

Citymarketing Sittard-Geleen
De aanpak van de kwartiermakers

Introductie

Wethouder Ivo Tillie





Eric Boselie & Edwin Schellekens

trifaire



Gemeente ‘s-Hertogenbosch ontwerpen citymarketing en kwartiermaker Den Bosch Partners

Strategisch herpositioneren

‘s-Hertogenbosch wil een krachtige en geprivatiseerde citymarketing realiseren met een integratie van de VVV….



Gemeente Gorinchem: Citymarketing Gorinchem

Strategisch herpositioneren

De gemeente Gorinchem zet in op een levendige en economisch vitale stad. De binnenstad neemt…



Gemeente Eindhoven: Herijking citymarketing Eindhoven

Strategisch herpositioneren

Om Eindhoven sterker te positioneren ten opzichte van andere steden en de kwaliteiten van Eindhoven…



Eindhoven 365: Advisering strategie big data

Doorlichten van organisaties, Strategisch herpositioneren

Trifaire heeft geadviseerd op welke wijze vorm en inhoud kan worden gegeven aan een meer…



Gemeente Venlo: procesbegeleiding positionering en citybranding

Strategisch herpositioneren

Venlo wil zich beter profileren in de regio en heeft een procesbegeleider nodig voor de uitvoering van het PvA citybranding…



Gemeente Bergen op Zoom: positionering en citymarketing

Strategisch herpositioneren

Bergen op Zoom wil zich in de regio krachtiger profileren in het kader van de versnelling van de woningbouw…

Onze opdracht

1. Informatie en validatie van de bestaande visie en strategie voor citymarketing in termen van draagvlak zowel in de breedte als diepte.
2. Doorontwikkeling van het merk Sittard-Geleen met een inspirerende storytelling waaraan productontwikkeling en partnership kan worden gekoppeld
3. Versterk en organiseer het wederzijds profijt in de relatie tussen de gemeente, de inwoner, het bedrijfsleven en het bedrijfsleven onderling
4. Zorg voor een transparante organisatiestructuur met heldere rollen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
5. Meerjarig strategisch plan, uitvoeringsagenda en KPI’s en monitoring.



2024-Q2 2024-Q3 2024-Q4

Nulmeting => Inzicht => aanpak

Gewenste resultaten + termijnen

Activiteitenplan:
Wat / Wat
Waarom / Hoe
Tijd / Geld

Ontwerp & Opbouw & bemensen organisatie Sittard-geleen marketing

Inhoudelijke aanpak inclusief borging uitvoering & financiering

Nulmeting

Doel: Inzicht krijgen in de stand van zaken (0-meting perceptie) en input en draagvlak voor Stichting van de verschillende betrokkenen.

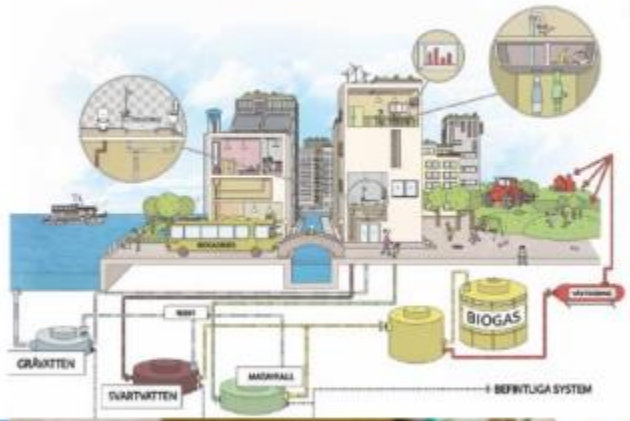
- Wat zijn de verwachtingen zowel op
  - inhoud (resultaten)
  - proces (dialoog en samenwerking)
- Waar staat men? Wat is al opgepakt
- Met welke ambitie wil men aan de slag
- Wat is de kennis- en informatiebehoefte
- Wat heeft men verder nodig
- Hoe organiseren wij dat duurzaam en gedragen

Een korte terugblik: wat is besloten in oktober 2023

Keuzes maken: focus zonder uit te sluiten

Sittard-Geleen. **De circulaire productiestad.**













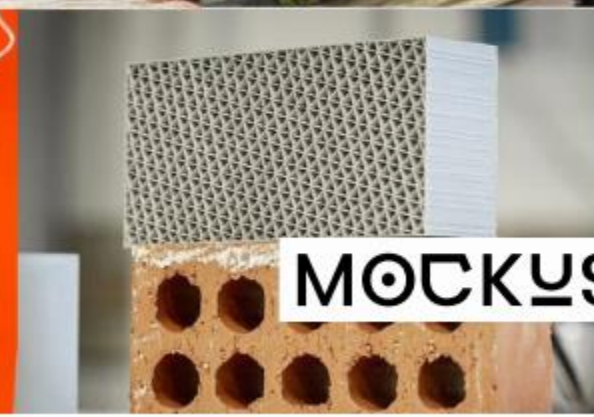












MOCKUS

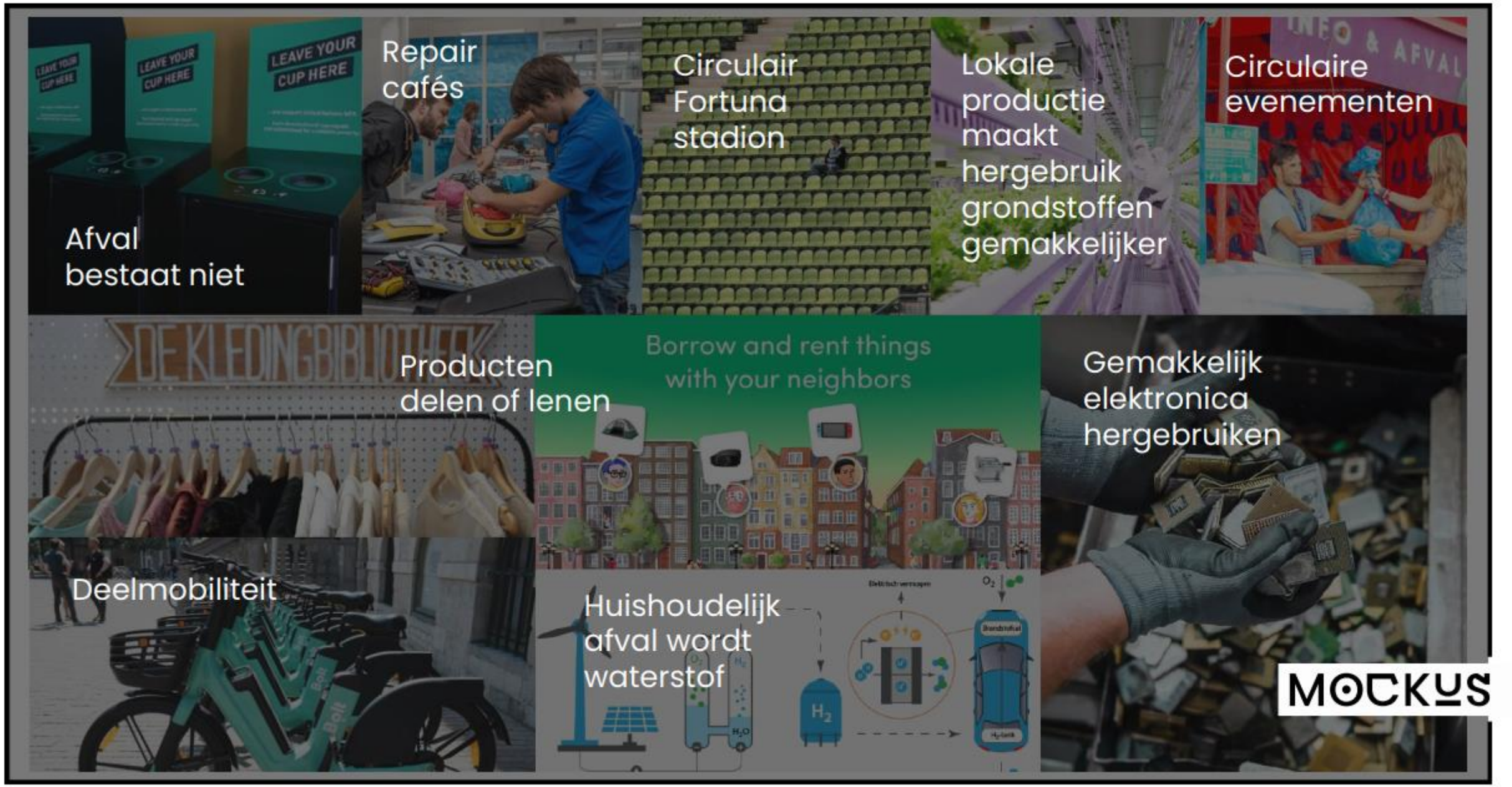
Sittard-Geleen. **De circulaire productiestad.**



Sittard-Geleen. **De circulaire productiestad.**



Sittard-Geleen. **De circulaire productiestad.**



Eerste aanzet branding: copy

Welkom in Sittard-Geleen,

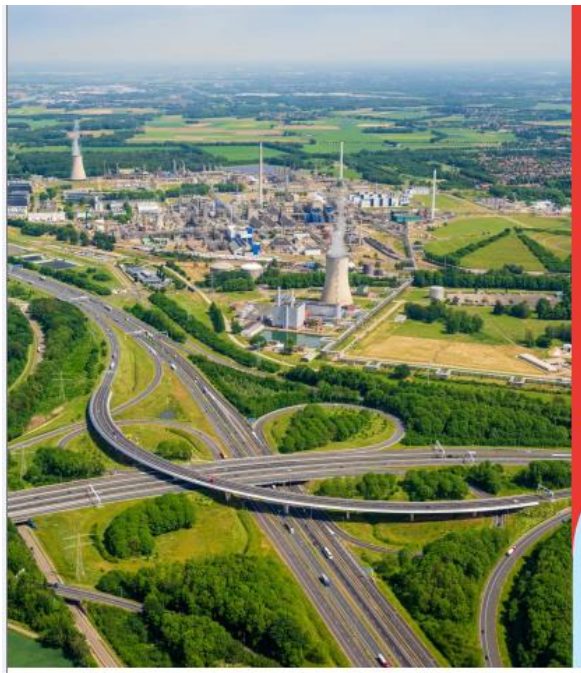
de circulaire productiestad.

In Sittard-Geleen zijn we gewend om verbindingen te leggen. Tussen stad en dorp, tussen volksfeest en wereld-innovaties; hier bestaat het naast elkaar. Omdat we groots durven te denken én weten dat we sámen aan de slag moeten en elkaar nodig hebben.

Daarom zijn we dé plek om circulair produceren de norm te maken. Totdat er geen afval meer is. Hier kunnen we op het allerkleinste niveau onze grondstoffen afbreken en opnieuw opbouwen. Klaar om hergebruikt te worden in onze huizen, straten en wijken.

We noemen dat van kern (moleculen) tot kern (wijk).

MOCKUS



Limburgs bod voor een duurzaam Chemelot

13 juni 2024

provincie Limburg | Gemeente Sittard-Geleen | Gemeente *Stein*

D66 sittard-geleen | Politieke Groepering gob | CDA | FRACTIE SITTARD-GELEEN

GROENLINKS PvdA | PIT | VVD

Motie Project Mozart

De Gemeenteraad van de Gemeente Sittard-Geleen, in vergadering bijeen op 30 mei 2024 inzake de Kaderbrief 2024.

Constaterende dat:

- Pagina 7 van de Kaderbrief vermeldt dat 4500 mensen hun baan verloren bij VDL Nedcar door het grotendeels stilleggen van de productie.
- De Kaderbrief spreekt over het Werkcentrum Zuid-Limburg dat werkgevers en (voormalig VDL Nedcar-) werknemers samenbrengt en hen ondersteunt in het vinden en krijgen van goed werk.
- Daarnaast ook in de Kaderbrief staat vermeld dat, in deze context, het bevorderen van ons vestigingsklimaat in Sittard-Geleen en de regio Zuid-Limburg van groot belang is.

Overwegende dat:

- De combinatie van industrie, onderwijs, onderzoek en innovatie die Sittard-Geleen biedt op de Brightlands Campus, de Chemelot Site en bij VDL Nedcar, maakt de Westelijke Mijnstreek en de hele regio een groot economisch cluster waar Nederland aan de grote transities kan bijdragen.
- Dat de stop van de Mini-productie bij VDL Nedcar, de grote verduurzamingsopgaven bij de Chemelot Site en het verplaatsen van activiteiten van grote bedrijven, zoals Sabic en DSM, naar elders een zorg is voor de (Eu)regio.
- De regio Brainport-Eindhoven met ASML ook voor grote uitdagingen staat rondom het vestigingsklimaat en het Rijk hierbij helpt middels project Beethoven, door €1.7 miljard beschikbaar te stellen aan de regio Eindhoven.
- Er vanuit een groep Provinciale Statenleden, gebonden aan Sittard-Geleen, een idee is gelanceerd onder de naam 'Project Mozart' en Gouverneur Emile Roemer ook heeft opgeroepen om keiharde toezeggingen te krijgen van de vier formerende partijen in Den Haag in dezen.
- Project Mozart inhoudt dat de bovengenoemde economisch cluster in Sittard-Geleen belangrijke strategische partners zijn voor een zelfstandig, krachtig en onafhankelijk

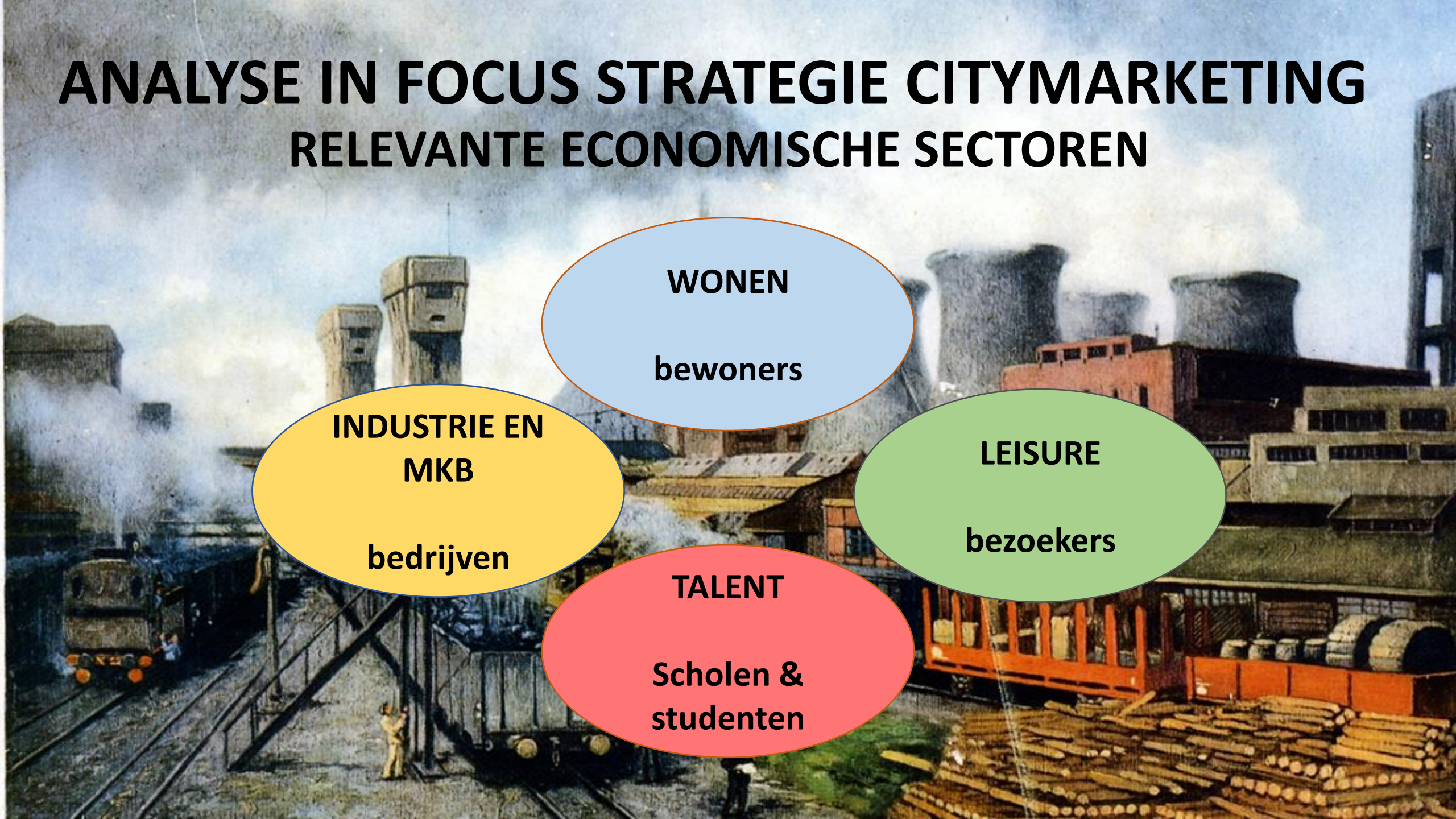
Circulaire Economie Actie Plan

Transitie agenda
Chemelot Circular Hub

C·C·H Chemelot Circular Hub
Leading Circularity

ANALYSE IN FOCUS STRATEGIE CITYMARKETING

RELEVANTE ECONOMISCHE SECTOREN





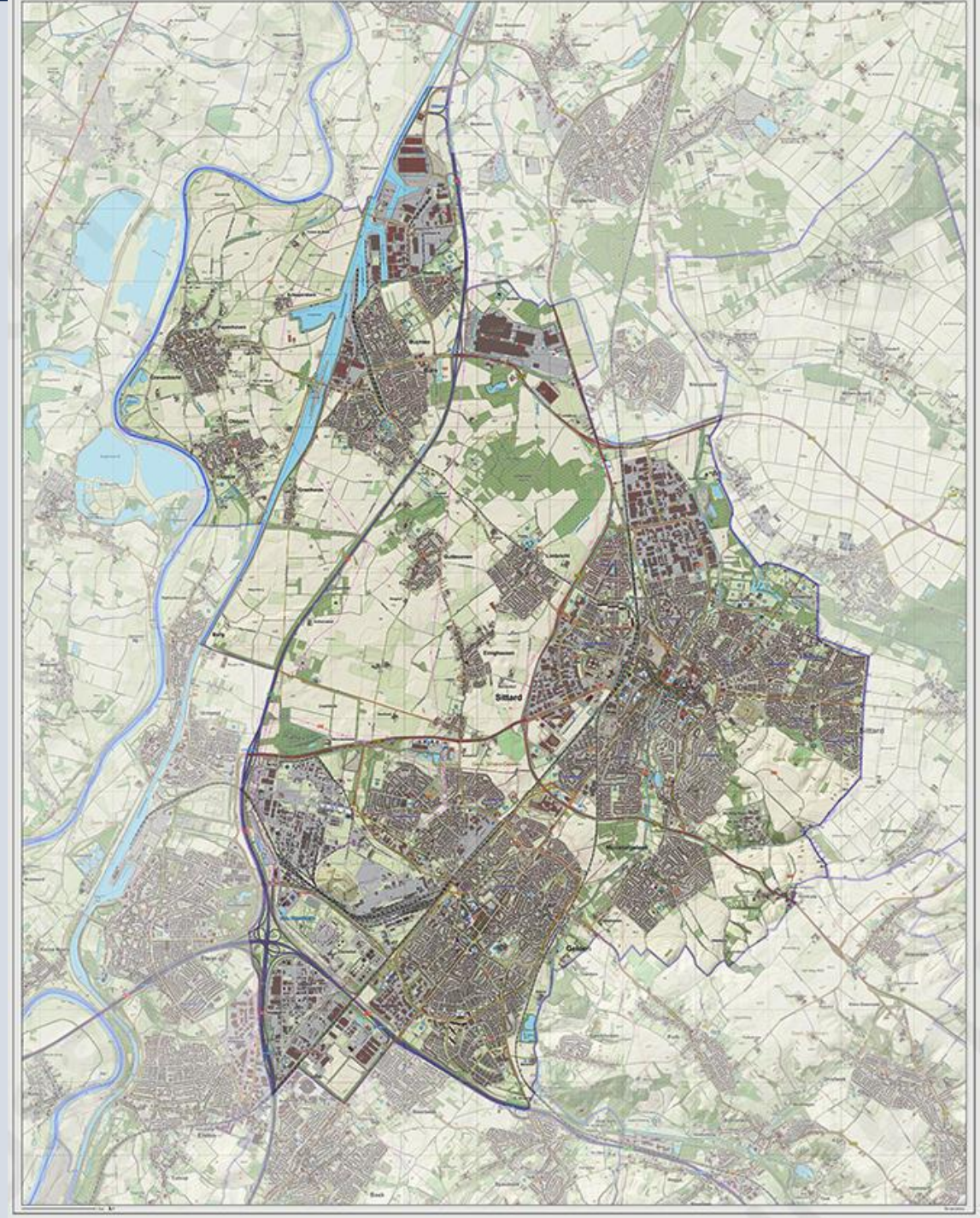
De goede gesprekken met stakeholders

Interactieve werkvorm

Wat willen we met elkaar morgen meteen gaan doen?
Wat willen we dat de stichting over 5 jaar heeft bereikt?
Hoe gaan we de stichting activeren met mensen, middelen en activiteiten?
Hoeveel grip / sturing willen we als stakeholder op de werkzaamheden van de stichting?

OP ZOEK NAAR HET UNIEKE VERHAAL VAN DE GEMEENSCHAP VAN SITTARD-GELEEN

MOCKUS

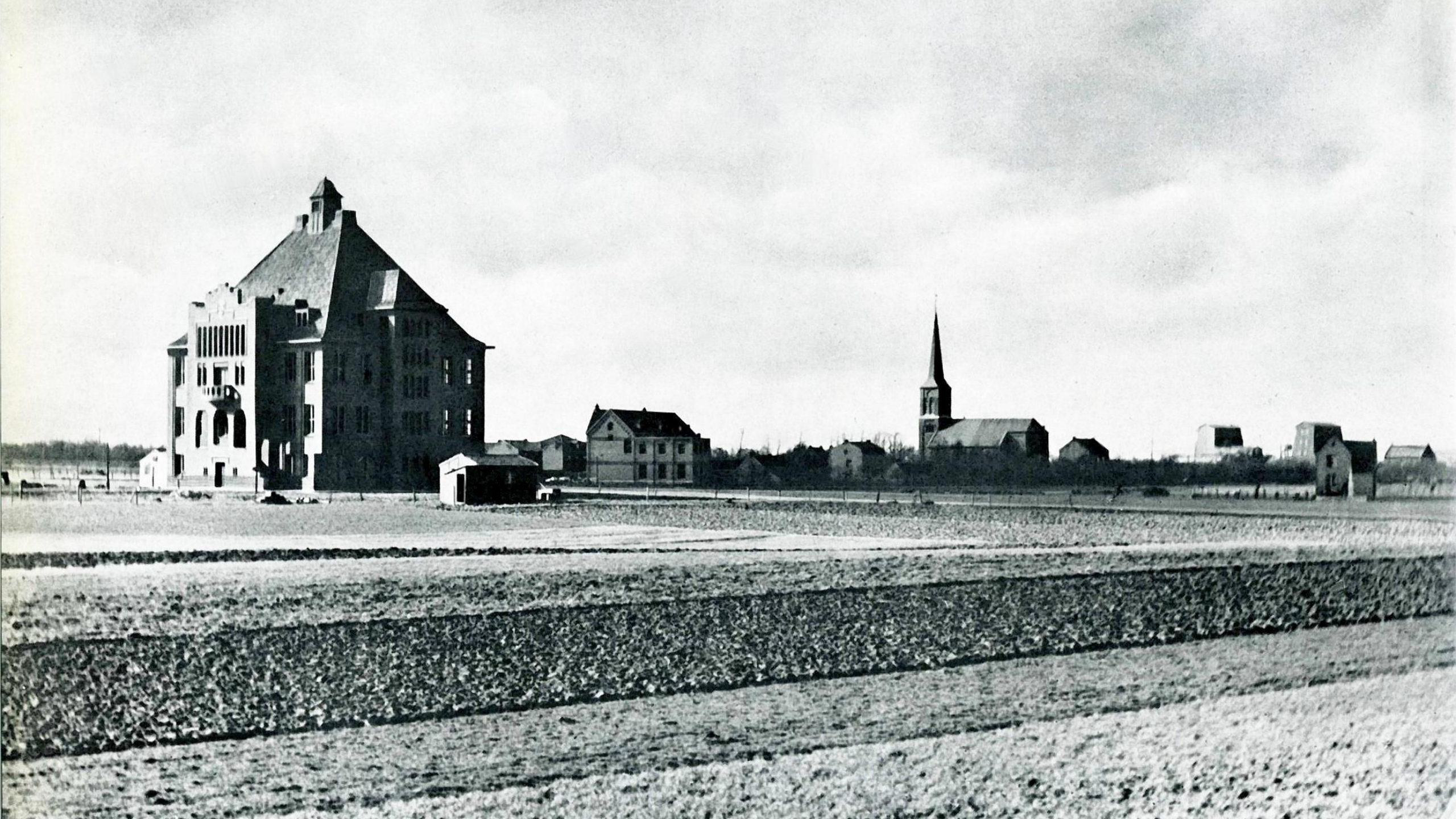

Sittard
Geleen
Born
Stein
Susteren
Echt
Roermond
Maasbracht
Buchten
Obbicht
Papenhoven
Limbricht
Nieuwstadt
Beek


ijscafé
Gelamio
SWINCKELS'
SWINCKELS'
DE TREFFER





MUNSTERGELEEN, Geboortehuis Pater Carolus Houben











Consistentie in aanpak, organisatie en verbinding publiek en privaat

Stichting Sittard-Geleen Marketing



Analyseren en ontwerpen structuur
Integratie evenementenbureau
Profielschetsen bestuurders en toezichthouders
Reglement van Orde & Directiestatuut
Meerjarenplan en uitvoeringsprogramma
Duurzame financiering

Vormgeven & bemensen
Stichting Sittard-Geleen Marketing



Quasi-inbesteden

De aanbestedende rechtspersoon dient toezicht te houden op de inbestedende rechtspersoon “als op de eigen diensten”

1. Beslissende invloed uitoefenen op zowel strategische doelstellingen als op belangrijke beslissingen” (art. 2.24a lid 3 Aw 2012)

2. Controlerende bevoegdheden zijn van belang

Gemeente Sittard-Geleen



Toezichtcriterium: 3 voorwaarden

Het criterium houdt in dat de aanbestedende dienst op de opdrachtnemer toezicht uitoefent als ware het een eigen dienst.

1. De besluitvormingsorganen van de gecontroleerde rechtspersoon zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van de aanbestedende dienst;

2. De aanbestedende dienst is in staat beslissende invloed uit te oefenen op de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen van de gecontroleerde rechtspersoon;

3. De gecontroleerde rechtspersoon streeft geen belangen na die in strijd zijn met de belangen van de controlerende aanbestedende dienst.

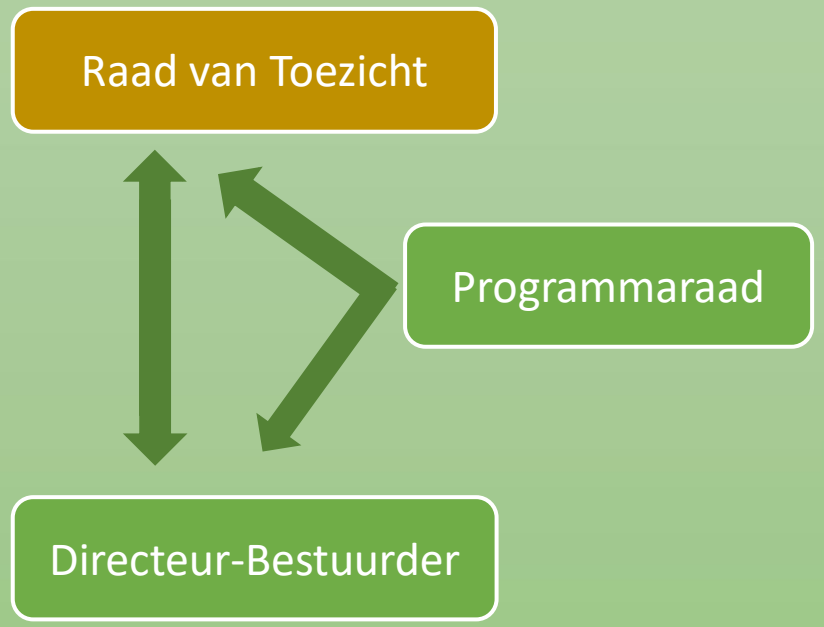


De Raad van Toezicht wordt ingevuld door natuurlijke personen met de benodigde kennis, kunde en competenties. De Raad van Toezicht wordt bij reglement in het leven geroepen.

De Raad van Advies / Programmaraad ingevuld door natuurlijke personen met de benodigde kennis, kunde en competenties die geworteld en gedragen zijn in het lokale ecosysteem. De Raad van Advies / Programmaraad wordt bij reglement in het leven geroepen. Een Raad van Advies / Programmaraad heeft slechts een adviserende rol en draagt daarmee geen bestuurlijke verantwoordelijkheid en heeft dan ook geen bestuurlijke aansprakelijkheid

De directeur-bestuurder wordt aangesteld door de Raad van Toezicht na een transparant selectieproces op basis van een profielschets en functieprofiel, waarbij kennis, kunde en ervaring op dit werkveld leidend zijn. Opereert binnen de kaders van een directiestatuut / bestuursreglement.

Stichting Sittard-Geleen marketing



De Raad van Toezicht wordt ingevuld door drie natuurlijke personen met de benodigde kennis, kunde en competenties.

De Raad van Toezicht wordt bij reglement in het leven geroepen.

Taak: toezicht houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting.
Het benoemen, beoordelen, belonen, schorsen en ontslaan van de leden van het bestuur / de directeur bestuurder

1. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college B&W.
2. Benoeming leden Raad van Toezicht op basis van een bindende voordracht van de Raad van Toezicht aan het college B&W
3. Bij ontbreken van alle leden Raad van Toezicht benoemd het college binnen 3 maanden één nieuw lid.



De Raad van Advies / Programmaraad ingevuld door personen met de benodigde kennis, kunde en competenties die geworteld en gedragen zijn in het lokale ecosysteem.

De Raad van Advies / Programmaraad wordt bij reglement in het leven geroepen.

Taak: Adviesrecht aan het bestuur inzake het uitvoerings-programma en meerjarenbeleidsplan en voor het betreffende kalenderjaar.

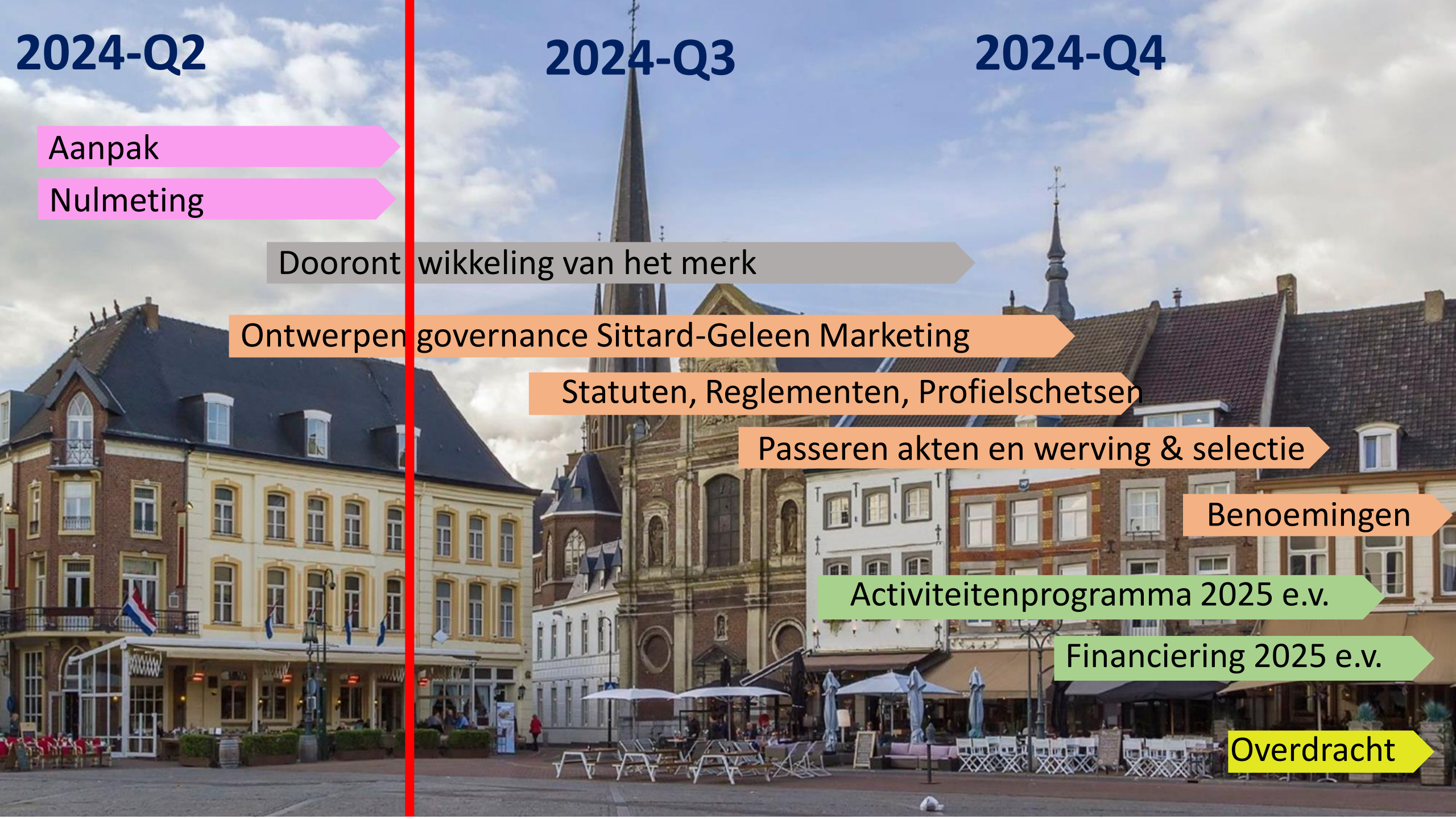
Een Raad van Advies / Programmaraad heeft slechts een adviserende rol en draagt daarmee geen bestuurlijke verantwoordelijkheid en heeft dan ook geen bestuurlijke aansprakelijkheid.



De directeur-bestuurder wordt aangesteld door de Raad van Toezicht na een transparant selectieproces op basis van een profielschets en functieprofiel, waarbij kennis, kunde en ervaring op dit werkveld leidend zijn.

Taak: de directeur-bestuurder voert het beleid van de stichting uit, houdt de administratie bij en maakt een financieel overzicht.

De directeur-bestuurder opereert binnen de kaders van een directiestatuut / bestuursreglement, waarin een kader wordt gegeven voor de verantwoordelijkheden en bevoegdheden en de positionering van de directeur-bestuurder ten opzichte van de Raad van Advies en de Raad van toezicht.


2024-Q2
2024-Q3
2024-Q4
Aanpak
Nulmeting
Dooront wikkeling van het merk
Ontwerpen governance Sittard-Geleen Marketing
Statuten, Reglementen, Profielschetsen
Passeren akten en werving & selectie
Benoemingen
Activiteitenprogramma 2025 e.v.
Financiering 2025 e.v.
Overdracht

VRAGEN EN SUGGESTIES

