



Informatienota raad – openbaar

Onderwerp	Beleidsregels chronisch zieken en gehandicapten en beleidsregels gemeentepolis
Zaakdossier	Z/20/009557 - D/20/028496
Portefeuillehouder	Wethouder A. Boone
Raadsprogramma	4. Zorg in Doesburg
Datum collegebesluit	15 december 2020

Opsteller	Petra Vink	E-mail	Petra.Vink@doesburg.nl
Team	Werk en Inkomen	Telefoonnummer	(0313) 48 13 10

Kennis nemen van

1. De beleidsregels 'Tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten gemeente Doesburg' en de beleidsregels 'Gemeentepolis gemeente Doesburg'
2. De hoogte van de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten voor het jaar 2021 (€ 175,-)

Inleiding

Vanaf 2016 komt gemeente Doesburg chronisch zieken en gehandicapte inwoners met hoge zorgkosten en een laag inkomen financieel tegemoet. De tegemoetkoming wordt op twee manieren gerealiseerd, namelijk:

- Via de gemeentepolis bij Menzis. Inwoners krijgen een maandelijkse korting op de aanvullende verzekering van pakket 1, 2 of 3 bij Menzis. Bij zorgpakket 3 krijgen inwoners ook een volledige vergoeding van het eigen risico.
- Via een eenmalige tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten.

Voor beide regelingen gelden een aantal voorwaarden. Deze voorwaarden zijn niet eerder vastgelegd in beleidsregels. Om ervoor te zorgen dat voor iedereen duidelijk is wanneer iemand in aanmerking komt voor een regeling zijn alsnog beleidsregels opgesteld. Zie voor de beleidsregels ook bijlage 1 en 2.

Samenvatting

Voor het jaar 2021 blijven de meeste voorwaarden gelden zoals deze waren in voorgaande jaren. Voor de gemeentepolis wijzigen geen van de voorwaarden in 2021. Voor de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten geldt dat vanaf 2021 als extra voorwaarde wordt opgenomen dat iemand die reeds een tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid van het UWV ontvangt, niet langer in aanmerking komt voor een tegemoetkoming van de gemeente.

Vanaf 2022 veranderen er voor zowel de tegemoetkoming chronisch zieken als de gemeentepolis een aantal voorwaarden. De reden van de wijzigingen is dat we er met het nieuwe minimabeleid naartoe willen dat voor alle minimaregelingen dezelfde voorwaarden gelden. De wijzigingen worden hieronder toegelicht.

1. Tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten

Tot en met het jaar 2021 geldt dat een inwoner in aanmerking kan komen voor de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten wanneer er sprake is van een inkomen tot 130% van het sociaal minimum. Ingaande 2022 wordt deze inkomensgrens teruggebracht naar een percentage van 120%. Op deze manier willen we bereiken dat voor (het grootste gedeelte van) de minimaregelingen uniforme voorwaarden gelden en dat de regeling terecht komt bij de inwoners die deze echt het hardst nodig hebben. Verder geldt vanaf 2022 dat er geen sprake mag zijn van vermogen dat meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrens zoals bedoeld in artikel 34 van de Participatiewet. De beoordeling van het aanwezige vermogen wordt gelijkgesteld aan de beoordeling van het vermogen voor bijstand conform de Participatiewet.

In 2020 bedroeg de hoogte van de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten € 200,- per persoon. Als gevolg van de bezuinigingen is besloten om de tegemoetkoming te verlagen. Bij de verlaging is binnen het budget zo veel mogelijk aansluiting gezocht bij de hoogte van de tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid van het UWV. Deze bedroeg in 2020 € 182,69. De tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten van gemeente Doesburg wordt voor het jaar 2021 vastgesteld op € 175,-.

2. Gemeentepolis

De gemeentepolis bestaat uit drie verschillende pakketten. Voor pakket 1 en 2 geldt dat inwoners met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum hiervoor in aanmerking komen. Voor pakket 3 geldt dat inwoners met een inkomen tot 130% van het sociaal minimum hiervoor in aanmerking komen. Tot en met 2021 blijven deze inkomensgrenzen gehanteerd. Vanaf 2022 geldt voor alle pakketten een inkomensgrens tot 120%. Ook hier geldt dat we willen bereiken dat voor (het grootste gedeelte van) de minimaregelingen uniforme voorwaarden gelden.

Verder geldt tevens voor de gemeentepolis dat vanaf 2022 er geen sprake mag zijn van vermogen dat meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrens zoals bedoeld in artikel 34 van de Participatiewet en dat de beoordeling van het aanwezige vermogen wordt gelijkgesteld aan de beoordeling van het vermogen voor bijstand conform de Participatiewet.

Consequenties

1.1. De beleidsregels maken eenduidige en transparante uitvoering mogelijk

Zowel medewerkers, netwerkpartners als inwoners kunnen aan de hand van de beleidsregels nagaan of er recht bestaat op beide regelingen.

1.2. De beleidsregels zorgen ervoor dat de gelden bestemd voor minima terecht komt bij de inwoners die deze het hardst nodig hebben

Door bijvoorbeeld het invoeren van de vermogensgrens is er sprake van een strengere toetsing. Beide regelingen zijn bedoeld voor minima. Hierdoor zou het onterecht zijn dat er gebruik gemaakt wordt van de regelingen door inwoners die vermogend zijn.

1.3. De beleidsregels zijn alleen van toepassing op een algemene situatie

Het uitgangspunt is dat er gehandeld wordt overeenkomstig de beleidsregels. Echter, in de praktijk kan toepassing van de beleidsregels voor een inwoner gevolgen hebben die niet in verhouding staan tot de met de beleidsregels te dienen doelen. Hiervoor kan de afwijkingsbevoegdheid van artikel 4:84 Algemene wet bestuursrecht gelden.

2.1. De hoogte van de tegemoetkoming past binnen de bezuiniging, maar sluit wel zo veel mogelijk aan bij de hoogte van de tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid van het UWV.

In 2020 bedroeg de hoogte van de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten € 200,- per persoon. De tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid bedroeg in 2020 € 182,69. De tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten van gemeente Doesburg wordt voor het jaar 2021 vastgesteld op € 175,-.

2.2. De tegemoetkoming arbeidsongeschikten van het UWV is hoger dan de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten van gemeente Doesburg

Binnen het budget is zo veel mogelijk aansluiting gezocht bij de hoogte van de tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid van het UWV. De tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten is in 2021 enigszins lager dan de tegemoetkoming van het UWV. Echter, in voorgaande jaren hebben inwoners die de tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten hebben ontvangen een hoger bedrag ontvangen dan het bedrag van de tegemoetkoming arbeidsongeschiktheid van het UWV.

Communicatie

De beleidsregels worden bekend gemaakt via publicatie in de Regiobode. Ook worden de beleidsregels online gepubliceerd.

Bijlage(n)

- Bijlage 1: Beleidsregels chronisch zieken en gehandicapten gemeente Doesburg
- Bijlage 2: Beleidsregels gemeentepolis gemeente Doesburg