Verslag meedenkgroep AZC 7 augustus 2024

Tijdens het overleg zijn de nieuwe concepten van de bestuursovereenkomst, de aanvullende werkafspraken en het veiligheidsplan besproken.

Gemeente:

Aanpassingen bestuursovereenkomst (nog in concept)

- Er zijn een aantal zaken aangepast in de bestuursovereenkomst, de werkafspraken en het veiligheidsplan ten opzichte van het vorige meedenkgroep overleg.
- Artikel 3.3 is toegevoegd, waarin staat wat gebeurt als het maximaal aantal asielzoekers wordt overschreden.
- Artikel 3.5 is aangepast. Het COA verstrekt informatie over de samenstelling aan de gemeente.
- Artikel 4 is in z'n geheel aangepast. Hierin staan onder andere de eindperiode van de asielopvang duidelijker weergegeven. Er is een jaarlijkse evaluatie toegevoegd. Daarnaast kan ook de gemeente de overeenkomst opzeggen.
- De escalatieladder waarmee de gemeente gaat werken rondom incidenten is nog in ontwikkeling.

Aanpassingen aanvullende werkafspraken (nog in concept)

- Wat betreft de aanvullende werkafspraken, zijn een aantal kopjes uitgebreid of toegevoegd. Bijvoorbeeld het kopje veiligheid.
- Er zijn geen grote punten waarover nog gesproken wordt bij de aanvullende werkafspraken.

Aanpassingen veiligheidsplan (nog in concept)

- In het veiligheidsplan is aangepast op wat voor manier het kernteam veiligheid het inzicht in incidenten aan elkaar verschaft.
- Voor het veiligheidsplan zijn een aantal zaken nog in ontwikkeling. In september gaan de gemeente, de politie en het COA om tafel om een plan op te stellen voor de veiligheid buiten het AZC terrein; wie is waar en wanneer verantwoordelijk voor. Daarnaast gaat de gemeente in overleg met de gemeente Rucphen, omdat de dorpskern van Sint Willebrord redelijk dicht bij de asielopvang ligt. Tot slot schrijft de gemeente nog een verkeersveiligheidsplan.

Na de toelichting van de gemeente, heeft de meedenkgroep laten weten waar zijn nog opmerkingen of aanvullingen zien in de drie overeenkomsten.

Aanvullingen meedenkgroep

- De meedenkgroep heeft de behoefte om de gemeenteraad zo veel mogelijk te informeren vanuit wat er in de meedenkgroep wordt besproken.
- Artikel 3.3 bestuursovereenkomst: de maatregel bestuurlijk overleg klinkt heel vaag. De meedenkgroep heeft behoefte aan welke consequenties worden verbonden aan

wanneer er incidenten gebeuren en welke voorwaarden gelden voor deze consequenties.

- Artikel 4.4 bestuursovereenkomst: een opzegtermijn van tenminste 6 maanden lijkt erg lang. De gemeente gaat onderzoeken waarom deze opzegtermijn is opgenomen en of dit kan worden aangepast.
- Het zou goed zijn dat de gemeente een faciliterende rol kan nemen bij het gesprek tussen COA en huisvesting arbeidsmigranten. In ieder geval wordt door iedereen het belang aangegeven dat de gemeente op de hoogte is van de gemaakte afspraken.
- Op dit moment staat er nog nergens in de overeenkomsten beschreven wat de beoogde reactietijd is voor klachten en vragen aan het COA. De vraag is om deze toe te voegen (bij alle telefoonnummers en emailadressen) en ook toe te voegen dat het COA een terugkoppeling geeft van wat er met de vraag en/of klacht is gebeurd.
- Gelieve een leeswijzer toe te voegen voor alle afkortingen bij het veiligheidsplan.
- Artikel 3.4 bestuursovereenkomst: Kritische noot over de bewoording van “evenwichtige samenstelling”. Als we juist mensen willen die in de regio kunnen blijven wonen, hier een andere bewoording voor opschrijven. Ook mist “geen spoor-2 mensen” in de formulering.
- Uit de verschillende overeenkomsten is het de meedenkgroep niet helemaal duidelijk welke overleggen waarvoor bedoeld zijn. Graag in de overeenkomsten definitie geven aan de begeleidingscommissie, het omwonendenoverleg en het kernteam veiligheid.
- Artikel 3.5 bestuursovereenkomst: toevoegen dat sprake moet zijn van een maandelijkse update vanuit het COA.
- Artikel 4.4 bestuursovereenkomst: de gemeente heeft de mogelijkheid om de stekker eruit te trekken, maar wat is het uitgangspunt?
    - Gemeente: de escalatieladder zal hier een antwoord op geven.
- Artikel 4.4 bestuursovereenkomst: denk na over een nulmeting – dit kan een beeld geven hoe de veiligheid verandert t.o.v. afgelopen 10 jaar (groei hierin meenemen).
- Goed om in de communicatie te vermelden dat de asielopvang Etten-Leur in principe geen geld kost maar eventueel juist geld oplevert.
- Hoe zit het financieel gezien als er vandalisme gepleegd wordt door asielzoekers buiten het AZC?
    - Gemeente: de inwoners van de asielopvang worden op dezelfde manier behandeld als de andere inwoners van Etten-Leur. Dezelfde wetten en regels gelden.
- Artikel 1.2 werkafspraken, kopje overleg tussen gemeente en COA: de meedenkgroep uit dat ze de overleggen tussen de gemeente en het COA relatief weinig frequent vindt. Een oplossing hiervoor is om op te nemen dat het eerste jaar in ieder geval vaker overleg plaatsvindt en dat de partijen binnen een aantal werkdagen om de tafel zitten wanneer sprake is van een groot incident.
- Het COA informeert maandelijks aan de gemeente over de instroom van de asielopvang. Aparte afspraken maken over leerplichtige kinderen. Het is niet de bedoeling dat zij tussentijds geen scholing kunnen krijgen.
- Worden de mantelovereenkomsten van het COA voor aanvang 1 januari verstrekt?

- Gemeente: zeker, er wordt deze maand een brief naar het COA gestuurd waarin we vragen aan het COA om inzicht te geven in de mantelovereenkomsten en het verzoek doen om lokale ondernemers te betrekken.

- Het betrekken van lokale ondernemers en de inzichten in de mantelovereenkomsten is een punt om op te nemen in een van de overeenkomsten.
- Hoofdstuk 4 werkafspraken: opschaling van politiecapaciteit is kan opheldering gebruiken. Daarna specifiek aandacht voor de waarborging vanaf 1 januari voor een snelle/directe opschaling. Er wordt gevraagd om een planning voor een raadsvoorstel of werkwijze om meer duidelijkheid te hebben over (de snelheid van) de opschaling. Dit is niet als onderdeel van de overeenkomst, maar wel een vraag die verbonden is aan de overeenkomst.
- Vraag over 'looproutes' van en naar het AZC. In de huidige overeenkomst wordt contact met de omwonenden benoemd. Hoe wordt de wijk de Grauwe polder hierbij betrokken?
  - Reactie uit de groep: Je kan altijd melding maken bij het COA.
- We spreken af dat bij het volgende overleg onder andere het betrekken van de wijk de Grauwe Polder bespreken.
- De meedenkgroep noemt het belang van de open dag en contactmoment om de angst eruit te halen (contacttheorie).
- Een vraag of er inzicht is in (hoeveelheid) activiteiten die worden aangeboden in het AZC, vanuit bijvoorbeeld een vluchtelingenwerk?
  - Gemeente: we gaan hierover navraag doen bij COA.
- Vraag over de reacties als risicoscenario's zich voordoen?
  - Gemeente heeft een voorzet van de escalatieladder laten zien. Een verdere invulling hiervan zal later in de groep worden besproken.
- Artikel 1.2.5 veiligheidsplan: graag het weglaten van 'mogelijk' m.b.t. optreden van politie bij strafrechtelijke overtredingen
- Kopje arbeidsmigranten in het veiligheidsplan: graag toevoegen dat de gemeente wordt betrokken. De meedenkgroep wil daarnaast graag inzicht in het plan dat wordt opgesteld tussen het COA en de locatie arbeidsmigranten. In dit plan ziet de meedenkgroep graag terug hoe om wordt gegaan met de overlast locaties zoals het Johan Cruijff court, de Lidl en het winkelcentrum.
- Laatste pagina veiligheidsplan: graag het woord "Noodopvang" veranderen in "asielopvang".
- De meedenkgroep wil nadrukkelijk vermelden aan de gemeenteraad dat de meedenkgroep nog niet akkoord gaat met de overeenkomsten zoals die er nu liggen. De meedenkgroep ziet graag een aantal aanpassingen in de huidige versie van de bestuursovereenkomst en geeft geen (unaniem) akkoord op deze versie.
- Hoe wordt vluchtelingenwerk betrokken bij de integratie?
  - We spreken af dat we bij een vervolgoverleg verder invulling geven aan hoe we de bewoners van het AZC een warm welkom geven in Etten-Leur en hoe we verenigingen hierbij kunnen betrekken (vanwege vakantie van geïnteresseerde uit de meedenkgroep gelieve dit voor 21september te doen).

GEMEENTE ETTEN-LEUR

Vervolg:

We spreken af dat we in de aankomende overleggen de groep in tweeën splitsen. Een deel gaat verder praten over de overeenkomsten met het COA en dieper in op de tekst en inhoud. De andere groep gaat nadenken over de integratie van de inwoners van de asielopvang. We plannen de overleggen op losse momenten in, zodat iedereen de keuze heeft om bij beide overleggen aanwezig te zijn.