

# DE KRACHT VAN KLEIN



Het is weer tijd voor een nieuwsbrief met ***Klein en Krachtig Nieuws!*** In deze nieuwsbrief aandacht voor:

- **K80-leden benoemd** in VNG-commissies tijdens de ALV van de VNG

- K80 zoekt een nieuwe voorzitter – **verkiezing op 6 december** tijdens de najaarsbijeenkomst
  - Toetreding van twee nieuwe gemeenten: **Goirle en Lisse** verwelkomen we bij de K80
  - **Uitzwaaien Bob Vostermans** en de tijdelijke opvolging door Ester Weststeijn
  - Een uitgebreid **subsidieoverzicht** samengesteld door Hezelburcht voor K80-gemeenten
  - Terugblik op de **werkontmoeting financiën kleine gemeenten** op 24 september
  - **Uitvraag capaciteit OOV en BOA's** door gemeente Dantumadiel
  - Terugblik op de **conferentie over aantrekkelijk werkgeverschap** van 2 oktober
  - **De K80 Jaarplanning** van 2025
- 

## **K80-leden benoemd in VNG-commissies tijdens ALV van de VNG**

Tijdens de afgelopen **algemene ledenvergadering** van de VNG hebben de leden ingestemd met de benoeming van **de voorgedragen kandidaten** voor enkele **VNG-commissies**. Bij deze benoemingen zitten vier K80-leden. Dit zijn:

*Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs*

- **Marcel Oosterveer**, burgemeester Waalre

*Commissie Europa en Internationaal*

- **Marjon de Hoon-Veelenturf**, burgemeester Baarle-Nassau
- **Judith Compagner**, wethouder Olst-Wijhe
- **Sigrid Sengers**, Burgemeester Druten

We feliciteren hen van harte met hun benoeming en wensen hen veel succes in hun nieuwe rollen binnen de commissies!

---

## K80 zoekt nieuwe voorzitter

Zoals eerder gecommuniceerd is **Bob Vostermans officieel gestopt als voorzitter** van de K80 en wordt hij tijdelijk vervangen door burgemeester Ester Weststeijn. Dit betekent dat we **vanaf 6 december** op zoek gaan naar een nieuwe voorzitter. Om deze reden houden we op onze najaarsbijeenkomst in de gemeente Losser op 6 december een verkiezing. Welke K80-burgemeester neemt het stokje over en brengt de K80 een stap verder? **Een mooie kans** binnen een fantastisch netwerk.

**De voorzitter van de K80 is het boegbeeld van ons netwerk** en eindverantwoordelijk voor onder andere strategie, lobby en public affairs. In een brief schetsen we het proces om te komen tot de nieuwe voorzitter. Ook delen we in deze brief het profiel van de voorzitter. **Kandidaten kunnen tot uiterlijk 4 november 2024 om 12.00 uur hun belangstelling kenbaar maken.**

Via **deze link** is de procesbrief met betrekking tot de nieuwe voorzitter te lezen.

[Lees hier alles over de verkiezing voor de nieuwe voorzitter](#)

---

## Toetreding van twee nieuwe gemeenten: Goirle en Lisse

Een meerderheid van het algemeen bestuur heeft ingestemd met **de toetreding van de gemeenten Goirle en Lisse**. We heten hen van harte welkom bij de K80!

*Hoe zijn zij geënthousiasmeerd voor de K80?*

**De gemeente Lisse was bestuurlijk aanwezig** tijdens de najaarsbijeenkomst in december 2023 in Zoeterwoude. **De gemeente Goirle is enthousiast gemaakt door de gemeente Hilvarenbeek.** Beide gemeenten zien duidelijk de meerwaarde van ons netwerk en erkennen ook het belang van samenwerking en het bundelen van krachten en kennis.

*Over Goirle en Lisse*

De gemeente Goirle, gelegen in de provincie Noord-Brabant, heeft 24.328 inwoners en bestaat uit twee kernen en één gehucht. **Van oudsher staat de gemeente bekend om haar textielindustrie.**

De gemeente Lisse, gelegen in de provincie Zuid-Holland, heeft 23.442 inwoners en bestaat uit één kern en twee buurtschappen. **De gemeente staat bekend om haar centrale ligging in de bloembollenstreek;** zo ligt de Keukenhof in Lisse.



## Uitzwaaien Bob en aankondiging Ester als tijdelijk voorzitter



Onze eerste voorzitter, Bob Vostermans, is per 1 oktober begonnen bij de gemeente Peel en Maas en legt daarom zijn voorzittersrol neer. Tijdens **de najaarsbijeenkomst op 6 december** zal Bob aanwezig zijn en afscheid nemen van de K80. Bij dezen bedanken we Bob alvast voor zijn enthousiasme en het op de kaart zetten van de K80 de afgelopen jaren. **Ester van gemeente Rozendaal** neemt tot 6 december de rol van Bob over. Op 6 december wordt de nieuwe voorzitter gekozen door het Algemeen Bestuur.

---

## Subsidieoverzicht K80

De kopgroep financiën heeft subsidieadviesbureau Hezelburcht gevraagd een actueel overzicht samen te stellen met subsidies voor K80 gemeenten. **Dit is een uitgebreid overzicht geworden met Rijks-, EU, provinciale en particuliere fondsen.** Een interessant en zeer bruikbaar (clickable) overzicht voor alle krachtige kleine gemeenten.

**Tijdens het volgende digitale Algemeen Bestuur op 10 oktober** zal Burgemeester Evert Weys (voorzitter kopgroep financiën/Db-lid K80) dit overzicht uitreiken aan Burgemeester Ester Weststeijn (interim voorzitter K80) middels een korte toelichting. **Hierna zal het overzicht gedeeld worden met alle leden via de K80 mail.**



---

## **Werkontmoeting 4e dinsdag van september, financiën kleine gemeenten**

**Op dinsdag 24 september, de 4<sup>e</sup> dinsdag van september, hadden we een interessante K80 ontmoeting in het kader van financiën kleine gemeenten. Een diverse groep van financiële professionals (beleidsadviseurs financiën, controllers, strategisch adviseurs, managers financiën en bestuurders financiën) van onze leden waren vertegenwoordigd.**

DB-lid en voorzitter van de kopgroep Financiën van de K80, burgemeester Evert Weys, ging in gesprek met Martijn van Helvert van Meines Holla & Partners over lobbyen voor kleine, krachtige gemeenten. Hij lichtte toe waarin we **als krachtige kleine gemeente het verschil kunnen maken** en onze toegevoegde waarde kunnen laten zien. Daarna konden de deelnemers deelnemen aan een van de leerzame werksessies:

- Erwin Ommel en Yvonne Bieshaar van BMC blikte vooruit naar het ravijnjaar voor gemeenten. **BMC deelde hun expertise vanuit een analyse van financiële ontwikkelingen 2023** en keken waar kleine gemeenten afweken en/of winst voor ons te behalen valt. Ze lichtte de financiële positie van gemeenten toe. Zo hebben krachtige kleine gemeenten in verhouding grotere tekorten dan grotere gemeenten omdat er nog mindere bezuinigen zijn opgenomen en/of berekend. Er is gekeken naar mogelijkheden tot bezuinigen die bijvoorbeeld mogelijk zijn in het sociaal domein i.v.m. de hoge uitgave. En niet onbelangrijk, **ze deelde tips voor het opstellen van de begroting.**
- Peter van Zoest van VNG nam ons mee in **de gevolgen van Prinsjesdag.** Wat betekent de miljoenennota voor ons als krachtige kleine gemeenten? Ook deelde hij de uitwerking van het regeerakkoord voor VNG. Er is tijdens deze werksessie stilgestaan bij relevante onderdelen voor K80 zoals het ravijnjaar 2026, het tijdspad 2026 en verder, de vele SPUKs en de problemen die specifiek K80 gemeenten daarmee ervaren.
- Max Martens en Jurrian Werler van Hezelburcht subsidieadvies **presenteerden het subsidieoverzicht dat zij in opdracht van K80 hebben opgesteld.** Welke (Rijks, EU, provinciale) subsidies zijn toegankelijk en in te zetten voor ons als krachtige kleine gemeenten. Een erg bruikbaar en nuttig overzicht voor onze individuele gemeenten. Ze gaven tips voor het gebruik van de SPUK gelden die nu grotendeels naar de algemene reserve worden overgeheveld. Ze lichte de nut en noodzaak van een subsidie coördinator in de gemeentelijke organisaties toe. **Vergeet ook vooral niet de financiële collega's op voorhand te betrekken bij een subsidieaanvraag.**

**Het was een mooie en geslaagde, maar vooral leerzame middag, waar bruikbare tips zijn gedeeld voor onder andere het opstellen van de begroting.** We sloten de middag af met de conclusie dat een nieuw traditie is geboren. Zien we jullie volgend jaar bij de bijeenkomst voor financials in een van onze krachtige gemeenten?

Heb je **interesse** in presentaties van deze middag en/of tips voor invulling van een bijeenkomst voor financials van kleine gemeenten, stuur dan een mail naar [info@k80.nl](mailto:info@k80.nl)



---

**Uitvraag capaciteit OOV en BOA's**



Ons K80 lid Dantumadiel krijgt graag **inzicht in fte boa's en fte ambtenaren openbare orde en veiligheid bij andere kleine gemeenten**. Zij zouden graag de volgende gegevens ophalen:

- Naam gemeente:
- Aantal inwoners:
- Oppervlakte gemeente:
- Hoeveel fte's boa's publiek domein kent de gemeente:
- Hoeveel ambtenaren openbare orde en veiligheid heeft de gemeente (fte's):

Deze gegevens kunnen gemaïld worden naar Alvast bedankt voor jullie input!

Wil je graag **inzicht krijgen in de opgehaalde gegevens**? Geef dit dan ook even aan in de mail naar



---

## Terugblik conferentie Uitvoeringskracht & Aantrekkelijk werkgeverschap

Op 2 oktober organiseerden we samen met de VNG een conferentie op ons **thema Aantrekkelijk werkgeverschap**. Samen met hun pilot gericht op Uitvoeringskracht hebben we een mooi, divers programma neergezet. De thema's die hierin terugkwamen waren bijvoorbeeld organisatieontwikkeling, cultuur en arbeidsmarkt – op zoek naar de successen, kansen en uitdagingen van werkgeverschap in kleine gemeenten! We hebben een dag gehad **vol inspiratie en verbinding**, met een mooie opkomst van bestuurders, managers en adviseurs, van leden en niet leden van de K80.

Na een plenaire aftrap over de ambities van de VNG en K80, nam Diana Russo (HR Impactmaker) het woord. Wat heet het werken in de toekomst nu nodig? **Wendbaarheid is bij veel gemeenten een thema**, en zeker kleine gemeenten zijn steeds verder gebaat bij dynamische rollen en talenten van medewerkers. De beweging van hiërarchische organisaties, naar wendbare samenwerkingen werd door veel deelnemers in de zaal herkend. Vervolgens werd onder leiding van Otto Thors een panelgesprek gevoerd met Diana Russo, Rick Nillesen (gemeentesecretaris Beesel), Fred van Trigt (burgemeester Zoeterwoude & DB-lid) en Nathan Ducastel (directeur-bestuurder VNG Realisatie) over **wat aantrekkelijk werkgeverschap voor hen betekent**.

In afloop van het plenaire gedeelte konden alle deelnemers kiezen tussen sessies georganiseerd door onze eigen leden, collega's van de VNG en partners van de K80. **De onderwerpen waren divers**, zoals bijvoorbeeld ambtelijke fusies, frisse arbeidsvoorwaarden, kunstmatige intelligentie, onderscheidende organisatieculturen of het opzetten van een leer- en ontwikkelnetwerk. We danken ieder voor hun bijdrage en de VNG voor een mooie samenwerking. Ten slotte kijken we uit om verder te bouwen aan het thema werkgeverschap!



## Jaarplanning 2025

De K80 Jaarplanning van 2025 is klaar! Deze kunt u hier downloaden: [Jaarvergaderplanning K80 2025.xlsx](#)

De bestuurlijke en ambtelijke contactpersonen ontvangen binnenkort de **uitnodigingen in de mailbox** via [@info@k80.nl](mailto:@info@k80.nl)

---

## Social media kanalen K80



Helpt u mee voor een groter bereik van de K80? Volg onze [pagina op LinkedIn](#) en deel deze gerust!

