitgangspositie om de formatie binnen WerkBedrijf te organiseren. Wel vindt het college van belang dat er voldoende (bij)sturing mogelijk blijft voor deelnemende gemeenten.
Daarom zien we graag uitgewerkt hoe WerkBedrijf deze langdurige opdracht in de toekomst. Het college ziet met name mogelijkheden om de juridische regeling, DVO en het beleidskader voor langere tijd vast te stellen, zodat de dienstverlening goed georganiseerd kan worden.

Arbeidsbemiddeling in plaats van mensontwikkeling
WerkBedrijf moet volgens de evaluatie dé regionale plek voor arbeidsbemiddeling zijn. Werkgevers en werknemers weten WerkBedrijf goed te vinden. In dit licht vinden we het dan ook onverstandig als WerkBedrijf tussentijds zijn focus verlegd op mensontwikkeling. Wat de gemeente Beuningen betreft is mensontwikkeling een gezamenlijke opdracht, waar gemeenten aan werken en WerkBedrijf een onderdeel van is. Wij zijn van mening dat mensontwikkeling beter tot zijn recht komt, wanneer het lokaal en dicht bij de inwoner wordt georganiseerd. De gemeente heeft immers al een groot zorgaanbod.

In de evaluatie komt ook naar voren dat een deel van de kandidaten graag ziet dat er meer focus wordt gelegd op de begeleiding op andere leefgebieden dan werk. Wij zien dan ook het aankomende project “Doe je mee” als een uitgelezen kans om te onderzoeken wat de effecten zijn van deze verlegde focus.

Betere verantwoording
Het college is van mening dat de verantwoording van WerkBedrijf beter kan. Momenteel laten de indicatoren nog te weinig zien van de kwaliteit van de dienstverlening, de ervaringen van de werkgevers en kandidaten en de duurzaamheid van de uitstroom. We zien daarom graag dat hier meer aandacht voor is en het informatieprotocol wordt aangepast om bovengenoemde indicatoren toe te voegen.

Het college ondersteunt ook de aanbeveling om aan te sluiten bij de benchmark van Divosa. Wij zij van mening dat WerkBedrijf veel kan leren van andere werkbedrijven, aansluiten bij een landelijke benchmark kan, zeker op het gebied van SW, hierbij helpen.

Mismatch op de arbeidsmarkt
De mismatch die soms optreedt tussen de verwachtingen van ondernemers en het aanbod van kandidaten is veelbesproken binnen de MGR. Ondanks de gunstige arbeidsmarkt blijkt dat een deel van de kandidaten niet goed te plaatsen. We zien graag dat de mismatch beter wordt onderzocht en dat WerkBedrijf met aanbevelingen komt, waarin de wensen richting de arbeidsmarkt, het onderwijsveld, gemeenten wordt opgenomen.

Gebrek aan licht industrieel werk
Als er wordt gekeken naar de groei van werkgelegenheid vindt die landelijke vooral plaats in de sectoren zoals communicatie, industrie en bouw en handel. Dit zijn historisch gezien sectoren die minder aanwezig zijn in Rijk van Nijmegen. In onze regio zijn de sectoren overheid, zorg en welzijn en

onderwijs met name goed vertegenwoordigd. Daarom is er, in tegenstelling tot de landelijke cijfers, een minder sterke banengroei zichtbaar. Het college ziet daarom graag dat wordt onderzocht hoe we meer werkgelegenheid in deze groeisectoren kunnen creëren.
Een uitdaging die wellicht samen met Economic board Arnhem-Nijmegen, de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) en Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen opgepakt kan worden.

Verdere samenwerking UWV en WerkBedrijf
Volgens het college wordt terecht opgemerkt dat er momenteel nog geen sprake is van één duidelijk loket voor bemiddeling van mensen met een uitkering in de regio. UWV heeft namelijk ook een belangrijke rol in de arbeidsbemiddeling en beschikt ook over een groot netwerk in de regio. Het kan voor kandidaten en werkgevers onduidelijk zijn bij welk loket ze moeten zijn. Het college ondersteunt dan ook de suggestie op pg.40 om meer als één organisatie naar buiten te treden.

Vervolg
Wanneer alle reacties van de deelnemende gemeenten zijn besproken in het algemeen bestuur, horen we graag hoe het vervolg van deze evaluatie eruit gaat zien. Op welke momenten worden de conclusies en aanbevelingen van dit evaluatierapport een plek gegeven en op welke momenten kan onze (nieuwe) gemeenteraad hier iets van vinden.

Wij zien uw antwoord graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester