Raadsvoorstel zienswijzeverzoek Kadernota 2022 Veiligheidsregio Brabant-Noord

Registratienummer	**1234567**
Raadsvergadering	**dag maand jaar**
Onderwerp	**Zienswijzeverzoek Kadernota 2022 Veiligheidsregio Brabant-Noord** *Samenwerken aan veiligheid. Als Veiligheidsregio Brabant-Noord werken wij met elkaar aan een veilige Brabantse leefomgeving. Dat doen we samen met inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties. Zo leren we als gemeenten en onze veiligheidspartners over (de aanpak van) belangrijke veiligheidsthema's, nu en in de toekomst. De Kadernota bevat hiervoor de (financiële) beleidsmatige uitgangspunten.*



Voorgesteld besluit

De zienswijze op de Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord vaststellen. De zienswijze ondersteunt de beleidslijn uit de Kadernota 2022.

Aanleiding

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord vraagt de 16 deelnemende gemeenteraden hun zienswijze te geven op de Kadernota 2022.

In de Kadernota zijn de (financiële) uitgangspunten opgenomen om uitvoering aan te geven aan het door het Algemeen Bestuur op 29 januari 2020 vastgestelde beleidsplan 2020-2023. Het Beleidsplan beschrijft de missie en visie van de Veiligheidsregio voor de periode tot en met 2023 en de ambities en opgaven waar de Veiligheidsregio voor staat.

Het Algemeen Bestuur beslist op 24 maart 2021 over de Kadernota 2022. Het Algemeen Bestuur betrekt alle zienswijzen in deze besluitvorming. In de zienswijzen geven de gemeenteraden hun mening over de concept Kadernota.

De deelnemende gemeenten kunnen zo invloed uitoefenen op het beleid en de (inwoner)bijdrage aan de gemeenschappelijke regeling. De gemeenten worden verzocht om uiterlijk 17 maart 2021 hun zienswijzen te geven. We vragen u met uw zienswijze de beleidslijn uit de Kadernota 2022 te ondersteunen, zodat het Algemeen Bestuur deze ongewijzigd kan vaststellen.

Beoogd doel

Met de vaststelling van de zienswijze ondersteunt uw raad de beleidslijn uit de Kadernota 2022.

Argumenten

We lichten hier toe waarom we u deze zienswijze voorleggen:

- *De concept Kadernota is in lijn met het Beleidsplan 2020-2023 'Samen Veiliger'.*

  Deze beleidslijn past in het Beleidsplan 2020-2023 van de Veiligheidsregio. De Kadernota 2021 omvat geen voorstellen voor nieuw beleid ten opzichte van het Beleidsplan 2020-2023 'Samen Veiliger'.

- *Nieuwe ontwikkelingen kunnen moeilijk geduid worden, de koers wordt niet gewijzigd.*

  Door de tweede golf besmettingen van het coronacrisis bevindt de Veiligheidsregio zich in een ongekende situatie, waardoor nieuwe ontwikkelingen moeilijk geduid kunnen worden. In deze kadernota worden geen voorstellen voor nieuw beleid gedaan, maar wordt aangesloten op het Beleidsplan 2020-2023 'Samen Veiliger'. De tien opdrachten uit het Beleidsplan zijn – waar nodig – aangescherpt, zonder de koers te wijzigen.

Kanttekeningen en risico's

In de Kadernota vraagt de Veiligheidsregio aandacht voor enkele onzekerheden en ontwikkelingen:

1. De coronacrisis maakt het moeilijk om ontwikkelingen te duiden en kan invloed

hebben op het takenpakket van de Veiligheidsregio.
2. Landelijke ontwikkelingen op het gebied van taakdifferentiatie tussen vrijwilligers en beroepsmedewerkers van de brandweer kunnen – in potentie – grote consequenties hebben voor de manier waarop de brandweer landelijk en binnen Brabant-Noord is georganiseerd.

Dit heeft mogelijk ook financiële gevolgen, die op dit moment niet zijn in te schatten.

3. Daarnaast beschrijft de Veiligheidsregio enkele majeure projecten en ontwikkelingen voor 2022:
    a. *Actualisatie Risicogericht toezicht*. In de periode 2017-2022 is voor het eerst gewerkt met een gezamenlijke toezichtsstrategie. Deze wordt samen met de gemeenten vernieuwd;
    b. *Incident Bestrijding Gevaarlijke Stoffen (IBGS).* In 2022 wordt de landelijke visie IBGS geïmplementeerd in onze regio. Dit past bij het geprioriteerde risico (spoor)incidenten met gevaarlijke stoffen. Dit brengt een extra oefeninspanning met zich mee;
    c. *Voorbereiding op nieuwe IT-infrastructuur* in 2022 die past bij de tijd en ondersteunend is aan de ontwikkelopgaven;
    d. *Afgeschreven eerstelijnsvoertuigen voor oefening en onderhoud*. Op dit moment wordt de werkwijze gehanteerd van het gebruik van afgeschreven eerstelijnsvoertuigen bij oefenen en ter vervanging bij onderhoud. Dit past niet bij de vastgestelde kaders voor repressieve dienstverlening. In 2021 wordt in beeld gebracht hoe hiermee omgegaan kan worden.
    e. *Wetsevaluatie Wet veiligheidsregio's* die gevolgen kan hebben voor het takenpakket van de Veiligheidsregio.

Wat betreft de eerste drie majeure ontwikkelingen (3a tm c) verwacht de Veiligheidsregio deze binnen de eigen begroting op te vangen. Voor de ontwikkeling 'Afgeschreven eerstelijnsvoertuigen voor oefening en onderhoud' wordt dit in 2021 onderzocht. Wat betreft de Wetsevaluatie Wet veiligheidsregio's hangt dit af van de opvolging van het eind 2020 opgeleverde evaluatierapport.



Financiën

De concept Kadernota bevat geen nieuw beleid / nieuwe ontwikkelingen, die gevolgen hebben voor de gemeentelijke bijdrage van 2022. Dit betekent dat alleen uitgaan wordt van een loon- en prijsindexatie van 1,36% voor de VRBN (excl. GHOR) en 1,55% voor de GHOR. In maart 2021 volgen de definitieve indexcijfers. Deze zijn dan de basis voor de nieuwe begroting 2022.

De gemeentelijke bijdragen in 2022 zijn:

	Bijdrage gemeenten	**Bijdrage per inwoner**
Brandweer	€ 38.312.622	€ 58,417
GHOR	€ 1.111.667	€ 1,695
Bevolkingszorg	€ 696.649	€ 1,206
Totaal	€ 40.120.938	€ 61,318

De bijdrage aan VRBN is in 2022 structureel verhoogd met € 1.178.680 vanwege de realisatie van de hoofd- en nevenvestiging. Dit is conform het AB-besluit van 3 juli 2019 (Programmabegroting 2020). De totale bijdrage in 2022 van de deelnemende gemeenten aan VRBN komt daarmee op € 40.120.938.

Voor onze gemeente komt de totale bijdrage voor 2022 daarmee uit op € <xyz>.



Communicatie

Alle 17 gemeenteraden krijgen de gelegenheid hun zienswijze te geven op de concept-Kadernota 2021. Uw zienswijze wordt kenbaar gemaakt aan de Veiligheidsregio Brabant-Noord zodat deze betrokken kan worden bij de besluitvorming door het Algemeen Bestuur op 24 maart 2021.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van <gemeente>,

De gemeentesecretaris,
<naam>

De burgemeester,
<naam>



Bijlagen

1. Brief gemeenteraden zienswijzeverzoek VRBN Kadernota 2022
2. Concept Kadernota 2022 VRBN

Registratienummer	1234567
Bevoegdheid raad	zienswijzen naar voren brengen
Portefeuillehouder	naam portefeuillehouder
Commissie	naam en datum, bijvoorbeeld: Omgeving: 17 maart 2020
Afdeling	naam sector en afdeling, bijvoorbeeld: SO/LL
Inlichtingen	naam steller/ email steller/ 073-nummer steller

Besluit van de raad

Registratienummer	**1234567**
Raadsvergadering	datum raadsvergadering

Onderwerp **Zienswijzeverzoek concept-Kadernota 2022 Veiligheidsregio Brabant-Noord**

De gemeenteraad van <gemeente>;
gezien het voorstel van college, van [DATUM]

besluit:

De zienswijze op de Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Brabant-Noord vaststellen. De zienswijze ondersteunt de beleidslijn uit de Kadernota 2022.

Aldus besloten in de openbare vergadering van [AFZENDER + DATUM],
De gemeenteraad van <gemeente>,

De griffier,	De voorzitter,
<naam>	<naam>