

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

13 juni 2019

**Ons kenmerk**

TAZ/U201900470

CVA/LOGA 19/05

Lbr.19/046

**Telefoon**

070 373 83 93

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

Aanpassing voorbeeldregeling melden vermoeden misstand

**Samenvatting**

Het LOGA heeft de voorbeeldregeling melden vermoeden misstand aangepast. De grondslag voor de gemeentelijke regeling vermoeden misstand is vanaf 1 januari 2020 niet meer de CAR-UWO maar de Ambtenarenwet. De nieuwe voorbeeldregeling verwijst daarom niet meer naar de CAR-UWO maar naar de Ambtenarenwet. Dit is een gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Het is de enige aanpassing in de voorbeeldregeling.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de leden**

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**  
13 juni 2019

**Ons kenmerk**  
TAZ/U201900470  
CVA/LOGA 19/05  
Lbr. 19/046

**Telefoon**  
070 373 83 93

**Bijlage(n)**  
1

**Onderwerp**

Aanpassing voorbeeldregeling melden vermoeden misstand

Geacht college en gemeenteraad,

Een gemeente moet een regeling vermoeden misstand hebben. Deze verplichting staat nu in de CAR-UWO, artikel 15:2 lid 1. Het verbod op benadeling van een medewerker die een vermoede misstand meldt, staat in CAR-UWO artikel 15:2 lid 2. Het LOGA heeft een voorbeeldregeling. De laatste voorbeeldregeling is van 15 juli 2016. Deze voorbeeldregeling verwijst in de aanhef naar CAR-UWO artikel 15:2.

Het LOGA heeft de voorbeeldregeling aangepast. De aanleiding voor de aanpassing is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Vanaf 1 januari 2020 staat de verplichting om een regeling vermoeden misstand te hebben, niet langer in de CAR-UWO (of in de opvolger daarvan, de Cao Gemeenten), maar in de Ambtenarenwet 2017, artikel 5 lid 1 sub e. Het verbod op benadeling van een medewerker die een vermoede misstand meldt, staat ook niet langer in de CAR-UWO (of de Cao Gemeenten) maar in het Burgerlijk Wetboek artikel 7:658c.

De nieuwe voorbeeldregeling van het LOGA verwijst in de aanhef naar de Ambtenarenwet 2017 artikel 5 lid 1 sub e en het Burgerlijk Wetboek artikel 7:658c. Dit is de enige wijziging in de voorbeeldregeling. De Wnra geeft geen aanleiding voor andere wijzigingen.

U vindt de nieuwe voorbeeldregeling in de bijlage bij deze brief.

De nieuwe voorbeeldregeling gaat 1 januari 2020 in.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag  
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Met vriendelijke groet,  
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier  
Secretaris