**Gemeente Wijchen**
Kasteellaan 27
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

**t** 088 432 70 00
**e** gemeente@wijchen.nl

**contactpersoon**
Huub van Nijnatten
**t** +31646824186
**ons kenmerk**
Z/25/309594

Adviesorgaan Sociaal Domein Wijchen
p.a. Eindsestraat 16-A
6612 AK NEDERASSELT

**datum** 9 september 2025
**onderwerp** Advies ontwerp DVO 2026-2027 MGR/WerkBedrijf
**verzonden**

Beste leden van het Adviesorgaan,

Op 16 juli vroegen wij uw advies op de (concept) beslisnota met betrekking tot de 'ontwerp dienstverleningsovereenkomst (DVO) WerkBedrijf Rijk van Nijmegen 2026-2027'. Wij ontvingen uw schriftelijk advies donderdag 28 augustus j.l.; hartelijk dank hiervoor! In deze brief geven wij aan hoe wij met uw advies zijn omgegaan. In de bijlage bij deze brief, ons voorgenomen besluit, leest u hoe wij uw advies in de beslisnota hebben verwerkt. U heeft uw advies opgedeeld in drie thema's. Onderstaand gaan wij op elk van deze thema's in.

**Participatiecoaching**

In uw advies over participatiecoaching gaat u in op drie thema's.

*Definiëring en meetbaarheid*
Het college is op dit moment van mening dat in de DVO het doel van participatiecoaching afdoende helder is omschreven (uw advies 1.1.a.). Hoe we dit doel vertalen naar (meetbare) interventies en resultaten is op dit moment regionaal een zoektocht die nog niet is afgerond. Aangezien deze dienstverlening pas vanaf halverwege 2024 is ondergebracht bij WerkBedrijf, rapporteren wij over het jaar 2024 nog zelf. In de (bijlage bij de) informatienota waaraan u refereert hebben wij, lokaal, gepoogd de typen interventies en resultaten zo goed mogelijk te kwantificeren (uw advies 1.1.b.). In 2024 hebben wij voor dit type dienstverlening geen kwantificeerbare normen of (streef-) resultaten benoemd. Over het meetbaar maken van deze vorm van dienstverlening en de daarbij behorende (streef)doelen zijn wij in overleg met WerkBedrijf. In dit overleg betrekken wij ook de nieuwe mogelijkheden en voorschriften van de 'Participatiewet in balans' voor wat betreft "maatschappelijke participatie".

*De doelgroep*
Tussen de loonvormende en niet-loonvormende keten bestaat geen strikte waterscheiding en het college streeft dat nadrukkelijk ook niet na. Ons streven is er juist op gericht om onze inwoner zoveel mogelijk integrale, goed op elkaar aansluitende

dienstverlening te bieden. Wij zijn ook van mening dat blijvend vastleggen van omvang en methodiek geen directe meerwaarde biedt. De omvang varieert met de aard van de problematiek onder inwoners die een beroep doen op de Participatiewet; ook worden voortdurend methodieken ontwikkeld met andere accenten. Wel is het college met u van mening dat het een taak heeft om inwoners te ondersteunen bij hun (maatschappelijke) participatie, ook als zij niet (direct) geplaatst kunnen worden op betaald werk.

*Eenduidige resultatenverslaglegging*
Wij onderschrijven de wenselijkheid van een eenduidige resultatenverslaglegging. Zoals we hierboven onder het kopje 'Definiëring en meetbaarheid' beschreven zijn wij hierover met WerkBedrijf in gesprek: over het lopende jaar 2025 rapporteert WerkBedrijf hierover in zijn jaarrekening. Ook in hun Tussenrapportage, over de eerste helft van 2025, zal WerkBedrijf hier kort bij stil staan. De informatienota over 2024 is een lokale, Wijchense, aangelegenheid. Wij gaan graag met u in gesprek op welke wijze wij de daarin benoemde cijfers met meer helderheid voor het voetlicht kunnen brengen, zodat we dit ook mee kunnen nemen in ons overleg met WerkBedrijf.

**Focusgroepen**

De focusgroepen zijn door de gezamenlijke gemeenteraden vastgesteld met het beleidskader "Klaar voor nieuwe kansen!". Vanuit dit beleidskader zijn ze opgenomen in de ontwerp-DVO. In bijlage 4 van dit beleidskader (pag. 30) worden de afzonderlijke focusgroepen toegelicht. In algemene zin worden ze omschreven als *"Al onze inwoners, met of zonder een bijstandsuitkering, kunnen er* [= WerkBedrijf] *terecht. In sommige gevallen is het echter van belang om groepen te onderscheiden, omdat deze een bijzondere kennis en expertise vragen. In dat verband benoemen we een aantal zgn. focusgroepen."*. Het huidige beleidsplan loopt tot en met 2027. Bij de voorbereiding van een nieuw beleidsplan zullen wij uw vraag over de relevantie van deze onderscheiden groepen meenemen.

**Jongeren**

In het beleidskader wordt in de bijlage die wij hierboven aanhaalden (pag. 30 en 31) ook de focusgroep jongeren toegelicht en de dienstverlening die aan hen wordt geboden. In de jaarrekening van WerkBedrijf besteedt het aandacht aan de resultaten die t.a.v. deze focusgroep worden bereikt (o.a. pag. 12 & 13; in 2024 ondersteunde WerkBedrijf 392 zorgjongeren, waarvan er 47 werden geplaatst op werk). Dit wordt in de bijlagen (pag. 146 voor Wijchen) op hoofdlijnen ook lokaal toegelicht.

In uw advies spreekt u van "regionale begeleiding" van jongeren. In het bijzonder voor zorgjongeren wordt altijd de koppeling gelegd met de lokale consulent(en), ook, waar nodig, met consulenten binnen het Sociaal team. WerkBedrijf is voornemens een (extern) onderzoek uit te laten voeren naar zijn dienstverlening. Wij zullen uw vraag voor een kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie voor deze groep hierbij naar voren brengen.

**Tot slot**

Wij stellen uw constructieve advies bijzonder op prijs en waarderen het zeer dat u gedegen kennis heeft genomen van de daarbij behorende nota's. Wij zien in uw advies geen aanleiding om onze keuzes en reactie naar de MGR/WerkBedrijf op sec deze dienstverleningsovereenkomst te wijzigen. Wij zullen echter uw adviezen zeer zeker op diverse momenten inbrengen in onze samenwerking met WerkBedrijf;

- Voor wat betreft participatiecoaching doen wij dit door het leveren van input op de doelen, resultaten en verantwoording over deze dienstverlening in de komende rapportages van WerkBedrijf. Wij gaan er vanuit dat dit zijn eerste neerslag krijgt in de jaarrekening van WerkBedrijf over 2025.
- Voor wat betreft de meerwaarde van het onderscheiden van diverse focusgroepen zal dit zijn neerslag krijgen in de voorbereiding van een nieuw, regionaal, beleidsplan.
- De door u aangedragen thematiek rondom jongeren brengen wij in bij een door WerkBedrijf op te starten evaluatie-onderzoek.

Op ons voorgenomen besluit (zie bijlage) vragen wij in de komende weken de wensen en bedenkingen van onze raad. Daarbij sturen wij uw advies en onze reactie hierop mee. Vervolgens sturen wij, net als de zes andere bij WerkBedrijf aangesloten gemeenten, ons definitieve besluit naar het dagelijkse bestuur van de MGR. Dit bestuur zal, op basis van de reacties van alle gemeenten, rond december dit jaar een definitieve dienstverleningsovereenkomst aan het college voorleggen. Hierover zullen wij u te zijner tijd informeren.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

| | |
|---|---|
| J.M. Hendrix | R.D. Helmer - Englebert |
| gemeentesecretaris | burgemeester |