gemeente Terschelling

Gemeenteblad

Onderwerp: **Verzoek om zienswijze inzake oprichten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's**

Jaar/nummer: **2021/10**

In behandeling bij: **Burgemeester van de Pol**

Voorstel
Geen schriftelijke reactie op het voorgenomen besluit indienen.

Samenvatting
De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Het voorstel is om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen. Hiervoor zijn uitgangspunten geformuleerd. De Raad van de gemeente Terschelling wordt in de gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen op het voorgenomen besluit tot deelname aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Toelichting
Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's. Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslan (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Daarom wordt de Raad verzocht een zienswijze kenbaar te maken over het voorgenomen besluit.

Historie
De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's kwamen tot nu toe tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisatie) toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Denk aan beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer en aan de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers met piketregelingen.

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de

veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Het voorstel is om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen. Daarvoor zijn de volgend uitgangspunten geformuleerd:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraai georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

Juridische gevolgen/fatale termijnen/handhaving

De vrijwillige brandweer van Terschelling is ondergebracht bij de VRF. Dit maakt dat dit onderwerp ook van belang is voor de gemeente Terschelling. Met ingang van de Inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 werken de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) volgens de nieuwe cao gemeenten.

Financiële/personele/organisatorische gevolgen

Op de veiligheidsregio's zijn, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, Inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht gebleven, aangezien voor deze groep de Inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk was uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO konden vallen. De huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen. Daarom is het van belang dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en is in het Veiligheidsberaad afgesproken een werkgeversvereniging op te richten. In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 is door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie uitgesproken om deel te nemen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) en daarmee is sprake van een collectieve behoefte,

De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen In de CARUWO).

Belang voor toerisme/samenleving/economie

Niet van toepassing.

Communicatie/interactiviteit

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Om een besluit te kunnen nemen in de vergadering van het Algemene bestuur van maart 2021 dient de reactie uiterlijk 19 februari 2021 aangeleverd te zijn.

Ter inzage liggende stukken

-

Datum behandeling in B&W + ondertekening

Terschelling, 26 januari 2021
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Terschelling,

H.M. de Jong, secretaris/directeur	C.M. van de Pol, burgemeester