Programmabegroting 2024

Voorzitter, collega's en wethouders,

In de voorbereidingen op de programmabegroting 2024 hebben wij u een aantal gedachtelijnen mee gegeven; **solidariteit uit dankbaarheid en ontspannen leven en werken.**

In de eerste plaatst wil de fractie van de ChristenUnie haar **dankbaarheid** uitspreek omdat we van mening zijn dat raad en college met een gestadige tred gegeven de omstandigheden waarin we verkeren komt tot concrete uitwerking van de dienstverlening aan onze inwoners en de ambities die vastgelegd zijn in de verschillende programma's.

Dankbaar dus voor een overheid die in een chaotische tijd **solidair** wil zijn aan degenen die een kwetsbare positie innemen in de samenleving en deze kwetsbaren recht wil doen. Deze overheid is een overheid waar je als kleine fractie de ruimte en het respect krijgt om eigen accenten te zetten of de initiatieven van andere fracties of het college te steunen. Zoals we betoogt hebben tijdens de behandeling van de perspectiefnota leidt dit tot wederkerigheid en dragen wij ook graag ons steentje bij zonder de tegenstelling te zoeken.

We hebben daarom bijzondere aandacht voor de uitwerking van het Programma " Samen doen". Algemeen beschouwend vinden we het lastig dat we per taakveld zien welke goede ambities er leven in tal van zinnen die beginnen met "We gaan" Dit is niet SMART gemaakt in het Programma. Het Programma sluit af met een zin: *Hieronder wordt aangegeven wat we in 2024 gaan doen binnen en lopende en nieuwe projecten*…..het is leeg en wordt er verwezen naar Nieuw beleid (PM-posten) waarvan de vertaling moet nog plaatsvinden.

Samengevat concluderen we dat de taakvelden op budget zijn gezet, goede ambities zijn benoemd in de taakvelden, hiervoor zijn geen extra gelden benodigd zijn dan die gelden die voor de verschillende taakvelden reeds beschikbaar waren. Eventuele aanpassingen in de ambitie en uitvoering van de taakvelden worden betaald uit de Brede Specifieke Uitkering. (?)

Wat betreft het Programma " Samen ontwikkelen" rest slechts een korte opmerking dat we wat ons betreft niet te veel achterover moeten leunen op wat rekenmeesters in onderzoeken wel of niet aan kunnen tonen wat betreft de behoefte aan huisvesting van urgente woningzoekenden maar er meer gehandeld moet worden vanuit een visie.

Prognoses wat betreft behoefte aan woningen worden achterhaald door nieuwe invloeden die we niet voorzagen. Of dit nu een "verdunning" is die leidt tot een hogere vraag naar een bepaald segment woningen of een oorlog die leidt tot een vluchtelingenstroom die wellicht tijdelijk is. Wat ons betreft wordt ingezet op flexibel bouwen en wonen in tijdelijk ingerichte gebieden. Daarmee doen we niets af aan de inspanning die momenteel geleverd wordt maar juichen we bijvoorbeeld een tijdelijke oplossing van huisvesting op de oude gemeentewerf toe waarbij we nadrukkelijk willen aangeven dat wij vinden dat dit een huisvestingsmogelijk moet zijn die aangeboden moet worden aan urgent woningzoekenden die zoeken naar een tijdelijke oplossing zonder specifiek label qua oorzaak.

We willen dit moment ook aangrijpen om nadat we de paragraaf Bedrijfsvoering hebben gelezen op het punt Personeel en Organisatie terug te komen op de motie van 20 april 2022 waarin we hebben opgeroepen tot *strategisch personeelsbeleid en scenario's ondersteuning etc. inzake uitbesteden van werkzaamheden.* Zoals u schrijft gaat een strategische personeelsplanning niet alleen over het aantal mensen met wie het werk gedaan moet worden maar ook de kennis en vaardigheid van het eigen personeel. We zijn blij dat u samen met de OR gestart bent met de strategische personeelsplanning en dat er zicht is op een organisatie brede ontwikkelagenda. We kijken uit naar het 100 dagen statement van de nieuwe gemeentesecretaris op dit punt.

Daarnaast zien we dat u het hybride werken steunt door ook te voorzien in goed meubilair in de eigen omgeving. Dit is ook een aspecten wat bijdraagt in een goede en gezonde balans tussen privé en **werk**. Het op een gezonde en **ontspannen** wijze invulling geven aan werkzaamheden is wat ons betreft in het kader van preventie belangrijk.

Terugkomend op de aangehouden motie zullen wij met de mede indienaar overleggen of dit niet het moment is om de motie in te trekken en erop te vertrouwen dat u met de OR ook komt tot een afgewogen balans tussen in- en uitbesteed werk. U hoort van ons.

Tenslotte denken we dat u de beschrijving in de paragraaf Bedrijfsvoering onder "Wet open Overheid" onder had kunnen brengen in het programma "Bestuur en samenleving" maar dit terzijde.

We blijven uitkijken naar een digitale versie van de Programmabegroting waarin ook alle beleidsstukken die benoemd worden inhoudelijk beschikbaar komen via een link of een RIS waarin we de beleidsstukken die relevant zijn zelf kunnen ophalen en bestuderen.

Dank voor het vele werk wat is verzet, in het bijzonder dank aan Wim Johannes die gaat genieten van zijn pension maar als vaste factor ten tijde van ingewikkelde financiële beleidsstukken onverdroten uitleg bleef geven vanuit historisch besef.