

De leden van de adviescommissie  
Sociaal Bestuurlijk en de  
gemeenteraadsleden

**Maatschappelijke Ontwikkeling**

Raadhuislaan 2, Oss  
Telefoon 14 0412  
Fax [0412] 64 26 05  
E-mail gemeente@oss.nl  
www.oss.nl

Postbus 5  
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de  
datum van deze brief en  
ons kenmerk vermelden?

|                                                                      |             |                      |                 |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|-----------------|
| Datum                                                                | Ons kenmerk | Behandeld door       | Doorkiesnummer  |
| 29 november 2022                                                     |             | R. Manders/E. Biezen | 9938/5837       |
| Onderwerp                                                            |             |                      | Aantal bijlagen |
| Evaluatie partnership gemeenten-IBN en voorstel<br>voor 2023 en 2024 |             |                      | 1               |
| Toezegging nr. 22-061: Werkbedrijf 2.0                               |             |                      |                 |

Geachte raadsleden,

In het vernieuwde partnership gemeenten-IBN dat op 1 juli 2021 is ingegaan hebben we met elkaar afgesproken dat we elke 2 jaar evalueren en dan opnieuw kijken naar de inhoud van het basispakket (de dienstverlening die alle gemeenten bij IBN afnemen) en de kosten daarvan voor de komende 2 jaren.

In deze raadsinformatiebrief komen we tevens tegemoet aan de toezegging 22-061 "De wethouder komt met een Raadsinformatiebrief waarin hij aangeeft hoe het werkbedrijf 2.0 eruit moet gaan zien".

---

**Wat is de aanleiding voor deze informatie?**

Omdat het vernieuwde partnership op 1 juli 2021 is ingegaan hebben we met elkaar afgesproken dat we de eerste keer eind 2022 al evalueren en met een voorstel komen voor 2023 en 2024. De evaluatie & het voorstel voor 2023 en 2024 vindt u in de bijlage.

**Wat is de kernboodschap?**

Het partnership is met 6 gemeenten en IBN afgesproken vanuit de visie dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is voor behoud van werkgelegenheid voor de doelgroepen van de Participatiewet, in het bijzonder voor de mensen met een arbeidsbeperking. De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. IBN heeft een infrastructuur die deze parallelle arbeidsmarkt organiseert.

Begin maart 2021 is een motie door de gemeenteraad aangenomen om binnen het bestuurlijk overleg het initiatief te nemen voor het opstellen van een gewenst model van een duurzaam sociaal ontwikkelbedrijf, wat voor meerdere gemeenten, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar duurzaam werk begeleidt. Bij dit model wat bij economische hoog en laag conjunctuur moet blijven functioneren, hoort een beschrijving van de gewenste beheersvorm en de benodigde financiering. Het bestuurlijk overleg doet verslag aan de deelnemende gemeenten en aan landelijke tafels zoals de Tweede Kamer, commissie voor sociale zaken en werkgelegenheid, Divosa en VNG.

Met het vernieuwde partnership gemeenten-IBN waar uw raad in het voorjaar van 2021 mee heeft ingestemd in combinatie met het meedoen aan het onderzoek naar de financiering van beschut werk en het deelnemen aan de klankbordgroep voor het landelijk onderzoek naar de toekomst van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven, is deze motie in feite uitgevoerd. Het partnership gemeenten-IBN is in onze visie het Werkbedrijf 2.0 en nogmaals ook landelijk wordt veel naar onze regio en naar IBN als goed voorbeeld gekeken.

Op basis van de bijgevoegde evaluatie willen we met 8 acties de uitvoering van het partnership tussen de 6 gemeenten en IBN in 2023 en 2024 aanscherpen.

1. Het partnership loopt al langer (vanaf eind 2014). Het vernieuwde partnership loopt nog relatief kort. Vanaf 1 juli 2021 is nog maar een relatief korte, maar turbulente periode door alle crises in de wereld.
2. Er is bij de gemeenten en IBN tevredenheid over de onderlinge samenwerking. En dan hebben we het over de samenwerking op alle niveaus: bestuurlijk, management, beleid en uitvoering.

3. De verwachtingen van het vernieuwde partnership hebben we met elkaar niet helemaal kunnen waarmaken. Dat heeft natuurlijk te maken met de krappe arbeidsmarkt en de daling van het bijstandsvolume. waardoor veel mensen regulier werk vinden en de gemeenten relatief weinig mensen bij IBN aanmelden. Maar ook omdat van die aanmeldingen het aantal plaatsingen in een dienstverband bij IBN achterblijft bij de verwachtingen.
4. Met 8 acties willen we de verwachtingen wel volledig waarmaken, de uitvoering van het partnership verbeteren en de infrastructuur van ons sociaal ontwikkelbedrijf IBN behouden:
  - a. Jongeren tot 27 jaar niet loslaten totdat een geschikte plek of een geschikte traject voor ze is gevonden.
  - b. Meer flexibiliteit bij IBN om moeilijke en atypische kandidaten een dienstverband aan te bieden.
  - c. Het partnership meer dan nu inzetten voor nuggers, de anderstaligen met een migratieachtergrond en het onbenut arbeidspotentieel in het algemeen, voor zover dit niet botst met het beleid van de verschillende gemeenten.
  - d. De realisatie van beschut werk een impuls geven in de regio. Het Ontwikkelhuis van IBN lijkt hiertoe een geschikt instrument.
  - e. Van het aantal personen met een indicatie beschut werk is eind 2024 75% geplaatst in een dienstverband.
  - f. 20 van de nieuwe dienstverbanden wordt in 2023 en 2024 ingevuld door vraaggestuurd werken.
  - g. Uiterlijk op 1 juli 2023 een goed KPI voor de ontwikkeling van mensen hebben.
  - h. Een uitvoerend projectleider Partnership aanstellen om het partnership te verbeteren in de opdrachtformulering, facilitering en monitoring van lopende en nieuwe initiatieven.

### **Wat zijn de gevolgen?**

We zorgen voor zoveel mogelijk werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking en/of een verminderde loonwaarde. En de infrastructuur van IBN, nodig om de parallelle arbeidsmarkt te organiseren, kan overeind blijven.

### **Wat is het vervolg?**

De ambtelijke stuurgroep gaat de voorgenomen acties nog verder concretiseren en sturen op de resultaten van het partnership. Dit laatste zal ook gebeuren in overleggen tussen de gemeente(n) en IBN in de 4 uitvoeringsgebieden afzonderlijk.

In de 2<sup>e</sup> helft van 2024 gaan we het partnership opnieuw evalueren en komt er een voorstel voor de jaren 2025 en 2026.

### **Communicatie**

U wordt geïnformeerd middels deze raadsinformatiebrief. Ook de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) zal deze raadsinformatiebrief ontvangen. En IBN zal via de gebruikelijke informatiekanaal aandacht besteden aan de afspraken voor 2023 en 2024.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van de gemeente Oss,  
Namens dezen,

Jacco Peter Hooiveld,  
Wethouder Werk en Inkomen

Bijlagen:        - Evaluatie & voorstel voor 2023 en 2024 partnership gemeenten en IBN