

1.9 – Begrotingswijzigingen december 2022	CDA	Vragen CDA: Op pagina 25 lezen wij dat er door het Rijk in 2022 €34.000 beschikbaar is gesteld voor extra capaciteit van de BOA's. Deze middelen worden ingezet om de beheersmaatregelen die voortvloeien uit de Wet politiegegevens (WPG) te implementeren. 1. Was dit geld oorspronkelijk bedoeld om ingezet te worden voor implementatie van de WPG? 2. Wat voor beheersmaatregelen betreft dit? Zijn dit administratieve taken? Kunnen deze taken niet beter door een Medewerker burgerzaken of jurist worden uitgevoerd zodat de BOA's zich kunnen richten op hun handhavingstaken? Antwoorden: 1. Het geld is oorspronkelijk bedoeld om de handhaving in de openbare ruimte, met name door middel van BOA's, te versterken. Hierbij gaat het om een breed spectrum van mogelijkheden waaronder de implementatie van de WPG. 2. De beheersmaatregelen richten zich op het voldoen aan de wettelijke plichten uit de WPG door onze organisatie en door de BOA's. In het bijzonder gaat het om de verwerking van gevoelige informatie en het bijdragen aan de verdere professionalisering van het werk van de BOA's. Het opstellen van de beheersmaatregelen wordt niet door de BOA's gedaan. De incidentele middelen van 2022 worden gebruikt voor inleen van capaciteit op dit punt. Nadere toelichting: Vanaf volgend jaar worden de structurele middelen gebruikt voor het aantrekken van een nieuwe BOA. De middelen van 2022 worden incidenteel gebruikt om de beheersmaatregelen voortvloeiend uit de WPG te implementeren. Het gaat hier om een wettelijke taak waarbij wij op dit moment nog tekortschieten, zoals ook aangegeven door de Autoriteit Persoonsgegevens, die fungeert als de toezichthouder voor gemeenten op dit punt. De WPG gaat over BOA's en over de manier, waarop BOA's moeten werken. Bijvoorbeeld hoe gaan de BOA's met gegevens om hoe ziet dit er qua werkwijze en protocollen uit. Door nu in te steken op de implementatie van de beheersmaatregelen uit het WPG zorgen we ervoor dat het werk van de BOA's verder wordt geprofessionaliseerd.
--	------------	--

	CDA	Op pagina 7 is vermeld, dat "Voor ziektevervangingsverwachting verwachten we een overschrijding rond de €1,5M tov het begrote ziektebudget binnen de WM8KTD." "De verwachte overschrijding zien we met name terug binnen het cluster Sociaal Domein." Vraag 1a: Wat is nu het totale begrote ziektebudget voor 2022? Vraag 1b: Wat zijn de ziektepercentages binnen de clusters? Antwoord 1a: In de begroting van de WM8KTD was het budget voor ziektevervangingsop begrotingsbasis voor 2022 € 663.000. Antwoord 1b: Cluster Bedrijfsvoering: 8,61% Cluster Sociaal Domein: 10,37% Cluster Fysiek Domein: 10,89% Frictiekosten voormalig personeel WM8KTD. Kosten flankerend beleid. Aanvulling voorziening met €360.000. Vraag 2: Waaruit bestaan deze frictiekosten en wat is het hier benoemde flankerend beleid? Antwoord 2: De frictiekosten bestaan uit kosten voor flankerend beleid en kosten voor voormalig personeel. Kosten voor flankerend beleid zijn divers van aard en zijn veelal gebaseerd op vaststellingsovereenkomsten (VSO's) met de betrokkenen. Hieronder vallen onder meer kosten van werk naar werk trajecten, ontslagvergoedingen, studiekosten, juridische kosten en transitievergoedingen. De kosten voor voormalig personeel betreffen WW-verplichtingen van ontslagen personeel. Als gemeente en WM8KTD zijn we hiervoor eigen risicodragers.
--	-----	---