

Schriftelijke vragen n.a.v. de informatieve bijeenkomst Beleidskader Meedoen telt, 3 september

VVD (Luik-Schalk)

1. Welke aanpak omtrent fraude in de bijstand past binnen dit beleidskader en zal worden opgenomen in het uitvoeringsplan?
2. Kunnen inwoners, vergelijkbaar met Rotterdam, terecht bij een meldlijn om fraude in de bijstand te melden?
3. Wordt er bij bijstand ook, vergelijkbaar met Rotterdam, gekeken naar buitenlandse vermogens?
4. Doorrekenen van het salaris bij werk na bijstand gebeurd via een digitale tool (aldus beleidskader). Is dit alleen digitaal? Of is het ook mogelijk om dit persoonlijk per bijstandsgerechtigde toe te lichten?
5. In Rotterdam krijgt iedereen in de bijstand een intensief traject van 6 maanden. Is dat vergelijkbaar met de Leeuwarder aanpak?
6. Korten op een uitkering bij geen deelname aan het participatietraject is niet meteen aan de orde in Leeuwarden, maar kan wel een uiteindelijk gevolg zijn. Hoe hoog is deze korting maximaal? (Vergelijkbaar met Rotterdam: hier is de situatie maximaal 3 maanden korting).
7. Wat is de opvatting/beleid omtrent tegenprestatie in de bijstand bij dit beleidskader?
8. Meten is weten en gissen is missen: welk doel hebben we gesteld als het gaat over het aantal bijstandsgerechtigden over 2 jaar (lengte uitvoeringsprogramma) en de gemiddelde bijstandsduur?
9. Wat verstaan we onder een lifecoach? Welke taken doet zo'n persoon?
10. In het koersdocument sociaal domein 2018 stond: "U komt voor een uitkering? Wij hebben werk voor u". Staat deze uitspraak overeind en is deze passend bij dit nieuwe beleidskader?
11. Er is weinig zicht op hoe het met mensen gaat wanneer ze uit de bijstand zijn. Hoe ziet de monitoring er nu uit? Of is er geen monitoring?

CDA (van der Meulen-Diever)

1. In de praktijk blijken veel statushouders het taalniveau B1 nog niet te beheersen. Kunnen we de cursisten ook verplicht aanwezig laten zijn tijdens de taallessen.
2. Hoe zorgen we ervoor dat iedere werkzoekende de juiste info krijgt over de website "Het Noorden werkt door"?
3. Gaan de mensen die voorheen bij het RMC werken nu bij de doorstroomlocatie werken?

4. Tijdens de bijpraat sessie van 27 augustus werd gezegd dat decanen geïnformeerd gaan worden over deze nieuwe aanpak. Wordt het speciaal onderwijs niet vergeten?

LIJST058 (Runhart)

1. Op pagina 10 van het kader staat:
De groep inwoners die ondersteuning nodig heeft van de gemeente is veranderd. Inwoners met een korte afstand tot de arbeidsmarkt vinden relatief snel hun weg. Maar de doelgroep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt is toegenomen. We zien steeds vaker meerdere problemen. Bijvoorbeeld mentale klachten, beperkte basisvaardigheden, schulden of gezondheidsproblemen.
Onze fractie is benieuwd wat daarvan de reden is. En daarnaast zouden we graag een toelichting willen hebben van de grafiek op pagina 59 dat gaat over Belemmeringen.
2. Wat is het exacte tekort van bijstandsuitkering minus de BUIG inkomsten?
3. In hoeverre zou het bestand uitkeringsgerechtigden moeten dalen om dit te kort in te lopen?

GLL (Vlutters)

1. Worden er **verbindingen** gelegd met andere beleidskaders – zoals wonen met zorg, mobiliteit of sociale basis – om integrale samenwerking te bevorderen?
2. ‘Voor het opstellen van dit beleidskader zijn signalen en ervaringen uit de praktijk meegenomen’ (blz 6). Oa inzichten van ervaringsdeskundigen en feedback door inwoners’:
Hoe wordt inwonersparticipatie concreet georganiseerd? Worden inwoners betrokken bij beleidsvorming, uitvoering en evaluatie? (Hoe en wie?)
Zijn er verankeringen voor betrokkenheid en transparantie? Bijvoorbeeld via panels, klankbordgroepen of evaluatie door inwoners?

(• Stimuleer transparantie en participatie op de uitvoering – niet alleen beleidsnota’s, maar ook concrete praktijken.
• feedbackloop – inwoners melden ervaringen, de gemeente past aan en stuurt bij: Dit doorlopende proces heeft u reeds genoemd).
3. Wordt **duurzame participatie** bewaakt? **Hoe?** Maatwerk in uitvoeringspraktijk vraagt immers structurele borging. (of wordt dat ook nog uitgewerkt in de uitvoering?)
4. • **Monitor** effectiviteit bij kwetsbare groepen – hoe werkt het maatwerk bij jongeren, statushouders, gezinnen? Vraag: Gaat u in de uitvoeringsnota concreet aangeven **hoe** het maatwerk geëvalueerd wordt? U gaf aan dmv enquêtes maar wordt er daarbij ook bijgehouden welke participatie en hoeveel uren mensen zijn gaan participeren en het effect op hun welzijn? En welke methode van maatwerk is toegepast? En wanneer mensen juist vrijgesteld worden van participatie?
5. **-COMMUNICATIE:**
We horen nog te vaak dat mensen veel stress krijgen van de brieven die ze ontvangen; Op welke manier wordt daar blijvend aan gewerkt?

B) En wordt er gewerkt aan training van uw eigen personeel **op stress-sensitief werken?** (en daarmee op bewustwording en gesprekvoering op onderliggende overtuigingen en vooroordelen zodat er werkelijk uit vertrouwen kan worden gewerkt). **Hoe?**

6. **Mantelzorg** annex betaald werk: dikwijls hebben mensen zware mantelzorgtaken. Wordt er dan gekozen om mensen aan een werktraject te laten deelnemen of krijgt de mantelzorgtaak dan voorrang? Hebben mensen hier eigen inbreng in?
7. Blz 32 'Methodes die bewezen effectief zijn' -**Welke uitvoeringsinstrumenten** zijn er al en welke worden nog ontwikkeld en van welke is nu al duidelijk dat ze wel of niet werken? Of wordt dat in het uitvoeringsbeleid uitgewerkt?
B) In de **Kinderopvang** wordt voorzien. Gaat u in de uitwerking ook aangeven wat daarin is/wordt veranderd?
8. **-Groep 55 plus** stijgt verhoudingsgewijs. Hoeveel investeert u nog in deze groep? En vooral in de mensen die nog graag willen, krijgen zij bv nog een opleiding aangeboden? Ook als zij alleen deeltijd kunnen werken?
B) Is daarbinnen ook voldoende aanbod voor **HBO** geschoolden? Welk of waar is dat te vinden?
9. Is er ook een overzicht van (gemeentelijke) **Participatieplekken?** (naast de reguliere vrijwilligersvacatures?) Zo ja, Waar kunnen inwoners en de raad deze vinden?
10. Jaren geleden is er een beleidsstuk '**Flexibele bijstand**' vastgesteld. Daarmee zouden mensen die bij uitstroom naar werk binnen 6 maanden opnieuw een bijstandsuitkering aan moeten vragen, deze snel weer ontvangen (zonder de hele procedure weer te moeten doorlopen). Werkt dit naar behoren? Kunnen cliënten direct weer vrij gemakkelijk op de PWet uitkering terugvallen indien betaald werken ophoudt of niet lukt? Of is daar meer voor nodig?