Gemeente Raalte

INFORMATIENOTITIE RAAD

Onderwerp	Informatienotitie 'Behandeling medewerkers groen'
Zaaknummer	27748-2022
B&W vergadering	5 april 2022
Portefeuillehouder	Mevr. G.H. (Gerria) Toeter
Behandelend ambtenaar	Meike Schrijver telefoon: 06 1549 0972 , e-mail: meike.schrijver@raalte.nl

Kennis te nemen van

Uitgevoerde acties n.a.v. de motie 'behandeling medewerkers groen'.

Inleiding

Tijdens de raadsvergadering op 20 januari 2022 over de situatie bij de Productie is een motie aangenomen omtrent de behandeling van de medewerkers van de Productie die gedetacheerd zijn bij de afdeling groen van de gemeente Raalte. Deze motie is ingediend door Lokaal Alternatief en gesteund door alle fracties.

De motie luidt als volgt:
Overwegende dat

- *We als gemeente streven naar inclusiviteit en gelijkwaardigheid voor alle medewerkers'*
- *De medewerkers groen van de Productie die nu in de praktijk naar de gemeentelijke afdeling groen gingen, door de gemeente als tweederangs werknemers behandeld worden:*
  1. Zij mogen niet lid worden van de personeelsvereniging
  2. Zij zijn niet welkom in de kantine op de gemeentewerf
  3. Zij krijgen geen kerstpakket zoals hun naaste collega's.

Draagt het college op genoemde onwenselijke situatie onmiddellijk te herstellen

Het college onderschrijft het streven naar gelijkwaardigheid en inclusiviteit en werkt daar actief aan. Het is een kerndoelstelling in het participatiebeleid. Het is tevens de wettelijke opdracht die volgt uit de Participatiewet; iedereen doet, naar vermogen, zoveel mogelijk mee aan de inclusieve samenleving.

Naar aanleiding van deze motie heeft de portefeuillehouder de (nieuwe) interim-directeur van de Productie verzocht onderzoek te doen naar de praktijksituatie van de werknemers van de Stichting Werk Raalte (SWR) die bij het domein Beheer gedetacheerd werken. Het onderzoek bestond uit het voeren van een aantal gesprekken: met de domeinmanager Beheer, met de uitvoerende teamleider die de dagelijkse coördinatie verzorgt op de gebiedsteams, met de vicevoorzitter van de ondernemingsraad en tevens zelf groenmedewerker, met de consulent verantwoordelijk voor de werknemers vanuit de Wsw, en uiteraard met een aantal medewerkers zelf van diverse gebiedsteams.

Middels dit memo informeren we u over de uitkomsten van dit onderzoek en de acties die zijn ondernomen n.a.v. deze motie.

Kernboodschap

Context

Voordat hieronder de bevindingen volgen, eerst een korte contextschets. De 33 gedetacheerde werknemers werken in vaste gebiedsteams. Er zijn negen gebiedsteams: Raalte, Raalte Noord, Raalte Midden, Raalte Zuid, Raalte Centrum, Heino, Heeten, Nieuw Heeten en Luttenberg. Iedere ploeg heeft zijn eigen wijk/gebied. De groenmedewerkers beginnen iedere werkdag met de eigen ploeg bij de eigen 'keet' in hun eigen gebied.

Naast de sw-werknemers kent het domein Beheer voor wat betreft het 'Groen' nog een vijftal werknemers met een ambtelijke aanstelling, specifiek voor de bomen en het onderhoud van sportvelden. Daarnaast worden een aantal (circa zeven) medewerkers ingehuurd. Naast het 'Groen' zijn er nog circa 25 werknemers actief in het 'Grijs'.

Algemeen

Geen van de mensen die zijn gesproken herkent zich in het beeld als tweederangsburger behandeld te worden. Dit beeld wordt ten stelligste ontkent; er is geen sprake van.

Zoals gezegd, beginnen de ploegen het dagelijkse werk in het eigen gebied. Dit betekent, dat de onderlinge betrokkenheid en collegialiteit eerder gevoeld wordt richting de direct betrokken mensen van de eigen ploeg, en naar de mensen van de andere ploegen, dan naar de ambtelijke medewerkers. De werknemers zijn echter ten alle tijden welkom op de Werf, maar komen daar functioneel dus minder regelmatig dan de werknemers met een ambtelijke aanstelling.
Deze ambtelijke medewerkers werden met het besluit van de gemeente om zelf uitvoering te gaan geven aan de Wsw en daarvoor de SWR oprichtte, geconfronteerd met een groep nieuwe collega's. Dat was wennen, van twee kanten. Het management en de operationele leiding werken actief aan de verbinding tussen de mensen met een ambtelijke aanstelling en de mensen met sw-dienstverband. Onder meer door gezamenlijke bijeenkomsten te organiseren binnen en buiten het werk om. Het algemene beeld is, dat via de weg van de geleidelijkheid deze verbinding steeds beter tot stand komt. Iedereen wordt gelijkwaardig bejegend en aangesproken.

Personeelsvereniging

De algemene lijn van de gemeente is dat alleen werknemers in vaste dienst van de gemeente lid kunnen zijn van de Personeelsvereniging (PV). De PV is in beginsel niet bedoeld voor inhuurkrachten of gedetacheerde werknemers. Van deze (formele) lijn kan in de praktijk worden afgeweken. Niet in de zin van lidmaatschap, wel om deel te kunnen nemen aan activiteiten. Bij iedere sociale activiteit die vanuit het domein Beheer wordt georganiseerd worden alle werknemers, ook de vanuit SWR gedetacheerde werknemers, uitgenodigd. SWR organiseert uiteraard zelf ook sociale activiteiten, maar kent geen eigen PV. Met de OR is hierover gesproken en er is geen behoefte aan.

Niet welkom in de kantine op de gemeentewerf

Hier is geen sprake van. Alle werknemers zijn ten alle tijden welkom in de kantine op de gemeentewerf. Zoals hierboven is toegelicht, zijn de sw-werknemers, gegeven het feit dat zij in eigen ploegen werken en in hun eigen gebied de dag beginnen, pauzes hebben, koffiedrinken, lunchen, etc. minder aanwezig op de gemeentewerf. Dat wil niet zeggen dat ze niet welkom zijn.

Kerstpakketten

Alle werknemers van de SWR, de mensen in de beschutte voorziening binnen bij de Productie, de mensen die zijn gedetacheerd in het Groen en de mensen die extern zijn gedetacheerd bij bedrijven ontvangen allemaal een Kerstpakket van hun werkgever: de Stichting Werk Raalte. Er is altijd sprake van afstemming tussen de gemeente

en de SWR hierover en normaliter ontvingen de ambtelijke werknemers en de sw-werknemers hetzelfde Kerstpakket, dat zij zelf op een markt achter het gemeentehuis samenstellen. Dat kon afgelopen Kerst wegens corona niet doorgaan. Daarom heeft SWR zelf de Kerstpakketten verzorgd.

Vervolg

Het management van de Productie en van het domein Beheer bij de gemeente monitoren samen hoe de verbinding tussen de werknemers met een ambtelijke aanstelling en de sw-medewerkers zich ontwikkelt. Indien nodig worden er aanvullende acties ondernomen.

Communicatie

De uitkomsten van dit onderzoek en de daaruit volgende acties worden gedeeld met de betreffende medewerkers.

Burgemeester en wethouders van Raalte,





de (loco) secretaris
Arie Nijman

de burgemeester
Martijn Dadema