VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT

BRANDWEER
Midden- en West-Brabant

Aan de Colleges van Burgemeester en Wethouders
alsmede de Raden van de 24 gemeenten
in Midden- en West-Brabant

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Postbus 3208
5003 DE Tilburg

Datum	31 maart 2025	Behandeld door	Jolanda Trijselaar
Onze referentie	250328--59	Doorkiesnummer	088-2250100
Uw referentie		E-mail	jolanda.trijselaar@vrmwb.nl
Uw brief van		Onderwerp	Begroting 2026

Geachte leden van het college en de gemeenteraad,

Namens het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) bieden wij u hierbij onze Begroting 2026 aan voor zienswijzen. In deze begroting zijn de financiële uitgangspunten en beleidsmatige ontwikkelingen verwerkt waarover u op 13 februari jl. per brief bent geïnformeerd.

Volop uitdagingen
Gemeenteraden hebben in de richtlijnen voor de begroting 2026 aangegeven dat de financiële ruimte van gemeenten de komende jaren beperkt wordt door landelijke maatregelen. U let daarbij scherp op uw uitgaven en vraagt de gemeenschappelijke regelingen om de jaarlijkse bijdrage maximaal met het inflatiepercentage te laten stijgen. Wij zijn ons bewust van deze financiële uitdagingen en nemen de signalen serieus, kijken kritisch naar onze kosten en varen al enige jaren scherp aan de wind om zo kostenstijgingen van nieuwe, maar ook van bestaande, ontwikkelingen op te vangen door ons werk slimmer te organiseren. Toch is de nullijn voor 2026 niet houdbaar en kunnen wij helaas niet aan uw oproep voldoen.

Onze inzet is erop gericht om extra kosten voor gemeenten in de komende periode te beperken, maar er is een aantal interne en externe ontwikkelingen waarvan de financiële effecten onduidelijk zijn. Denk daarbij aan geopolitieke onrust, cyberdreigingen, politieke instabiliteit en de gevolgen van klimaatverandering. Landelijk is er veel aandacht voor militaire en hybride dreigingen. Het Rijk doet juist in deze tijd een beroep op veiligheidsregio's om de maatschappelijke weerbaarheid en veerkracht te vergroten, defensie te ondersteunen en ons voor te bereiden op langdurige crises. Hiermee komen er nieuwe taken op ons af, waarvan wij op dit moment de (financiële) gevolgen nog niet overzien. Wij vragen u daarom tijd en ruimte om de financiële uitdagingen in relatie tot de te verwachten nieuwe taken te onderzoeken.

In de tussentijd zoeken wij oplossingsrichtingen voor de financiële uitdagingen door het uitvoeren van twee onderzoeken in opdracht van het Algemeen Bestuur VRMWB. Wij kijken hierbij naar de inrichting van onze brandweer- en risicobeheersingsorganisatie en hoe we deze toekomstbestendig maken tegen maatschappelijk aanvaardbare kosten. Eind dit jaar volgt bestuurlijke besluitvorming en de uitkomsten hiervan worden verwerkt in de kaderbrief 2027.

Beoogde resultaten

Met deze begroting laten wij zien wat wij in 2026 doen om onze regio veiliger te maken. Het uitvoeren van onze reguliere taken is vanzelfsprekend de basis. De beleidsbegroting 2026 omvat de resultaten die wij willen bereiken en geven een antwoord op actuele en toekomstige uitdagingen.

1. *Stimuleren van een redzame samenleving*

Wij vergroten de weerbaarheid van samenleving, onder meer met het uitvoeren van publiekscampagnes en het uitwerken van een voor in ons gebied passend voorstel voor noodsteunpunten. Wij hebben als veiligheidsregio bovendien een platformfunctie om initiatieven voor het vergroten van weerbaarheid samen te brengen. Vanuit deze rol versterken wij de samenwerking met andere hulpverleningsorganisaties en (vitale) partners. Een gezamenlijke extra inspanning is noodzakelijk, hoewel wij daarvoor ook afhankelijk zijn van de voortgang van nog landelijke lopende onderzoeken en opdrachten. We richten burgerhulpverlening bij incidenten in als een regulier onderdeel van onze dienstverlening.

2. *Bijdragen aan een veilige leefomgeving*

Onze manier van risicogericht werken, wordt verder vormgegeven en geborgd en wij vergroten onze kennis en kunde voor advisering aan gemeenten en bedrijven over de prioritaire risico's. Ook de gebiedsgerichte opkomsttijden van de brandweer zijn geïntegreerd in onze risicogerichte aanpak. Wij versterken onze 24/7 informatiepositie, bijvoorbeeld door het regionaal en landelijk delen van informatie. Nieuwe inzichten uit gekoppelde gegevens delen wij met onze gemeenten en veiligheidspartners zodat zij die kunnen verwerken in hun eigen veiligheidsplannen. Wij versterken de samenwerking in het netwerk van partners die onderdeel uitmaken van de vitale infrastructuur voor Openbare Orde en Veiligheid. Wij verkennen ook relaties met nieuwe partners waarmee we (meer) kunnen samenwerken vanwege actuele risico's.

3. *Hulpvaardige en slagvaardige inzet*

Wij maken Brandweerzorg meer toekomstbestendig zodat wij onze 24/7 paraatheid kunnen blijven bieden voor maatschappelijk aanvaardbare kosten. In 2026 starten wij met de uitwerking van een variant uit het masterplan die ons bestuur eind 2025 kiest als belangrijke stap naar toekomstbestendige brandweerzorg. Het omvormen van de brandweerpost Moerdijk-Haven naar een 100% overheidsbrandweerpost is eind 2026 gereed. Wij starten ook met de implementatie van een business case om ons opleidingscentrum voor brandweermensen (Safety Village) toekomstbestendig te maken. Wij versterken onze rol voor crisisbeheersing zodat wij invulling kunnen geven aan de opgaven binnen de drie pijlers van de landelijke agenda Crisisbeheersing, waaronder het versterken van de weerbaarheid. Vanuit de meldkamer bieden wij onze inwoners sneller adequate hulpverlening door de inzet van moderne digitale middelen, waaronder beeldherkenning. Wij ontwikkelen een landelijke standaard voor onze medewerkers bij informatiegestuurd werken.

4. *Wendbare en duurzame organisatie*

Wij brengen onze organisatie en goed werkgeverschap verder door het vertalen van onze kernwaarden naar het dagelijks handelen van onze medewerkers. Daarbij hebben wij aandacht

voor leiderschap, het voorkomen en beperken van mentale en fysieke gezondheidsrisico's (waaronder PTSS), en de verdere doorontwikkeling van het tweede loopbaanbeleid voor beroepsbrandweermensen. Wij versterken onze weerbaarheid als organisatie en bereiden ons voor op (langdurige) verstoringen, waardoor wij na een omvangrijke storing of calamiteit snel herstellen en onze dienstverlening kunnen continueren. Zoals beloofd in ons meerjarig Beleidsplan voeren wij ons plan uit om CO_2 te reduceren en verwerken wij onze bevindingen uit een grondstoffenanalyse in (inkoop)projecten en facilitaire processen. Tenslotte voeren wij de eerste fase van de landelijke Strategische agenda Informatievoorziening uit en vertalen die naar onze eigen organisatie.

Samenhang met de opdracht financiële uitdagingen

Het Algemeen Bestuur heeft de bestuurlijke commissie, die ook de eerdere takendiscussie binnen de VRMWB heeft geleid, de opdracht gegeven om samen met de directie de gevolgen van de financiële ontwikkelingen vanaf 2026 te onderzoeken. Hiervoor worden dit jaar twee onderzoeken uitgevoerd, namelijk het ontwikkelen van een masterplan brandweer en een onderzoek naar onze risicobeheersingstaken waarbij:

- Gemeentegrenzen niet langer leidend zijn en de brandweerzorg in de regio op vernieuwende wijze wordt georganiseerd en flexibel wordt omgegaan met bezetting van voertuigen, posten en aanrijdtijden.
- In het verleden geaccepteerde risiconiveaus en beheermaatregelen worden afgeschaald ten behoeve van nieuwe en actuele risico's.
- We de bereidheid hebben om te heroverwegen welke risico's vroeger vaak voorkwamen maar nu minder relevant zijn. Als wij dat niet doen, blijven wij taken stapelen of lopen wij het risico dat actuele zaken niet opgepakt worden omdat wij vooral bezig zijn met risico's die in het verleden belangrijk waren.

Het Algemeen Bestuur neemt in december 2025 een besluit over onze financiële opgave. In 2026 starten wij met de uitvoering daarvan die naar verwachting over meerdere jaren reikt.

Korting BDUR

Naast de financiële uitdagingen die de komende jaren op de gemeenten afkomen, hebben wij helaas ook te maken met een korting vanuit het Rijk van 10% op de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR). Deze korting is als taakstelling verwerkt in de voorliggende begroting en zal, indien het Rijk deze korting in de Voorjaarsnota doorzet, leiden tot het schrappen van taken. Een definitief besluit of deze korting gehandhaafd blijft wordt in de Voorjaarsnota 2025 verwacht.

Financiële consequenties gemeentelijke bijdrage

Het Algemeen Bestuur heeft bij de behandeling van de kaderbrief 2026 besloten om voor twee ontwikkelingen de gemeentelijke bijdrage structureel te verhogen vanaf 2026. Het gaat om energiekosten € 326.000 en informatieveiligheid € 100.000. De afgelopen jaren zijn energiekosten wereldwijd gestegen en zijn onze werkelijke kosten (inclusief besparingen) met 62,5% toegenomen van € 948.000 in 2021 naar € 1.462.000 in 2024. In de afgelopen jaren hebben we de kostenstijgingen deels kunnen opvangen door energiebesparende maatregelen, in

de loon- en prijsontwikkeling (LPO) en met de incidentele jaarresultaten. Voor een resterend deel van € 326.000 zien we geen mogelijkheden tot structurele dekking binnen de bestaande begroting.

Daarnaast is besloten eenmalig een bedrag van € 465.000 te onttrekken aan de algemene reserve om de repressieve sterkte van de brandweer op peil te houden. Wij gaan ervan uit dat het Rijk nog steeds verantwoordelijk is voor deze stelselwijziging en daarmee voor deze kosten. Daarom vinden wij een incidentele dekking nog verantwoord.

Zienswijzen
Volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) bieden wij u de gelegenheid om uw zienswijzen op de begroting kenbaar te maken. Voor deze procedure geldt een periode van twaalf weken. Eventuele zienswijzen ontvangen wij graag uiterlijk maandag 23 juni 2025.
U kunt uw reactie sturen naar: vrsecretariaat@vrmwb.nl.

Het Algemeen Bestuur neemt op 2 juli 2025 een besluit over de ingekomen zienswijzen en stelt dan de Begroting 2026 definitief vast. Daarna bieden wij de Provincie, als toezichthouder op ons financiële beleid, de vastgestelde Begroting 2026 aan.

Voor een nadere toelichting kunt u ons uiteraard altijd benaderen. In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,
namens het Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Th.L.N. Weterings
Voorzitter

A.C. Trijselaar
Secretaris

Bijlage: Begroting 2026