

Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 377602

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. gemeente.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen

team
Economie

ons kenmerk
372988-2025:049220

zaaknummer
372988-2025

bijlage
1

behandeld door
B. Ekker
M. Wagenmakers

datum
16 december 2025

telefoon
14 0591

fax

e-mail
gemeente@emmen.nl

onderwerp
Human Capital Agenda / Meerjarenagenda

Geachte leden van de raad,

Voor u ligt de meerjarenagenda van de Arbeidsmarkt Regio Drenthe (AMRD). Deze meerjarenagenda geeft tevens invulling aan de Human Capital Agenda (HCA) van de gemeente Emmen. Deze agenda is het resultaat van een traject dat is ingezet in 2024 met als initieel doel het opstellen van een HCA. Tijdens dat traject werd vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten tot een herstructurering van de arbeidsmarkt. Een integraal onderdeel van deze herstructurering is het opstellen van een strategische meerjarenagenda voor de arbeidsmarktregio.

De meerjarenagenda en de HCA behandelen dezelfde vraagstukken: hoe ziet de arbeidsmarkt er uit, welke ontwikkelingen worden er verwacht en hoe kan door samenwerking door alle deelnemende partners een veerkrachtige arbeidsmarkt gevormd worden waar iedereen mee kan doen. Vanwege de inhoudelijke samenhang is er voor gekozen om de meerjarenagenda en de HCA te combineren tot één document. Dit document geeft mede antwoord op vragen over arbeidsmarktontwikkeling die gesteld zijn tijdens de commissie BME van 4 december 2024.

De meerjarenagenda is een agenda om trots op te zijn. De agenda is ontstaan in een proces waarbij sociale partners, onderwijs, bedrijfsleven en overheid betrokken zijn geweest. De insteek van de agenda is dat we het samen moeten doen met een duidelijke verbinding tussen sociaal, economie én onderwijs. Met name deze samenwerking is nieuw. In de meerjarenagenda ligt een nadrukkelijke focus op Leven Lang Ontwikkelen. Onderwijs en ontwikkelen zijn de sleutel tot een wendbare en toekomstbestendige arbeidsmarkt. In Drenthe bouwen we aan een lerende regio waarin onderwijs en arbeidsmarkt naadloos op elkaar aansluiten. We stimuleren een sterke leercultuur, waarin een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) vanzelfsprekend is – voor jongeren én volwassenen.

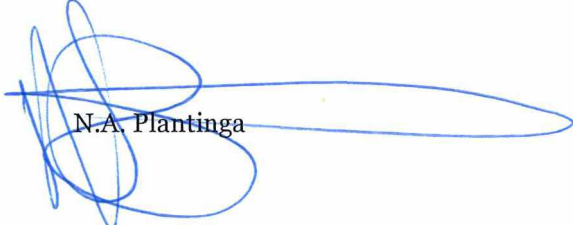
Bij de keuze van de sectoren is gekeken naar de stand van zaken in de AMRD. Hierbij zijn vijf belangrijke economische sectoren geïdentificeerd: zorg, techniek, logistiek, gastvrijheidssector en de IT. Voor de gemeente Emmen betekent dit dat er onder andere extra aandacht kan gaan naar de krachtsectoren uit de kadernota economie (slimme maak industrie en circulaire plastics) en dat er ingezet kan worden op het versterken van de zorg. Hierbij valt te denken aan het extra ondersteunen van bedrijven om medewerkers te behouden, bijvoorbeeld door scholing (LLO), of extra inzet om mensen voor een bepaalde sector op te leiden en te werven.

De meerjarenagenda biedt een stevige basis om gezamenlijk de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te pakken. Hoewel er altijd vacatures zullen blijven die lastig te vervullen zijn en groepen voor wie de weg naar werk niet vanzelfsprekend is, geeft deze agenda duidelijke richting en concrete handvatten om samen te werken aan een veerkrachtige arbeidsmarkt. Door de krachten te bundelen op sociaal, economisch en onderwijsvlak kunnen we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen duurzaam aan het werk blijven en gaan.

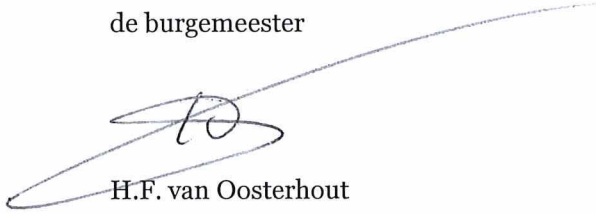
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen
de gemeentesecretaris

de burgemeester



N.A. Plantinga



H.F. van Oosterhout