Gemeente Zeewolde

Gemeentehuis
Raadhuisplein 1

Postbus 1
3890 AA Zeewolde

Telefoon (036) 5229522
Telefax (085) 1108515
E-mail info@zeewolde.nl
Website www.zeewolde.nl

Aan
Gemeenteraad Zeewolde

Zeewolde

Datum
15 juli 2025

Uw brief/kenmerk

Zaaknummer
00500000088289

Documentnummer
00500000422336

Contactpersoon

Doorkiesnummer

Onderwerp
2025 Voortgang ombuigingen Meerinzicht

E-mailadres
info@zeewolde.nl

Geachte raadsleden,

In opdracht van de drie gemeenteraden van Ermelo, Harderwijk en Zeewolde draagt onze gemeenschappelijke regeling Meerinzicht bij aan de financiële opgave waar we als gemeenten voor staan. Meerinzicht heeft opdracht gekregen om alle reële ombuigingsmogelijkheden in beeld te brengen Deze zijn gevat in het rapport inventarisatie, die Meerinzicht bij de Meerjarenbegroting 2026-2029 heeft opgeleverd. Hierover bent u tevens geïnformeerd tijdens de gezamenlijke informatiebijeenkomst van 27 mei 2025. Middels deze brief informeren wij u over de huidige stand van zaken en het verdere proces.

De route naar besluitvorming
Over een beperkt aantal voorstellen kon het bestuur van Meerinzicht zelf een besluit nemen. En heeft dat inmiddels gedaan. Over het restant en tevens het merendeel van de voorstellen moeten de gemeenten nog een besluit nemen.

Vaak gaat dat om voorstellen die een gelijkluidend besluit vragen. Alleen voorstellen met een gelijkluidend besluit leiden tot de realisatie van een ombuiging. Daarom trekken we hierin als drie gemeenten samen op. We hebben gezamenlijk een proces uitgelijnd waarin de voorstellen verder worden uitgewerkt en integraal worden afgestemd. Deze voorstellen worden ter besluitvorming aangeboden aan de colleges van B&W, en indien aan de orde, aan de gemeenteraden.

De Gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde houden samen met Meerinzicht het overzicht op de verdere uitwerking per ombuiging en de realisatie van de ombuiging.

Bundels ombuigingen
Allereerst is er een onderscheid gemaakt tussen Domein Sociaal en Domein Bedrijfsvoering. Vervolgens zijn de voorstellen gebundeld op thematische verbondenheid en/of besluitvormingsproces. Vaak komt dit overeen met de afdeling waar een ombuigingsvoorstel tot stand is gekomen. Dit heeft geleid tot 14 bundels:

Domein bedrijfsvoering
- HRM Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden
- Maatwerkopdrachten
- I&A met effect op personeel
- I&A zonder effect op personeel
- Facilitair met effect op personeel
- Facilitair zonder effect op personeel
- Financiën
- Denkrichtingen

Domein Sociaal
- Participatiewet
- WMO
- Jeugd
- Telefonie en administratie
- Inburgering

Tot slot bestaat er een algemene bundel: ‘Teruggeven van budget’.

Besluitvormingsproces per bundel
Als voorstellen raken aan het budgetrecht van de raad, afwijken van – of invloed hebben op bestaande beleidskaders, zoals bijvoorbeeld opgenomen in de Nota Sociaal Domein – worden deze ter besluitvorming aan de gemeenteraad voorgelegd. Dit geldt voor de bundels binnen het domein Sociaal en de algemene bundel Teruggeven van budget.

De bundels binnen het domein Bedrijfsvoering worden ter besluitvorming voorgelegd aan de colleges. Wanneer er sprake is van voorstellen die bijvoorbeeld raken aan personeel of ICT, dan is dit namelijk een bevoegdheid van het college. Hierbij worden er bij een aantal bundels wel wensen of bedenkingen gevraagd van de raad.

In alle gevallen wordt de raad middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd over de voorstellen.
Hierna worden de voorstellen verwerkt in het eerstvolgende P&C document.

De bundels kunnen dus verschillende bestuurlijke routes volgen:
1. Het college neemt een besluit over het gebundelde voorstel.

2. Het college neemt een voorgenomen besluit over het gebundelde voorstel, waarna de OR of het lokaal overleg en/of de gemeenteraden hun zienswijze / wensen / bedenkingen kunnen meegeven. Hierna volgt een definitief besluit in de colleges.

3. Het college neemt het besluit over een gedeelte van de bundel en besluit de gemeenteraad te adviseren over het restant van de bundel.

Om de afstemming over de voorstellen tussen de raden van Ermelo, Harderwijk en Zeewolde te faciliteren, willen we in november 2025 een gezamenlijke radenbijeenkomst organiseren. Dit is dan voorafgaand aan de totstandkoming van het besluit voor wensen & bedenkingen en voorafgaand aan het besluit in de raad.

Route 1. Het college neemt een besluit op het voorstel

Geldt voor de bundels:
- Maatwerkopdrachten
- I&A met effect op personeel
- I&A zonder effect op personeel
- Financiën

Voorbereiden van het advies	Deadline: 3 september 2025
Portefeuillehoudersoverleg	6 oktober 2025
Gezamenlijk portefeuillehoudersoverleg	week 42
Collegebesluit + informeren raad / Ondernemingsraad / Lokaal Overleg	21 oktober 2025

Route 2. Het college neemt een voorgenomen besluit, hierna zienswijze van OR/LO en/of wensen / bedenkingen gemeenteraden

Geldt voor de bundels:
- HRM Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden (Ondernemingsraad/Lokaal Overleg + gemeenteraden)
- Facilitair met effect op personeel (Ondernemingsraad)
- Facilitair zonder effect op personeel

Voorbereiden van het advies	Deadline: 3 september 2025
Portefeuillehoudersoverleg	6 oktober 2025
Gezamenlijk portefeuillehoudersoverleg	week 42
Voorgenomen besluit	21 oktober 2025
Gezamenlijke raadsbijeenkomst EHZ	November 2025
Zienswijze Ondernemingsraad / Lokaal Overleg	
Wensen en bedenkingen raad	

Deadline zienswijze en wensen en bedenkingen	2 december 2025
Definitief besluit + informeren raad	9 december 2025

Route 3. Het college adviseert de raad om te besluiten

Geldt voor de bundels:

- Participatiewet (raakt beleidskader en budgetrecht raad)
- Teruggeven van budget (raakt budgetrecht raad)
- WMO (raakt budgetrecht raad)
- Jeugd (raakt budgetrecht raad)
- Wet Inburgering (raakt budgetrecht raad)
- Telefonie en administratie (raakt budgetrecht raad)

Voorbereiden van het advies	Deadline: 3 september 2025
Portefeuillehoudersoverleg	6 oktober 2025
Gezamenlijk portefeuillehoudersoverleg	13 oktober 2025
Collegebesluit + informeren Ondernemingsraad / Lokaal Overleg	21 oktober 2025
Gezamenlijke raadsbijeenkomst EHZ	November 2025
Commissievergadering	4 december 2025
Raadsvergadering	29 januari 2026

Denkrichtingen
Tot slot is er een bundel *Denkrichtingen*. Dit zijn voorstellen die nog in een denkfase zitten en nog niet zo concreet zijn uitgewerkt als de andere bundels. Het voorstel is om de denkrichtingen afzonderlijk uit te werken en daardoor ook als afzonderlijke voorstellen richting besluitvorming te brengen. In de raadsinformatiebrief die na de collegevergaderingen van 21 oktober 2025 verzonden, wordt per denkrichting aangegeven wat de tijdlijn is per denkrichting.

In alle gevallen wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de voorstellen waarover het college heeft besloten en welk proces het voorstel loopt. Dit zal een integrale raadsinformatiebrief zijn, over alle voorstellen rondom de ombuigingen Meerinzicht waarover in dezelfde vergadering een besluit is genomen. In de bijlage bij deze brief staat een overzicht van de voorstellen per bundel.

We gaan ervan uit u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Zeewolde,
de locosecretaris, de burgemeester,

A.H. van der Veen A.M. Harmsma

Bijlage - Lijst bundels en voorstellen

Domein bedrijfsvoering	
Bundel	***Voorstellen***
HRM Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden	77. Vergoeding dienstreizen versoberen 79. Versoberen Opleidingsfaciliteiten 80. Beëindigen 5-jaars bonus 83. Versoberen attenties 78. Geen lunch bij vergadering 81. Beëindigen generatiepact 82. Beëindigen traineeprogramma 84. Minder personeelsfeesten 85. Frequentie MTO's verlagen 86. Beperkt of geen kerstpakketten
Maatwerkopdrachten	54. Budget proceskostenvergoedingen Ermelo 55. Budget huisadvocaat Zeewolde 56. Second opinion Juridische Vertegenwoordiging Harderwijk 67. Geen inkoop extra diensten Harderwijk I&A 68. Geen inkoop met extra diensten Ermelo I&A 76. Afschaffen gemeentepagina's 87. Geen inkoop van extra diensten van HRM en Communicatie Ermelo 88. Geen inkoop van extra diensten van HRM en Communicatie Harderwijk 89. Geen inkoop van extra diensten van HRM en Communicatie Zeewolde

I&A met effect op personeel	60. Geen grafische werkplekken meer faciliteren 63. Verlengen levensduur telefonie
I&A zonder effect op personeel	64. Structureel niet invullen vacature beheer 66. Efficiënter werken zaakgericht werken 69. Harmonisatie technisch teken applicaties 72. Niet invullen vacature I-adviseur 74. Saneren gedeelde niet persoonlijke mailboxen
Facilitair met effect op personeel	34. Sluiting gemeentekantoren op vrijdagen 35. Aanpassen prijzen restaurant Harderwijk 38. Sluiting restaurant de Werf Harderwijk
Facilitair zonder effect op personeel	36. Afschaffen bode ondersteuning 39. Verkoop vastgoed geen gemeentelijke bestemming 40. Werken met preferred suppliers bij vastgoed
Financiën	90. Versobering ondersteuning financieel beleid 91, Versobering ondersteuning financieel beleid Ermelo 92. Efficiency Financiën

Denkrichtingen	41. Ombuigingsvoorstellen Belasting 42. Geautomatiseerde verwerking 43. Archivering by design 44. Externe opslag naar ZWD 45. Kavels opsplitsen met Splits 46. Wettelijke registraties 47. Registraties openbare ruimte 48. 3D basisvoorzieningen 49. Gegevensbeheerders centraal positioneren 57. Harmonisatie abonnementen juridische databases 58. Onderzoek inzet BI ipv externe bureaus 59. Breder inzet BI met efficiency voordelen 61. Minder devices per medewerker beschikbaar stellen 62. Bring your own device 65. Harmonisatie zaakgerichtwerken 70. Onderzoek professionalisering en verbetering applicatiebeheer 71. Harmonisatie van applicaties 73. Inzetten op robotisering 75. Centrale postverzending

Domein sociaal	
Bundel	***Voorstellen***
Participatiewet	16. Sociaal medische indicatie 17.a Ombuiging Tegemoetkoming aanvullende Zorgverzekering 17.b Aanvullend voorstel: tegemoetkoming bij chronische ziekte opnemen in CAV 18. Ombuigingsvoorstel Arbeidsmakelaar 21. Versterken debiteurenbeheer 22. Rechtmatigheid - inzet op naleving
WMO	3. Toezicht rechtmatigheid Wmo/jeugd 7. Kwaliteitstoetsing Cliëntervaring BW beleggen bij aanbieders BW 11. Wmo Innovatiebudget 12. Wmo Lichte hulpverlening voorliggend aanbieden 13. Wmo Actieve regie op stapeling Wmo
Jeugd	6. Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd 23. Geen inzet van klantmanager bij Huisartsen 24. Actualisatie dvo en uitwerkingsovereenkomst Jeugd 25. Stoppen inzet VO en PO scholen 26. Integrale werkwijze aanpak Sluitende aanpak Jongeren 27. Leerplicht reduceren niet wettelijke taken

Telefonie en administratie	8. Herijken werkwijze beschikkingen CJG, Huisartsen en GI 9. Telefonie - 2de lijn krijgt 1ste lijnsrol 10. Telefonie - openingstijden aanpassen
Inburgering	14. Inburgeren vanuit het AZC 20. Ombuigingsvoorstel Bijzondere bijstand statushouders 15. Eigen bijdrage reiskosten inburgeraars
Algemeen	
Teruggeven budget	4. Flexibel belonen Harderwijk 30. Flexibel belonen 31. Flexibel belonen Harderwijk 28. Overall efficiënter werken